

LEGE

pentru modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 68–71, art. 505), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu alineatul (2²) cu următorul cuprins:

„(2²) Inspectoratul de Stat al Muncii exercită controlul de stat asupra activității agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați care realizează activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în condițiile prevăzute de Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și de alte acte normative.”

2. La articolul 4, alineatul (1) se completează cu litera l¹) cu următorul cuprins:

„l¹) realizează supravegherea și controlul activității agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați care desfășoară activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova;”.

3. La articolul 8, alineatul (1) se completează cu litera g) cu următorul cuprins:

„g) să sesizeze organele de ocrotire a normelor de drept și organele de licențiere cu privire la depistarea încălcărilor legislației în domeniul migrației în scop de muncă, în special privind cazurile de trafic de ființe umane și de muncă forțată în străinătate, precum și practicarea nelicențiată a activității legate de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.”

4. La articolul 10:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„Articolul 10. Obligațiile subiecților supuși controlului”;

cuvintele „Angajatorul are următoarele obligații” se substituie cu cuvintele „Subiecții supuși controlului au următoarele obligații”.

5. La articolul 11¹ alineatul (1):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) verificarea modului în care angajatorul (persoana care acționează în numele acestuia) sau agențiile private care desfășoară activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova respectă legislația din domeniul muncii și al migrației în scop de muncă;”

la litera b), după textul „angajatorului (persoanei care acționează în numele acestuia)” se introduc cuvintele „și agențiilor private care desfășoară activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova”.

6. La articolul 11³, alineatul (1) se completează cu literele n–p) cu următorul cuprins:

„n) contractul de intermediere a muncii pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova și respectarea condițiilor acestuia;

o) prezentarea de către agențiile private care desfășoară activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova a actelor și rapoartelor de activitate conform legislației;

p) intervenția agenției private în acordarea asistenței lucrătorului emigrant plasat în câmpul muncii în străinătate aflat în situație de dificultate, a asistenței la repatrierea lucrătorului sau la repatrierea corpului neînsuflețit al acestuia în caz de deces, conform legislației.”

Art. II. – La punctul 12 din anexa la Legea nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 181–184, art. 595), cu modificările ulterioare, după textul „Respectarea prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă,” se introduce textul „la intermedierea muncii și la activitatea agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați care desfășoară activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova,”.

Art. III. – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295–308, art. 448), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 2:

la alineatul (1), după cuvintele „politica de promovare a ocupării forței de muncă” se introduc cuvintele „și de migrație în scop de muncă”;

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Prezenta lege reglementează condițiile de intermediere a muncii și de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.”

2. La articolul 3:

noțiunile „angajare asistată” și „lucrător emigrant” vor avea următorul cuprins:

„*angajare asistată* – serviciu prestat gratuit persoanelor specificate la art. 23 alin. (3) lit. c) de către prestatorii privați ai serviciilor de angajare asistată în vederea asigurării accesului, obținerii și păstrării unui loc de muncă remunerat pe piața muncii;”

„*lucrător emigrant* – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul țării de destinație;”

noțiunea „intermediar străin” se exclude;

articolul se completează cu următoarele noțiuni:

„*contract de intermediere a muncii* – contract încheiat între agenția privată și lucrătorul emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrătorul emigrant) să acționeze, în calitate de intermediar, la stabilirea raporturilor de muncă prin prestarea serviciilor de intermediere;

intermediar nelicențiat – persoană fizică sau juridică care desfășoară activități de intermediere a muncii, în mod similar unei agenții private, fără a deține licență de activitate;

beneficiar străin – angajator, persoană fizică sau juridică ori intermediar din țara de destinație care urmează să angajeze sau să plaseze în alt mod lucrătorul emigrant pe piața forței de muncă a țării respective;

lucrător independent – lucrător emigrant care își desfășoară activitatea economică pe teritoriul țării de destinație în calitate de persoană fizică autorizată, în mod individual și independent, sau în calitate de întreprinzător titular al unei întreprinderi individuale ori al altei forme juridice de organizare, în condițiile prevăzute de legislația țării de destinație;

lucrător emigrant sezonier – lucrător emigrant care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul țării de destinație pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climaterice, se pot desfășura într-o perioadă anumită a anului;

lucrător emigrant temporar – lucrător emigrant angajat pe o perioadă determinată în țara de destinație, în baza unui contract, a cărui activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă;

tinerii NEET – tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație.”

