



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №372

от 21 апреля 2018 г.

Кишинэу

О проекте закона о содействии занятости населения

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о содействии занятости населения.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Светлана Чеботарь

Министр финансов

Октавиан Армашу

Министр юстиции

Виктория Ифтоди

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о содействии занятости населения****ГЛАВА I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****Статья 1. Цель закона**

Целью настоящего закона является предотвращение и сокращение безработицы и ее социальных последствий, снижение рисков безработицы и обеспечение высокого уровня занятости населения и его адаптации к требованиям рынка труда.

Статья 2. Предмет и сфера регулирования

(1) Положения настоящего закона регулируют политику содействия занятости населения, рынок труда, институциональную систему занятости населения, меры по трудоустройству, правовые отношения, которые устанавливаются при внедрении мер по трудоустройству.

(2) Положения настоящего закона применяются по отношению к физическим и юридическим лицам из Республики Молдова, которые осуществляют свою деятельность в Республике Молдова или за ее пределами, а также к категориям иностранцев, указанных в пунктах а), d) – g) части (1) статьи 2 Закона № 274 от 27 декабря 2011 года об интеграции иностранцев в Республике Молдова.

(3) Настоящий закон не применяется к трудящимся - мигрантам, за исключением, предусмотренным частью (3) статьи 45.

(4) При применении положений настоящего закона, запрещается любая дискриминация по признакам расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, убеждений, пола, возраста, ограниченных возможностей, взглядов, политической принадлежности, имущества, социального происхождения или любого другого признака.

Статья 3. Основные понятия

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

рынок труда – экономическое пространство, в котором встречаются, сопоставляются и свободно реализуется спрос на рабочую силу обладателей капитала, выступающих в качестве покупателей, и предложение рабочей силы владельцами таковой, выступающими в качестве оферента;

спрос на рабочую силу – представляет собой фактическую потребность в наемном труде, которая формируется в определенный момент в условиях рыночной экономики, и выражается в количестве свободных рабочих мест, предлагаемых работодателями в течение определенного периода времени, до определенного уровня заработной платы;

предложение рабочей силы – состоит из работы, которую могут выполнить члены общества, в условиях оплаты труда, и выражается количеством трудоспособных людей или трудоспособного населения, незанятого в течение определенного периода времени, из которого вычитается число тех, кто не хочет заниматься какой-либо рабочей деятельностью, из-за присутствия средств существования или другой деятельности;

лицо, находящееся в поиске работы - лицо, которое предпринимает конкретные действия, чтобы найти работу своими силами или зарегистрировавшись в Национальном агентстве занятости населения или в другом агентстве, поставщике услуг по трудоустройству;

меры по занятости населения – меры по сокращению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, включая меры по содействию занятости рабочей силы и пассивные меры занятости (страхование на случай безработицы);

меры по содействию занятости населения – меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства лиц, находящихся в поиске работы, а также стимулирование работодателей к трудоустройству безработных и создание новых рабочих мест, включающие услуги по трудоустройству и активные меры по занятости населения;

страхование на случай безработицы – пассивная мера занятости, предназначенная для страхования, в случае безработицы, застрахованного в системе общественного социального страхования, трудоспособного лица, но которое, по причинам, предусмотренным законом, не может выполнять работу, в соответствии со своей квалификацией, и реализуется посредством предоставления ему, в пределах определенного срока, пособия по безработице;

соответствующее рабочее место - является местом работы, включая место работы, занятое на определенный срок, которое в совокупности выполняет следующие условия:

а) соответствует профессиональной подготовке и опыту работы лица;

b) соответствует состоянию здоровья человека;

c) находится в населенном пункте, где лицо проживает или за его пределами на доступном расстоянии. Правительство устанавливает показатели для определения доступного расстояния и расстояние, которое считается доступным;

адаптация рабочего места – совокупность мер, предпринимаемых работодателем, для содействия осуществлению права на труд и увеличение производительности труда на рабочем месте, лиц с ограниченными возможностями, на рабочем месте, с помощью оснащения оборудованием, устройствами и вспомогательными технологиями, с учетом индивидуальных потребностей лица с ограниченными возможностями.

