

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE

privind aprobarea Listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și a gradelor speciale ce le corespund

nr. _____ din _____ 2015

În temeiul art.18 alin.(3) și art.20 alin.(4) din Legea nr.1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție, Parlamentul adoptă prezenta hotărîre.

Art.1. – Se aprobă:

- a) Lista funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și a gradelor speciale ce le corespund, conform anexei nr.1;
- b) Condițiile de corespundere a gradelor militare și speciale gradelor speciale ale Centrului Național Anticorupție, potrivit anexei nr.2.

Art.2. – La aprobarea și, după caz, modificarea schemei de încadrare a personalului Centrului Național Anticorupție se vor utiliza exclusiv titlurile funcțiilor și gradele speciale ce le corespund, prevăzute în anexa nr.1.

Art.3. – Angajarea sau numirea colaboratorilor în funcții pentru care se conferă grade speciale se va realiza în condițiile Legii nr.1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție și ale prezentei hotărîri.

Art.4. – În corespundere cu funcția deținută, colaboratorilor Centrului Național Anticorupție li se pot conferi maximum gradele speciale incluse în anexa nr.1.

Art.5. – Prezenta hotărîre intră în vigoare la data adoptării.

Președintele Parlamentului

LISTA
funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție
și a gradelor speciale ce le corespund

Nr	Titlul funcției	Cerințe specifice minime pentru ocuparea funcției	Gradul special maxim
1	2	3	4
I. Efectivul de comandă suprem:			
1.	Director	conform prevederilor Legii nr.1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție și Legii nr.199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică	General-colonel
2.	Director adjunct	conform prevederilor Legii nr.1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție	General-maior
II. Efectivul de ofițeri superiori:			
1. Funcții de conducere:			
1.	Șef direcție generală	5 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	Colonel
2.	Șef-adjunct direcție generală	5 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	Locotenent-colonel
3.	Șef direcție, șef Serviciu Prevenirea și combaterea spălării banilor	5 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
4.	Șef adjunct direcție, șef-adjunct Serviciu Prevenirea și combaterea spălării	4 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	

	banilor		
5	Şef direcție în cadrul direcției generale	4 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
6.	Şef secție	4 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
7.	Şef adjunct secție	3 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
8.	Şef secție/ serviciu în cadrul direcției generale	4 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
9.	Şef secție/ serviciu în cadrul direcției	3 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	

2. Funcții de execuție:

1.	Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale	5 ani de experiență profesională în domeniul juridic	Maior
2.	Ofițer superior de urmărire penală	3 ani de experiență profesională în domeniul juridic	
3.	Ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale	5 ani de experiență profesională în domeniul juridic	
4.	Ofițer superior de investigații	3 ani de experiență profesională în domeniul juridic sau economic	
5.	Inspector principal	5 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau domeniul specific de activitate	
6.	Inspector superior	3 ani de experiență profesională în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
7.	Expert principal judiciar	conform prevederilor Legii nr.1086 din 23 iunie 2000 cu privire la expertiza judiciară, constatările tehnico-științifice și medico-legale; 5 ani de experiență profesională în domeniu	

8.	Expert superior judiciar	conform prevederilor Legii nr.1086 din 23.06.2000 cu privire la expertiza judiciară, constatările tehnico-științifice și medico-legale; 3 ani de experiență profesională în domeniu.	
III. Efectivul de ofițeri inferiori:			
1.	Ofițer de urmărire penală	specializare în domeniul juridic	Căpitan
2.	Ofițer de investigații	specializare în domeniul juridic sau economic	
3.	Inspector	specializare în domeniul juridic, economic sau în domeniul specific de activitate	
4.	Expert judiciar	conform prevederilor Legii nr.1086 din 23 iunie 2000 cu privire la expertiza judiciară, constatările tehnico-științifice și medico-legale.	
IV. Efectivul de subofițeri:			
1.	Specialist coordonator	studii medii de specialitate; pregătire militară	Plutonier major
2.	Specialist	studii medii de specialitate; pregătire militară	Plutonier major

**Condițiile de corespundere a gradelor militare și speciale
gradelor speciale din cadrul Centrului Național Anticorupție**

1. Se stabilește că persoanelor angajate din cadrul Centrului Național Anticorupție în funcții de subofițeri și ofițeri, care dețin grade militare sau grade speciale conferite de către alte autorități publice, li se conferă grade speciale echivalente gradelor colaboratorilor Centrului.