3. Denumirea capitolul II va avea următorul cuprins:

„Capitolul II
ELABORAREA, COORDONAREA, IMPLEMENTAREA ȘI CONTROLUL
POLITICII ÎN DOMENIUL PROMOVĂRII OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ
ȘI AL MIGRAȚIEI ÎN SCOP DE MUNCĂ”.

4. La articolul 7, alineatul (3) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție.”

5. Articolul 9 se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) În domeniul migrației în scop de muncă, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale are următoarele atribuții de bază:

a) elaborează și promovează politici și acte normative în domeniul migrației în scop de muncă;

b) coordonează, analizează și evaluează politicile în domeniul migrației în scop de muncă;

c) colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu autoritățile competente străine, în scopul managementului migrației în scop de muncă;

d) inițiază, negociază și încheie tratate internaționale în modul stabilit de Legea nr. 595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova.”

6. Articolul 10:

la alineatul (5):

litera a) se completează cu cuvintele „și al migrației în scop de muncă”;

la litera b), după cuvintele „de ocupare a forței de muncă” se introduc cuvintele „și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă”;

alineatul se completează cu literele l)–o) cu următorul cuprins:

„l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;

m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;

n) publică raportul statistic anual cu privire la activitatea agențiilor private;

o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă.”

la alineatul (7) litera i), după textul „autoritățile publice locale,” se introduce textul „întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție,”.

7. Articolul 13:

în denumirea articolului, după cuvântul „Competențele” se introduce textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”;

la alineatul (1), după cuvântul „Reprezentanții” se introduce textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”;

la alineatul (2), cuvântul „Organizațiile” se substituie cu textul „Întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, organizațiile”;

la alineatul (3), după cuvântul „contracta” se introduce textul „întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție,”;

la alineatul (4), după cuvintele „principiilor de selectare a” se introduce textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție”.

8. La articolul 14 alineatul (1) litera b), textul „telefon” se exclude, iar după cuvintele „au devenit vacante” se introduce textul „, conform modelului aprobat de către Agenția Națională”.

9. Articolul 20:

la alineatul (1) litera a), cuvintele „în baza programului individual de reabilitare și incluziune socială” se substituie cu cuvintele „în baza certificatului de încadrare în grad de dizabilitate”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat.”

alineatul (6) se abrogă.

10. Articolul 21:

alineatul (1):

litera m) va avea următorul cuprins:

„m) refuzului neîntemeiat de a participa la măsurile active de ocupare a forței de muncă;”

alineatul se completează cu litera p) cu următorul cuprins:

„p) nerespectării obligației specificate la art. 20 alin. (4) lit. e).”

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, nu sunt scoși din evidență.”

la alineatul (4), textul „lit. f), g), l) și m)” se substituie cu textul „lit. f), g), l), m) și p)”, iar textul „6 luni” – cu textul „3 luni”.

11. Articolul 23:

la alineatul (1), cuvintele „se adresează atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă” se substituie cu textul „sunt destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor”;

la alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani: din familii defavorizate, orfani, rămași fără îngrijirea părinților, aflați sub tutelă sau curatelă;”.

12. Articolul 24:

la alineatul (1), după cuvintele „Serviciile de ocupare a forței de muncă” se introduc cuvintele „sunt destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și”;

alineatul (2) se completează cu literele f) și g) cu următorul cuprins:

„f) angajarea asistată;
g) identificarea tinerilor NEET.”

13. La articolul 27 alineatul (2), litera c) se abrogă.

14. Legea se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se acordă de către organul de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreținător.

(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:

a) administratorul, asociații și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;

b) administratorul și angajații agenției private dispun de diplomă de studii superioare de licență;

c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;

d) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu telefon/fax, cu mijloace de comunicații electronice (computer, internet, pagină web oficială) pentru a fi contactată on-line prin e-mail și prin alt software de comunicare;

e) administratorul a întocmit în limba de stat și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii.

(3) Solicitanții licenței anexează la cererea (declarația) de obținere a acesteia următoarele documente:

a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate, comodat sau locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;

b) proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de stat;

c) copii de pe diplomele de studii superioare de licență ale administratorului și ale angajaților agenției;

d) cazierul judiciar al administratorului, al fondatorului, al asociaților, al angajaților și al persoanei juridice.

