



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 490

от 30 июня 2014 г.

Кишинэу

## О проекте закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты

-----

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты.

**Премьер-министр**

**ЮРИЕ ЛЯНКЭ**

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной защиты  
и семьи

Валентина Булига

Министр финансов

Анатол Арапу

Министр юстиции

Олег Ефрим

**ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА****ЗАКОН****о внесении изменений и дополнений  
в некоторые законодательные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст. I.** – В часть (5) статьи 157 Кодекса Республики Молдова о науке и инновациях № 259-XV от 15 июля 2004 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 125-129, ст.663), с последующими изменениями и дополнениями, цифры «700» и «300» заменить цифрами «1100» и «600».

**Ст. II.** – В Закон № 355-XVI от 23 декабря 2005 года о системе оплаты труда в бюджетной сфере (Официальный монитор Республики Молдова, 2006, № 35-38, ст.148), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Часть (2) статьи 1 после слов «государственные должности» дополнить словами «(за исключением лиц имеющих статус магистрата)».

2. Статью 3 изложить в следующей редакции:

«Ст.3. – (1) Основой организации оплаты труда работников бюджетных единиц является система установления основной заработной платы, которая включает в себя:

а) Единую тарифную сетку оплаты труда работников бюджетных единиц (в дальнейшем – Единая тарифная сетка);

б) межсекторальные показатели приоритета, дифференцированные по видам деятельности.

(2) Единая тарифная сетка представлена в приложении 1, устанавливающем разряды оплаты труда и основную заработную плату для каждого разряда оплаты труда.

(3) Основная заработная плата по разрядам оплаты труда, приведенная в приложении 1, изменяется в порядке, установленном законом.

(4) Межсекторальные показатели приоритета являются составной частью Единой тарифной сетки и применяются в целях дифференциации уровня оплаты труда в зависимости от специфики, сложности и значимости отдельных отраслей или видов деятельности.»

**3. Статья 6:**

часть (1) после слов «государственные должности» дополнить словами «(за исключением лиц, имеющих статус магистрата)»;

в части (2) слова «магистрата или» исключить;

часть (3) после слов «государственные должности» дополнить словами «(за исключением лиц имеющих статус магистрата)».

**4. Статья 8:**

часть (1) дополнить в конце предложением следующего содержания:

«В случае отставки, отзыва или освобождения от должности ответственного должностного лица по причине совершения виновного деяния выплаченная материальная помощь пересчитывается пропорционально периоду нахождения в должности в расчетном году.»;

дополнить частью (2<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(2<sup>1</sup>) Размер премии по случаю юбилейной даты, профессионального праздника и нерабочих праздничных дней для лиц, занимающих ответственные государственные должности в органах местного публичного управления, устанавливается решением соответствующего правомочного местного органа власти»;

часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Лица, занимающие ответственные государственные должности в органах местного публичного управления, имеют право на ежегодную премию, предоставляемую на основе решения правомочного местного органа власти, в размере до 3-х месячных заработных плат, выплаченную в пределах 30 процентов от доходов (за исключением трансфертов и грантов), полученных дополнительно к утвержденным (уточненным) за истекший финансовый год, с условием недопущения на конец года кредиторской задолженности с просроченным сроком погашения. Данная премия предоставляется на основе внутреннего регламента, утвержденного решением соответствующего местного совета, и выплачивается в году, следующем за истекшим финансовым годом, за счет и в пределах уточненного бюджета на текущий год.»

5. В части (3) статьи 19 слова «в соответствии со статьей 10» заменить словами «руководителем соответствующего органа, в зависимости от выделенных финансовых средств.»

**6. Статья 24:**

в части (2<sup>1</sup>) слова «высшего и постуниверситетского образования» заменить словами «учреждений высшего и постуниверситетского образования, финансируемых из государственного бюджета»;

части (4), (5) и (6) исключить.

7. Статью 25 признать утратившей силу.

8. Статья 26:

часть (2) после слов «бюджетной единицы» дополнить словами «из отраслей доуниверситетского образования и здравоохранения»;

в части (5) слова «в пределах вилки должностного оклада» исключить;

в части (6) слова «вилки должностных окладов, соответствующей» заменить словами «соответствующего должностного оклада».

