



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

26 Septembrie 2016

VB nr. 41

## Biroului permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Anexă:

1. Proiectul de lege (1 filă);
2. Nota informativă (2 file).

Deputat în Parlament

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>373</u>
<u>26</u>	<u>09</u> 20 <u>16</u>
Ora	

**LEGE**  
**pentru modificarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008**  
**cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public**

**Parlamentul adoptă prezenta lege organică.**

**Art.I - Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230–232, art.840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:**

- 1. La articolul 42 alineatul (5), se abrogă.**
- 2. La articolul 62 alineatul (1) litera d) va avea următorul cuprins:  
”d) la atingerea vârstei de 65 de ani; ”**

**Președintele Parlamentului**

## Notă informativă

**Principiul egalității între femei și bărbați, respectiv principiul nediscriminării în general, constituie o condiție intrinsecă a respectării și protecției demnității umane ca valoare supremă consacrată de convențiile internaționale privind protecția drepturilor omului, dar și de Constituția Republicii Moldova. Criteriul "sex" apare în art.16 alin.(2) din Constituție, ca unul dintre criteriile protejate în consacrarea principiului egalității între cetățeni. Același articol garantează egalitatea și de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea funcțiilor și demnităților publice, civile și militare.**

**Cum se aplică principiul egalității de sex în exercitarea dreptului constituțional la muncă în problema vârstei legale de pensionare în sistemul public, remunerate din bugetul de stat conform legislației în vigoare?**

**Potrivit Legii nr.317/1994 cu privire la Curtea Constituțională, la art.11 alin.(2) se prevede că limita de vârstă pentru numire în funcția de judecător al Curții Constituționale, este de 70 de ani, indiferent de sex;**

**în Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, art.57 alin.(1) lit.b) – raporturile de serviciu ale procurorului, încetează la atingerea vârstei de 65 de ani, femei și bărbați;**

**Legea nr.544/1995 cu privire la statutul judecătorului, art.11 alin.(1), prevede că în funcție de judecător sunt numite atât femei cât și bărbați, pînă la atingerea vârstei de 65 de ani.**

**Pentru funcționarii publici, potrivit Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, se prevede încetarea raporturilor de serviciu pentru femei la 57 de ani și 62 de ani - bărbați.**

**E ușor de remarcat, că în raport cu categoriile socio-profesionale de persoane intelectuale specificate în aceste acte legislative, funcționarii publici, atât femei cât și bărbați se află în prezența unei discriminări directe, avînd în vedere că activitățile desfășurate sunt de aceeași natură – intelectuală și, deci nu pot fi justificate ca o formă de acțiune pozitivă, prevederile Legii nr.158/2008 referitoare la încetarea activității în serviciul public la împlinirea vârstei necesare pentru obținerea pensiei stabilit în Legea nr.156/1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat, pentru femei la 57 de ani și 62 de ani pentru bărbați, deoarece măsurile în cauză nu pot fi considerate drept măsuri care să contribuie la susținerea funcționarilor publici, pentru**

a trăi o viață profesională pe picior de egalitate cu femeile și bărbații din categoriile socio-profesionale amintite mai sus.

Suntem în prezența unei discriminări directe a funcționarilor publici, deoarece sunt tratați mai puțin favorabil – femeile pe criteriu de sex și bărbații pe criteriu de vîrstă, decît categoriile socio-profesionale intelectuale menționate mai sus, deoarece nu toate femeile au acumulat dezavantaje pe parcursul vieții și nu toate sunt pe o poziție de inegalitate cu bărbații. Ceea ce pentru unele femei poate să constituie o măsură afirmativă, pentru femeile - funcționari publici, aceeași măsură constituie o discriminare directă.

În aceste condiții, înaintăm proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, care a fost elaborat pentru a înlătura tratamentul diferențiat atît pe criteriu de sex, vîrstă și activități, între categoriile socio-profesionale intelectuale de persoane încadrate în același sistem public, întru respectarea principiului constituțional de nediscriminare statuat în art.16 din Constituția Republicii Moldova și în Legea nr.121/2012 cu privire la asigurarea egalității.

