

CPS, DJ



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-3290

Chișinău

13 04.2020

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul asupra proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr.118 din 11 martie 2020), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 238 din 10 aprilie 2020.

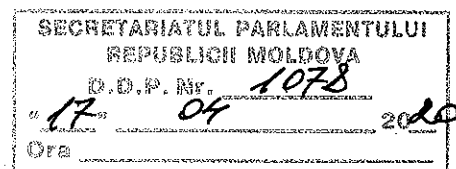
Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea Avizului (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Avizul asupra proiectului de lege (în limba română –1 filă și în limba rusă 2 file).

**Secretar general
adjunct al Guvernului**

Roman CAZAN

Ex.: Viorica Mustea
Tel.:022250-128



Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 104

Fax:
+ 373 22 242 696

E-mail:
cancelaria@gov.md



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.238

din 10 aprilie 2020

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra proiectului de lege
pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul
unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul finanțelor

Ministrul justiției

ION CHICU

Serghei PUȘCUȚA

Fadei Nagacevschi



Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr.238/2020

AVIZ
asupra proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 118 din 11 martie 2020) de către un grup de deputați în Parlament, și comunică următoarele.

Proiectul înaintat are drept scop stabilirea în sarcina Ministerului Finanțelor a obligației de a publica cuantumurile salariilor de bază ale persoanelor cu funcții de demnitate publică, ale personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, ale funcționarilor publici de conducere de nivel superior și ale conducătorilor și adjuncților conducătorilor instituțiilor publice din subordinea Guvernului pentru a face transparentă informația de interes public cu privire la remunerarea funcționarilor și demnitarilor de rang înalt din stat.

Unul dintre motivele care au stat la baza necesității schimbării și unificării sistemelor anterioare de salarizare a fost nivelul scăzut de transparență și dificultățile în aplicare, dată fiind multitudinea de sporuri și adaosuri la salariu, unele fiind stabilite în lipsa criteriilor clare.

Sistemul nou de salarizare, adoptat prin Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, este ușor de administrat prin aplicarea coeficienților corelați cu o bază fixă de calcul, prevăzută în legea bugetară anuală. În plus, potrivit art. 12 alin. (5) din legea menționată, persoanele cu funcții de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarii publici de conducere de nivel superior, conducătorii, inclusiv adjuncții/loctinitorii acestora, nu beneficiază de anumite clase suplimentare pentru vechime în muncă, astfel salariile de bază pentru funcțiile respective pot fi cu ușurință identificate conform claselor și coeficienților de salarizare din anexele la lege, aplicând valoarea de referință corespunzătoare conform legii bugetare anuale.

În ceea ce privește obligația de a publica suma totală a remunerării încasate de către categoriile respective de angajați, aceasta (i) este imposibilă de realizat în lipsa unui sistem centralizat privind evidența datelor despre angajații încadrați în autoritățile/instituțiile publice, care, actualmente, este în proces de elaborare, și (ii) se consideră a fi inoportună în condițiile necesității declarării averii de către toate persoanele publice și publicării declarațiilor pe pagina web oficială a Autorității Naționale de Integritate, conform Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale.

În contextul celor invocate, inițiativa legislativă nu se susține.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №238

от 10 апреля 2020 г.

Кишинэу

**Об утверждении Отзыва на проект закона
о внесении изменений в Закон № 270/2018
о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Отзыв на проект закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Зам. Премьер-министра,
министр финансов

Сергей ПУШКУЦА

Министр юстиции

Фадей Нагачевски

Утвержден
Постановлением Правительства №238/2020

ОТЗЫВ

на проект закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере

Правительство рассмотрело проект закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, представленный в качестве законодательной инициативы (№ 118 от 11 марта 2020 г.) группой депутатов Парламента, и сообщает следующее.

Представленный проект направлен на то, чтобы возложить на Министерство финансов обязанность публиковать суммы базовых окладов лиц, исполняющих ответственные государственные должности, персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих-руководителей высшего звена, руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений, находящихся в подчинении Правительства, с целью обеспечения прозрачности информации, представляющей общественный интерес, в отношении вознаграждения государственных служащих и ответственных должностных лиц высокого ранга.

Одной из причин необходимости изменения и унификации предыдущих систем оплаты был низкий уровень прозрачности и трудности в применении, учитывая множество надбавок и доплат к основной заработной плате, при этом некоторые устанавливались в отсутствие четких критериев.

Новую систему оплаты труда, принятую Законом № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере, легко администрировать путем применения коэффициентов, соотнесенных с фиксированной базовой ставкой, предусмотренной в законе о годовом бюджете. Кроме того, согласно части (5) статьи 12 указанного закона, лица, исполняющие ответственные государственные должности, персонал кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственные служащие-руководители высшего звена, руководители, включая их заместителей, не получают никаких дополнительных классов за стаж работы, таким образом, базовые оклады для соответствующих должностей могут быть легко определены в соответствии с классами и коэффициентами оплаты, приведенными в приложениях к закону, применяя соответствующую базовую ставку в соответствии с законом о годовом бюджете.

Что касается обязательства публиковать общую сумму вознаграждения, полученную соответствующими категориями работников, это (i) невозможно осуществить при отсутствии централизованной системы

учета данных о работниках публичных органов/учреждений, которая в настоящее время находится в процессе разработки, и (ii) это нецелесообразно с учетом необходимости декларирования имущества всеми публичными лицами и опубликования деклараций на официальном сайте Национального органа по неподкупности в соответствии с Законом № 133/2016 о декларировании имущества и личных интересов.

В контексте вышеизложенного законодательная инициатива не поддерживается.