9. Статья 29:

в абзаце втором части (4) слова «и государственным служащим органов законодательной, исполнительной и судебной власти» заменить словами «, за исключением лиц, имеющих статус магистра»;

в части (6) последнее предложение изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры надбавок за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в коллективном соглашении, заключаемом на национальном уровне».

10. В части (3) статьи 30 слова «и исполнение» заменить словами «или исполнение».

11. В части (3) статьи 32 слова «в конце календарного года или, по обстоятельствам, в конце учебного года на годовую премию в размере не менее одной месячной основной заработной платы за год, за который производится выплата» заменить словами «в начале текущего года или, по обстоятельствам, в конце учебного года, на годовую премию, по результатам прошлого года, в размере не менее одной месячной основной заработной платы (тарифной ставки или должностного оклада).»

12. Часть (4) статьи 34 признать утратившим силу.

13. Дополнить статьей 34<sup>1</sup> следующего содержания:

«Ст. 34<sup>1</sup>. – Материальная помощь, оказанная работникам согласно положениям части (3) статьи 8<sup>1</sup>, части (2) статьи 12, части (4) статьи 22, части (1) статьи 32 и части (2) статьи 33 настоящего закона, пересчитывается пропорционально отработанному времени в должности в расчетном периоде в случае приостановления или прекращения действия индивидуального трудового договора путем отставки или увольнения до окончания расчетного года, за исключением случаев, когда работник прекратил или приостановил деятельность на основании пунктов а) и е) статьи 76, пункта d) части (1) статьи 78, пунктов а) и i) статьи 82, пунктов b)-e) и u) части (1) статьи 86 и в случае зачисления в учебное заведение согласно части (2) статьи 85 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 г.»

14. В части (2) статьи 35 слова «статьи 25, которая вводится в действие с 1 января 2014 года;» исключить.

15. Приложение 1:  
раздел I изложить в следующей редакции:

**«Основная заработная плата (тарифная ставка  
или должностной оклад)**

Разряд оплаты труда	Основная заработная плата, леев
1	1000
2	1010
3	1020
4	1040
5	1060
6	1080
7	1100
8	1120
9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240
15	1270
16	1300
17	1350
18	1400
19	1460
20	1520
21	1600
22	1700
23	1800
24	1900
25	2000»;

раздел II:

пункт 1 исключить»;

пункт 2 после слов «и инноваций» дополнить словами « , методисты методических центров и методических кабинетов при органах публичного управления и из учреждений по повышению квалификации педагогических кадров»

16. Приложение 3:

разделы: «Конституционный суд», «Высший совет магистратуры», «Высшая судебная палата», «Апелляционная палата», «Суд», «Окружной коммерческий суд», «Военный суд» исключить;

в разделе «Национальная антикоррупционная комиссия» цифры «5000», «4700», «4500» заменить цифрами «9585», «8775», «8100»;

в разделе «Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства» цифры «5000» заменить цифрой «8775»;

после раздела «Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства» дополнить разделом «Служба государственной охраны» следующего содержания:

«Служба государственной охраны»	
Директор	8775
Заместитель директора	8100»

примечания дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Месячные оклады, включенные в настоящее приложение после принятия Закона № 37 от 7 марта 2013 года о внесении изменений и дополнений в Закон о системе оплаты труда в бюджетной сфере № 355-XVI от 23 декабря 2005 года или измененные после этой даты, включают и повышение на 35%.»

#### 17. Приложение 7:

в разделе IV в колонке 2 цифры «800» заменить цифрами «1000»;

в разделе VIII в колонке 2 цифры «900» и «850» из обеих колонок заменить цифрами «1000».

18. В приложении 9 раздел «Для сотрудников судебных инстанций» исключить.

19. В приложении 10 раздел «Персонал в области социального обеспечения»:

позицию «Социальный работник» дополнить словами « , персональный ассистент, семейный ассистент»;

после этой позиции дополнить позициями, следующего содержания:

«Общинный посредник	9-11
Психолог, логопед, кинетотерапевт	13-18»;

позицию «Заведующий отделением социальной помощи» заменить позицией «Начальник/менеджер социальной службы».