помощь в трудоустройстве - метод реализации мер по оказанию поддержки лиц, указанных в статье 23 части (3), для получения и поддержания оплачиваемого рабочего места на рынке труда;

эмиграция в целях трудоустройства - добровольное перемещение граждан Республики Молдова за рубеж, а целью осуществления временной трудовой деятельности;

трудоущийся-эмигрант – гражданин Республики Молдова, который постоянно проживает на ее территории и добровольно выезжает в другую страну с целью осуществления временной трудовой деятельности;

частное агентство занятости (в дальнейшем - частное агентство) частный поставщик услуг по трудоустройству, осуществляющий деятельность по отбору и трудоустройству рабочей силы в стране и/или за рубежом путем оказания посреднических услуг при трудоустройстве.

иностраный посредник – юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, наделенное правом посредничества и набора иностранных работников;

Статья 4. Рынок труда

(1) В Республике Молдова каждому человеку гарантируется право свободно выбирать профессию и место работы, а также право страхования на случай безработицы.

(2) Рынок рабочей силы в Республике Молдова свободный и является средой, в которой реализуются права на труд и социальную защиту трудоспособных лиц.

(3) На национальном и территориальном уровнях, ситуация и изменения на рынке труда контролируются при помощи системы статистических показателей, которые учитывают главным образом:

- a) трудовые ресурсы;
- b) активное население;
- c) занятое население;
- d) лица, находящиеся в поиске работы;
- e) безработные;
- f) свободные рабочие места;

- g) страхование на случай безработицы;
- h) население, вышедшее из безработицы путем занятия рабочего места или покинув рынок труда;
- i) уровень безработицы.

(4) Система статистических показателей и их методология расчета устанавливаются Национальным бюро статистики, совместно с Здравоохранения, труда и социальной Защиты.

(5) Национальное агентство занятости населения может вести статистику на основе собственных показателей.

(6) Национальное агентство занятости населения создает и управляет информационной системой рынка труда, которая содержит первичные документы и собственные базы данных, информацию участников рынка труда.

Статья 5. Классификатор занятий Республики Молдова

(1) Классификатор занятий Республики Молдова (в дальнейшем - Классификатор занятий) представляет собой систему идентификации, иерархии, кодификации занятий в экономике, разработанную Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, в сотрудничестве с Национальным бюро статистики, другими министерствами, центральными административными органами и заинтересованными учреждениями.

(2) Структура Классификатора занятий утверждается Правительством.

(3) Содержание Классификатора занятий и любые его обновления утверждаются приказом министра здравоохранения, труда и социальной защиты, по просьбе заинтересованных лиц или согласно закону и публикуются в Официальном мониторе Республики Молдова.

(4) Правила хранения и обновления Классификатора занятий утверждаются министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

(5) Использование Классификатора занятий в Республике Молдова является обязательным при заполнении официальных документов.

ГЛАВА II

РАЗРАБОТКА, КООРДИНАЦИЯ, ВНЕДРЕНИЕ И КОНТРОЛЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 6. Политика в области содействия занятости населения

(1) Государство обеспечивает продвижение, принятие и внедрение стратегий и других документов политик, нормативных актов всех уровней в целях защиты лиц, подверженные риску безработицы, обеспечения высокого уровня занятости и адаптации рабочей силы к требованиям рынка труда.

(2) Целью политики содействия занятости населения является рост занятости рабочей силы и снижение социального исключения на рынке труда.

(3) Политика в области содействия занятости населения ставит перед собой следующие задачи:

- a) соответствие между спросом и предложением;
- b) увеличение возможностей трудоустройства лиц, находящихся в поиске работы;
- c) поддержка создания рабочих мест.

(4) Политика в области содействия занятости населения направлена на достижение следующих целей:

- a) предотвращение безработицы и борьба с ее социальными последствиями;
- b) первичное или повторное трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы;
- c) содействие занятости лиц, относящихся к слоям населения, нуждающимся в дополнительной поддержке на рынке труда;
- d) обеспечение равенства шансов на рынке труда;
- e) стимулирование безработных к поиску рабочего места ;
- f) поощрение работодателей за трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы;
- g) улучшение структуры занятости по отраслям экономики и географическим районам;
- h) повышение мобильности трудовых ресурсов в условиях происходящих в экономике структурных изменений и согласно требованиям рынка труда;
- i) защита лиц посредством страхования на случай безработицы.

