



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

20 iulie 2017

CRS-6 nr. 160

RAPORT

asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003

(nr. 216 din 27.06.2017, lectura I)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003, prezentat de către Guvern (nr. 216 din 27.06.2017, lectura I).

Conform Notei informative la proiectul de lege, prezentul proiect a fost elaborat în cadrul a două Grupuri de lucru create sub egida Consiliului Economic pe lângă Prim-ministru. Prin elaborarea proiectului autorii și-au propus drept scop îmbunătățirea mediului de afaceri și a climatului investițional în Republica Moldova, prin modificarea și/sau completarea a 36 de articole ale Codului.

În perioada care a precedat examinarea în Comisie a proiectului pentru lectura I, pe platforma Comisiei au fost organizate audieri publice, mai multe ședințe cu participarea reprezentanților partenerilor sociali. S-a constatat, că proiectul în cauză nu are susținerea Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, care a sesizat conducerea Parlamentului, precum și toate Comisiile Parlamentului despre dezacordul său cu mai multe prevederi, care în opinia lor, diminuează semnificativ garanțiile salariaților.

Printre cele mai relevante propuneri de modificări și completări, care nu au fost susținute de CNSM, pot fi menționate următoarele:

1) *introducerea obligației salariatului de a informa de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu, cu prezentarea, în termen de cel mult 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă, a documentelor care motivează absența;*

2) *excluderea obligației pentru angajator de a aproba, în prima lună de la începutul activității unității, iar în continuare – în prima lună a fiecărui an calendaristic, statele de personal ale unității și, în termen de 2 luni de la data aprobării acestora, să prezinte (în formă scrisă sau electronică) un exemplar al statelor de personal inspecției teritoriale de muncă în a cărui rază de competență este amplasată unitatea;*

3) *excluderea prevederii, că la expirarea termenului contractului colectiv de muncă, acesta continuă să-și producă efectele pînă la momentul încheierii unui nou contract sau pînă cînd părțile nu vor decide asupra prelungirii acestuia;*

4) *excluderea obligativității atribuirii contractului individual de muncă unui număr din registrul unității;*

5) *excluderea tinerilor specialiști din categoria persoanelor, pentru care se interzice aplicarea perioadei de probă în cazul încheierii contractului individual de muncă;*

6) *Introducerea unei prevederi, care scutește angajatorul de obligația să motiveze decizia privind rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă;*

7) *reducerea termenului limită a concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani (de la 6 ani – la 4 ani);*

8) *completarea listei motivelor de concediere (desfacerea din inițiativa angajatorului a contractului individual de muncă pe durată nedeterminată, precum și a celui pe durată determinată) cu unul nou - y¹) deținerea de către salariat a statutului de pensionar pentru limită de vîrstă;*

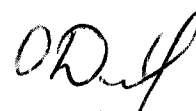
9) *excluderea prevederii, prin care concedierea salariaților membri de sindicat poate avea loc doar cu acordul preliminar scris al organului (organizatorului) sindical din unitate în cele 3 cazuri prevăzute de art.87 al Codului muncii;*

10) *transferul competențelor decizionale pe unele probleme vizînd slarazarea, normele de muncă, stabilirea înlesnirilor de la contractele colective de muncă spre actele normative la nivel de unitate, aprobate de angajator.*

Un grup de deputați și-a exprimat solidaritatea cu poziția CNSM vizînd propunerile de scutire a angajatorului de obligația de a motiva decizia privind rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă, de excludere a obligativității atribuirii contractului individual de muncă unui număr din registrul unității, de reducere a termenului limită a concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani (de la 6 ani – la 4 ani) și de completare a listei motivelor de concediere (desfacerea din inițiativa angajatorului a contractului individual de muncă pe durată nedeterminată, precum și a celui pe durată determinată) cu unul nou - y¹) deținerea de către salariat a statutului de pensionar pentru limită de vîrstă.

Unii deputați au solicitat luarea unei pauze pînă în sesiunea de toamnă pentru a continua discuțiile pe marginea proiectului cu toți partenerii sociali în vederea apropierii pozițiilor lor pentru a examina proiectul în lectura a II.

Urmare a dezbaterilor și a votării pe marginea proiectului, cu majoritatea de voturi ale membrilor săi prezenți în ședință (6 membri au votat “pentru” și 3 voturi „împotrivă”), Comisia propune examinarea și adoptarea proiectului nr.216 din 27.06.2017 în ședința de plen a Parlamentului în lectura I.



Oxana DOMENȚI
Președintele Comisiei