



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №114

от 26 февраля 2020 г.

Кишинэу

О проекте закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Виорика Думбрэвяну

Министр юстиции

Фадей Нагачевски

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о внесении изменений в Трудовой кодекс
Республики Молдова № 154/2003**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. 1 – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (2) статьи 10 дополнить пунктом b^1) следующего содержания:
« b^1) утверждать и/или внести изменения в штатное расписание предприятия, в условиях предусмотренных в настоящем кодексе.»

2. В статье 19:

1) в пункте b) слова «разрешения коллективных трудовых конфликтов» исключить;

2) дополнить пунктом e) следующего содержания:

«e) участие представителей работников и представителей работодателя в процессе внесудебного разрешения коллективных трудовых конфликтов (процедура примирения).»

3. В статье 27:

1) в части (4) второе предложение после слов «При наличии» дополнить словами «на уровне предприятия или»;

2) дополнить частью (4¹) следующего содержания:

«(4¹) Право на ведение коллективных переговоров, подписание коллективных соглашений от имени работодателей на национальном, отраслевом или территориальном уровне принадлежит соответствующим патронатам. При наличии на национальном, отраслевом или территориальном уровне нескольких патронатов, создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки проекта коллективного соглашения и его заключения.

Создание представительного органа осуществляется на основании принципа пропорционального представления патронатов, в зависимости от количества его членов. При отсутствии соглашения о создании единого представительного органа для организации коллективных переговоров, право на их ведение предоставляется патронату, объединяющему наибольшее число членов.»

4. В части (1) статьи 55 пункт j) признать утратившим силу.

5. В части (1) статьи 57 пункт с) признать утратившим силу.

6. В статье 74:

1) в части (3) текст «частям (1) и (2)» заменить текстом «частям (1), (2) и (4)»;

2) дополнить частями (4) и (5) следующего содержания:

«(4) С письменного согласия сторон, приказом работодателя работник может быть временно переведен на другую работу на том же предприятии на период до одного месяца, с возможностью продления этого срока до одного года.

(5) При условии перевода, отмеченного в части (4), работодатель сохраняет основное рабочее место переведенного работника.»

7. В статье 100 часть (7) и часть (9) признать утратившими силу.

8. Дополнить статьей 100¹ следующего содержания:

«**Статья 100¹. Режим гибкого рабочего времени**

(1) Режим гибкого рабочего времени устанавливается работодателем с согласия или по требованию работника, если такая возможность предусмотрена индивидуальным трудовым договором или коллективным трудовым договором или правилами внутреннего распорядка предприятия, или другим нормативным актом на уровне предприятия.

(2) Режимы гибкого рабочего времени предполагают другой порядок организации рабочего времени по сравнению с режимом труда, установленным на предприятии.

(3) Режим гибкого рабочего времени устанавливается на основании соглашения между сторонами посредством мониторинга работодателем ежедневного рабочего времени работника.

(4) Условия деятельности при режиме гибкого рабочего времени устанавливаются индивидуальным трудовым договором.

(5) Режим гибкого рабочего времени может действовать только при соблюдении положений статьи 100 настоящего Кодекса.

(6) Дневная продолжительность рабочего времени может быть разделена на две части: фиксированную, в течение которой работник находится на рабочем месте, и гибкую, в течение которой работник выбирает время прихода и ухода.»

9. Статью 102 дополнить частью (4) следующего содержания:

«(4) На постоянно действующих предприятиях и на предприятиях с непрерывным режимом труда, не позволяющим сокращать продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему

праздничному дню, час труда, который не может быть сокращен, считается сверхурочной работой.»

10. В статье 103:

1) дополнить частью (3¹) следующего содержания:

«(3¹) Работники, которые должны быть переведены на постоянную работу в ночное время, перед переводом проходят медицинское обследование за счет работодателя.»;

2) часть (5) после слов «беременные женщины» дополнить словами «недавно родившие женщины и кормящие женщины»;

3) дополнить частью (7) следующего содержания:

«(7) Работники, которым работа в ночное время противопоказана в соответствии с медицинским заключением, должны быть переведены на работу в дневное время в соответствии с их квалификацией, с соблюдением положений статьи 74 настоящего Кодекса.»

11. Статью 104 дополнить частью (8) следующего содержания:

«(8) Допускается, чтобы в коллективном трудовом договоре или в индивидуальном трудовом договоре была предусмотрена возможность компенсировать часы сверхурочной работы со свободными часами, по письменному согласованию сторон. В этом случае свободное время будет предоставлено в срок до 30 дней с момента выполнения сверхурочной работы.»

