



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

25 aprilie 2018

FPDd nr. d

## Biroului permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003.

Anexă:

1. Proiectul de lege (1 filă);
2. Nota informativă (2 file).

Deputați în Parlament:

*V. Buliga*  
*P. Șir deate*  
*V. Roșaru*  
*B. Yolori*  
*V. Ștefan*

|   |           |             |
|---|-----------|-------------|
| SECRETARIATUL PARLAMENTULUI<br>REPUBLICII MOLDOVA |           |             |
| D.D.P. Nr. <u>27</u>                              |           |             |
| <u>"25"</u>                                       | <u>04</u> | <u>2018</u> |
| Ora   |           |             |

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**pentru modificarea și completarea Codului muncii  
al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 359, alineatul (8) va avea următorul cuprins:  
„Comisia de conciliere conciliază părțile conflictului colectiv de muncă în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data constituirii. Acest termen poate fi prelungit, cu cel mult 5 zile lucrătoare, printr-un acord comun al comisiei de conciliere. În cazul în care membrii comisiei de conciliere au ajuns la o înțelegere asupra revendicărilor înaintate de reprezentanții salariaților, comisia va adopta o decizie obligatorie pentru părțile conflictului, pe care o va remite acestora în termen de 24 de ore din momentul adoptării.”

2. La articolul 360, alineatul (1), după textul „în termen de 10 zile lucrătoare de la data” se introduce textul „expirării termenului de conciliere a conflictului colectiv de muncă de către comisia de conciliere sau, după caz,”.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea**  
**Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Prezentul proiect de lege are drept scop perfecționarea prevederilor din Codul muncii și anume, ale art. 359, care reglementează procedura de conciliere a părților conflictului colectiv de muncă.

**Motivele** care au stat la baza elaborării prezentului proiect de Lege sînt practicile negative ale aplicării prevederilor articolului sus-menționat).

La elaborarea proiectului de Lege s-a ținut cont de practica mai multor țări în domeniul concilierii conflictelor colective de muncă (*Lituania - art. 236 din Codul muncii, România - art. 168 din Legea dialogului social, Ucraina - art. 9 din Legea privind soluționarea conflictelor colective de muncă, Rusia - art. 402 din Codul muncii*).

Propunerile din proiectul de Lege se referă la **stabilirea unui termen concret (10 zile lucrătoare)** pentru concilierea părților conflictului colectiv de muncă și emiterea unei decizii în cazul în care membrii comisiei de conciliere au ajuns la o înțelegere.

Totodată, potrivit propunerilor din proiect, prin acordul comun al membrilor comisiei, termenul respectiv poate fi prelungit cu încă cel mult **5 zile lucrătoare**.

În susținerea propunerilor din proiectul de Lege, servesc următoarele argumente.

Art. 359 din Codul muncii, deși stabilește unele condiții și aspecte procedurale pentru comisia de conciliere (constituirea, alegerea președintelui, consemnarea dezbaterilor etc.), acesta nu statuează un termen limită pentru examinarea conflictului colectiv de muncă în cadrul comisiei respective.

Prin urmare, lipsa termenului limită de examinare în cadrul comisiei de conciliere din actuala redacție a articolului sus-menționat, creează posibilități de abuz din partea angajatorului prin tergiversarea (intenționată) la maxim a discuțiilor în cadrul comisiei.

Mai mult decît atît, lipsa termenului concret pentru procesul de conciliere creează imposibilitatea părților, mai cu seamă, reprezentanților salariaților de a-și realiza dreptul prevăzut de art. 360, alin. (1) din Codul muncii și anume, de a depune o cerere în instanța de judecată pentru soluționarea conflictului colectiv de muncă.

Or, în situațiile cînd reprezentanții unei părți din comisia de conciliere nu participă la ședințele acesteia sau cînd președintele comisiei nu respectă prevederea alin. (9) al art. 359 din Codul muncii, conform căreia este obligat să informeze în scris despre faptul că membrii comisiei nu au ajuns la o înțelegere, procesul de conciliere, practic, este blocat (sabotat). Cu alte cuvinte, Codul muncii nu conține prevederi care ar reglementa depășirea acestor situații.

Punerea în aplicare a prevederilor prezentului proiect de modificare a legii nu necesită alocarea unor sume suplimentare din bugetul de stat al Republicii Moldova.

În contextul celor enumerate, considerăm că susținerea acestui proiect de Lege va conduce la:

- perfecționarea procedurii de conciliere a conflictelor colective de muncă;
- eliminarea situațiilor de abuz în contextul tergiversării emiterii unei decizii privind soluționarea conflictului colectiv de muncă;
- responsabilizarea membrilor comisiei de conciliere în luarea unei decizii în termenul stabilit de Cod;
- asigurarea respectării drepturilor și intereselor de muncă ale salariaților și angajatorilor; precum și la
- asigurarea aplicării în practică, în mod eficient, a prevederilor legale ce țin de soluționarea conflictelor colective de muncă.

**Deputați în Parlament:**

M. Bulga  
P. Șirde  
B. Ușolovici  
V. Ștatan