(4) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se suspendă în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Drept temei pentru suspendarea licenței servesc:

a) prestarea serviciilor de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;

b) solicitarea titularului de licență.

(5) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.

(6) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii a cetățenilor în țară se retrage în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Drept temei pentru retragerea licenței servesc:

a) nerespectarea procedurii de intermediere a muncii, stabilită de către Guvern;

b) prestarea serviciilor de intermediere a muncii fără încheierea contractelor de intermediere a muncii;

c) nerepararea prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii, stabilite prin hotărârea definitivă a instanței de judecată;

d) neînlăturarea situației prevăzute la alin. (4) lit. a).”

15. Legea se completează cu articolele 29¹ și 29² cu următorul cuprins:

„Articolul 29¹. Angajarea asistată

(1) Serviciile de angajare asistată se prestează șomerilor specificați la art. 23 alin. (3) lit. c), direcționați de către subdiviziunea teritorială la prestatorii serviciilor de angajare asistată.

(2) Prestatori ai serviciilor de angajare asistată sunt prestatori privați de servicii sociale, acreditați în modul stabilit de Guvern.

(3) Agenția Națională contractează servicii de angajare asistată de la prestatorii serviciilor de angajare asistată.

(4) Procedura de angajare asistată și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor serviciilor de angajare asistată se stabilesc de către Guvern.

Articolul 29². Identificarea tinerilor NEET

(1) Prestatori ai serviciilor de identificare a tinerilor NEET sunt prestatorii privați de servicii sociale, acreditați în modul stabilit de Guvern.

(2) Agenția Națională contractează serviciile de identificare a tinerilor NEET de la prestatorii serviciilor de identificare a tinerilor NEET.

(3) Procedura de identificare a tinerilor NEET și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor serviciilor de identificare a tinerilor NEET se stabilesc de Guvern.”

16. Articolul 33:

la alineatul (1), textul „nu au o profesie sau meserie,” se substituie cu textul „nu au o profesie sau meserie ori au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală,”;

articolul se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Selectarea furnizorilor de servicii de formare profesională se efectuează conform legislației în domeniul achizițiilor publice.”

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Cheltuielile aferente instruirii teoretice sunt achitate furnizorilor de formare profesională de către Agenția Națională, conform contractului de achiziționare a serviciilor de formare profesională.”

la alineatul (5), cuvintele „salariu achitat” se substituie cu cuvintele „alocație achitată”;

la alineatul (6), după cuvântul „subvenție” se introduce cuvântul „lunară”.

17. La articolul 34:

la alineatul (4), textul „alin. (2)” se substituie cu textul „alin. (3)”, iar cuvintele „salariu achitat” – cu cuvintele „alocație achitată”;

la alineatul (5), după cuvântul „subvenție” se introduce cuvântul „lunară”.

18. Articolul 36:

la alineatul (2), după cuvintele „pe o perioadă nedeterminată” se introduce textul „sau determinată, cu o durată de cel puțin 18 luni,”, iar textul „lit. c), e)–j),” se substituie cu textul „ a), c), e)–j)”;

articolul se completează cu alineatul (5¹) cu următorul cuprins:

„(5¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”

19. Articolul 38:

la alineatul (1), după cuvintele „pe o perioadă nedeterminată” se introduce textul „sau determinată, cu o durată de cel puțin 18 luni”;

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„Agenția Națională compensează 50% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități medii și 75% – în cazul angajării persoanelor cu dizabilități accentuate și severe din costurile necesare creării sau adaptării locului de muncă suportate de către angajator, iar mărimea subvenției nu poate depăși cuantumul a 10 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent pentru fiecare loc de muncă creat sau adaptat.”

la alineatul (3), textul „36 de luni” se substituie cu textul „18 luni”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

- a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia;
- b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 luni de la ziua creării sau adaptării acestuia.”

articolul se completează cu alineatul (8¹) cu următorul cuprins:

„(8¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”

se completează cu alineatul (10) cu următorul cuprins:

„(10) Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități, la solicitare, pot fi acordate concomitent cu subvenția pentru angajarea acestor persoane, prevăzută la art. 36.”

20. Articolul 39:

la alineatul (7), textul „36 de luni” se substituie cu textul „18 luni”;

alineatul (8) va avea următorul cuprins:

„(8) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat, angajatorul restituie:

- a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni de la ziua creării;
- b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 luni de la ziua creării.”

