



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 2902-222

Chișinău

«14» iunie 2012

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art.73 și art.74 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 408 din 14 iunie 2012.

Anexe:

- *Hotărârea Guvernului în limbile de stat și rusă – 2 ex;*
- *Proiectul de lege în limbile de stat și rusă – 1 ex;*
- *Nota informativă în limbile de stat și rusă – 1 ex.*

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex. T.Gheorghîța
tel. 250 141

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr. <u>Bdub</u>	
" <u>14</u> "	<u>06</u> 20 <u>12</u>
Ora	



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 408

din 14 iunie 2012

Chișinău

**Privind aprobarea proiectului de lege pentru modificarea
și completarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire
la funcția publică și statutul funcționarului public**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Prim-ministru

VLADIMIR FILAT

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul justiției

Oleg Efrim

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii nr.158-XVI
din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul
funcționarului public**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230-232, art.840), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se completează cu două noțiuni noi cu următorul cuprins:

„*funcție publică vacantă* – funcție publică liberă, fără titular și neocupată de nimeni;

„*funcție publică temporar vacantă* – funcție publică cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu, al cărei titular a fost detașat în altă autoritate publică sau, după caz, asigură interimatul unei funcții publice de conducere.”

2. Articolul 4 alineatul (3):

la litera c), cuvintele „și administrative (pază, întreținere-reparații, gospodărire și deservire)” se substituie cu cuvântul „, administrative”;
se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) personalului angajat pe durată determinată din contul veniturilor suplimentare și altor surse;”

3. Articolul 8:

la alineatul (2), litera c) se completează la început cu cuvintele „secretar de stat în cadrul ministerului și”;

alineatul (4) se completează cu litera d) cu următorul cuprins:

„d) să aibă experiență managerială de cel puțin 2 ani.”

4. La articolul 9, alineatul (1) se completează cu literele j)-l) cu următorul cuprins:

„j) administrator al instanței judecătorești;

k) șef al Aparatului Comisiei Electorale Centrale;

l) custode principal de fonduri.”

5. Articolul 25 se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:
„(2¹) Funcționarul public nu este în drept să desfășoare activitate de întreprinzător, cu excepția calității de fondator al societăților comerciale, ori să înlesnească, în virtutea funcției sale, activitatea de întreprinzător a persoanelor fizice și juridice.”

6. Articolul 27:
în titlul articolului, cuvintele „de bază” se exclud;
alineatul (1):
se completează în final cu cuvintele „de bază”;
litera g) va avea următorul cuprins:
„g) nu a fost, în ultimii 3 ani, destituită dintr-o funcție publică conform art.64 alin.(1) lit.a) și b) sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;”;

se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:
„(1¹) O persoană nu poate candida la funcția publică din care a fost destituită sau eliberată în legătură cu obținerea calificativului “nesatisfăcător” la evaluarea performanțelor profesionale sau a activității timp de 1 an din data încetării raporturilor de serviciu.”;

articolul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:
„(3) Candidatul la ocuparea funcției publice trebuie să întrunească cerințele specifice minime pentru ocuparea respectivei funcții, stabilite în Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr.155 din 21 iulie 2011, precum și alte cerințe specifice stabilite de autoritatea publică, care se referă la specialitatea studiilor, cunoștințe, abilități profesionale și atitudini/comportamente necesare pentru exercitarea eficientă a funcției publice, acestea fiind stipulate în fișa postului aferentă funcției publice.”

7. Articolul 28:
din titlul articolului, cuvîntul „vacante” se exclude;
alineatul (1):
după cuvîntul „vacante”, se introduc cuvintele „sau temporar vacante”;
se completează cu literele d) și e) cu următorul cuprins:
„d) detașare;
e) asigurare a interimatului funcției publice de conducere”;
la alineatul (2), cuvîntul „vacante” se exclude.

8. În titlul și la alineatul (1) din articolul 29, după cuvîntul „vacante” se introduc cuvintele „sau temporar vacante”.

9. La articolul 30, alineatul (6) va avea următorul cuprins:
„(6) Fișa postului, luată la cunoștință de funcționarul public sub semnătură, se anexează la actul administrativ de numire odată cu aducerea

acestui la cunoștință, iar copiile fișei postului se înmânează funcționarului public și conducătorului ierarhic superior al acestuia.”

