



## Comisia juridică, numiri și imunități

### R A P O R T

#### la proiectul de lege privind unele măsuri aferente selectării candidaților la funcțiile de membri în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor și modificarea unor acte normative (nr.11 din 19.01.2022, lectura finală)

Comisia juridică, numiri și imunități a examinat proiectul de lege privind unele măsuri aferente selectării candidaților la funcțiile de membri în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor și modificarea unor acte normative, prezentat cu titlu de inițiativă legislativă de către Guvernul Republicii Moldova și comunică următoarele.

Prezentul proiect de lege, conform notei informative are drept scop crearea unei comisii specializate de evaluare a integrității candidaților la funcțiile administrative din cadrul CSM și CSP. Reieșind din specificul activității Comisiei de evaluare, precum și din necesitatea de a exclude orice formă de control sau imixtiune în activitatea acesteia, se propune Comisia de evaluare să dispună de independență funcțională și autonomie administrativă. Astfel, se vor evita oricare imixțiuni din partea conducerii ministerului în activitatea acesteia, precum și din partea persoanelor fizice sau juridice, indiferent de forma de organizare a acestora, inclusiv față de fracțiunile politice și partenerii de dezvoltare care au participat la desemnarea membrilor acesteia.

În cadrul procedurii de redactare post-adoptare a proiectului de lege s-au constatat unele neconcordanțe redacționale care impun necesitatea adoptării a proiectului de lege în lectură finală.

Astfel, pentru înlăturarea acestor curențe, proiectul de lege nr.11 se propune de a fi examinat în lectură finală cu anexarea la prezentul Raport a proiectului redactat.

Ca rezultat al dezbaterilor, Comisia, cu votul majorității membrilor săi (7 voturi "pentru"), a decis să propună Parlamentului spre examinare și adoptare a proiectului de lege nr. 11 din 19. 01. 2022, în lectură finală.

Olesea STAMATE,  
Președintele Comisiei

## **L E G E**

### **privind unele măsuri aferente selectării candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor**

---

În vederea sporirii integrității viitorilor membri ai Consiliului Superior al Magistraturii, ai Consiliului Superior al Procurorilor și ai organelor specializate ale acestora, precum și în vederea sporirii încrederii societății în activitatea organelor de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, dar și, în general, în sistemul justiției,

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

#### **Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE**

##### **Articolul 1. Obiectul legii**

Prezenta lege reglementează raporturile juridice aferente procedurii de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, al Consiliului Superior al Procurorilor, precum și a candidaților la funcția de membru în organele specializate ale acestora, ca etapă obligatorie a procesului de selectare a candidaților și de alegere sau numire a acestora în funcțiile respective.

##### **Articolul 2. Subiecții legii**

- (1) Prevederile prezentei legi se aplică candidaților la funcția de membru al:
- a) Consiliului Superior al Magistraturii;
  - b) Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor;
  - c) Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor;
  - d) Colegiului disciplinar al judecătorilor;
  - e) Consiliului Superior al Procurorilor;
  - f) Colegiului pentru selecția și cariera procurorilor;

- g) Colegiului de evaluare a performanțelor procurorilor;
- h) Colegiului de disciplină și etică din subordinea Consiliului Superior al Procurorilor.

(2) În contextul evaluării candidaților menționați la alin. (1) este verificată și averea persoanelor apropiate candidaților, astfel cum acestea sunt definite în Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, precum și a persoanelor menționate la art. 33 alin. (4) și (5) din Legea nr. 132/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.

(3) Candidații la funcția de membru în organele prevăzute la alin. (1) lit. a) și e) sunt evaluați prioritar în raport cu ceilalți candidați.

## **Capitolul II**

### **EVALUAREA CANDIDAȚILOR**

**Articolul 3.** Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor

(1) Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor (în continuare – *Comisie de evaluare*) efectuează evaluarea integrității candidaților la funcția de membru în organele prevăzute la art. 2 alin. (1).

(2) Comisia de evaluare se constituie pentru perioada efectuării evaluării candidaților la funcția de membru în organele prevăzute la art. 2 alin. (1), vacantă la data intrării în vigoare a prezentei legi sau care devine vacantă în termen de 7 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi. Comisia de evaluare este condusă de un președinte, ales din rândul membrilor comisiei, prin vot secret, cu votul majorității membrilor comisiei. În cazul absenței președintelui Comisiei de evaluare, atribuțiile acestuia sunt exercitate de un membru al comisiei desemnat de acesta.

(3) Președintele Comisiei de evaluare are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea Comisiei de evaluare;
- b) convoacă ședințele Comisiei de evaluare;
- c) conduce lucrările ședințelor Comisiei de evaluare;
- d) reprezintă Comisia de evaluare în raporturile cu alte persoane fizice și juridice de drept public sau privat;
- e) alte atribuții prevăzute de prezenta lege și de regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de evaluare.

(4) Membrii Comisiei de evaluare prevăzuți la art. 5 alin. (1) lit. a) beneficiază lunar de o indemnizație echivalentă cu dublul salariului de bază al judecătorului Curții Supreme de Justiție cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani.

(5) Comisia de evaluare dispune de un secretariat, care este o structură fără personalitate juridică, formată ad-hoc, independentă de orice autoritate publică și care funcționează exclusiv în vederea asistării Comisiei de evaluare în exercitarea atribuțiilor sale. Modul de funcționare și statele de personal ale secretariatului Comisiei de evaluare se aprobă de comisie. Contractarea angajaților secretariatului Comisiei de evaluare se realizează de către partenerii de dezvoltare. Activitatea secretariatului Comisiei de evaluare este coordonată de șeful secretariatului. În activitatea lor, atât șeful secretariatului, cât și angajații acestuia nu se subordonează partenerilor de dezvoltare, fiind independenți în luarea deciziilor și subordonându-se exclusiv Comisiei de evaluare și președintelui acesteia.

(6) Finanțarea activității Comisiei de evaluare și a secretariatului acesteia se efectuează din contul și în limitele mijloacelor financiare aprobate în legea bugetară anuală, din alte surse neinterzise de lege.

(7) La solicitarea președintelui Comisiei de evaluare și/sau a șefului secretariatului, autoritățile și instituțiile publice sunt obligate să delege/să detașeze temporar persoanele solicitate de comisie pentru a asista activitatea acesteia, inclusiv prin derogare de la prevederile legilor ce reglementează funcționarea autorităților și instituțiilor publice respective, precum și de la legile ce reglementează statutul anumitor categorii de funcționari publici.

(8) Comisia de evaluare își încetează activitatea la finalizarea evaluării ultimului candidat.

#### **Articolul 4. Independența Comisiei de evaluare**

(1) Comisia de evaluare are independență funcțională și autonomie decizională față de orice persoane fizice sau juridice, indiferent de forma juridică de organizare a acestora, inclusiv față de fracțiunile politice și partenerii de dezvoltare care au participat la desemnarea membrilor acesteia.

(2) În activitatea sa, Comisia de evaluare se conduce de Constituția Republicii Moldova, de prezenta lege și de alte acte normative ce reglementează domeniile conexe activității sale. Comisia de evaluare funcționează în baza regulamentului propriu de organizare și funcționare, aprobat de către aceasta.

## **Articolul 5. Componența Comisiei de evaluare**

(1) Comisia de evaluare este formată din 6 membri desemnați după cum urmează:

a) 3 membri cetățeni ai Republicii Moldova – la propunerea fracțiunilor parlamentare, cu respectarea reprezentării proporționale a majorității și a opoziției, aprobați cu votul a 3/5 din deputații aleși;

b) 3 membri – la propunerea partenerilor de dezvoltare, aprobați cu votul a 3/5 din deputații aleși.

(2) În scopul desemnării membrilor prevăzuți la alin. (1) lit. a), fracțiunile parlamentare prezintă Comisiei parlamentare juridice, numiri și imunități informația despre candidații propuși. Comisia juridică, numiri și imunități examinează candidaturile propuse și, în funcție de constatările făcute, aprobă cu votul majorității membrilor comisiei rapoarte cu referire la fiecare candidat. Proiectele hotărârilor de Parlament se elaborează de Comisia juridică, numiri și imunități pentru fiecare candidat în parte și se prezintă în plenul Parlamentului pentru a fi dezbătute și adoptate cu majoritatea prevăzută la alin. (1) lit. a).

(3) În situația în care una dintre fracțiunile parlamentare nu asigură desemnarea candidaturii în termenul prevăzut, Comisia juridică, numiri și imunități înaintează proiectele hotărârilor de Parlament și rapoartele pentru candidații desemnați conform alin. (2) spre dezbateri în plenul Parlamentului.

(4) În situația în care una dintre fracțiunile parlamentare nu a desemnat nicio candidatură, precum și în cazul când, fiind desemnată de fracțiune, candidatura respectivă nu a fost aprobată cu numărul necesar de voturi, Comisia de evaluare se constituie și activează cu numărul de membri ce a fost confirmat prin hotărâre de Parlament conform alin. (6).

(5) În scopul desemnării membrilor prevăzuți la alin. (1) lit. b), partenerii de dezvoltare prezintă Parlamentului, printr-o scrisoare semnată în comun, o listă din cel mult 6 persoane eligibile. În cadrul Comisiei parlamentare juridice, numiri și imunități se examinează candidaturile propuse și se aleg 3 persoane care au obținut cel mai mare număr de voturi în cadrul ședinței comisiei parlamentare și care urmează a fi propuse plenului Parlamentului în vederea desemnării în calitate de membri ai Comisiei de evaluare. Pentru aceasta, comisia parlamentară elaborează proiectul unei hotărâri de Parlament, însoțit de un raport, care urmează a fi dezbătute în plenul Parlamentului și adoptate cu votul majorității prevăzute la alin. (1) lit. b).