20. Приложение 11 изложить в следующей редакции:

## «Приложение 11

**Месячные оклады педагогических кадров и профессорско-преподавательского состава учреждений образования**

Должность	Размер месячного оклада, леев
Высшее и постуниверситетское образование, финансируемое из бюджета	
Ректор	4800
Профессор университетар	3600
Конференциар университетар	3240
Старший преподаватель	3000
Преподаватель; ассистент	2640
Доуниверситетское образование	
Преподаватель, учитель и педагогические кадры дошкольного образования:	
с высшим образованием	2640
со средним специальным образованием	2400
Методист и другие педагогические кадры учреждений доуниверситетского образования, тренер-преподаватель по спорту в спортивных школах:	
с высшим образованием	2400
со средним специальным образованием	2160
Инструктор, мастер производственного обучения, методист среднего профессионального и среднего специального образования	
с высшим образованием	2400
со средним специальным образованием	2160
Социальный педагог в общежитиях и интернатах	
с высшим образованием	2160
со средним специальным образованием	1920»

**Примечания.**

1. Педагогическим кадрам, включая инструкторов и мастеров производственного обучения, без среднего специального образования, месячные оклады устанавливаются в размере 80 процентов месячных окладов, предусмотренных для педагогических кадров со средним специальным образованием, а педагогическим кадрам с незаконченным высшим образованием (два полных курса первого цикла высшего образования или три полных курса, оконченных в профильном высшем учебном заведении до 2009 года) – в размере 80 процентов месячных окладов, предусмотренных для педагогических кадров с высшим образованием.

2. Начиная с 2014 года, месячные оклады, предусмотренные настоящим приложением, пересматриваются и повышаются ежегодно с 1 сентября по мере процентного роста прогнозируемой на текущий год средней заработной платы по национальной экономике по отношению к реально достигнутому уровню средней заработной платы педагогических кадров системы образования за четвертый квартал предшествующего года.

3. Для воспитателя, социального педагога и психолога учреждений социального обеспечения, для логопеда, психолога, дефектолога и музыкального руководителя детских домов, центров по реабилитации и восстановительному лечению, центров размещения и других учреждений социального обеспечения для детей, а также для родителя-воспитателя детских домов семейного типа, должностной оклад устанавливается в размере, предусмотренном для социального педагога учреждений образования, указанного в настоящем приложении.»

**Ст.III. – В Закон № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 63, ст.213), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:**

**Статья 6:**

**часть (4):**

**пункт b) изложить в следующей редакции:**

«b) на один или два уровня – для государственных служащих, занимающих должности с функциями контроля (контролер, контролер-ревизор, инспектор) и которые осуществляют деятельность в условиях риска для здоровья и жизни, из органов наделенных функциями финансово-экономического, налогового, таможенного контроля, контроля в области: конкуренции, труда, социального обеспечения, социального страхования, предупреждения и борьбы с коррупцией, контроля ядерной и радиологической деятельности и реагирования на инциденты с ядерными и радиоактивными материалами, на период занятия должности;»;

**дополнить пунктом d) следующего содержания:**

«d) на два уровня - для государственных служащих, осуществляющих деятельность в составе делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии (на период нахождения в составе делегации).»;

**часть (8) после слов «начинающих государственных служащих» дополнить словами «и государственных служащих – руководителей высшего звена»;**

**часть (9) после слово «достижения» дополнить словом «за год.»;**

**часть (10<sup>1</sup>) изложить в следующей редакции:**

«(10<sup>1</sup>) Для перевода государственных служащих, согласно части (9), на более высокую ступень оплаты труда, выделяются ежегодно средства в пределах 4% годового фонда заработной платы, исчисленного исходя из должностных окладов, предусмотренных в штатном расписании по государственным должностям.»

**2. Статья 8:**

в части (2) цифры «10» заменить цифрами «15»;

часть (4) дополнить новым предложением следующего содержания:

«Автономные органы публичной власти, при оценке достижений структурных подразделений/органов публичного управления, применяют критерии, установленные Правительством».

### 3. Статья 9:

пункт б) части (1) изложить в следующей редакции:

«б) доплаты за совмещение своих функциональных обязанностей с обязанностями временно вакантной государственной должности.»

части (3), (4) и (5) изложить в следующей редакции:

«(3) Доплаты за совмещение своих функциональных обязанностей с обязанностями временно вакантной государственной должности устанавливаются административным актом руководителя органа публичного управления за отчетный месяц руководящим и исполнительным государственным служащим. Размер доплат не должен превышать 100 % должностного оклада, соответствующего I ступени уровня оплаты труда, установленного по временно вакантной государственной должности. Государственным служащим-руководителям разрешается совмещение только исполнительных должностей.