2. Gradele speciale din cadrul Centrului Național Anticorupție corespund gradelor militare și speciale din alte autorități, după cum urmează:

Gradul special din cadrul Centrului	Gradul militar sau special din cadrul Ministerului Apărării, organelor securității statului, afacerilor interne și sistemului penitenciar	Gradul de clasificare și gradul militar special al organelor procuraturii
1	2	3
plutonier	plutonier	-
plutonier major	plutonier major	-
locotenent	locotenent	jurist de rangul III; locotenent de justiție
locotenent major	locotenent major	jurist de rangul II; locotenent major de justiție
căpitan	căpitan	jurist de rangul I; căpitan de justiție
maior	maior	consilier juridic de rangul III; maior de justiție
locotenent-colonel	locotenent-colonel	consilier juridic de rangul II; locotenent-colonel de justiție
colonel	colonel	consilier juridic de rangul I; colonel de justiție

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul hotărîrii Parlamentului privind aprobarea listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și gradelor speciale ce le corespund

În rezultatul adoptării de către Parlamentul Republicii Moldova a Legii nr.180 din 22 octombrie 2015 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, Centrul Național Anticorupție (în continuare Centru) a fost scos în afara organelor administrației publice centrale de specialitate și transferat în subordinea Parlamentului. Potrivit art.18 alin.(3) și art.20 alin.(4) din Legea nr.1104-XV din 06.06.2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție, lista funcțiilor din cadrul Centrului și gradele speciale ce le corespund, precum și condițiile de corespundere a gradelor militare și speciale gradelor speciale ale Centrului se stabilesc de către Parlament. Astfel, în vederea realizării normelor legale, a fost elaborat proiectul de hotărîre a Parlamentului *privind aprobarea listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și gradelor speciale ce le corespund.*

În acest context, anexa nr.1 la proiectul de Hotărîre, corespunzător prevederilor art.18 alin.(3) din Legea 1104/2002, efectivului de colaboratori al Centrului i se atribuie gradele speciale corespunzătoare, după cu urmează:

- a) efectivul de subofițeri: *plutonier și plutonier major;*
- b) efectivul de ofițeri inferiori: *locotenent, locotenent major și căpitan;*
- c) efectivul de ofițeri superiori: *maior, locotenent-colonel și colonel;*
- d) efectivul de comandă suprem: *general-maior, general-locotenent, general-colonel.*

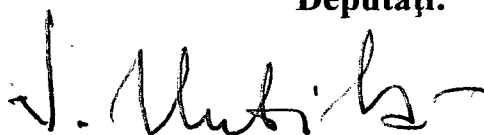
Pornind de la scopul de clasificare a funcțiilor în cadrul Centrului, varianta proiectului vine să diferențieze funcțiile (de conducere și de execuție) în conformitate cu nivelul de complexitate a sarcinilor, de responsabilitate și de putere decizională, care va sta la baza elaborării unui sistem echitabil, transparent și atractiv de salarizare al colaboratorilor. Din acest considerent este oportun ca proiectul să conțină norme concrete ce vizează cerințele obligatorii care trebuie să le întrunească un angajat pentru ocuparea postului respectiv.

În cazul stabilirii cerințelor minime pentru ocuparea funcțiilor, prezentate în secțiunea 3-a, s-a ținut cont de normele garantate de art.43 al Constituției Republicii Moldova „*Dreptul la muncă și protecția muncii*”, care stipulează că orice persoană are dreptul la condiții echitabile pentru ocuparea unei post de muncă. Astfel, pentru funcțiile efectivului de ofițeri inferiori experiența profesională în domeniu este una opțională, în schimb specializarea pentru domeniul optat poartă un caracter obligatoriu.

De asemenea, anexa nr.2 la proiectul de Hotărîre prevede condițiile de corespundere a gradelor militare și speciale gradelor speciale din cadrul Centrului. Astfel, persoanelor angajate din cadrul Centrului în funcții de subofițeri și ofițeri, care dețin grade militare sau grade speciale conferite de către alte autorități publice, li se conferă grade speciale echivalente gradelor colaboratorilor Centrului.

În vederea realizării scopului propus, se înaintează spre aprobare proiectul hotărîrii de Parlament privind aprobarea listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și gradelor speciale ce le corespund.

Deputați:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "J. Muthiș", with a horizontal line extending to the right.