(6) Componența nominală a Comisiei de evaluare se confirmă prin hotărâre de Parlament.

(7) În sensul prezentei legi, prin parteneri de dezvoltare se înțeleg donatorii internaționali (organizațiile internaționale, misiunile diplomatice și reprezentanțele acestora din Republica Moldova) activi în domeniul reformei justiției și combaterii corupției în ultimii 2 ani. Lista acestora se aprobă prin dispoziție de Guvern.

(8) Membrul Comisiei de evaluare trebuie să corespundă următoarelor cerințe:

- a) are studii superioare;
- b) are o reputație ireproșabilă;
- c) are cel puțin 10 ani de experiență în unul sau mai multe dintre următoarele domenii: juridic, economic, fiscal, al investigării infracțiunilor de corupție și celor conexe corupției, al verificării integrității;
- d) nu a deținut funcția de deputat în Parlament sau de membru al Guvernului în ultimii 3 ani;
- e) nu a făcut parte dintr-un partid politic în ultimii 3 ani;
- f) nu a deținut funcția de judecător sau procuror în Republica Moldova în ultimii 3 ani;
- g) nu a fost membru al organelor prevăzute la art. 2 alin. (1) în ultimii 3 ani;
- h) cunoaște la un nivel suficient limba engleză.

(9) Calitatea de membru în Comisia de evaluare este incompatibilă cu orice funcție publică. Situațiile de incompatibilitate a membrilor Comisiei de evaluare trebuie soluționate în termen de 10 zile de la data survenirii acestora.

(10) Calitatea de membru al Comisiei de evaluare încetează în caz de:

- 1) încetare a activității Comisiei de evaluare;
- 2) demisie;
- 3) retragere a calității de membru pentru:
  - a) survenirea circumstanțelor de incompatibilitate sau necorespondere a cerințelor stabilite la alin. (8);
  - b) încălcarea intenționată a prezentei legi și a regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei de evaluare;
  - c) săvârșirea unei infracțiuni flagrante;
  - d) neparticiparea la cel puțin 3 ședințe ale Comisiei de evaluare fără motive temeinice;
  - e) imposibilitatea exercitării funcției de membru al Comisiei de evaluare, inclusiv din motive de sănătate, pentru o durată mai mare de 30 de zile;
- 4) deces.

(11) Calitatea de membru al Comisiei de evaluare se retrage prin decizie motivată a comisiei, luată cu votul secret al majorității membrilor acesteia, care se

transmite pentru informare organului care a desemnat membrul respectiv. Persoana a cărei calitate de membru este pusă în discuție nu poate participa la vot.

(12) În cazul încetării calității de membru al Comisiei de evaluare în baza temeiurilor stabilite la alin. (10) pct. 2)–4), astfel încât nu se întrunește cvorumul necesar prevăzut la art. 11 alin. (2), președintele Comisiei de evaluare sau, după caz, șeful secretariatului comisiei sesizează imediat Parlamentul, în calitate de autoritate responsabilă de selectarea membrilor comisiei, pentru întreprinderea măsurilor necesare în vederea selectării unui nou membru conform procedurii stabilite pentru membrul comisiei al cărui mandat a încetat.

(13) Comisia de evaluare se întrunește în termen de până la 10 zile de la data confirmării candidaților prevăzuți la alin. (1). Comisia poate să se întrunească după confirmarea a cel puțin 4 membri. Data, ora și locul primei ședințe de lucru se stabilesc de Ministerul Justiției, care va asigura și convocarea oficială a membrilor comisiei la această ședință.

(14) În cadrul primei ședințe de lucru a Comisiei de evaluare este ales președintele comisiei și sunt soluționate alte aspecte necesare pentru asigurarea funcționalității Comisiei de evaluare.

#### **Articolul 6. Competențele Comisiei de evaluare**

Întru exercitarea funcțiilor sale, Comisia de evaluare are următoarele competențe:

- a) elaborează și aprobă regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și regulamentul secretariatului comisiei;
- b) evaluează candidații și adoptă decizii privind rezultatele evaluării integrității candidaților;
- c) colectează și verifică orice date relevante pentru evaluarea candidaților;
- d) are acces la orice sisteme informaționale care conțin date relevante pentru realizarea mandatului său, și anume pentru evaluarea integrității etice și a integrității financiare a candidaților, inclusiv prin intermediul platformei de interoperabilitate (MConnect);
- e) audiază candidatul și alte persoane ce dețin informații relevante despre integritatea candidatului;
- f) solicită informații de la persoanele fizice și juridice de drept public sau privat, precum și acumulează orice informații relevante pentru realizarea mandatului său;
- g) alte competențe prevăzute de prezenta lege.

**Articolul 7. Obligațiile membrilor Comisiei de evaluare**

Membrii Comisiei de evaluare au următoarele obligații:

- a) să participe, în mod fizic sau prin videoconferință, la ședințele Comisiei de evaluare;
- b) să asigure confidențialitatea și securitatea datelor cu caracter personal care le-au devenit cunoscute în timpul exercitării mandatului de membru al Comisiei de evaluare;
- c) să nu utilizeze, decât doar în scopul efectuării evaluării, să nu transmită sau să nu dezvăluie informația confidențială despre candidați și despre persoanele apropiate ale acestora care le-a devenit cunoscută în timpul exercitării mandatului de membru al Comisiei de evaluare;
- d) să se abțină de la orice activitate în caz de conflict de interese, de la orice activitate ce ar putea genera un conflict de interese sau de la orice acțiuni incompatibile cu calitatea de membru al Comisiei de evaluare, în modul stabilit în regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de evaluare;
- e) să se abțină de la fapte ce ar putea discredita Comisia de evaluare sau ar putea provoca îndoieli privind obiectivitatea deciziilor acesteia.

**Articolul 8. Evaluarea integrității candidaților**

(1) În sensul prezentei legi, evaluarea integrității candidaților constă în verificarea integrității etice și a integrității financiare a acestora.

(2) Se consideră că un candidat corespunde criteriului de integritate etică dacă:

- a) nu a încălcat grav regulile de etică și conduită profesională a judecătorilor, a procurorilor sau, după caz, a altor profesii, precum și nu a admis, în activitatea sa, acțiuni sau inacțiuni reprobabile, care ar fi inexplicabile din punctul de vedere al unui profesionist în domeniul dreptului și al unui observator imparțial;
- b) în privința acestuia nu există suspiciuni rezonabile privind comiterea actelor de corupție, actelor conexe actelor de corupție sau faptelor coruptibile în sensul Legii integrității nr. 82/2017;
- c) nu a încălcat regimul juridic al declarării averii și intereselor personale, al conflictelor de interese, al incompatibilităților, al restricțiilor și/sau al limitărilor.

(3) În cazul lipsei unor reguli de etică și conduită aprobate pentru domeniul în care activează sau a activat candidatul, se verifică dacă comportamentul din trecut al candidatului provoacă sau nu suspiciuni rezonabile referitoare la corespunderea acestuia cu standardele etice și de conduită stabilite pentru judecători și procurori.

(4) Se consideră că un candidat corespunde criteriului de integritate financiară dacă:

- a) averea candidatului a fost declarată în modul stabilit de legislație;
- b) Comisia de evaluare constată că averea dobândită de către candidat în ultimii 15 ani corespunde veniturilor declarate.

(5) Pentru evaluarea integrității financiare a candidatului, Comisia de evaluare verifică:

- a) respectarea de către candidat a regimului fiscal în partea ce ține de achitarea impozitelor la folosirea mijloacelor și veniturilor rezultate din proprietatea deținută, precum și a veniturilor impozabile, și în partea ce ține de achitarea drepturilor de import și drepturilor de export;
- b) respectarea de către candidat a regimului juridic al declarării averii și intereselor personale;
- c) modul de dobândire a bunurilor aflate în proprietatea sau posesia candidatului ori a persoanelor specificate la art. 2 alin. (2), precum și cheltuielile legate de întreținerea acestor bunuri;
- d) sursele de venit ale candidatului și, după caz, ale persoanelor specificate la art. 2 alin. (2);
- e) dacă există sau nu contracte de împrumut, credit, leasing, asigurare sau alte contracte care pot asigura beneficii de ordin financiar, în care candidatul, persoana specificată la art. 2 alin. (2) sau persoana juridică în care aceștia au calitatea de beneficiari efectivi este parte contractantă;
- f) dacă există sau nu donații în care candidatul sau persoana specificată la art. 2 alin. (2) are statut de donatar sau de donator;
- g) alte aspecte relevante pentru clarificarea originii averii candidatului și pentru justificarea acesteia.

(6) În aprecierea criteriilor prevăzute la alin. (2)–(5) și în luarea unor decizii cu privire la acestea, Comisia de evaluare nu depinde de constatările altor organe cu competențe în domeniul respectiv.

#### **Articolul 9. Inițierea procedurii de evaluare**

(1) Comisia de evaluare inițiază procedura de evaluare în baza informației primite de la instituțiile responsabile de organizarea alegerilor sau, după caz, a concursurilor pentru selectarea candidaților la funcția de membru în organele prevăzute la art. 2 alin. (1), care trebuie să cuprindă:

- a) numele, prenumele, IDNP-ul candidatului;
- b) funcția deținută la momentul depunerii cererii;
- c) funcția pentru care se candidează;
- d) datele de contact (adresă, telefon, e-mail) ale candidatului.