21. Articolul 40 se completează cu alineatele (6¹) și (6²) cu următorul cuprins:

„(6¹) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția prevăzută la art. 36.

(6²) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”

22. La articolul 41:

alineatul (2) se abrogă;

la alineatul (3), textul „Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) și (2) se pot acorda” se substituie cu textul „Indemnizația unică prevăzută la alin. (1) se poate acorda”.

23. Articolul 43 alineatul (4):

la litera a), după cuvântul „venituri” se introduc cuvintele „din activități de muncă”;

la litera c), cuvântul „participă” se substituie cu cuvântul „să participe”.

24. Articolul 48:

la alineatul (1), litera d) se abrogă;

la alineatul (2), textul „și d)” se exclude.

25. Articolul 49:

la litera f), textul „b),” se exclude;

la litera h), după cuvântul „muncii” se introduce textul „, conform repartizării subdiviziunii teritoriale sau”.

26. Articolul 50 va avea următorul cuprins:

„Articolul 50. Restabilirea și acordarea repetată a ajutorului de șomaj

(1) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. a) și b) se face în baza cererii depuse de către șomer la subdiviziunea teritorială în termen de până la 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.

(2) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. c) se face în baza cererii depuse de către șomer la subdiviziunea teritorială în termen de până la 60 de zile calendaristice de la data ultimei vizite la subdiviziunea teritorială.

(3) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendate în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. a) și b) se efectuează din data încetării situației care a condus la suspendare.

(4) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendate în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. c) se efectuează din data înregistrării cererii la subdiviziunea teritorială.

(5) Agenția Națională anunță șomerul despre decizia privind suspendarea sau încetarea plății ajutorului de șomaj în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(6) Șomerii cărora li s-a suspendat plata ajutorului de șomaj în condițiile art. 48 alin. (1) lit. b), după restabilirea plății, beneficiază de ajutor de șomaj în cuantum și perioada stabilite inițial.

(7) Șomerul poate beneficia din nou de ajutor de șomaj cu condiția că a realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni după încetarea plății ajutorului de șomaj în condițiile art. 49 lit. a).”

27. La articolul 51, alineatul (1) se completează cu textul „și din alte mijloace financiare conform legislației”.

28. Capitolul VII va avea următorul cuprins:

„Capitolul VII
INTERMEDIEREA MUNCII ȘI ANGAJAREA ÎN STRĂINĂTATE
A CETĂȚENILOR REPUBLICII MOLDOVA

Articolul 53. Emigrarea în scop de muncă a cetățenilor Republicii Moldova

(1) Angajarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează în conformitate cu prevederile legislației Republicii Moldova, țărilor de destinație și tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) La angajare în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova urmează să se asigure cu privire la:

- a) îndeplinirea condițiilor de intrare, ședere și ieșire pe/de pe teritoriul țării de destinație;
- b) obținerea unui act ce conferă dreptul de a desfășura activități de muncă;
- c) obținerea unui contract individual de muncă sau a altei forme de reglementare a raporturilor de muncă, conform legislației țării de destinație;
- d) obținerea asigurării medicale valabile pe teritoriul țării de destinație;

e) alte prevederi aplicabile lucrătorilor imigranți în țara de destinație.

Articolul 54. Modalitățile de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

(1) Angajarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează:

- a) în mod individual, în baza unui contract de muncă sau contract asimilat încheiat cu beneficiarul străin;
- b) în cadrul tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte;
- c) prin intermediul agențiilor private.

(2) În vederea angajării în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, se asigură că au îndeplinit toate demersurile necesare în vederea legalizării statutului de lucrător imigrant pe teritoriul țării de destinație.

(3) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, prezintă Agenției Naționale, în modul stabilit de Guvern, copia de pe documentul de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de către organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.

(4) Procedura de angajare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se stabilește de Guvern.

Articolul 55. Plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor independenți

(1) Cetățenii Republicii Moldova pot desfășura activitate de muncă (economică) în calitate de lucrători independenți pe teritoriul țării de destinație în conformitate cu legislația acesteia.

(2) Intermedierea muncii cetățenilor Republicii Moldova în calitate de lucrători independenți se realizează în cazul în care legislația țării de destinație nu prevede angajarea cetățenilor străini în baza unui contract individual de muncă sau acest lucru este determinat de specificul pieței muncii locale.

(3) Agenția privată poartă responsabilitate în raport cu lucrătorii independenți intermediati.