12. В статье 107:

1) часть (2) изложить в следующей редакции:

«(2) Продолжительность перерыва и момент его предоставления устанавливаются коллективным трудовым договором, правилами внутреннего распорядка предприятия или индивидуальным трудовым договором.

Перерывы для питания, за исключением случаев, предусмотренных коллективным трудовым договором, правилами внутреннего распорядка предприятия или индивидуальным трудовым договором, не включаются в рабочее время.»;

2) в части (4) слова «двойной продолжительности ежедневной работы» заменить словами «11 часов последовательно».

13. В части (5) статьи 111 первое предложение заменить следующим текстом:

«(5) В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней руководитель предприятия, после консультации с представителями работников, вправе переносить выходные (рабочие) дни на другие дни. Для органов публичной власти и государственных учреждений право переносить выходные (рабочие) дни на другие дни предоставляется Правительству».

14. В части (1) статьи 117 слова «размер которого не может быть меньше среднемесячной заработной платы за соответствующий период» заменить словами «размер которого не может быть меньше средней заработной платы за соответствующий период».

15. Статью 127 дополнить частью (3) следующего содержания:

«(3) Работнику, который собирается усыновить ребенка, на основании письменного заявления предоставляется неоплачиваемый отпуск на период вверения ребенка в целях усыновления, не превышающий 90 календарных дней.»

16. В статье 136:

1) в части (3) во втором предложении слово «законом» заменить текстом «Законом об оплате труда №847/2002»;

2) части (4) и (5) признать утратившими силу.

17. В части (2) статьи 139 текст «но не могут быть меньше предусмотренных Законом об оплате труда» исключить.

18. В части (3) статьи 152 слова «среднего профессионального и среднего специального» заменить словами «и профессионально-технического».

19. В статье 157:

1) часть (1) после слов «При повременной оплате труда» дополнить текстом «(с тарифной ставкой или с должностным окладом)»;

2) части (2¹) и (3) признать утратившими силу.

20. В статье 178 части (1) и (1¹) изложить в следующей редакции:

«(1) Работникам, направленным работодателем на обучение в учреждения профессионально-технического образования, в лиценциатуру или магистратуру, по аккредитованные образовательные программы согласно закону, по заочной форме обучения, устанавливается сокращенное рабочее время, предоставляются дополнительные отпуска с полным или частичным сохранением средней заработной платы и другие льготы в порядке, установленном Правительством.

(1¹) Работникам, которые по собственной инициативе зачислены на обучение в учреждения профессионально-технического образования, в лиценциатуру или магистратуру, на аккредитованные образовательные программы согласно закону, по заочную форму обучения, предоставляются определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.»

21. В статье 179:

1) наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в системе докторатуры и постдокторатуры»;

2) часть (1) изложить в следующей редакции:

«(1) Работникам, обучающимся в системе докторатуры и постдокторатуры в высших учебных заведениях или в организациях, осуществляющих научно-исследовательскую и инновационную деятельность, аккредитованных согласно закону, предоставляются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.»

22. Статью 180 признать утратившей силу.

23. В статье 181 текст «(гимназии, лицеи, средняя общеобразовательная школа)» исключить.

24. В пункте е) части (2) статьи 183 слова «средних специальных» заменить словами «профессионально-технических».

25. Часть (1) статьи 184 дополнить пунктом с) следующего содержания:

«с) не менее чем за 14 календарных дней – в случае увольнения по причине наличия у работника статуса пенсионера по выслуге лет (пункт у¹ части (1) статьи 86 и пункт с) части (1) статьи 301).»

26. В статье 186:

1) пункт а) части (1) дополнить предложением следующего содержания:

«В случае, если уволенный работник работал на предприятии по индивидуальному трудовому договору в разные периоды времени, в расчет берутся полные годы, отработанные со дня заключения последнего индивидуального трудового договора.»;

2) в пункте б) части (2) текст «(ст. 86 часть (1) пункт t))» заменить текстом «(пункт j¹) статьи 82)».

27. Дополнить статьей 197² следующего содержания:

«**Статья 197².** Гарантии в случае периодических медицинских осмотров

На время проведения периодических медицинских осмотров работникам гарантируется сохранение рабочего места (должности) и средней заработной платы.»

28. Часть (2) статьи 254 изложить в следующей редакции:

«(2) Работникам в возрасте до 18 лет, принятым на работу после окончания общего и профессионально-технического образования,

работодателем устанавливаются сокращенные нормы труда в соответствии с действующим законодательством, коллективными соглашениями и коллективным трудовым договором.»

Ст. II. – Правительству в шестимесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом.

Председатель Парламента