(2) La inițierea procedurii de evaluare, Comisia de evaluare solicită candidatului depunerea, la comisie, a unei declarații de avere și interese personale cu datele actualizate pentru ultimii 5 ani, care să includă și cheltuielile din perioada respectivă. De asemenea, Comisia de evaluare solicită candidatului depunerea, la comisie, a unei declarații cu privire la lista persoanelor apropiate lui, astfel cum acestea sunt definite în Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, care activează sau au activat în ultimii 5 ani în sistemul judecătoresc, al procuraturii și în serviciul public. Declarațiile menționate urmează a fi prezentate în termen de 7 zile de la solicitare. Neprezentarea în termen a declarațiilor constituie temei pentru constatarea de către comisie a nepromovării evaluării. Modelul declarației de avere și interese personale și cel al declarației cu privire la lista persoanelor apropiate din sistemul judecătoresc, al procuraturii și serviciul public, prevăzute în prezentul alineat, se aprobă de Comisia de evaluare.

(3) Prin depunerea declarațiilor prevăzute la alin. (2), candidatul declară pe proprie răspundere veridicitatea și deplinătatea datelor prezentate.

#### **Articolul 10. Acumularea informației și aprecierea acesteia**

(1) Comisia de evaluare acumulează și verifică informația deținută în cel mult 30 de zile de la primirea declarațiilor prevăzute la art. 9 alin. (2).

(2) Comisia de evaluare și secretariatul acesteia au acces gratuit și în timp real la sisteme informaționale care conțin date necesare pentru realizarea mandatului său, și anume pentru evaluarea integrității etice și a integrității financiare a candidaților, în condițiile legislației privind schimbul de date și interoperabilitatea, cu excepția informației care cade sub incidența prevederilor Legii nr. 245/2008 cu privire la secretul de stat.

(3) În procesul de evaluare a integrității candidaților, Comisia de evaluare are dreptul să solicite de la persoanele fizice și juridice de drept public sau privat, inclusiv de la instituțiile financiare, documentele și informația necesare pentru realizarea evaluării. Informațiile solicitate se prezintă Comisiei de evaluare gratuit, inclusiv în format electronic, în termen de cel mult 10 zile de la data solicitării.

(4) Neprezentarea în termenul stabilit a informațiilor solicitate conform alin. (3) se sancționează potrivit legii.

(5) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal, prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților și ale persoanelor specificate la art. 2 alin. (2) este admisă pe perioada desfășurării activității de către Comisia de evaluare și secretariatul acesteia.

Dreptul de acces al candidatului la aceste date va fi asigurat de secretariatul Comisiei de evaluare.

(6) Persoanele fizice și juridice de drept public sau privat, inclusiv instituțiile financiare, nu pot refuza prezentarea informațiilor stabilite la alin. (3) pe motivul protejării datelor cu caracter personal, a secretului bancar sau a altor date cu acces limitat, cu excepția informației care cade sub incidența prevederilor Legii nr. 245/2008 cu privire la secretul de stat.

(7) În scopul elucidării unor neclarități depistate, Comisia de evaluare poate solicita, la orice etapă a procedurii de evaluare, date și informații suplimentare de la candidații evaluați.

(8) Termenul stabilit la alin. (1) poate fi prelungit cu încă 15 zile în cazul în care:

- a) informația ce trebuie analizată este complexă;
- b) persoanele fizice și juridice prevăzute la alin. (3), precum și candidații în situația prevăzută la alin. (7) tergiversează prezentarea informațiilor solicitate.

(9) Comisia de evaluare apreciază materialele acumulate după intima sa convingere, formată în urma cercetării multiaspectuale, complete și obiective a informației. Niciunul dintre materialele prezentate nu are o forță probantă prestabilită fără aprecierea lui de către Comisia de evaluare.

(10) În cazul în care Comisia de evaluare constată că informațiile din declarațiile depuse de candidați, pentru veridicitatea și deplinătatea cărora aceștia au depus declarație pe propria răspundere în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (3), precum și informațiile furnizate de către alte persoane fizice sau juridice în conformitate cu alin. (3) din prezentul articol nu corespund realității, aceasta sesizează organele competente în vederea constatării și sancționării presupuselor fapte ilegale.

(11) Informația acumulată de Comisia de evaluare despre candidații la funcția de membru în organele prevăzute la art. 2 alin. (1) și despre persoanele specificate la art. 2 alin. (2) se păstrează, se arhivează, se radiază, se distruge în modul stabilit de regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de evaluare.

#### **Articolul 11. Ședințele Comisiei de evaluare**

(1) Comisia de evaluare își desfășoară activitatea în ședințe închise, cu excepțiile stabilite în prezenta lege.

(2) Ședințele Comisiei de evaluare se desfășoară cu participarea a cel puțin 4 membri.

(3) Membrii Comisiei de evaluare sunt obligați să participe la ședințe în mod fizic sau prin videoconferință. Dacă un membru al Comisiei de evaluare este în imposibilitate de a participa la ședință, acesta anunță despre faptul dat secretariatul comisiei.

## **Articolul 12. Audierea candidaților**

(1) După examinarea informației acumulate, Comisia de evaluare invită candidatul la ședință în vederea audierii acestuia.

(2) Audierile au loc în ședință publică, ce se înregistrează prin mijloace audio/video. Comisia de evaluare poate decide să desfășoare audierile sau o parte din ele în ședință închisă dacă se aduce atingere intereselor ce țin de ordinea publică, viața privată sau moralitate. În cazul în care Comisia de evaluare respinge solicitarea candidatului de a desfășura audierile sau o parte din ele în ședință închisă, acesta poate anunța imediat comisia despre retragerea sa din concurs.

(3) În cazul refuzului candidatului de a participa la audieri, ședința se va desfășura în lipsa acestuia, iar candidatul respectiv va fi evaluat în baza informațiilor acumulate de Comisia de evaluare.

(4) Candidatul are următoarele drepturi:

- a) să participe la ședințele Comisiei de evaluare și să dea explicații verbale;
- b) să fie asistat de un avocat sau de un avocat stagiar pe parcursul procedurii de evaluare;
- c) să ia cunoștință de materialele evaluării, cu cel puțin 3 zile până la audiere;
- d) să prezinte, în formă scrisă, date și informații suplimentare pe care le consideră necesare în vederea înlăturării suspiciunilor privind integritatea sa;
- e) să conteste decizia Comisiei de evaluare.

## **Articolul 13. Decizia Comisiei de evaluare**

(1) În urma desfășurării procedurii de evaluare, Comisia de evaluare emite o decizie motivată privind constatarea promovării sau nepromovării evaluării. Retragerea din concurs a unui candidat ulterior datei transmiterii către Comisia de evaluare a listelor cu candidați de către instituțiile responsabile de organizarea alegerilor sau, după caz, a concursului, indiferent de motivul invocat de candidat, se echivalează cu nepromovarea evaluării de către candidatul respectiv.

(2) Decizia Comisiei de evaluare trebuie să cuprindă faptele relevante, motivele și concluzia comisiei cu privire la promovarea sau nepromovarea evaluării.

(3) Decizia Comisiei de evaluare se adoptă cu votul majorității membrilor care participă la luarea acesteia. Membrii Comisiei de evaluare nu au dreptul să se abțină de la vot.

(4) În cazul parității de voturi, Comisia de evaluare va examina repetat informația despre candidatul respectiv și o va supune votului în ziua următoare. În cazul în care se constată repetat paritatea de voturi, se consideră că candidatul nu a promovat evaluarea.

(5) Se consideră că un candidat nu întrunește criteriile de integritate dacă s-a constatat existența unor dubii serioase privind conformitatea candidatului cu cerințele prevăzute la art. 8, care nu au fost înlăturate de către persoana evaluată.

(6) Decizia privind nepromovarea evaluării constituie temei juridic pentru neadmiterea candidatului la alegeri sau concurs. Decizia se expediază organelor competente potrivit legii pentru examinarea încălcărilor depistate, însă constatările din decizie nu au o valoare probantă pentru orice alte proceduri sau procese.

(7) Decizia Comisiei de evaluare se expediază candidatului la adresa de e-mail a acestuia și instituției responsabile de organizarea alegerilor sau, după caz, a concursului. În cazul în care candidatul, în termen de 48 de ore de la momentul expedierii deciziei, nu notifică Comisia de evaluare despre refuzul său privind publicarea, decizia cu referire la evaluarea sa se publică pe pagina web a instituției responsabile de organizarea alegerilor sau, după caz, a concursului în formă depersonalizată, cu excepția numelui și prenumelui candidatului, care rămân publice.

#### **Articolul 14. Contestarea deciziei Comisiei de evaluare**

(1) Decizia Comisiei de evaluare poate fi contestată de către candidatul evaluat în termen de 5 zile de la data recepționării de către acesta a deciziei motivate, fără respectarea procedurii prealabile.

(2) Candidatul evaluat poate contesta decizia defavorabilă a Comisiei de evaluare la Curtea Supremă de Justiție, în cadrul căreia se instituie un complet de judecată special compus din 3 judecători și un judecător supleant. Judecătorii și judecătorul supleant sunt desemnați de președintele Curții Supreme de Justiție și confirmați prin decret al Președintelui Republicii Moldova.

(3) Președintele Republicii Moldova poate respinge motivat candidaturile judecătorilor desemnați de președintele Curții Supreme de Justiție. În acest caz, președintele Curții Supreme de Justiție va desemna alți judecători din cadrul Curții Supreme de Justiție pentru a fi incluși în componența completului de judecată special.