(4) За исполнение обязанностей временно вакантной должности руководителя его штатным заместителем, доплата не производится. В случае исполнения обязанностей временно вакантной руководящей государственной должности, государственным служащим не являющимся штатным заместителем руководителя и не выполняющим при этом обязанности по своей основной должности, ему выплачивается должностной оклад, установленный по временно вакантной руководящей должности. В случае исполнения обязанностей временно вакантной ответственной государственной должности государственному служащему, не выполняющему при этом обязанности по своей основной должности, выплачивается месячный оклад, предусмотренный по этой ответственной государственной должности.

(5) Местные органы публичной власти могут установить государственным служащим годовую премию, выплачиваемую на основании решения правомочного местного органа власти, в размере до трех месячных заработных плат, выплаченную в пределах 30 процентов от доходов (за исключением трансфертов и грантов), полученных дополнительно к утвержденным (уточненным) за истекший финансовый год, при условии недопущения на конец года кредиторской задолженности с просроченным сроком погашения. Данная премия предоставляется на основе внутреннего регламента, утвержденного решением

соответствующего местного совета, и выплачивается в году, следующем за завершённым финансовым годом, за счёт и в пределах уточнённого бюджета на текущий год.»

4. Статью 13 дополнить частью (5) следующего содержания:

«(5) В случае когда на государственную должность откомандирован государственный служащий с особым статусом (военный), на период откомандирования он будет получать должностной оклад по временно исполняемой государственной должности, а ступень оплаты труда устанавливается в соответствии с частью (6) статьи 15.

В случае когда заработная плата, установленная таким образом, ниже чем её размер до откомандирования, выплачивается разница в заработной плате.»

5. Статья 14:

в части (1) слова «которая на ступень ниже той,» исключить;  
часть (2) исключить.

6. Статью 15 дополнить частями (7), (8) и (9) следующего содержания:

«(7) Лицам, которые до поступления на государственную службу проработали не менее 2-х лет в должностях офицерского состава органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка, либо занимали ответственные государственные должности или должности в кабинете лиц, исполняющих ответственные государственные должности, а также лицам, проработавшим не менее 5 лет на предприятиях, организациях и учреждениях на руководящей должности или специалистами в области, соответствующей профилю деятельности государственной должности, ступень оплаты труда устанавливается в пределах II-IV ступеней, по решению руководителя органа публичного управления.

(8) Государственные служащие, занявшие, вследствие участия в конкурсе, другую государственную должность в этом же или другом органе публичного управления, имеют право на должностной оклад, предусмотренный для государственной должности, по которой участвовал в конкурсе, в соответствии со ступенью оплаты труда, достигнутой в раннее занимаемой должности.

(9) Для государственных служащих, указанных в частях (6), (7) и (8) настоящей статьи, порядок установления ступени оплаты труда предусмотренный в части (2) статьи 18, не применяется.»

7. Приложение 2:  
раздел «Секретариат Конституционного суда» изложить в следующей редакции:

«A03	Начальник Секретариата Конституционного суда	22	-
A03	Заместитель начальника Секретариата Конституционного суда	20	-
B15	Начальник управления	18	-
B16	Начальник отдела	17	-
B17	Начальник отдела в составе управления	16	-
B18	Начальник службы	16	-
C23	Главный консультант	15	-
C24	Старший консультант	10	-
C25	Консультант	7	-
C26	Помощник судьи	16	-
C28	Секретарь судебного заседания	10	-
C30	Главный специалист	7	-
C31	Старший специалист	4	-
C32	Специалист	3	-»

раздел «Высший совет магистратуры, Высшая судебная палата, Генеральная прокуратура» изложить в следующей редакции:

**«Высший совет магистратуры, Высшая судебная палата**

A03	Начальник Секретариата Высшего совета магистратуры	22	-
A03	Заместитель начальника Секретариата Высшего совета магистратуры	20	-
A03	Начальник Секретариата Высшей судебной палаты	22	-
A03	Заместитель начальника Секретариата Высшей судебной палаты	20	-
B15	Начальник управления	18	-
B16	Начальник отдела	17	-
B17	Начальник отдела в составе управления	16	-
B18	Начальник службы	16	-
C23	Главный консультант	15	-
C24	Старший консультант	10	-
C25	Консультант	7	-
C26	Помощник судьи	16	-
C28	Секретарь судебного заседания	10	-
C29	Главный бухгалтер	16	-
C30	Главный специалист	7	-
C31	Старший специалист	4	-
C32	Специалист	3	-;

Примечание. В Секретариате Конституционного суда, Секретариате Высшего совета магистратуры, Секретариате Высшей судебной палаты должности консультантов

(главный, старший) могут вводиться только в подразделениях юридической экспертизы, исследования и анализа.