(4) Agențiile private notifică Agenția Națională, în modul stabilit de Guvern, cu privire la intermedierea muncii și angajarea ulterioară a lucrătorilor independenți prin intermediul acestora.

Articolul 56. Încheierea tratatelor internaționale în domeniul migrației în scop de muncă

(1) În vederea gestionării migrației în scop de muncă, Guvernul, prin intermediul organului responsabil pentru încheierea tratatului, inițiază, negociază și încheie tratate internaționale cu țările de destinație pentru a asigura respectarea drepturilor lucrătorilor emigranți în străinătate.

(2) Tratatelor internaționale în domeniul migrației în scop de muncă vor stabili cel puțin:

- a) modalitățile de angajare legală;
- b) condițiile generale de muncă;
- c) măsurile de protecție și securitate a muncii;
- d) mecanismele de asigurare a respectării drepturilor lucrătorilor emigranți.

(3) În vederea eficientizării mecanismelor de angajare legală în străinătate, Guvernul promovează modelul migrației circulare, cu asigurarea măsurilor de securitate socială pentru lucrătorii emigranți.

(4) Elaborarea și promovarea schemelor de migrație circulară cu țările de destinație se vor realiza sub forma unor programe comune sau prin intermediul încheierii tratatelor internaționale.

Articolul 57. Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

(1) Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează de către agențiile private, în baza licenței eliberate de organul de licențiere pentru desfășurarea acestei activități.

(2) Agenția privată nu acordă servicii de intermediere a muncii marinarilor, minorilor, precum și cetățenilor străini.

(3) În interesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, Guvernul, la propunerea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, după consultarea partenerilor sociali, poate autoriza agențiile private să încaseze plăți de la unele categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau pentru unele tipuri de servicii prestate de agențiile respective.

(4) În cazul prevăzut la alin. (3), Republica Moldova prezintă în rapoartele sale expediate Organizației Internaționale a Muncii informația privind aceste excepții și indică motivele lor.

(5) Intermediarii nelicențiați care desfășoară activități legate de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova poartă răspundere conform legislației.

Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către organul de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.

(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:

a) administratorul și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență;

b) administratorul, fondatorul, asociații și angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale și nu au fost anterior condamnați pentru trafic de ființe umane, muncă forțată, organizarea migrației ilegale, proxenetism, spălare de bani și/sau crime conexe cu aceste infracțiuni;

c) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu telefon/fax, cu mijloace de comunicații electronice (computer, internet, pagină web oficială) pentru a fi contactată on-line prin e-mail și prin alt software de comunicare;

d) administratorul a realizat procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin și a prezentat organului de licențiere și Agenției Naționale actele obținute în cadrul acestei proceduri, conform cerințelor stabilite de către Guvern;

e) administratorul a coordonat și a încheiat cu beneficiarii străini acorduri de colaborare în care sunt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau proiectul contractelor asimilate, întocmite în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova;

f) administratorul a întocmit în limba de stat și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii, proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau cel al contractelor asimilate, reglementate de legislația țării de destinație, utilizate în raport cu lucrătorii emigranți.

(3) Solicitanții de licență anexează la cererea (declarația) de obținere a licenței următoarele acte:

a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate, comodat sau de locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;

b) copiile de pe diplomele de studii superioare de licență ale administratorului și ale angajaților;

c) proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau cel al contractelor asimilate, reglementate de legislația țării de destinație, utilizate în raport cu lucrătorii emigranți, întocmite în limba de stat și coordonate cu Agenția Națională;

d) cazierul judiciar al administratorului, fondatorului, asociaților, angajaților și al persoanei juridice;

e) proiectul contractului de intermediere a muncii, întocmit în limba de stat și coordonat cu Agenția Națională, în conformitate cu cerințele stabilite de către Guvern;

f) actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă.

(4) Actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin sunt:

a) acordul de colaborare încheiat cu beneficiarul străin;

b) copia de pe actele de constituire a beneficiarului străin;

c) copia de pe licența de activitate sau alt act permisiv al beneficiarului străin persoană juridică, în cazul în care legislația țării de destinație prevede acest act, sau copia de pe actul de confirmare a dreptului de angajare a cetățenilor străini, în cazul persoanei fizice.