(4) În cazul abținerii sau recuzării membrului completului de judecată special, examinarea cererii respective se face de către ceilalți membri ai completului special, cu substituirea membrului a cărui abținere sau recuzare se discută de către membrul supleant. În cazul admiterii cererii de recuzare sau abținere, cauza se examinează cu substituirea judecătorului vizat de către membrul supleant.

(5) Recuzarea anticipată a judecătorilor care încă nu participă la judecarea cauzei date, precum și a judecătorului sau completului de judecată special care soluționează cererea de recuzare nu se admite. În cazul în care cererea de recuzare se înaintează în mod repetat cu rea-credință, în mod abuziv, cu scopul de a tergiversa procesul, de a deruta judecata sau din alte intenții răuvoitoare, cererea de recuzare nu se admite.

(6) Cererea de contestare a deciziei Comisiei de evaluare se judecă în conformitate cu procedura prevăzută în Codul administrativ, cu excepțiile stabilite prin prezenta lege, și nu are efect suspensiv asupra deciziilor Comisiei de evaluare, alegerilor sau concursului la care participă candidatul respectiv.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 195 din Codul administrativ nr. 116/2018 și ale art. 371 din Codul de procedură civilă nr. 225/2003, cererea de contestare a deciziei Comisiei de evaluare se examinează în decurs de 10 zile.

(8) La examinarea cererii de contestare a deciziei Comisiei de evaluare, completul de judecată special din cadrul Curții Supreme de Justiție poate adopta una dintre următoarele decizii:

- a) respingerea cererii de contestare;
- b) admiterea cererii de contestare și dispunerea reluării procedurii de evaluare a candidatului de către Comisia de evaluare.

(9) Decizia completului de judecată special din cadrul Curții Supreme de Justiție este irevocabilă din momentul emiterii. Decizia se consideră emisă din momentul plasării acesteia pe pagina web oficială a Curții Supreme de Justiție și se notifică participanților în termen de 5 zile de la data emiterii.

(10) În cazul reluării procedurii de evaluare a candidatului de către Comisia de evaluare potrivit alin. (8) lit. b), dispozițiile prezentei legi referitoare la procedura de evaluare a integrității se aplică în mod corespunzător.

### **Capitolul III DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

#### **Articolul 15. Dispoziții finale**

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și se aplică până la 31 decembrie 2022. În perioada de aplicare a prezentei legi, normele altor acte normative cu forță juridică egală sau inferioară se aplică în măsura în care nu contravin prevederilor acesteia.

(2) Guvernul va întreprinde măsurile necesare pentru asigurarea funcționării prezentei legi, inclusiv:

a) va asigura, prin intermediul Ministerului Justiției, plata indemnizației lunare pentru membrii Comisiei de evaluare prevăzuți la art. 5 alin. (1) lit. a) din contul mijloacelor financiare aprobate în bugetul Ministerului Justiției pentru evaluarea externă/extraordinară a judecătorilor și procurorilor;

b) va adopta, prin intermediul Ministerului Justiției, în termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi, dispoziția privind lista partenerilor de dezvoltare, prevăzută la art. 5 alin. (7);

c) va asigura contactarea, în termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei legi, a partenerilor de dezvoltare și a Parlamentului în vederea desemnării de către aceștia a membrilor Comisiei de evaluare, precum și în vederea identificării și angajării persoanelor care vor activa în cadrul secretariatului Comisiei de evaluare.

(3) Parlamentul:

a) în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va confirma componența nominală a Comisiei de evaluare. În acest sens, fracțiunile parlamentare vor asigura desemnarea candidaturilor pentru funcția de membru în Comisia de evaluare, potrivit art. 5 alin. (1) lit. a), în termen de 7 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

b) în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va iniția concursul public pentru numirea în funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii a șase persoane care se bucură de o înaltă reputație profesională și integritate personală, cu experiență în domeniul dreptului sau în alt domeniu relevant, care nu activează în cadrul organelor puterii legislative, executive sau judecătorești și nu sunt afiliate politic;

c) între 1 și 4 aprilie, va asigura verificarea eligibilității candidaților înregistrați la concursul public prevăzut la lit. b) și, în termen de două zile de la

luarea deciziilor respective, va transmite Comisiei de evaluare informația despre candidații care au trecut de verificarea eligibilității.

(4) Guvernul, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va identifica sediul pentru desfășurarea activității Comisiei de evaluare.

(5) Comisia de evaluare, în termen de 20 de zile de la constituire, va elabora și va aproba regulamentul propriu de organizare și funcționare, precum și regulamentul secretariatului comisiei.

(6) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și de la prevederile legilor ce reglementează statutul special al anumitor categorii de funcționari publici, se permite detașarea funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice către Comisia de evaluare, conform art. 3 alin. (7) din prezenta lege.

(7) Completul special de judecată din cadrul Curții Supreme de Justiție pentru contestarea deciziei Comisiei de evaluare se constituie în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(8) Consiliul Superior al Magistraturii și, respectiv, Consiliul Superior al Procurorilor:

a) în termen de 7 zile de la emiterea de către Comisia de evaluare a deciziei de evaluare a ultimului candidat la funcția de membru în consiliul respectiv, înscris la alegeri sau concurs până la 1 martie 2022, vor convoca Adunarea Generală pentru alegerea membrilor consiliului respectiv, care va fi organizată în cel mult 35 de zile de la data convocării;

b) în termen de 7 zile de la emiterea de către Comisia de evaluare a deciziei de evaluare a ultimului candidat la funcția de membru în colegiile respective, înscris la alegeri sau concurs până la 1 martie 2022, vor convoca Adunarea Generală pentru alegerea membrilor colegiilor respective, care va fi organizată în cel mult 35 de zile de la data convocării;

c) dacă, până la 1 martie 2022, nu au primit dosare pentru ocuparea tuturor funcțiilor menționate la art. 2 alin. (1), vor stabili un alt termen pentru depunerea dosarelor pentru funcțiile respective. Acest fapt nu influențează procesul de evaluare a candidaților care și-au depus dosarele până la această dată. În privința candidaților care și-au depus dosarele după 1 martie 2022 se aplică termene similare de evaluare, numire și alegere.

(9) Se extinde până la 1 martie 2022 termenul pentru depunerea dosarelor candidaților la funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, al Consiliului Superior al Procurorilor și la funcția de membru în organele specializate ale judecătorilor și procurorilor. Până la expirarea acestui termen,

candidații care și-au depus dosarele în condițiile cadrului normativ în vigoare până la intrarea în vigoare a prezentei legi își pot retrage candidatura printr-o cerere, iar în privința acestora nu se va aplica procedura de evaluare.

(10) În ziua imediat următoare expirării termenului pentru depunerea dosarelor candidaților la funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, al Consiliului Superior al Procurorilor și la funcția de membru în organele specializate ale judecătorilor și procurorilor, Consiliul Superior al Magistraturii și Consiliul Superior al Procurorilor vor publica pe paginile lor web oficiale listele integrale ale candidaților la funcțiile respective.

(11) În termen de 7 zile de la expirarea termenului pentru depunerea dosarelor candidaților la funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, al Consiliului Superior al Procurorilor și la funcția de membru în organele specializate ale judecătorilor și procurorilor, Consiliul Superior al Magistraturii și Consiliul Superior al Procurorilor vor transmite listele candidaților pentru funcțiile respective împreună cu informația prevăzută la art. 9 alin. (1). Până la expirarea acestui termen, candidații care și-au depus dosarele își pot retrage candidatura printr-o cerere, iar în privința acestora nu se va aplica procedura de evaluare.

(12) Prin derogare de la prevederile art. 9 alin. (1) din Legea nr. 947/1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii și prevederile art. 73 alin. (1) din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, mandatele membrilor Consiliului Superior al Magistraturii și ai Consiliului Superior al Procurorilor, cu excepția mandatelor membrilor de drept, se prelungesc, prin extindere, până la ocuparea funcției de către succesorii de competență.

(13) Pentru perioada de timp de până la data întrunirii legale a noii componente a Consiliului Superior al Magistraturii și a Consiliului Superior al Procurorilor, pentru a nu admite disfuncționalități în exercitarea de către consiliile menționate a atribuțiilor stabilite prin Constituția Republicii Moldova, hotărârile acestor consilii vor fi adoptate în conformitate cu dispozițiile Codului administrativ ce reglementează emiterea actelor administrative.

#### **Articolul 16. Dispoziții tranzitorii**

(1) Legea nr. 947/1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15–17, art. 65), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 3 se completează cu alineatul (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Candidații la funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (3) sunt supuși evaluării integrității de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, constituită în baza legii. Decizia comisiei se include în dosarul candidatului. Candidatul care nu a promovat evaluarea nu poate fi inclus în buletinul de vot.”

2. La articolul 3<sup>1</sup>:

alineatul (1) se completează cu litera c) cu următorul cuprins:

„c) a promovat evaluarea efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor.”

alineatul (2) se completează cu litera d) cu următorul cuprins:

„d) decizia Comisiei independente de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor.”

la alineatul (3), cuvintele „nu este complet” se substituie cu textul „nu conține documentele prevăzute la alin. (2) lit. a)–c)”.

(2) Legea nr. 154/2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 190–192, art. 636), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 4 se completează cu alineatul (2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(2<sup>1</sup>) Candidații la funcția de membru al colegiului pentru selecție prevăzuți la alin. (1) și (2) sunt supuși evaluării integrității de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, constituită în baza legii. Candidatul care nu a promovat evaluarea nu poate fi ales în calitate de membru sau membru supleant al colegiului pentru selecție.”

