



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 26/01-76 - 10564

Chișinău

4 octombrie 2023

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 și art.74 alin.(3) din Constituție, se prezintă spre examinare, *în mod prioritar, proiectul de lege pentru modificarea Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270/2018*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.743 din 4 octombrie 2023.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Finanțelor.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română - 4 file și în limba rusă - 5 file);
3. Nota informativă - 3 file;
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor - 15 file;
5. Expertiza anticorupție - 6 file;
6. Expertiza juridică - 5 file;
7. Avize - 8 file.

Prim-ministru

Dorin RECEAN

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>352</u>		
"04"	<u>10</u>	<u>2023</u>
Ora _____		

Ex.: Domnița Hanganu
Tel.: 022250522/069333640
e-mail: domnita.hanganu@gov.md

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242 696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.743

din 4 octombrie 2023

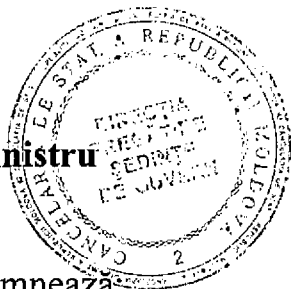
Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru



Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Ministrul justiției

DORIN RECEAN

Petru Rotaru

Veronica Mihailov-Moraru

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 17 alin. (2), lit. c) va avea următorul cuprins:

„c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”

2. În anexa nr. 3, notele la tabelul 2:

punctul 10 se abrogă;

la punctul 12 cuvintele „și Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor” se exclud.

3. În anexa nr. 4 Grupul ocupațional „Justiție (B)”, tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, compartimentul 1.2. „Funcții de execuție”:

la poziția B6005, cifrele „80” și „5,22” se substituie cu cifrele „92” și, respectiv, „6,70”;

la poziția B6006, cifrele „78” și „5,00” se substituie cu cifrele „90” și, respectiv, „6,43”;

la poziția B6007, cifrele „76” și „4,80” se substituie cu cifrele „88” și, respectiv, „6,17”;

la poziția B6008, cifrele „74” și „4,60” se substituie cu cifrele „86” și, respectiv, „5,91”;

4. În anexa nr. 4 tabelul 2, punctul 7 din note după cuvintele „Institutului Național al Justiției” se introduc cuvintele „și al Centrului de Medicină Legală”.

5. Anexa nr. 5 va avea următorul cuprins:

Grupul ocupațional „Apărare națională (C)”

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru funcțiile cu statut special – militari, efectiv de trupă și corp de comandă din domeniul apărării naționale, conform tabelului din prezenta anexă.

2. Unitățile bugetare din domeniul apărării naționale pot institui ca funcții cu statut special și alte funcții decât cele enumerate în prezenta anexă, specifice altor domenii ocupaționale, utilizând, pentru determinarea salariului de bază, anexele corespunzătoare din prezenta lege.

Funcții cu statut special din domeniul apărării naționale (C3)

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	2	3	4
Aparatul central al Ministerului Apărării, al Marelui Stat Major al Armatei Naționale și organul central al autorității administrative din subordine			
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
C3001	Șeful Marelui Stat Major	125	13,37
C3002	Director	110	9,77
C3003	Șef inspectorat	110	9,77
C3004	Șef direcție generală,	102	8,26
C3064	Șef militar superior al contingentului forțelor de menținere a păcii	102	8,26
C3005	Șef direcție	99	7,76
C3055	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
C3059	Sergent principal al Armatei	90	6,43
C3007	Șef secție	87	6,04
C3056	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
C3013	Șef serviciu	83	5,55
C3035	Șef grup	55	3,09
C3036	Șef birou	55	3,09
<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
C3016	Ofițer principal	75	4,70
C3020	Ofițer superior	70	4,23
C3026	Ofițer	65	3,81
C3017	Inspector principal	75	4,70
C3021	Inspector superior	70	4,23
C3027	Inspector	65	3,81
C3028	Specialist principal	65	3,81
C3061	Sergent (stat major) principal	65	3,81
C3032	Specialist superior	60	3,43
C3037	Specialist	55	3,09
C3042	Adjutant	49	2,73
Unități și instituții militare			

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare
1	2	3	4
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
C3006	Comandant brigadă	97	7,44
C3008	Comandant regiment	92	6,70
C3058	Comandant comenduire militară	92	6,70
C3009	Comandant batalion/escadrilă independent (ă)	90	6,43
C3010	Șef orchestră prezidențială	87	6,04
C3011	Șef centru	87	6,04
C3012	Comandant centru militar	85	5,79
C3014	Comandant batalion/escadrilă	83	5,55
C3015	Șef bază	80	5,22
C3057	Comandant navă/pilot	75	4,70
C3060	Sergent principal brigadă	75	4,70
C3019	Șef secție	73	4,51
C3022	Șef serviciu	72	4,41
C3023	Șef secțiune brigadă	72	4,41
C3024	Comandant companie/baterie	70	4,23
C3062	Sergent principal regiment	70	4,23
C3025	Șef secțiune batalion	71	4,32
C3063	Sergent principal batalion	68	4,06
C3029	Comandant baterie de tragere	65	3,81
C3030	Comandant pluton/ Comandant grup (în cadrul subunităților cu destinație specială)	65	3,81
C3068	Sergent principal companie/baterie	65	3,81
C3038	Comandant grupă	60	3,43
<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
C3031	Ofițer principal	70	4,23
C3033	Ofițer superior	65	3,81
C3039	Ofițer	60	3,43
C3065	Sergent principal/Sergent stat major principal	65	3,81
C3066	Sergent superior/Sergent stat major superior	60	3,43
C3067	Sergent / Sergent stat major	58	3,29
C3034	Soldat principal	58	3,29
C3040	Soldat superior	54	3,03
C3041	Soldat	50	2,79".

