



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENTE

la proiectul legii egii pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (art.359, 360)

(nr. 127 din 25.04.2018)

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 02 aprilie 1996, propunem următoarele amendamente:

1. La punctul 1 din Articolul unic, se completează la început cu:
 - La articolul 359, aliniatul (2) sintagma „la inițiativa a uneia din ele” se substituie cu „a inițiativa ambelor părți sau a uneia din ele”.
 - La articolul 359, aliniatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Comisia de conciliere se constituie ad-hoc, ori de câte ori apare un conflict colectiv de muncă, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului în care angajatorul este obligat să răspundă în scris reprezentanților salariaților la revendicările acestora, în conformitate cu art. 358 alin (5).”
 - La articolul 359, în aliniatul (4), cuvântul „și” se substituie cu sintagma „și/sau”. De asemenea aliniatul se completează la final cu textul: „Dacă constituirea comisiei de conciliere se face la inițiativa uneia din părți, la demersul acesteia cealaltă parte este obligată să își desemneze numărul corespunzător de reprezentanți pentru constituirea comisiei.”
 - La punctul 1 din Articolul unic (referitor la articolul 359, aliniatul (8) sintagma „data constituirii” se substituie cu sintagma „data constituirii comisiei”, iar sintagma „acord comun al comisiei” se substituie cu „acord comun al membrilor comisiei”

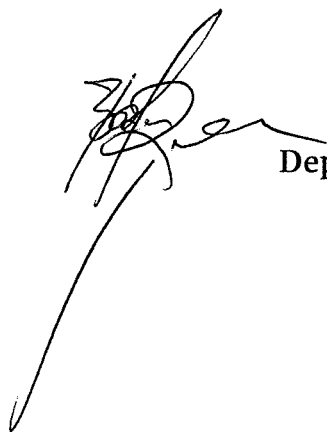
Argumentare:

La art 359, alin (2): Comisia de conciliere se poate constitui la inițiativa ambelor părți sau uneia din ele, or acest lucru este evident și din art. art 359, alin (4).

La art 359, alin (3): Comisia de conciliere se constituie ad hoc (adică pentru anume pentru acest scop, de circumstanță (DEX), dar considerăm că este necesară specificarea unui termen limită, pentru asigurarea celerității procesului de conciliere. În opinia noastră, acest termen nu trebuie să depășească 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului în care angajatorul este obligat să răspundă în scris reprezentanților salariaților la revendicările acestora, în conformitate cu art. 358 alin (5).

La art 359, alin (4): În conformitate cu prevederile art 359, alin (2) *comisia de conciliere se constituie la inițiativa uneia dintre părțile conflictului*. În art 359, alin (4) se specifică că *drept temei pentru constituirea comisiei de conciliere servesc ordinul angajatorului și hotărârea respectivă a reprezentanților salariaților*, or în cazul lipsei unuia din aceste acte comisia de conciliere nu s-ar putea constitui, deși conform art 359, alin (2) aceasta se constituie la inițiativa **uneia dintre părțile conflictului**. Astfel considerăm oportun ca în textul art 359, alin (4) să se substituie cuvântul „și” cu sintagma „și/sau”. Tot odată legea trebuie să prevadă situația în care constituirea comisiei de conciliere se face la inițiativa uneia din părți. Pentru a preîntâmpina blocarea procesului de constituire a comisiei, considerăm necesară prevederea obligativității părții să își desemneze numărul corespunzător de reprezentanți la demersul părții care a inițiat constituirea comisiei.

Cu respect,



Roman BOȚAN,
Deputat în Parlament