### Генеральная прокуратура

V15	Начальник управления	18	-
V16	Начальник отдела	17	-
V17	Начальник отдела в составе управления	16	-
V18	Начальник службы	15	-
C27	Консультант прокурора	15	-
C29	Главный бухгалтер	16	-
C30	Главный специалист	7	-
C31	Старший специалист	4	-
C32	Специалист	3	-»;

раздел «Апелляционные палаты» изложить в следующей редакции:

«V14	Секретарь судебной инстанции	19	-
V15	Начальник управления	16	-
V16	Начальник отдела	13	-
V17	Начальник отдела в составе управления	12	-
V18	Начальник службы	10	-
C26	Помощник судьи	10	-
C28	Секретарь судебного заседания	7	-
C29	Главный бухгалтер	10	-
C30	Главный специалист	7	-
C31	Старший специалист	4	-
C32	Специалист	2	-»;

раздел «Суды, в том числе военный суд, территориальные и специализированные прокуратуры» изложить в следующей редакции:

#### «Суды, в том числе военный суд

V14	Секретарь судебной инстанции	12	-
V15	Начальник управления	10	-
V16	Начальник отдела	8	-
V17	Начальник отдела в составе управления	7	-
V18	Начальник службы	5	-
C26	Помощник судьи	7	-
C28	Секретарь судебного заседания	5	-
C29	Главный бухгалтер	8	-
C30	Главный специалист	4	-
C31	Старший специалист	3	-
C32	Специалист	2	-

## Территориальные и специализированные прокуратуры

С 27	Консультант прокурора	7	-
С30	Главный специалист	4	-
С31	Старший специалист	3	-
С32	Специалист	2	-» ;

в разделе «Центральные аппараты министерств» колонку «территориальное подразделение» по ниже указанным кодам должностей дополнить цифрами:

В20 – 16  
 В22 – 13  
 В23 – 12  
 В24 – 10  
 С40 – 7  
 С41 – 4  
 С42 – 2»;

в разделе «Органы Государственной налоговой службы и Финансовой инспекции», для центрального аппарата и, соответственно, территориальных подразделений по кодам С50 и С51 цифры «4» и «3» заменить цифрами «6» и «4»;

в разделе «Таможенная служба» для центрального аппарата и, соответственно, территориальных подразделений по кодам С50 и С51 цифры «4» и «3» заменить цифрами «6» и «4»;

в разделе «Центральные отраслевые органы публичного управления (согласно пункту 2) статьи 24 Закона о Правительства № 64-ХІІ от 31 мая 1990 года), Национальная касса социального страхования, Высший совет по науке и технологическому развитию, Национальный совет по аккредитации и аттестации» для территориальных подразделений в коде В21 цифру «8» заменить словами «мун. Кишинэу и мун. Бэлць – 11, другие территории – 9», в коде 24 цифру «5» заменить цифрой «6», а в кодах С40 и С41 цифры «4» и «3» заменить, соответственно, цифрами «5» и «4»;

в разделе «Органы публичной власти, подведомственные министерствам и другим центральным административным органам», в коде В30 цифру «8» заменить словами «мун. Кишинэу – 11, другие территории - 9».

8. В приложении 3 в разделе «Аппарат Примэрии мун. Бэлць и подразделения, подведомственные Муниципальному совету Бэлць» в коде

В39 цифры «13» заменить цифрами «15», а в коде В40 цифры «11» заменить цифрами «13».

**Ст. IV.** – Ст. II Закона № 37 от 7 марта 2013 года о внесении изменений и дополнений в Закон о системе оплаты труда в бюджетной сфере № 355-XVI от 23 декабря 2005 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2013 г., № 69-74, ст.225) дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае когда, после принятия настоящего закона, будут внесены некоторые изменения в размеры месячных окладов лиц, исполняющих ответственные государственные должности, новые размеры месячных окладов будут устанавливаться с учетом повышения, указанного в настоящей статье».