(5) În ziua înregistrării cererii și a documentelor stabilite de prezentul articol pentru eliberarea/prelungirea/reperfectarea licenței, organul de licențiere înștiințează Centrul pentru combaterea traficului de persoane și Inspectoratul de Stat al Muncii pentru a se asigura (cu sau fără solicitarea unei vizite de control din partea organului în cauză) cu privire la corespunderea condițiilor de licențiere. În cel mult 5 zile lucrătoare de la data înștiințării, Centrul pentru combaterea traficului de persoane și Inspectoratul de Stat al Muncii transmit o notificare sau procesul-verbal de control privind rezultatele verificării efectuate.

(6) Actele obținute în cadrul verificării prealabile urmează a fi traduse, legalizate notarial sau apostilate conform legislației.

(7) Pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se obține o licență unică.

(8) Agenția privată înregistrează la organul de licențiere fiecare beneficiar străin nou, prin depunerea actelor prevăzute la alin. (4).

(9) Procedura de notificare și înregistrare a beneficiarului străin nou se stabilește de către Guvern.

(10) Procedura și cerințele verificării prealabile a beneficiarului străin se stabilesc de către Guvern.

Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se suspendă în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și ale Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, precum și în cazul în care:

a) intermedierea plasării în câmpul muncii a lucrătorilor emigranți la beneficiarul străin se realizează fără procedura de verificare prealabilă;

b) agenția privată nu a demonstrat în 12 luni de activitate, inclusiv conform raportului de informare, activitate de intermediere a plasării în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți;

c) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilite de Guvern, rapoartele informative privind lucrătorii emigranți plasați în câmpul muncii în străinătate;

d) agenția privată nu repară prejudiciile cauzate persoanei care este în căutarea unui loc de muncă în străinătate ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii;

e) agenția privată nu notifică Agenția Națională cu privire la petițiile lucrătorului emigrant plasat în câmpul muncii în străinătate;

f) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau a conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție;

g) agenția privată face, direct sau indirect, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;

h) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;

i) titularul licenței solicită suspendarea acesteia.

(2) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.

Articolul 60. Retragera licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se retrage în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, precum și în cazul în care:

a) se atestă existența unei sentințe definitive a instanței de judecată privind condamnarea administratorului sau a fondatorului agenției private pentru traficul de ființe umane, munca forțată, organizarea migrației ilegale, proxenetism, fals în acte publice, spălare de bani, escrocherie și/sau crimele conexe cu aceste infracțiuni;

b) se prestează servicii de intermediere a muncii fără încheierea între lucrătorii emigranți și beneficiarii străini a unor contracte de intermediere a muncii, contracte individuale de muncă, prestări servicii sau contracte asimilate;

c) a fost stabilită plasarea cu rea-credință a lucrătorilor emigranți la beneficiarul străin care a fost condamnat pentru nerespectarea drepturilor lucrătorilor emigranți;

d) se intermediază plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova la beneficiari străini neindicați în licență;

e) se activează cu licență sau alt act permisiv ce confirmă dreptul beneficiarului străin de intermediere sau angajare cu termenul expirat;

f) nu se înlătură una dintre situațiile prevăzute la art. 59 alin. (1) în termenul stabilit în decizia de suspendare.

(2) Administratorul, titularul licenței retrase și fondatorii au dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova după expirarea termenului de 3 ani de la data retragerii, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. a) și c).

(3) Organul de licențiere prezintă, în termen de 5 zile lucrătoare, Agenției Naționale informația privind licențele perfectate, reperfectate, suspendate și retrase.

Articolul 61. Intermedierea muncii realizată de agențiile private

(1) Agențiile private încheie contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți în vederea realizării acțiunilor indicate la art. 27 alin. (2), precum și a altor acțiuni în scopul plasării acestora în câmpul muncii la un beneficiar străin, în condițiile stipulate de prezenta lege și alte acte normative.

(2) Agenția privată, în vederea intermediării muncii în străinătate, încheie, în mod obligatoriu, contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți până la plasarea acestora în câmpul muncii în străinătate.

(3) Prin contractul de intermediere a muncii se realizează reprezentarea intereselor lucrătorilor emigranți în raport cu beneficiarul străin, în vederea plasării efective a acestora și a încheierii ulterioare a unui contract individual de muncă, prestări servicii sau a unor contracte asimilate, în temeiul cărora urmează a fi desfășurate activități de muncă.