10. Articolul 31:

se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Prin derogare de la prevederile alin.(1), funcționar public debutant se consideră și persoana care a exercitat anterior o funcție publică, însă raporturile de serviciu ale acesteia au încetat pînă la evaluarea activității ei la expirarea perioadei de probă sau a fost eliberată din funcție în condițiile art.63 alin.(1) lit.e.”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Nu se consideră funcționar public debutant persoana care a activat în calitate de persoană cu funcție de demnitate publică, în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică sau în calitate de funcționar public cu statut special, precum și persoana numită în funcție publică de conducere de nivel superior.”

11. Articolul 33:

alineatele (2)-(4) vor avea următorul cuprins:

„(2) Gradul de calificare de clasa a III-a se conferă funcționarului public debutant în termen de cel mult 3 zile lucrătoare din momentul îndeplinirii condițiilor specificate la art.31 alin.(5) lit.a), iar persoanei care anterior a deținut funcție publică, însă nu deține grad de calificare, precum și persoanelor specificate la art.31 alin.(3) – la numirea lor în funcție.

(3) Conferirea gradului de calificare imediat superior se face dacă funcționarul public a obținut cel puțin calificativul “bine” la 3 evaluări anuale ale performanțelor profesionale sau calificativul “foarte bine” la ultimele 2 evaluări anuale ale performanțelor profesionale.

(4) Prin derogare de la dispozițiile alin.(3), funcționarului public care deține gradul de calificare de clasa a III-a i se poate conferi gradul de calificare de clasa I-a corespunzător categoriei funcției publice deținute în cazul îndeplinirii unor misiuni de importanță deosebită și obținerii calificativului „foarte bine” la ultimele 2 evaluări anuale ale performanțelor profesionale. Aprecierea caracterului deosebit al misiunii este de competența conducătorului autorității publice cu drept de conferire a gradelor de calificare.”;

la alineatul (7), cuvîntul „promovării” se substituie cu cuvîntul „numirii”, iar cuvîntul „promovat” se substituie cu cuvintele „fost numit”.

12. La articolul 37 alineatul (3) litera b), textul „o dată la trei ani – cursuri de perfecționare, cu o durată de cel puțin 72 de ore” se substituie cu textul „fiecărui funcționar public debutant – un curs de inițiere, cu o durată de cel puțin 80 de ore”.

13. Articolul 38:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Pe perioada în care funcționarii publici urmează forme de dezvoltare profesională continuă, organizate la inițiativa sau în interesul autorității publice, ei beneficiază de plata salariului. Dacă durata acestora depășește consecutiv 180 zile calendaristice și funcționarii publici sînt scoși din activitate, raporturile de serviciu se suspendă în circumstanțe ce nu depind de voința părților, fără plata salariului.”;

la alineatul (2), cuvîntul „cursurile” se substituie cu cuvîntul „forme”;

la alineatul (3), prima propoziție va avea următorul cuprins: „Funcționarul public care urmează forme de dezvoltare profesională a căror durată este mai mare de 90 de zile într-un an calendaristic, precum și dacă urmează studii de masterat, organizate în țară sau în străinătate, cu excepția celor urmate pe cont propriu, este obligat să-și asume angajamentul scris că, după terminarea acestora, va activa în serviciul public, proporțional cu numărul zilelor de dezvoltare profesională, între 2 și 5 ani.”;

la alineatul (4) prima propoziție, cuvintele „cursul/programul” se substituie cu cuvîntul “forma”;

la alineatul (5), textul „funcționarul public nu mai deține funcția publică din motive neimputabile acestuia” se substituie cu textul „funcționarului public i-au încetat raporturile de serviciu din motivul decesului, declarării ca fiind decedat sau dispărut fără urmă, pierderii capacității depline de exercițiu, forței majore, lichidării autorității publice, cu excepția situației cînd funcționarul public refuză transferul într-o altă autoritate, ori a stării sănătății, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală a vitalității, care nu îi mai permite funcționarului să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției”.