2. Articolul 16 se completează cu alineatul (4<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(4<sup>1</sup>) Candidații la funcția de membru al colegiului de evaluare prevăzuți la alin. (1) și (2) sunt supuși evaluării integrității de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor. Candidatul care nu a promovat

evaluarea nu poate fi ales în calitate de membru sau membru supleant al colegiului de evaluare.”

(3) Articolul 10 din Legea nr. 178/2014 cu privire la răspunderea disciplinară a judecătorilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 238–246, art. 557), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Candidații la funcția de membru al colegiului disciplinar prevăzuți la alin. (1), (2) și (3) sunt supuși evaluării integrității de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, constituită în baza legii. Candidatul care nu a promovat evaluarea nu poate fi ales în calitate de membru sau membru supleant al colegiului disciplinar.”

(4) Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 69–77, art. 113), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 69:

alineatul (3<sup>2</sup>) va avea următorul cuprins:

„(3<sup>2</sup>) La funcția de membru al Consiliului Superior al Procurorilor din rândul procurorilor poate fi ales candidatul care are o vechime în funcția de procuror de cel puțin 3 ani efectiv lucrați, nu a fost sancționat disciplinar sau termenul de acțiune al sancțiunii disciplinare a expirat și care a promovat evaluarea integrității efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, constituită în baza legii. Dosarul de participare al candidatului conține:

- a) curriculum vitae;
- b) scrisoarea de motivare;
- c) platforma care include principalele obiective pe care le va urmări dacă va fi ales membru al Consiliului Superior al Procurorilor;
- d) decizia Comisiei independente de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor.”

la alineatul (3<sup>3</sup>), cuvintele „nu este complet” se substituie cu textul „nu conține documentele prevăzute la alin. (3<sup>2</sup>) lit. a)–c)”;

la alineatul (4), textul „precum și vârsta de cel mult 65 de ani” se substituie cu textul „să promoveze evaluarea efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, precum și să aibă vârsta de cel mult 65 de ani”;

alineatul (7) se completează cu textul „ , precum și persoanele care nu au promovat evaluarea efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor”.

2. La articolul 83, alineatul (4) se completează cu textul „și au promovat evaluarea integrității în modul și condițiile stabilite pentru candidații la funcția de membru al Consiliului Superior al Procurorilor”.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

## **ЗАКОН**

### **о некоторых мерах по отбору кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров**

В целях повышения неподкупности будущих членов Высшего совета магистратуры, Высшего совета прокуроров и их специализированных органов, а также в целях повышения доверия общества к деятельности органов самоуправления судей и прокуроров и в целом к системе правосудия

Парламент принимает настоящий органический закон.

#### **Глава I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

##### **Статья 1. Предмет закона**

Настоящий закон регулирует правоотношения, связанные с процедурой оценки неподкупности кандидатов на должность члена Высшего совета магистратуры, Высшего совета прокуроров, а также кандидатов на должность члена их специализированных органов, в качестве обязательного этапа процесса отбора кандидатов и их избрания или назначения на соответствующие должности.

##### **Статья 2. Субъекты закона**

(1) Положения настоящего закона применяются к кандидатам на должность члена:

- a) Высшего совета магистратуры;
- b) Коллегии по отбору и карьере судей;
- c) Коллегии по оценке деятельности судей;
- d) Дисциплинарной коллегии судей;

- e) Высшего совета прокуроров;
- f) Коллегии по отбору и перемещению прокуроров;
- g) Коллегии по оценке деятельности прокуроров;
- h) Коллегии по дисциплине и этике в подчинении Высшего совета прокуроров.

(2) В контексте оценки кандидатов, указанных в части (1), проверяется также имущество близких к кандидатам лиц, как таковые определены Законом о декларировании имущества и личных интересов № 133/2016, и лиц, указанных в частях (4) и (5) статьи 33 Закона о Национальном органе по неподкупности № 132/2016.

(3) Кандидаты на должность члена органов, предусмотренных пунктами а) и е) части (1), оцениваются в приоритетном порядке по отношению к другим кандидатам.

## **Глава II ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ**

### **Статья 3. Независимая комиссия по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров**

(1) Независимая комиссия по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров (далее – *Комиссия по оценке*) проводит оценку неподкупности кандидатов на должность члена органов, предусмотренных частью (1) статьи 2.

(2) Комиссия по оценке создается на период проведения оценки кандидатов на должность члена органов, предусмотренных частью (1) статьи 2, вакантную на день вступления в силу настоящего закона или которая станет вакантной в течение семи месяцев со дня вступления в силу настоящего закона. Комиссией по оценке руководит председатель, избираемый из числа членов комиссии тайным голосованием большинством голосов членов комиссии. В отсутствие председателя Комиссии по оценке его функции выполняет один из членов комиссии, назначенный председателем.

- (3) Председатель Комиссии по оценке выполняет следующие функции:
- a) координирует деятельность Комиссии по оценке;
  - b) созывает заседания Комиссии по оценке;
  - c) председательствует на заседаниях Комиссии по оценке;

d) представляет Комиссию по оценке в отношениях с другими физическими и юридическими лицами публичного или частного права;

е) другие функции, предусмотренные настоящим законом и положением об организации и функционировании Комиссии по оценке.

(4) Члены Комиссии по оценке, указанные в пункте а) части (1) статьи 5, ежемесячно получают вознаграждение, равное двойному размеру основной заработной платы судьи Высшей судебной палаты со стажем работы в должности судьи более 16 лет.

(5) Комиссия по оценке имеет в распоряжении секретариат, который представляет собой структуру без статуса юридического лица, формируемую *ad-hoc*, независимую от любого органа публичной власти и функционирующую исключительно для оказания помощи Комиссии по оценке в выполнении ее функций. Порядок функционирования и штатное расписание секретариата Комиссии по оценке утверждаются комиссией. Наем работников секретариата Комиссии по оценке осуществляется партнерами по развитию. Деятельность секретариата Комиссии по оценке координируется руководителем секретариата. В своей работе как руководитель секретариата, так и его работники не подчиняются партнерам по развитию, а являются независимыми в принятии решений и подчиняются только Комиссии по оценке и ее председателю.

(6) Финансирование деятельности Комиссии по оценке и ее секретариата осуществляется за счет и в пределах финансовых средств, утвержденных в законе о годовом бюджете, из других источников, не запрещенных законом.

(7) По требованию председателя Комиссии по оценке и/или руководителя секретариата органы публичной власти и публичные учреждения обязаны делегировать/откомандировывать на временной основе запрошенных комиссией лиц для оказания помощи в ее деятельности, в том числе в порядке отступления от положений законов, регулирующих функционирование соответствующих органов публичной власти и публичных учреждений, а также от положений законов, регулирующих особый статус определенных категорий государственных служащих.

(8) Комиссия по оценке прекращает свою деятельность по завершении оценки последнего кандидата.

#### **Статья 4. Независимость Комиссии по оценке**

(1) Комиссия по оценке функционально независима и автономна в принятии решений от любых физических и юридических лиц независимо от их

организационно-правовой формы, в том числе от политических фракций и партнеров по развитию, участвовавших в назначении ее членов.

(2) В своей деятельности Комиссия по оценке руководствуется Конституцией Республики Молдова, настоящим законом и другими нормативными актами, регулирующими области, смежные с ее деятельностью. Комиссия по оценке действует на основании утвержденного ею собственного положения об организации и функционировании.

### **Статья 5. Состав Комиссии по оценке**

(1) Комиссия по оценке состоит из шести членов, которые назначаются следующим образом:

а) три члена из числа граждан Республики Молдова, предложенных парламентскими фракциями с соблюдением принципа пропорционального представительства большинства и оппозиции и утвержденных тремя пятыми голосов избранных депутатов;

б) три члена, предложенных партнерами по развитию и утвержденных тремя пятыми голосов избранных депутатов.

(2) В целях назначения членов, указанных в пункте а) части (1), парламентские фракции представляют в парламентскую Комиссию по вопросам права, назначениям и иммунитету информацию о предложенных кандидатах. Комиссия по вопросам права, назначениям и иммунитету рассматривает предложенные кандидатуры и в зависимости от результатов рассмотрения утверждает большинством голосов членов комиссии отчеты по каждому кандидату. Проекты постановлений Парламента разрабатываются Комиссией по вопросам права, назначениям и иммунитету по каждому кандидату в отдельности и представляются на пленарном заседании Парламента для обсуждения и принятия большинством голосов, предусмотренным пунктом а) части (1).

(3) Если одна из парламентских фракций не обеспечивает выдвижение кандидатуры в установленный срок, Комиссия по вопросам права, назначениям и иммунитету представляет проекты постановлений Парламента и отчеты по кандидатам, назначенным в соответствии с частью (2), для обсуждения на пленарном заседании Парламента.

(4) Если одна из парламентских фракций не выдвинула ни одну кандидатуру или назначенный фракцией кандидат не набрал необходимого числа голосов, Комиссия по оценке создается и работает в количественном составе, утвержденном постановлением Парламента в соответствии с частью (6).

(5) В целях назначения указанных в пункте b) части (1) членов партнеры по развитию представляют Парламенту совместно подписанным письмом список из не более чем шести лиц, соответствующих критериям отбора. Парламентская Комиссия по вопросам права, назначениям и иммунитету рассматривает предложенные кандидатуры и отбирает трех кандидатов, набравших наибольшее количество голосов на заседании парламентской комиссии, которых предлагает пленарному заседанию Парламента для их назначения членами Комиссии по оценке. Для этого парламентская комиссия разрабатывает проект постановления Парламента, сопровождаемый отчетом, которые подлежат обсуждению на пленарном заседании Парламента и принятию большинством голосов, предусмотренным пунктом b) части (1).