(4) Contractul de intermediere a muncii se încheie pentru o perioadă determinată. Acțiunea contractului de intermediere a muncii încetează parțial, odată cu plasarea în câmpul muncii a lucrătorului emigrant la beneficiarul străin, cu excepția următoarelor clauze:

- a) obligația agenției private să intervină în soluționarea litigiilor și a conflictelor de muncă apărute între lucrătorul emigrant și beneficiarul străin;
- b) obligația agenției private de a recepționa petițiile lucrătorului emigrant plasat în câmpul muncii în străinătate și de a oferi asistență în conformitate cu legislația.

(5) Drepturile și obligațiile atât ale lucrătorului emigrant, cât și ale agenției private în cadrul relațiilor de intermediere a muncii și de plasare în câmpul muncii se stabilesc de prezenta lege și de alte acte normative.

(6) În cazul în care agenția privată intermediază plasarea în câmpul muncii în străinătate a unui cetățean al Republicii Moldova ce deține dublă cetățenie cu domiciliu permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova, acestui lucrător emigrant i se aplică prevederile legislației Republicii Moldova, indiferent de cetățenia indicată în acordurile de colaborare și actele semnate între agenția privată și beneficiarul străin. În acest caz, agenția privată este obligată să respecte procedura de intermediere a muncii prevăzută de prezenta lege și de alte acte normative.

(7) Procedura de realizare a activității de intermediere a muncii de către agențiile private și de înregistrare a contractelor individuale de muncă, prestări servicii și a contractelor asimilate se stabilește de Guvern.

Articolul 62. Garanții de informare a lucrătorului emigrant cu privire la drepturile și obligațiile acestuia

(1) Odată cu semnarea contractului de intermediere a muncii, agenția privată este obligată să ofere lucrătorului emigrant nota informativă cu privire la drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant, conform cerințelor stabilite de Guvern.

(2) Agenția privată este obligată să afișeze nota informativă prevăzută la alin. (1) într-un loc vizibil și accesibil pentru informarea publică a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate.

Articolul 63. Intervenția agenției private în soluționarea litigiilor și conflictelor de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant

(1) Agenția privată este obligată să monitorizeze situația lucrătorului emigrant plasat în câmpul muncii în străinătate și să intervină în modul stabilit de legislație în soluționarea litigiilor și a conflictelor de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant, în scopul protecției drepturilor lucrătorului emigrant.

(2) În cazul neîndeplinirii cerințelor prevăzute la alin. (1), agenția privată poartă răspundere pentru prejudiciile cauzate lucrătorului emigrant.

(3) Procedura de intervenție în soluționarea litigiilor și a conflictelor de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant se stabilește de Guvern.

Articolul 63¹. Registrele de licențiere și listele agențiilor private

(1) Registrele electronice ce conțin informații cu privire la agențiile private a căror licență a fost retrasă sau suspendată sunt făcute publice în mod gratuit de către organul de licențiere.

(2) Agenția Națională elaborează și publică lista agențiilor private care își desfășoară activitatea cu respectarea legislației.

(3) Modul de creare și gestionare a listelor stipulate la alin. (2) se stabilește de Guvern.

Articolul 63². Evidența lucrătorilor emigranți

(1) Agenția Națională înregistrează rapoartele informative privind lucrătorii emigranți plasați în câmpul muncii în străinătate și actele depuse de agențiile private în cadrul procedurii de verificare prealabilă.

(2) Agenția Națională înregistrează contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate, reglementate de legislația țării de destinație, utilizate în raport cu lucrătorii emigranți, în funcție de modalitățile menționate la art. 54 alin. (1).

(3) Agențiile private înregistrează la Agenția Națională contractele individuale de muncă, prestări servicii și contractele asimilate încheiate între beneficiarii străini și lucrătorii emigranți, precum și contractele de intermediere a muncii încheiate între agenția privată și lucrătorii emigranți până la ieșirea acestora

din țară sau, în cazul lucrătorilor emigranți independenți, după plasarea acestora în câmpul muncii.

(4) Datele personale ale lucrătorilor emigranți nu pot fi utilizate în alte scopuri decât pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate. Colectarea, păstrarea, difuzarea sau orice altă utilizare a datelor personale ale lucrătorilor emigranți se realizează în conformitate cu legislația în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

Articolul 63³. Controlul activității agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați

(1) Controlul și monitorizarea activității agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați se realizează de către Inspectoratul de Stat al Muncii, cu participarea Centrului pentru combaterea traficului de persoane, a organului de licențiere și a Agenției Naționale.

