



# PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

## Comisia administrație publică și dezvoltare regională

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare nr.105

tel.: 37322/ 26-83-75

www.parlament.md

23 Noiembrie 2011

CAAP Nr. 40.3

### C O R A P O R T

#### asupra proiectului de lege privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici **nr. 2264 din 18.10.2011**

Comisia administrație publică și dezvoltare regională a examinat la ședința sa din 23 noiembrie 2011 proiectul de lege privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr.2264 din 18.10.2011, parvenit de la Guvernul Republicii Moldova și aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 769 din 13 octombrie 2011, și menționează următoarele.

Comisia constată că proiectul de lege nominalizat are ca scop implementarea unui sistem nou de salarizare a funcționarilor publici, bazat pe principiul motivării în funcție de evoluția în carieră și performanțele profesionale. Astfel, salariul total se va constitui din: partea fixă, compusă din salariul de funcție și sporul pentru grad de calificare, și partea variabilă, care va cuprinde sporul la salariul de funcție pentru performanța colectivă a subdiviziunii structurale/autorității publice și premiul anual. Proiectul de lege prevede 23 de grade de salarizare, în baza cărora se determină salariul de funcție pentru funcționarii publici, reieșind din diferențierea lor conform ierarhiei funcțiilor în domeniile respective de activitate.

Un factor inovator al sistemului de salarizare propus în proiect îl constituie treptele de salarizare: 5 trepte pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior și 9 trepte pentru funcționarilor publici de conducere și de execuție. Diferențierea gradelor de salarizare este preconizată și în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central și local.

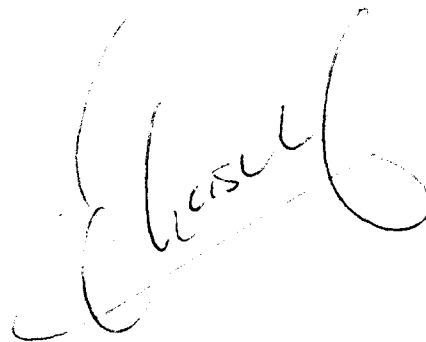
Apreciem că noul sistem de salarizare este motivat, stimulat, se va reflecta în îmbunătățirea exercitării funcțiilor și are ca scop realizarea unei salarizări mai atractive pentru personalul debutant, însă nu elimină definitiv subiectivismul și factorii discriminatorii în stabilirea elementelor salariale.

Totodată, din moment ce Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr. 355 din 23.12.2005 reprezintă o lege-cadru, armonizarea normelor salariale pentru funcționarii publici, dar și alte categorii de personal din autoritățile publice, ar trebui să fie realizată în baza aplicării unui criteriu unic, respectând ierarhia funcției publice, ceea ce ar impune, ca variantă, elaborarea unor reglementări în limitele aceleiași legi. Or, evidențiem necesitatea strictă de a corela noile reglementări din proiectul de lege cu cele din actele legislative preexistente.

O dată cu introducerea modalităților flexibile de remunerare în funcție de performanță, Comisia relevă importanța evaluării pentru cariera funcționarului public atât în plan administrativ cât și financiar. Totodată, atenționăm că evaluările pot avea un caracter subiectiv, dependent de relația angajatului cu șeful său. Comisia consideră că pentru a limita caracterul subiectiv a acestui reper important se impune un sistem de indicatori, o metodologie de evaluare obiectivă a activității funcționarului public.

Ținem să menționăm gradul insuficient de interdependență a proiectului de lege la unele compartimente din anexe cu Clasificatorul unic al funcțiilor publice și că nota informativă nu expune dacă a fost respectată procedura de consultare cu structurile asociative din administrația publică locală.

Reieșind din cele expuse, Comisia administrație publică și dezvoltare regională se pronunță pentru examinarea și adoptarea în prima lectură de către Parlament a proiectului de lege privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr. 2264 din 18.10.2011.



**Eduard Mușuc**  
**Președintele comisiei**