(6) Персональный состав Комиссии по оценке утверждается постановлением Парламента.

(7) Для целей настоящего закона под партнерами по развитию понимаются международные доноры (международные организации, дипломатические миссии и их представительства в Республике Молдова), в течение последних двух лет активно работающие в области реформирования сектора юстиции и борьбы с коррупцией. Список таковых утверждается распоряжением Правительства.

(8) Член Комиссии по оценке должен соответствовать следующим требованиям:

- a) иметь высшее образование;
- b) иметь безупречную репутацию;
- c) иметь не менее чем десятилетний опыт работы в одной или нескольких из следующих областей: юридической, экономической, налоговой, расследования коррупционных преступлений и преступлений, связанных с коррупцией, проверки неподкупности;
- d) не занимать на протяжении последних трех лет должность депутата Парламента или члена Правительства;
- e) не состоять на протяжении последних трех лет в политической партии;
- f) не занимать на протяжении последних трех лет должность судьи или прокурора в Республике Молдова;
- g) не входить на протяжении последних трех лет в состав органов, предусмотренных частью (1) статьи 2;
- h) владеть английским языком на достаточном уровне.

(9) Членство в Комиссии по оценке несовместимо с любой другой государственной должностью. Ситуации несовместимости членов Комиссии по оценке должны быть устранены в течение 10 дней с момента возникновения.

(10) Членство в Комиссии по оценке прекращается в случае:

- 1) прекращения деятельности Комиссии по оценке;
- 2) отставки;
- 3) отзыва членства по причине:
  - a) наступления обстоятельств несовместимости или при несоответствии требованиям части (8);
  - b) преднамеренного нарушения настоящего закона и положения об организации и функционировании Комиссии по оценке;
  - c) совершения явного преступления;
  - d) неявки без уважительных причин не менее чем на три заседания Комиссии по оценке;
  - e) невозможности исполнения должности члена Комиссии по оценке, в том числе по состоянию здоровья, в течение более 30 дней;
- 4) смерти.

(11) Отзыв членства в Комиссии по оценке осуществляется мотивированным решением комиссии, принятым тайным голосованием большинством голосов ее членов, которое доводится до сведения органа, назначившего соответствующего члена. Лицо, членство которого оспаривается, не может принимать участие в голосовании.

(12) В случае когда членство в Комиссии по оценке прекращается по основаниям, установленным в пунктах 2)–4) части (10), и как следствие не может быть обеспечен необходимый кворум, предусмотренный частью (2) статьи 11, председатель Комиссии по оценке или по обстоятельствам руководитель секретариата незамедлительно информирует об этом Парламент в качестве органа, ответственного за отбор членов комиссии, с целью принятия необходимых мер для отбора нового члена в соответствии с процедурой отбора члена, полномочия которого прекращены.

(13) Комиссия по оценке созывается в течение 10 дней со дня утверждения кандидатов, указанных в части (1). Комиссия может собраться после утверждения не менее четырех членов. Дата, время и место проведения первого рабочего заседания устанавливаются Министерством юстиции, которое также обеспечивает официальный созыв членов комиссии на это заседание.

(14) На первом рабочем заседании Комиссии по оценке избирается председатель комиссии и решаются другие необходимые для обеспечения функциональности Комиссии по оценке вопросы.

#### **Статья 6. Правомочия Комиссии по оценке**

Для выполнения своих функций Комиссия по оценке:

- а) разрабатывает и утверждает собственное положение об организации и функционировании, а также положение о деятельности секретариата комиссии;
- б) оценивает кандидатов и принимает решения по результатам оценки неподкупности кандидатов;
- с) собирает и проверяет любые данные, которые имеют отношение к оценке кандидатов;
- д) пользуется доступом к любым информационным системам, содержащим данные, которые имеют отношение к выполнению своих полномочий, а именно к оценке этической целостности и финансовой неподкупности кандидатов, в том числе через платформу интероперабельности (MConnect);
- е) заслушивает кандидата и иных лиц, располагающих сведениями, которые имеют отношение к неподкупности кандидата;
- ф) запрашивает сведения у физических и юридических лиц публичного или частного права, а также собирает любые сведения, которые имеют отношение к выполнению своих полномочий;
- г) осуществляет другие правомочия, предусмотренные настоящим законом.

#### **Статья 7. Обязанности членов Комиссии по оценке**

Члены Комиссии по оценке имеют следующие обязанности:

- а) участвовать физически или в режиме видеоконференции в заседаниях Комиссии по оценке;
- б) обеспечивать конфиденциальность и безопасность персональных данных, которые стали им известны в ходе выполнения полномочий члена Комиссии по оценке;
- с) не использовать, кроме как в целях проведения оценки, не передавать или не разглашать конфиденциальную информацию о кандидатах и близких к ним лицах, которая стала им известна в ходе выполнения полномочий члена Комиссии по оценке;
- д) воздерживаться от любой деятельности в случае конфликта интересов, от любой деятельности, которая может привести к конфликту интересов, или от любых действий, несовместимых с членством в Комиссии по оценке, в

установленном положении об организации и функционировании Комиссии по оценке порядке;

е) воздерживаться от действий, которые могут дискредитировать Комиссию по оценке или вызвать сомнения в объективности ее решений.

### **Статья 8. Оценка неподкупности кандидатов**

(1) Для целей настоящего закона оценка неподкупности кандидатов заключается в проверке их этической целостности и финансовой неподкупности.

(2) Кандидат считается соответствующим критериям этической целостности, если:

а) он не совершил каких-либо грубых нарушений правил этики и профессионального поведения судей, прокуроров или по обстоятельствам других профессий, а также не допустил в своей деятельности предосудительных действий или бездействия, которые были бы необъяснимы с точки зрения профессионала в области права и беспристрастного наблюдателя;

б) в отношении него отсутствуют обоснованные подозрения относительно совершения актов коррупции и актов, смежных с актами коррупции, или коррупционных деяний в значении Закона о неподкупности № 82/2017;

с) он не нарушил правовой режим декларирования имущества и личных интересов, конфликта интересов, несовместимости, запретов и/или ограничений.

(3) В случае отсутствия утвержденных правил этики и поведения для области, в которой работает или работал кандидат, необходимо проверить, не вызывает ли поведение кандидата в прошлом обоснованных подозрений в отношении его соответствия установленным для судей и прокуроров стандартам этики и поведения.

(4) Кандидат считается соответствующим критериям финансовой неподкупности, если:

а) имущество кандидата задекларировано в установленном законодательством порядке;

б) Комиссия по оценке устанавливает, что имущество, приобретенное кандидатом за последние 15 лет, соответствуют задекларированному доходу.

(5) Для оценки финансовой неподкупности кандидата Комиссия по оценке проверяет:

а) соблюдение кандидатом налогового режима в части уплаты налогов за пользование денежными средствами и доходами от принадлежащей им собственности, а также налогооблагаемыми доходами, и в части уплаты ввозных и вывозных платежей;

б) соблюдение кандидатом правового режима декларирования имущества и личных интересов;

в) способ приобретения имущества, находящегося в собственности или владении кандидата либо лиц, указанных в части (2) статьи 2, а также расходы, связанные с содержанием этого имущества;

г) источники дохода кандидата и по обстоятельствам лиц, указанных в части (2) статьи 2;

д) наличие или отсутствие договоров займа, кредитных договоров, договоров лизинга, страхования или других могущих обеспечить финансовую выгоду договоров, стороной которых являются кандидат, лицо, указанное в части (2) статьи 2, или юридическое лицо, в котором таковые выступают в качестве выгодоприобретающего собственника;

е) наличие или отсутствие дарений, в которых кандидат или лицо, указанное в части (2) статьи 2, имеет статус одаряемого или дарителя;

ж) другие соответствующие аспекты для выяснения происхождения имущества кандидата и для его обоснования.

(6) При оценке критериев, предусмотренных частями (2)–(5), и принятии решений по ним Комиссия по оценке не зависит от выводов других органов, обладающих компетенцией в соответствующей области.

### **Статья 9. Инициирование процедуры оценки**

(1) На основании информации, полученной от учреждений, ответственных за организацию выборов или в зависимости от обстоятельств конкурсов по отбору кандидатов на должность члена органов, предусмотренных частью (1) статьи 2, Комиссия по оценке инициирует процедуру оценки. Информация должна содержать:

- а) фамилию, имя, IDNP кандидата;
- б) должность, занимаемую на момент подачи заявления;
- в) должность, на которую претендует кандидат;
- г) контактные данные (адрес, телефон, e-mail) кандидата.

(2) При инициировании процедуры оценки Комиссия по оценке требует от кандидата подать в комиссию декларацию об имуществе и личных интересах с обновленными данными за последние пять лет, содержащую в том числе расходы за этот период. Комиссия по оценке также требует от кандидата подать в комиссию декларацию со списком близких ему лиц, как они определены

Законом о декларировании имущества и личных интересов № 133/2016, действующих или действовавших на протяжении последних пяти лет в судебной системе, прокуратуре и на государственной службе. Указанные декларации должны быть представлены в течение семи дней с момента запроса. Непредставление деклараций в срок является основанием для установления комиссией непрохождения оценки. Образец предусмотренных настоящей частью декларации об имуществе и личных интересах и декларации о близких лицах в судебной системе, прокуратуре и на государственной службе, утверждается Комиссией по оценке.

(3) При подаче предусмотренных частью (2) деклараций кандидат подтверждает под собственную ответственность достоверность и полноту представленных данных.

### **Статья 10. Сбор информации и ее оценка**

(1) Комиссия по оценке собирает и проверяет имеющуюся информацию в течение не более 30 дней с момента получения деклараций, предусмотренных частью (2) статьи 9.