**Ст. V.** – В Закон № 328 от 23 декабря 2013 года об оплате труда судей (Официальный монитор Республики Молдова, 2014 г., № 14-16, ст.32) внести следующие дополнения:

в части (1) статьи 1 слова «ежегодно устанавливаемая Правительством» заменить словами «достигнутая в году, предшествующем расчетному году»;

часть (1) статьи 6 дополнить в конце предложением следующего содержания:

«В случае освобождения судьи от должности, выплаченная материальная помощь пересчитывается пропорционально периоду нахождения в должности в расчетном году»;

**Ст. VI.** – (1) Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования.

(2) В отступлении от положения, предусмотренного в части (1), иные сроки вступления в силу устанавливаются для:

пункта 15 статьи II и изменение уровней оплаты труда государственным служащим Секретариата Конституционного суда, Высшего совета магистратуры, Высшей судебной палате, Генеральной прокуратуры, апелляционных палат, судов, территориальных и специализированных прокуратур, которые вступят в силу с 1 октября 2014 года;

пункта 20 статьи II, который вступает в силу 1 сентября 2014 года, по мере идентификации финансовых средств;

подпункта 4) пункта 1 и подпункта 1) пункта 2 статьи III, которые вступают в силу с 2015 года, по мере идентификации финансовых средств.

В то же время, нормы оплаты труда будут введены в действие только после принятия Правительством соответствующих нормативных актов, в пределах выделенных средств.

**Ст. VII.** – Правительству в 3-месячный срок со дня опубликования настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

**Председатель Парламента**

Пояснительная записка  
к закону о внесении изменений и дополнений  
в некоторые законодательные акты

Настоящий проект закона разработан в целях приведения законодательства в области оплаты труда в соответствии с Законом об оплате труда судей № 328 от 23 декабря 2013 года, Постановлением Конституционного суда № 24 от 10 сентября 2013 года, а также в целях осуществления отдельных мер политики заработной платы, предусмотренных в Бюджетном прогнозе на среднесрочный период 2014-2016 годы и Законом о государственном бюджете на 2014 год.

В этих целях, предлагается ряд изменений и дополнений в Законе о системе оплаты труда в бюджетной сфере № 355-ХVI от 23 декабря 2005 года и в Законе о системе оплаты труда государственных служащих № 48 от 22 марта 2012 года.

Так, в связи с установлением и внедрением Законом № 328 от 23 декабря 2013 года новой системы оплаты труда судей, из Закона № 355-ХVI от 23 декабря 2005 года предлагается исключить разделы, в которых регламентировались порядок и условия оплаты труда судей всех инстанций.

В целях реализации предусмотренного с 1 октября 2014 года, повышения заработной платы бюджетникам, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки, приложение № 1 к Закону о системе оплаты труда в бюджетной сфере № 355-ХVI от 23 декабря 2005 года предлагается изложить в новой редакции. Так, тарифную ставку для I разряда оплаты труда предлагается установить в размере 1000 леев, увеличив действующую на 100 леев и, соответственно, увеличив размер основных окладов по всем разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки.

Для устранения некоторой неопределенности касающейся выплаты единовременных премий в связи с юбилейными датами, профессиональными праздниками и по случаю нерабочих праздничных дней лицам, занимающим ответственные государственные должности в органах местного публичного управления, предлагается внести новую часть (2<sup>1</sup>) в статье 8 предоставляющий местным выборным органам право определить размер премии указанным лицам.

В целях регламентирования порядка оказания материальной помощи, предлагается дополнить текст статьи 8 часть (1), а также внести новую статью 34<sup>1</sup>, которая предусматривает что, в случае расторжения индивидуального трудового договора в связи с отставкой или увольнением до окончания расчетного года, материальная помощь будет пересчитана пропорционально периоду деятельности в учреждении в расчетном году. В этом контексте предлагается и дополнение Закона об оплате труда судей № 328 от 23 декабря 2013 года.

При этом, предусмотрено что, в отдельных случаях, таких как: вследствие занятия выборной должности, смерти, выхода на пенсию, ликвидации предприятия, отпуска по беременности, сокращения штатов и в других указанных случаях, когда работник не работал полный расчетный год, а материальная помощь была выплачена за полный расчетный год, материальная помощь не будет пересчитана.