14. Articolul 42:

la alineatul (3), după prima propoziție se introduce următoarea propoziție: „La determinarea numărului anilor compleți de activitate pentru care se plătește indemnizația unică, perioada aflării în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani nu se include.”;

se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) În caz de deces al funcționarului public, indemnizația specificată la alin.(3) sau, după caz, alin.(4) se va plăti soțului (soției) și copiilor, la prezentarea actelor respective, odată cu achitarea deplină a drepturilor salariale ce i se cuvin funcționarului decedat.”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) La împlinirea vârstei necesare obținerii dreptului la pensie pentru limită de vîrstă, funcționarul public poate fi numit, la decizia persoanei/organului cu competență legală de numire, pe perioade determinate, dar care sumar nu vor depăși 3 ani, în aceeași funcție publică, în funcție echivalentă sau în funcție de

nivel inferior, primind pensia și salariul conform legislației. Numirea în funcție se poate face doar cu acordul funcționarului public, precum și dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art.27, cu excepția celei prevăzute la art.27 alin.(1) lit.d.”;

alineatul (6):

la prima propoziție, cuvintele „modificare a statului de personal” se substituie cu cuvintele „lichidare a funcției publice”, iar cuvintele „dacă vechimea în serviciul public este de cel puțin 2 ani” se exclud;

la propoziția a doua, după cuvintele ”funcționarii publici” se introduc cuvintele „au o vechime în serviciul public mai mică de 2 ani.”.

15. Articolul 45:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Promovarea funcționarului public se efectuează în temeiul actului administrativ corespunzător de numire emis de către conducătorul autorității publice respective, cu acordul scris al funcționarului public.”;

alineatul (4) se completează în final cu cuvintele „ , precum și care îndeplinește condițiile prevăzute la art.27”;

se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Nu poate fi promovat funcționarul public care are sancțiuni disciplinare nestinse.”;

la alineatul (5), cuvintele „ , desfășurat în condițiile art.29” se exclud.

16. Articolul 47:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Detașarea reprezintă schimbarea temporară a locului de muncă al funcționarului public la o altă autoritate publică în scopul exercitării unor atribuții de serviciu în interesul acesteia. Detașarea se efectuează prin acceptarea detașării de către conducătorul autorității publice în care activează funcționarul public și prin numirea acestuia în funcție de către conducătorul autorității publice în interesul căreia se efectuează detașarea. Acceptarea detașării de către conducătorul autorității publice în care activează funcționarul public se dispune ca urmare a solicitării în scris din partea autorității publice în interesul căreia se efectuează detașarea.”;

se completează cu alineatul (5¹) cu următorul cuprins:

„(5¹) În situațiile specificate la alin.(5), funcționarul public poate fi detașat numai cu acordul său scris.”;

alineatul (6) se completează cu următoarea propoziție: „Ocuparea acesteia de către o altă persoană se face pe o perioadă determinată.”;

se completează cu alineatele (10) și (11) cu următorul cuprins:

„(10) La expirarea termenului detașării, funcționarul public este reîncadrat în funcția publică exercitată înainte de detașare. Reîncadrarea se dispune prin

actul administrativ al conducătorului autorității publice de la care a fost detașat funcționarul începînd cu următoarea zi a expirării termenului detașării. Conducătorul autorității publice în care a fost detașat funcționarul public constată încetarea detașării, printr-un act administrativ emis cel tîrziu la data expirării termenului detașării.

(11) În cursul perioadei de detașare, încetarea detașării înainte de expirarea termenului are loc în condițiile alin.(10), ca urmare a solicitării scrise din partea conducătorului autorității publice de la care a fost detașat funcționarul sau a conducătorului autorității publice în care acesta a fost detașat.”

17. Articolul 48:

la alineatul (1), cuvintele „între autoritățile publice sau” se exclud;

la alineatul (3), cuvintele „în cadrul aceleiași autorități publice” se exclud;

alineatul (4) se exclude;

la alineatul (5), propoziția a doua și a treia se exclud;

la alineatul (8), cuvintele „, desfășurat în condițiile art.29” se exclud;

se completează cu alineatul (9) cu următorul cuprins:

„(9) Transferul poate avea loc doar cu condiția că persoana care urmează să fie transferată îndeplinește condițiile prevăzute la art.27.”