Note:

1. Funcțiile care se instituie în subdiviziuni și/sau instituții subordonate/din cadrul Ministerului Apărării ce țin de domeniul învățământ, cultură, sport, sănătate sau alt personal de specialitate (economist, contabil etc.), de deservire tehnică sau auxiliar, precum și clasele de salarizare corespunzătoare se vor stabili în conformitate cu anexa la lege ce reglementează funcțiile din domeniul ocupațional respectiv. Suplimentar, dacă aceste funcții se instituie ca funcții cu

statut special, deținătorii acestora pot beneficia de spor pentru grad profesional, stabilit în conformitate cu art. 13 și cu anexa nr. 2.

2. Clasele de salarizare pentru funcțiile „Șef secție” și „Șef serviciu” din compartimentul „Unități și instituții militare” sunt stabilite pentru funcțiile instituite în brigadă, regiment, Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” și Spitalul Clinic Militar Central. Pentru funcțiile respective instituite în alte unități și instituții militare, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare în tabel.

3. La transferarea militarilor, a efectivului de trupă și a corpului de comandă/funcționarilor cu statut special angajați în organele apărării naționale, ale securității statului și ordinii publice dintr-un organ în altul, la stabilirea treptei de salarizare în condițiile art. 12 alin. (7) se ia în calcul termenul de îndeplinire a serviciului în organul precedent.

4. Clasa de salarizare pentru militarii prin contract detașați în contingentul forțelor de menținere a păcii din zona de securitate se majorează față de clasa stabilită în tabel cu 7 clase succesive.

5. Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc câinii de serviciu în condiții casnice se majorează cu 4 clase succesive.

6. În anexa nr. 8 Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport” (F)”, notele de la tabel se completează cu punctul 13 cu următorul cuprins:

„13. Clasa de salarizare pentru „Funcții de conducere” și „Funcții de execuție” din compartimentul „Instituții de cultură și tineret” din cadrul teatrelor, circurilor și organizațiilor concertistice în care Ministerul Culturii are calitatea de fondator se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.”

Art. II. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 octombrie 2023.

Președintele Parlamentului

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În scopul asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, și în vederea stabilirii unui nivel de salarizare corespunzător complexității și efortului depus la acordarea asistenței medicale, se propune la **art. 17 alin. (2) lit. c)** majorarea sporului cu caracter specific cu 15%, de la 60% la 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific, pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială.

În **anexa nr. 4**, se propune de a interveni în tabelul 2 prin majorarea nivelului salarial al funcțiilor de expert judiciar (medic) de toate categoriile din cadrul Centrului de Medicină Legală, cu 12 clase de salarizare succesive, în scopul asigurării unui nivel salarial corespunzător responsabilității și sarcinilor funcției deținute. În acest context de majorarea respectivă în clase de salarizare urmează să beneficieze inclusiv Directorul Centrului de Medicină Legală, astfel proiectul prevede intervenții și la **punctul 7** din note la tabelul sus menționat.

Adițional, în scopul ajustării nivelului de salarizare a miliarilor prin contract ai Armatei Naționale, inclusiv ținând cont reformele desfășurate în cadrul sectorului apărării naționale și a ultimele modificări la nivelul de responsabilitate, atribuții și nivelul de studii necesare pentru avansarea în funcții de soldați și sergenți, proiectul prevede majorarea claselor de salarizare pentru corpul de soldați și sergenți și corpul de ofițeri inferiori, precum și stabilirea unei majorări cu 7 clase, în mărime egală pentru toți militarii detașați în contingentul Forțelor de menținere a păcii. Modificarea respectivă presupune majorarea claselor de salarizare pentru toți militarii aflați în contingent cu 7 clase și nu diferențiat, pe categorii (de la 1-7 clase) cum se practică în prezent.

În aceeași ordin de idei, întru creșterea nivelului de salarizare a personalului specific grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport“, în anexa nr. 8, notele de la tabelul se completează cu un punct nou ce are drept scop majorarea claselor de salarizare pentru funcțiile de conducere și de execuție din compartimentul "Instituții de cultură și tineret" din cadrul teatrelor, circurilor și organizațiilor concertistice în care Ministerul Culturii are calitatea de fondator.

Prezenta lege urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Totodată ținând cont de caracterul și specificul acesteia ce implică creșterea nivelului de salarizare a unor categorii de personal din sectorul bugetar, inclusiv respectarea drepturilor salariale ale personalului din cadrul autorităților publice vizate, prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 octombrie 2023.

5. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul înaintat implică costuri financiare în mărime de circa **16 621,5 mii lei** pentru anul 2023 (cu aplicare de la 01.10.2023) și respectiv **146 323,4 mii lei** – impact anual. În acest sens accentuăm că costuri financiare în mărime de circa **7 762,7 mii lei** necesare pentru majorarea salariului corpului de soldați și sergenți pentru anul curent, vor fi acoperite din contul economiilor formate la capitolul cheltuieli de personal al Ministerului Apărării.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu va necesita modificarea altor acte normative.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul legii pentru modificarea unor acte normative a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), directoriul „Transparența decizională”, secțiunea „Procesul decizional”.

Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art. 35 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative. Recomandările sunt expuse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul vizat.

9. Constatările expertizei de compatibilitate

Efectuarea expertizei de compatibilitate nu este necesară întrucât proiectul de lege nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Proiectul a fost supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative, și rezultatele examinării acestora sunt incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

11. Constatările altor expertize

Proiectul de lege nu necesită a fi supus altor expertize.

Ministru

Digitally signed by Rotaru Petru
Date: 2023.10.03 18:14:17 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Petru ROTARU