В приложении № 11 к Закону № 355-XVI от 23 декабря 2005 года установлен порядок ежегодного увеличения заработной платы педагогическим работникам до прогнозируемой на текущий год средней заработной платы по национальной экономике по отношению к реально достигнутому уровню средней заработной платы педагогических работников и профессорско-преподавательского состава системы образования за IV квартал предшествующего года.

Согласно постановлению Правительства, среднемесячная заработная плата, прогнозируемая на 2014 год, была установлена в размере 4225 лев в месяц.

В то же время, согласно информации Национального бюро статистики, среднемесячная заработная плата педагогических работников любой системы образования и профессорско-преподавательского состава в IV квартале 2013 года составила 3853,4 лев.

Таким образом, для достижения уровня прогнозируемой среднемесячной заработной платы по стране, месячные оклады педагогических работников должны быть увеличены, с 1 сентября 2014 года, не менее чем на 9,6 % ( $4225 : 3853,4 = 109,6$ ).

Вместе с тем, средняя заработная плата одного педагогического работника доуниверситетского образования, финансируемого из бюджета, составила 3548,4 лев. В данном контексте сообщаем что, одновременно с переходом высших учебных заведений на условиях финансовой автономии, профессорско-преподавательский состав имеет более гибкие условия оплаты труда по отношению к педагогическим кадрам доуниверситетского образования, финансируемых из бюджета.

В этих условиях, для обеспечения для педагогических работников доуниверситетского образования уровня прогнозируемой средней заработной платы по стране, предлагается исключить из формулы расчета профессорский состав.

В таком случае, месячные оклады данной категории работников предлагается увеличить, с 1 сентября 2014 года, на 20 % ( $4225 : 3548,4 = 119,1$  %).

Другие изменения к Закону № 355-XVI от 23 декабря 2005 года относятся к:

конкретизации порядка установления размера надбавки за неблагоприятные условия труда (ст. 29 часть (б));

уточнению порядка выплаты лицам занимающим ответственные государственные должности в местных органах управления годовой премии за счет полученных дополнительных доходов;

установлению межсекториального показателя приоритета для методистов методических кабинетов и центров в целях сохранения достигнутого соотношения в уровнях оплаты с педагогическими работниками;

для должностей специфических для органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка, оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сеткой, в размер должностных окладов включено и часть заработной платы которая относилась к межсекториальному показателю приоритета;

дополнению приложения № 3 разделом «Служба государственной охраны» и приведению месячных окладов для отдельных государственных органов в соответствии с положениями Закона № 37 от 7 марта 2013 г.;

приведению некоторых вилок должностных окладов из приложения № 7 в соответствие с приложением № 1 и указанию порядка установления конкретных окладов военнослужащим в пределах установленных вилок, указанных в данном приложении;

дополнению приложения № 10 новыми должностями из отрасли социального обеспечения (персональный ассистент, семейный ассистент, общинный посредник и т.д.);

исключению ст. 25, актуальность которой утрачена временем, так как за время истекшее после принятия закона были внедрены новые условия оплаты труда для педагогических работников, государственных служащих и других категорий работников.

Постановлением Конституционного суда № 24 от 10 сентября 2013 года, были признаны неконституционными разделы «Секретариат Конституционного Суда», «Высший совет магистратуры, Высшая судебная палата, Генеральная прокуратура», «Апелляционные палаты» и «Суды, в том числе военный суд, территориальные и специализированные прокуратуры» из Приложения № 2 к Закону № 48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих.

Для устранения правовых последствий неконституционности, предлагается новая редакция указанных разделов из Приложения № 2, где уровни оплаты труда государственных служащих аппаратов судебных инстанций будут приравнены следующим образом:

государственным служащим Секретариата Конституционного суда, Высшего совета магистратуры, Высшей судебной палаты, Генеральной прокуратуры - на уровне, предусмотренном для соответствующих должностей государственных служащих Секретариата Парламента, Аппарата Президента Республики Молдова, Государственной Канцелярии;

государственным служащим Апелляционных палат – на уровне, предусмотренном для соответствующих должностей государственных служащих аппаратов автономных органов публичной власти;

государственным служащим судебных инстанций и прокуратур – на уровне местных органов публичной власти II уровня.