(2) Комиссия по оценке и ее секретариат имеют бесплатный доступ в режиме реального времени к информационным системам, содержащим данные, необходимые для выполнения своих полномочий, а именно для оценки этической целостности и финансовой неподкупности кандидатов в соответствии с условиями законодательства об обмене данными и интероперабельности, за исключением информации, подпадающей под действие Закона о государственной тайне № 245/2008.

(3) В процессе оценки неподкупности кандидатов Комиссия по оценке вправе запрашивать у физических и юридических лиц публичного или частного права, в том числе у финансовых учреждений, необходимые для проведения оценки документы и информацию. Запрашиваемые сведения представляются в Комиссию по оценке на безвозмездной основе, в том числе в электронном формате, не позднее 10 дней с момента подачи запроса.

(4) Непредставление в установленный срок запрашиваемой в соответствии с частью (3) информации подлежит наказанию в соответствии с законом.

(5) В отступление от положений Закона о защите персональных данных № 133/2011 обработка персональных данных кандидатов и лиц, указанных в

части (2) статьи 2, допускается в период осуществления деятельности Комиссией по оценке и ее секретариата. Право доступа кандидата к этим данным обеспечивается секретариатом Комиссии по оценке.

(6) Физические и юридические лица публичного или частного права, в том числе финансовые учреждения, не вправе отказывать в представлении сведений, установленных в части (3), по причине защиты персональных данных, банковской тайны или других данных ограниченного доступа, за исключением информации, подпадающей под действие Закона о государственной тайне № 245/2008.

(7) Для прояснения любых возникающих неясностей Комиссия по оценке может запросить на любом этапе процедуры оценки дополнительные данные и информацию у оцениваемых кандидатов.

(8) Срок, установленный в части (1), может быть продлен еще на 15 дней, если:

- а) подлежащая анализу информация является комплексной;
- б) физические и юридические лица, указанные в части (3), а также кандидаты, находящиеся в положении, предусмотренном частью (7), задерживают представление запрашиваемой информации.

(9) Комиссия по оценке оценивает накопленный материал в соответствии со своим убеждением, сформировавшимся после всестороннего, комплексного и объективного изучения информации. Ни один из представленных материалов не имеет заранее установленной доказательной силы без оценки, проведенной Комиссией по оценке.

(10) Если Комиссия по оценке устанавливает, что сведения, содержащиеся в представленных кандидатами декларациях, достоверность и полноту которых они подтвердили декларациями под собственную ответственность согласно положениям части (3) статьи 9, а также сведения, представленные другими юридическими или физическими лицами в соответствии с частью (3) настоящей статьи, не соответствуют действительности, комиссия уведомляет компетентные органы для установления предполагаемых незаконных деяний и назначения соответствующих наказаний.

(11) Накопленная Комиссией по оценке информация о кандидатах на должность члена органов, предусмотренных частью (1) статьи 2, и о лицах, указанных в части (2) статьи 2, хранится, архивируется, удаляется, уничтожается в порядке, установленном положением об организации и функционировании Комиссии по оценке.

### **Статья 11. Заседания Комиссии по оценке**

(1) Комиссия по оценке осуществляет свою деятельность в закрытых заседаниях, за исключениями, установленными настоящим законом.

(2) Заседания Комиссии по оценке проводятся при участии не менее четырех членов.

(3) Члены Комиссии по оценке обязаны участвовать в заседаниях физически или в режиме видеоконференции. Если член Комиссии по оценке не может участвовать в заседании, он должен уведомить об этом секретариат комиссии.

### **Статья 12. Слушание кандидатов**

(1) После изучения собранной информации Комиссия по оценке приглашает кандидата на заседание для слушаний.

(2) Слушания проходят в открытом заседании, на котором ведется аудио/видеозапись. Комиссия по оценке может принять решение о проведении слушаний или части слушаний в закрытом заседании, если затрагиваются интересы, касающиеся общественного порядка, частной жизни или нравственности. Если Комиссия по оценке отклоняет просьбу кандидата о проведении слушаний или части слушаний в закрытом заседании, он может немедленно сообщить комиссии о снятии своей кандидатуры с конкурса.

(3) Если кандидат отказывается участвовать в слушаниях, заседание проводится в его отсутствие, а соответствующий кандидат оценивается на основании сведений, собранных Комиссией по оценке.

(4) Кандидат обладает следующими правами:

а) участвовать в заседаниях Комиссии по оценке и давать устные объяснения;

б) пользоваться помощью адвоката или адвоката-стажера во время процедуры оценки;

в) ознакомиться с материалами оценки не менее чем за три дня до слушаний;

г) представлять в письменной форме дополнительные данные и сведения, которые считает необходимыми для снятия подозрений в отношении своей неподкупности;

е) обжаловать решение Комиссии по оценке.

### Статья 13. Решение Комиссии по оценке

(1) В результате проведенной процедуры оценки Комиссия по оценке выносит обоснованное решение о констатации прохождения или непрохождения оценки. Снятие кандидата с конкурса со дня направления списков кандидатов в Комиссию по оценке учреждениями, ответственными за организацию выборов или в зависимости от обстоятельств конкурса, независимо от указанной кандидатом причины, считается равнозначным тому, что соответствующий кандидат не прошел оценку.

(2) Решение Комиссии по оценке должно содержать соответствующие факты, причины и заключение комиссии о прохождении или непрохождении оценки.

(3) Решение Комиссии по оценке принимается большинством голосов членов, принимающих участие в его вынесении. Члены Комиссии по оценке не имеют права воздерживаться от голосования.

(4) В случае равенства голосов Комиссия по оценке повторно должна изучить информацию о соответствующем кандидате и вынести ее на голосование на следующий день. В случае повторного установления равенства голосов оцениваемый кандидат считается не прошедшим оценку.

(5) Считается, что кандидат не соответствует критериям неподкупности, если установлено наличие серьезных сомнений относительно соответствия кандидата требованиям, предусмотренным статьей 8, которые не были устранены оцениваемым лицом.

(6) Решение о непрохождении оценки является юридическим основанием для недопущения кандидата к выборам или конкурсу. Решение направляется в компетентные согласно закону органы для рассмотрения выявленных нарушений, однако выводы, содержащиеся в решении, не имеют доказательной силы для каких-либо других процедур или процессов.

(7) Решение Комиссии по оценке направляется на электронный адрес кандидата и учреждения, ответственного за организацию выборов или в зависимости от обстоятельств конкурса. Если кандидат не уведомляет Комиссию по оценке о своем отказе в опубликовании решения комиссии в течение 48 часов с момента его отправки, соответствующее решение публикуется на веб-

странице учреждения, ответственного за организацию выборов или в зависимости от обстоятельств конкурса, в обезличенном виде, за исключением фамилии и имени кандидата, которые остаются общедоступными.

#### **Статья 14. Оспаривание решения Комиссии по оценке**

(1) Решение Комиссии по оценке может быть оспорено оцениваемым кандидатом в пятидневный срок с момента получения им обоснованного решения без соблюдения предварительной процедуры.

(2) Оцениваемый кандидат может оспорить отрицательное решение Комиссии по оценке в Высшей судебной палате, которая создает с этой целью специальный состав суда из трех судей и одного замещающего судьи. Судьи и замещающий судья назначаются председателем Высшей судебной палаты и утверждаются указом Президента Республики Молдова.

(3) Президент Республики Молдова может обоснованно отклонить кандидатуры судей, назначенных председателем Высшей судебной палаты. В этом случае председатель Высшей судебной палаты назначает других судей из Высшей судебной палаты для включения в специальный состав суда.

(4) В случае отвода или самоотвода члена специального состава суда соответствующее заявление рассматривается остальными членами специального состава суда с заменой члена, чей отвод или самоотвод рассматривается, замещающим членом. В случае допуска заявления об отводе или самоотводе дело рассматривается с заменой соответствующего судьи замещающим судьей.

(5) Преждевременный отвод судей, еще не участвующих в разбирательстве данного дела, а также судьи или специального состава суда, рассматривающего заявление об отводе, не допускается. Если заявление об отводе подается повторно, злоумышленно, неправомерно в целях оттягивания процесса, введения суда в заблуждение или из других злонамеренных побуждений, заявление об отводе не допускается.

(6) Заявление об оспаривании решения Комиссии по оценке рассматривается в соответствии с предусмотренной Административным кодексом процедурой, за исключениями, установленными настоящим законом, и не приостанавливает действие решений Комиссии по оценке либо выборы или конкурс, в котором участвует соответствующий кандидат.

(7) В отступление от положений статьи 195 Административного кодекса № 116/2018 и статьи 371 Гражданского процессуального кодекса № 225/2003 заявление об оспаривании решения Комиссии по оценке рассматривается в десятидневный срок.

(8) После рассмотрения заявления об оспаривании решения Комиссии по оценке специальный состав суда Высшей судебной палаты может принять одно из следующих решений:

- а) отклонить заявление об оспаривании;
- б) удовлетворить заявление об оспаривании и распорядиться о возобновлении Комиссией по оценке процедуры оценки кандидата.

(9) Решение специального состава суда Высшей судебной палаты вступает в законную силу с момента его вынесения. Решение считается вынесенным с момента его размещения на официальной веб-странице Высшей судебной палаты и доводится до сведения сторон в пятидневный срок со дня вынесения.

(10) В случае возобновления процедуры оценки Комиссией по оценке согласно пункту б) части (8) положения настоящего закона, касающиеся процедуры оценки неподкупности, применяются соответствующим образом.