(2) În vederea realizării controlului activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați, Inspectoratul de Stat al Muncii realizează controale planificate și inopinate în conformitate cu prevederile prezentei legi, Legii nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și ale altor acte normative.

(3) Inspectoratul de Stat al Muncii poate iniția controlul inopinat al activității agențiilor private sau intermediarilor nelicențiați în temeiul petițiilor înaintate de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau de lucrătorii emigranți plasați în câmpul muncii și dacă există suspiciuni privind traficul de ființe umane, munca forțată, munca în condiții nocive, munca în condiții periculoase, precum și alte forme de exploatare prin muncă sau exploatare sexuală.

(4) În cazul exercitării controlului inopinat al activității unei agenții private sau a unui intermediar nelicențiat, Inspectoratul de Stat al Muncii poate solicita implicarea în procedura de control a Centrului de combatere a traficului de persoane sau a altor autorități abilitate.

(5) În cazul în care, în urma desfășurării acțiunilor de control al activității agenției private sau a intermediarului nelicențiat, se constată suspiciuni privind traficul de ființe umane sau munca forțată, Inspectoratul de Stat al Muncii transmite Centrului de combatere a traficului de persoane procesul-verbal de control și alte acte aferente cazului pentru constatarea elementelor constitutive ale infracțiunii.

(6) În cadrul procedurii de control asupra activității agențiilor private sau a intermediarilor nelicențiați, Inspectoratul de Stat al Muncii urmează să constate următoarele circumstanțe:

- a) deținerea unei licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate, precum și valabilitatea actului permisiv;
- b) numărul lucrătorilor emigranți plasați în câmpul muncii în străinătate prin intermediul agenției private sau prin intermediarul nelicențiat;
- c) perioada de activitate și prezența cazurilor de percepere a unor plăți;
- d) corectitudinea informării lucrătorului emigrant cu privire la locul de muncă și drepturile de muncă în cadrul procedurii de intermediere a muncii;
- e) intervenția agenției private în soluționarea conflictului sau a litigiului de muncă apărut după plasarea în câmpul muncii a lucrătorului emigrant în străinătate;
- f) acțiunile întreprinse de agenția privată în vederea informării autorităților cu privire la plângerile lucrătorilor emigranți recepționate de agenție ce țin de litigiile și conflictele de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant plasat în câmpul muncii, precum și acțiunile întreprinse pentru soluționarea acestora;
- g) realizarea procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin;
- h) existența unor plângeri anterioare la adresa agenției private sau beneficiarului străin și natura acestora;
- i) implicarea agenției private în repatrierea lucrătorilor emigranți în conformitate cu procedura stabilită de Guvern.

(7) Procedura de realizare a controlului activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se stabilește de Guvern.

Articolul 63⁴. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă

(1) În cazul în care misiunile diplomatice și oficiile consulare constată încălcarea prevederilor legale ori contractuale comisă de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari sau dacă sunt sesizate cu privire la încălcarea respectivă, acestea înștiințează imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu sunt angajați cetățenii Republicii Moldova în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.

(2) În cazul prevăzut la alin. (1), misiunile diplomatice și oficiile consulare comunică neîntârziat Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale despre circumstanțele identificate și acțiunile care au fost întreprinse.

Articolul 63⁵. Răspunderea agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați

(1) Pentru încălcarea procedurii de intermediere a muncii, agenția privată poartă răspundere contravențională sau penală în conformitate cu legislația.

(2) Intermediarul nelicențiat, persoană fizică sau juridică, care desfășoară activitate legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor din Republica Moldova poartă răspundere pentru intermedierea muncii fără deținerea licenței de activitate conform legislației.

(3) În cazul accidentelor de muncă soldate cu incapacitate de muncă sau deces din vina angajatorului, agenția privată este responsabilă de acoperirea cheltuielilor de repatriere, dacă acestea nu sunt acoperite de asigurare.

(4) Agenția privată este obligată să informeze despre obligativitatea deținerii asigurării și să faciliteze obținerea acesteia de către lucrătorul emigrant.”

29. Anexele nr. 1 și nr. 2 se abrogă.

Art. IV. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

a) va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prezenta lege;

b) va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ZINAIDA GRECEANÎI

Chișinău, 16 iulie 2020.

Nr. 137.