18. Articolul 49:

la alineatul (1) prima propoziție, cuvintele “care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea acestei funcții publice” se substituie cu cuvintele „din respectiva autoritate publică care îndeplinește condițiile de bază și cerințele specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției publice pentru care se asigură interimatul”;

la alineatele (2) și (3), cuvintele „, cu înștiințarea Guvernului” se exclud;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) În cazul unei funcții publice de conducere temporar vacante, măsura prevăzută la alin.(1) se dispune de către persoana/organul care are competența legală de numire în funcție pînă la data expirării termenului de suspendare a raporturilor de serviciu ale titularului funcției publice, termenului detașării sau al perioadei pentru care funcționarul asigură interimatul unei funcții publice de conducere.”;

se completează cu alineatele (6) și (7) cu următorul cuprins:

„(6) Asigurarea interimatului, precum și încetarea acestuia se dispun sau, după caz, se constată prin actul administrativ al persoanei cu competență legală de numire în funcție.

(7) Pe perioada asigurării interimatului, ocuparea funcției funcționarului care asigură interimatul de către o altă persoană se face pe o perioadă determinată.”

19. Articolul 55:

alineatul (2) se completează în final cu cuvintele „, depusă cu cel puțin 14 zile înainte de reîncadrare”;

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Reîncadrarea funcționarului public în condițiile alin.(1) și (2) se dispune prin act administrativ al persoanei cu competență legală de numire în funcție.”;

la alineatul (3), propoziția a treia se completează în final cu cuvintele „, cu excepția încetării raporturilor de serviciu în circumstanțe ce nu depind de voința părților”.

20. Articolul 57:

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) nerespectarea programului de muncă, inclusiv absența sau întârzierea nemotivată la serviciu sau plecarea înainte de termenul stabilit în program, admisă în mod repetat;”;

litera b) se exclude;

litera e) se completează în final cu cuvintele „, precum și dispozițiile legale ale conducătorului”;

litera f) va avea următorul cuprins:

„f) neglijența și/sau tergiversarea repetată a îndeplinirii sarcinilor;”.

21. Articolul 59:

la alineatul (3), cuvintele „constatării faptei” se substituie cu cuvintele „constatării abaterii”;

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Curgerea termenelor specificate la alin.(2) și (3) se suspendă pe perioada aflării funcționarului în concediul anual de odihnă, în concediu de studii, precum și pe perioada suspendării raporturilor de serviciu în legătură cu boala.”;

la alineatul (5), după cuvintele „comisia de disciplină” se introduc cuvintele „, precum și curgerea termenelor specificate la alin.(2) și (3),”;

alineatul (9):

cuvintele „sau de a semna declarația privitoare la abaterile disciplinare care i se impută” se exclud;

se completează cu următoarea propoziție: „În astfel de cazuri, sancțiunea poate fi aplicată fără audierea acestuia.”

22. Articolul 63:

alineatul (1):

la litera c), cuvintele „își modifică statul de personal” se substituie cu cuvintele „lichidează funcția publică, ca urmare a intrării în vigoare a statului de personal în care nu se mai regăsește funcția publică ocupată de respectivul funcționar public”;

se completează cu literele j) și k) cu următorul cuprins:

„j) ca urmare a transferului într-o altă autoritate publică, cu respectarea prevederilor art.48 alin.(2), (5)-(7) și (9), cu acordul ambelor autorități publice;

k) ca urmare a promovării într-o altă autoritate publică, cu respectarea prevederilor art.45 alin.(1)-(2), (4) și (4¹), cu acordul funcționarului public și al ambelor autorități publice.”;

alineatul (2) se completează în final cu următoarea propoziție: „În termenul de preavizare nu se includ perioada aflării funcționarului în concediul anual de odihnă, în concediu de studii, precum și perioada suspendării raporturilor de serviciu în legătură cu boala.”;

la alineatul (4) în prima și a doua propoziție, după cuvântul „vacantă” se introduc cuvintele „sau temporar vacantă”;

se completează cu alineatele (4¹) și (4²) cu următorul cuprins:

„(4¹) În cazul eliberării funcționarilor publici în baza alin.(1) lit. a) și c), autoritatea publică este obligată să prezinte, în modul stabilit, cu 30 de zile calendaristice înainte de eliberare, agenției pentru ocuparea forței de muncă informațiile privind persoanele ce urmează a fi disponibilizate.

(4²) Nu se admite eliberarea funcționarului public în perioada aflării lui în concediu de odihnă anual, în concediu de studii, pe perioada suspendării raporturilor de serviciu în legătură cu boala, concediului de maternitate, concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani, precum și în perioada detașării, cu excepția cazurilor de lichidare a autorității publice.”;

la alineatul (5), cuvintele „modificării statului de personal” se substituie cu cuvintele „lichidării de funcții”.