### **Глава III ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 15. Заключительные положения**

(1) Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова и применяется до 31 декабря 2022 года. В период применения настоящего закона положения других нормативных актов равной или меньшей юридической силы применяются в части, в не противоречащей его положениям.

(2) Правительству принять необходимые меры для обеспечения функционирования настоящего закона, в том числе:

- а) обеспечить при посредстве Министерства юстиции выплату ежемесячного пособия членам Комиссии по оценке, указанным в пункте а) части (1) статьи 5, за счет финансовых средств, утвержденных в бюджете Министерства юстиции на проведение внешней/внеочередной оценки судей и прокуроров;

б) принять при посредстве Министерства юстиции в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего закона распоряжение о списке партнеров по развитию, предусмотренном частью (7) статьи 5;

с) обеспечить установление контактов с партнерами по развитию и Парламентом в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего закона с целью назначения ими членов Комиссии по оценке, а также выявления и принятия на работу лиц в состав секретариата Комиссии по оценке.

(3) Парламенту:

а) в 15-дневный срок со дня вступления в силу настоящего закона утвердить персональный состав Комиссии по оценке. Для этого парламентским фракциям обеспечить назначение кандидатур на должность члена Комиссии по оценке в соответствии с пунктом а) части (1) статьи 5 в семидневный срок со дня вступления в силу настоящего закона;

б) в 15-дневный срок со дня вступления в силу настоящего закона инициировать публичный конкурс для назначения на должность члена Высшего совета магистратуры в количестве шести человек, обладающих высокой профессиональной репутацией и личной неподкупностью, с опытом работы в области права или в другой соответствующей области, не работающих в органах законодательной, исполнительной или судебной власти и не входящих в состав какой-либо политической партии;

с) обеспечить в период с 1 по 4 апреля проверку соответствия условиям отбора кандидатов, зарегистрированных для участия в открытом конкурсе, указанном в пункте б), и в течение двух дней после принятия соответствующих решений направить в Комиссию по оценке информацию о кандидатах, прошедших проверку соответствия условиям отбора.

(4) Правительству в 15-дневный срок со дня вступления в силу настоящего закона определить местоположение Комиссии по оценке для осуществления ее деятельности.

(5) Комиссии по оценке в 20-дневный срок с момента учреждения разработать и утвердить собственное положение об организации и функционировании, а также положение о секретариате комиссии.

(6) В отступление от положений Закона о государственной должности и статусе государственного служащего № 158/2008, а также от положений законов, регулирующих особый статус отдельных категорий государственных служащих, допускается откомандирование государственных служащих из публичных органов и учреждений в состав Комиссии по оценке в соответствии с частью (7) статьи 3 настоящего закона.

(7) Специальный состав суда Высшей судебной палаты по оспариванию решения Комиссии по оценке создается в 15-дневный срок со дня вступления в силу настоящего закона.

(8) Высшему совету магистратуры и соответственно Высшему совету прокуроров:

а) в семидневный срок после вынесения Комиссией по оценке решения об оценке последнего кандидата на должность члена соответствующего совета, зарегистрированного для участия в выборах или конкурсе до 1 марта 2022 года, созвать Общее собрание для избрания членов соответствующего совета, которое должно быть организовано не позднее 35 дней со дня созыва;

б) в семидневный срок после вынесения Комиссией по оценке решения об оценке последнего кандидата на должность члена соответствующих коллегий, зарегистрированного для участия в выборах или конкурсе до 1 марта 2022 года, созвать Общее собрание для избрания членов соответствующих коллегий, которое должно быть организовано не позднее 35 дней со дня созыва;

с) в случае неполучения до 1 марта 2022 года пакетов документов на замещение всех должностей, указанных в части (1) статьи 2, – установить новый срок подачи пакетов документов для соответствующих должностей. Данный факт не влияет на процесс оценки кандидатов, уже подавших пакеты документов. В отношении кандидатов, подавших пакеты документов после 1 марта 2022 года, применяются аналогичные сроки оценки, назначения и избрания.

(9) Срок подачи пакета документов кандидатов на должность члена Высшего совета магистратуры, Высшего совета прокуроров и на должность члена специализированных органов судей и прокуроров продлевается до 1 марта 2022 года. До истечения этого срока кандидаты, подавшие документы в соответствии с нормативной базой, действовавшей до вступления в силу настоящего закона, могут отозвать свою кандидатуру, подав соответствующее заявление, при этом процедура оценки в отношении них не проводится.

(10) На следующий день после истечения срока подачи пакета документов кандидатов на должность члена Высшего совета магистратуры, Высшего совета прокуроров и на должность члена специализированных органов судей и прокуроров Высшему совету магистратуры и Высшему совету прокуроров опубликовать на своих официальных веб-страницах полные списки кандидатов на соответствующие должности.

(11) Не позднее семи дней после истечения срока подачи пакета документов кандидатов на должность члена Высшего совета магистратуры, Высшего совета прокуроров и на должность члена специализированных органов

судей и прокуроров Высшему совету магистратуры и Высшему совету прокуроров направить списки кандидатов на соответствующие должности вместе с информацией, предусмотренной частью в (1) статьи 9. До истечения этого срока кандидаты, подавшие пакеты документов, могут отозвать свои кандидатуры путем подачи заявления, и процедура оценки в отношении них не будет проводиться.

(12) В отступление от положений части (1) статьи 9 Закона о Высшем совете магистратуры № 947/1996 и положений части (1) статьи 73 Закона о Прокуратуре № 3/2016 срок полномочий членов Высшего совета магистратуры и Высшего совета прокуроров, за исключением срока полномочий членов по праву, продлевается до вступления в должность их компетентных преемников.

(13) В период до дня законного созыва нового состава Высшего совета магистратуры и Высшего совета прокуроров в целях недопущения нефункциональности осуществления указанными советами полномочий, установленных Конституцией Республики Молдова, решения этих советов принимаются в соответствии с положениями Административного кодекса, регулируемыми издание административных актов.

#### **Статья 16. Переходные положения**

(1) В Закон о Высшем совете магистратуры № 947/1996 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2013 г., № 15–17, ст. 65), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 3 дополнить частью (3<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(3<sup>1</sup>) Кандидаты на должность члена Высшего совета магистратуры, указанные в части (3), подлежат оценке неподкупности Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, учрежденной на основании закона. Решение комиссии приобщается к пакету документов кандидата. Кандидат, не прошедший оценку, не может быть включен в бюллетень для голосования.»

2. В статье 3<sup>1</sup>:

часть (1) дополнить пунктом с) следующего содержания:

«с) прошел оценку, проведенную Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров.»;

часть (2) дополнить пунктом d) следующего содержания:

«d) решение Независимой комиссии по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров.»;

в части (3) слова «пакет документов неполный,» заменить словами «пакет документов не содержит предусмотренные пунктами а)–с) части (2) документы.».

(2) В Закон об отборе, оценке деятельности и карьере судей № 154/2012 (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 190–192, ст. 636), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 4 дополнить частью (2<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(2<sup>1</sup>) Кандидаты на должность члена отборочной коллегии, указанные в частях (1) и (2), подлежат оценке неподкупности Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, созданной в соответствии с законом. Кандидат, не прошедший оценку, не может быть избран членом или замещающим членом отборочной коллегии.».

2. Статью 16 дополнить частью (4<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(4<sup>1</sup>) Кандидаты на должность члена оценочной коллегии, указанные в частях (1) и (2), подлежат оценке неподкупности Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров. Кандидат, не прошедший оценку, не может быть избран членом или замещающим членом оценочной коллегии.».

(3) Статью 10 Закона о дисциплинарной ответственности судей № 178/2014 (Официальный монитор Республики Молдова, 2014 г., № 238–246, ст. 557), с последующими изменениями, дополнить частью (3<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(3<sup>1</sup>) Кандидаты на должность члена дисциплинарной коллегии, указанные в частях (1), (2) и (3), подлежат оценке неподкупности Независимой ко-

миссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, созданной в соответствии с законом. Кандидат, не прошедший оценку, не может быть избран членом или замещающим членом дисциплинарной коллегии.».

(4) В Закон о Прокуратуре № 3/2016 (Официальный монитор Республики Молдова, 2016 г., № 69–77, ст. 113), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В статье 69:

часть (3<sup>2</sup>) изложить в следующей редакции:

«(3<sup>2</sup>) На должность члена Высшего совета прокуроров из числа прокуроров может быть избран кандидат, фактически проработавший прокурором не менее трех лет и не подвергавшийся дисциплинарным взысканиям или срок дисциплинарного взыскания которого истек и прошедший оценку неподкупности, осуществленную Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров, созданной в соответствии с законом. Пакет документов об участии кандидата содержит:

- a) резюме;
- b) мотивационное письмо;
- c) платформу, включающую основные цели, которым он будет следовать в случае избрания членом Высшего совета прокуроров;
- d) решение Независимой комиссии по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров.»;

в части (3<sup>3</sup>) слова «пакет документов неполный,» заменить словами «пакет документов не содержит предусмотренные пунктами a)–c) части (3<sup>2</sup>) документы,»;

часть (4) после слов «трехлетний опыт работы в области права,» дополнить словами «пройти оценку неподкупности, осуществляемую Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров,»;

часть (7) дополнить словами «, а также лица, которые не прошли оценку неподкупности, осуществляемую Независимой комиссией по оценке неподкупности кандидатов на должность члена органов самоуправления судей и прокуроров.».

2. Часть (4) статьи 83 дополнить словами «, и прошедшие оценку неподкупности в порядке и на условиях, установленных для кандидатов на должность члена Высшего совета прокуроров.».

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**