Одновременно, в Закон № 48 от 22 марта 2012 года предлагается внести ряд изменений редакционного характера, а также дополнения, связанные с финансовым обеспечением некоторых норм оплаты труда. Так, в части (10<sup>1</sup>) статьи 6 указывается предел средств, предусмотренных ежегодно для перевода государственных служащих на более высокую степень оплаты труда.

В статье 8 предлагается увеличение выделенных средств, для выплаты надбавки за коллективное достижение от 10 процентов годового фонда заработной платы до 15 процентов. Это позволит выплатить надбавку за коллективные достижения в размере 15 процентов фонда оплаты труда за полугодие персоналу структурного подразделения/ органа публичной власти, оцененных на «очень хорошо», что в настоящее время невозможно, так как средства выделяются в размере 10 процентов от фонда.

Положения ст. 6, части (4), пункт b), о повышении уровней оплаты труда на один или два уровня государственным служащим, осуществляющих деятельность в условиях риска для здоровья и жизни, предлагается распространить на инспекторов ядерной и радиологической деятельности, на государственных служащих выполняющих деятельность в составе делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии, а также и на инспекторов Социальной инспекции. При этом предлагается исключить из статьи слова «парламентского контроля», включенные Законом № 64 от 11.04.2014 г., так как в штатное расписание Секретариата Парламента не были идентифицированы должностные обязанности по контролю которые сопряжены с риском для здоровья и жизни. Таким образом, положение неприменимо для государственных должностей из Секретариата Парламента, а согласно ст. 27 Закона № 797 от 02.04.1996 г. парламентский контроль за деятельностью органов публичной власти ответственных перед Парламентом осуществляется специально созданными подкомиссиями.

В статье 9 уточнен порядок установления государственным служащим доплаты за выполнение наряду со своей основной работы, обязанностей временно отсутствующего государственного служащего. Слова «временно отсутствующего государственного служащего» предлагается заменить словами «временно вакантной государственной должности», так как предусмотрено в статье 2 Закона о государственной должности и статусе государственного служащего № 158-XVI от 04.07.2008 года. При этом, в целях устранения возможного несоответствия по ступеням оплаты труда, предлагается установление размеров доплат в процентах от должностного оклада, соответствующего I ступени уровни оплаты труда по установленной временно вакантной государственной должности.

Статья 15 дополняется 3-мя новыми частями, в которых конкретизируется порядок установления ступеней оплаты труда для лиц, зачисленных на государственную службу, которые ранее работали в офицерском составе органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка, исполняли ответственные государственные должности, или должности в кабинете лица, исполняющего ответственную государственную должность, а также лиц, которые работали в национальной экономике в области соответствующем профилю деятельности по государственной должности.

Для этого при зачислении на государственную службу ступень оплаты труда будет устанавливаться по решению руководителя органа публичного управления в пределах II-IV ступеней оплаты труда, а не I ступени оплаты труда предусмотренной для начинающих государственных служащих.

Предлагается также, чтобы государственным служащим, которые в результате участия в конкурсе займут другую государственную должность в том же или в другом органе публичной власти, сохранить ступень оплаты труда, приобретенную в ранее занимаемой должности.

В проекте предлагается также, уточнение уровней оплаты по некоторым должностям в разделах «Центральные отраслевые органы публичного управления», «Органы публичной власти, подведомственные министерствам и другим центральным административным органам», «Аппарат Примэрии мун. Бэлць и подразделения, подведомственные Муниципальному совету Бэлць».

В связи с тем что, средняя заработная плата прогнозируемая по экономике устанавливается Правительством в основном в целях прогнозирования доходов в системе социального страхования, а Министерство экономики в течение года неоднократно изменяет этот показатель, чаще всего в сторону уменьшения, а прогнозируемое значение не достигается (например, в 2013 году: прогноз – 3850 лей, реально достигнутый средний заработок – 3765,1 лей) индексация окладов судей не соответствует реальным показателям. А этих условиях, предлагается применять для установления окладов судьям показатель «среднемесячная заработная плата достигнутая в году предшествующем расчетному году».

Необходимые бюджетные средства для внедрения закона составляет порядка 135 млн. леев в месяц.

Министр



Валентина БУЛИГА