23. Articolul 64:

alineatul unic devine alineatul (1);

alineatul (1) se completează cu litera f) cu următorul cuprins:

„f) absența nemotivată de la serviciu timp de 4 ore consecutiv pe parcursul unei zile lucrătoare”;

se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Nu se admite destituirea funcționarului public în perioada aflării lui în concediu de odihnă anual, în concediu de studii, pe perioada suspendării raporturilor de serviciu în legătură cu boala, concediului de maternitate,

concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani, precum și în perioada detașării, cu excepția cazurilor de lichidare a autorității publice.”

24. La articolul 67 alineatul (2), cuvintele „autoritățile administrației publice centrale de specialitate și organele din subordinea acestora, autoritățile administrației publice locale” se substituie cu cuvintele „autoritățile publice”.

25. La articolul 69 litera b), cuvintele „ , precum și vor beneficia de garanțiile sociale specificate la art.42 al prezentei legi pe perioada exercitării aceluiași activități în cadrul autorității publice respective” se substituie cu cuvintele „pe perioada exercitării aceluiași activități în cadrul autorității publice respective, precum și vor beneficia de indemnizația unică specificată la art.42 alin.(3) pentru perioada exercitării funcției publice”.

Art.II. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării, cu excepția punctului 3 din articolul I, care se va aplica odată cu intrarea în vigoare a Legii nr.98 din 4 mai 2012 privind administrația publică centrală de specialitate.

(2) Guvernul, în termen de 4 luni de la data publicării prezentei legi, va elabora și va aproba actele normative necesare implementării prezentei legi.

Președintele Parlamentului

NOTĂ DE ARGUMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” a fost elaborat în vederea executării pct.227 din Planul de acțiuni al Guvernului pentru anii 2012-2015, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.289 din 7 mai 2012.

Obiectivul de bază al proiectului vizează îmbunătățirea mai multor aspecte aferente carierei funcționarilor publici, prevăzute de Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. În același timp, acesta nu conține amendamente de natură conceptuală, care ar conduce la schimbări de esență ale statutului funcționarului public din Republica Moldova.

Modificările și completările care se propun de a fi operate în Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public au drept scop principal ajustarea, precizarea și clarificarea dispozițiilor mai multor articole din actul legislativ prenotat. La baza elaborării lor a stat analiza modului de implementare a Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public după 3 ani de la adoptare, precum și sugestiile expuse de către autoritățile și instituțiile publice. De asemenea, proiectul legii vine să înlăture unele lacune legislative semnalate în Raportul SIGMA ”Evaluarea cadrului legal cu privire la serviciul public și implementarea acestuia din momentul intrării în vigoare a Legii nr.158/2008 și a practicilor de gestionare a resurselor umane în administrația publică a Republicii Moldova” din noiembrie 2011.

În contextul Legii nr.98 din 4 mai 2012 privind administrația publică centrală de specialitate și a pct.214 din Planul de acțiuni al Guvernului pentru anii 2012-2015, prin modificările propuse la art.8 din Legea 158/2008 se instituie poziția de „secretar de stat al ministerului” ca funcție publică de conducere de nivel superior, precum și se completează cerințele față de titularul poziției în cauză.


Documentul a fost coordonat în mod regulamentar cu autoritățile administrației publice centrale și locale, autoritățile administrative autonome, a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției și expertizei juridice de către Ministerul Justiției. Sugestiile și propunerile expuse în procesul de avizare au fost luate în considerare la definitivarea proiectului legii.

De asemenea, în procesul elaborării și definitivării proiectului menționat au fost respectate reglementările aferente procesului de consultare publică a proiectelor actelor normative, statuate în Legea nr.239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional și Hotărârea Guvernului nr.96 din 16

februarie 2010 "Cu privire la acțiunile de implementare a Legii nr.239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional".

Pornind de la cele expuse, avînd în vedere necesitatea profesionalizării în continuare a corpului de funcționari publici, precum și a racordării legislației naționale la standardele și practicile europene, se consideră oportună promovarea respectivului proiect de lege.

Secretar general al Guvernului



Victor BODIU

Ex.: Tamara Gheorghija
tel. 250 141