Статья 7. Институциональная система содействия занятости населения

(1) Учреждения, участвующие, в рамках компетенций, в разработке, координации и контроле за реализацией политики содействия занятости населения являются:

- a) Правительство Республики Молдова;
- b) Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты.

(2) Учреждениями, участвующими в реализации политики содействия занятости населения, являются:

- a) Национальное агентство занятости населения;
- b) министерства и другие центральные административные органы.

(3) Иными субъектами, участвующими в реализации политик продвижения занятости рабочей силы, являются:

- a) местные органы власти;
- b) социальные партнеры;
- c) неправительственные организации;

d) работодатели.

Статья 8. Правительство Республики Молдова

В области содействия занятости населения, Правительство выполняет следующие конкретные задачи:

a) обеспечивает содействие занятости населения путем разработки, утверждения, в рамках компетенций, реализации и контроля за внедрениями политик и действий, одобренных на местах;

b) интегрирует потребности рынка труда в политику социально-экономического развития государства;

c) координирует работу министерств и других органов государственного управления по содействию занятости населения.

d) обеспечивает необходимое финансирование для реализации государственной политики в области занятости населения.

Статья 9. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты

(1) В области содействия занятости населения, Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты выполняет следующие основные функции:

a) разрабатывает и продвигает политику в области содействия занятости населения;

b) координирует, анализирует и оценивает политику по содействию занятости населения ;

c) в сотрудничестве с другими органами центрального публичного управления, учреждениями и другими исследовательскими организациями разрабатывает механизмы непрерывного анализа и прогнозирования потребностей рынка труда, развития предложения и спроса на рабочую силу ;

d) планирует и обеспечивает управление/распределение финансовых средств выделенных для внедрения политики по содействию занятости населения;

e) устанавливает ежегодные задачи для деятельности в области занятости населения;

f) координирует, осуществляет мониторинг и контролирует работу Национального агентства занятости населения.

(2) Министерства и другие органы центрального публичного управления в пределах компетенций, назначенных им действующими нормативными актами, участвуют в разработке и осуществлении политики в области содействия занятости населения.

Статья 10. Национальное агентство занятости населения

(1) Национальное агентство занятости населения (в дальнейшем - Национальное агентство) является административным органом,

подведомственное Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты, со статусом юридического лица, ответственного за осуществление политики в области содействия занятости населения.

(2) Положения о деятельности, структура и предельная численность Национального агентства занятости населения утверждается Правительством.

(3) Национальное агентство действует на территории через территориальные подразделения занятости (в дальнейшем - территориальные подразделения).

(4) Территориальные подразделения являются структурами, не имеющие статуса юридического лица, действующие под его руководством и контролем. Положение об организации и функционировании его территориальных подразделений утверждается Национальным агентством.

(5) Основными задачами Национального агентства являются:

a) участие в разработке политики в области содействия занятости населения;

b) обеспечение и осуществления мер по трудоустройству в соответствии с положениями действующего закона;

c) организация, координация и контроль деятельности территориальных подразделений;

d) обеспечение надлежащего использования финансовых средств, предусмотренных для осуществления мер по занятости населения ;

e) осуществление мониторинга рынка труда и прогнозирование его изменений на национальном уровне ;

f) развитие и управление информационной системой рынка труда;

g) осуществление оценки влияния мер по занятости населения;

h) утверждение годового плана мер по занятости населения, для последующего выполнения каждым территориальным подразделением, осуществление мониторинга и контроля за его осуществлением;

i) внесение предложений о мерах, направленных на сокращение безработицы и повышение уровня занятости населения, которые Национальное агенство предоставляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты для утверждения или продвижения;

j) обеспечение публикации, на ее официальной веб-странице, информации, реестров, документов в соответствии с положениями данного закона;

k) разработка и предоставление Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты предложений по бюджету.

(6) Национальное агентство, для выполнения своих полномочий, имеет доступ к соответствующим информационным системам государственных учреждений, на основе институциональных соглашений, в соответствии с Законом № 133 от 8 июля 2011 о защите персональных данных.

(7) Территориальные подразделения выполняют следующие функции:

a) на местном уровне, реализация мер по занятости путем предоставления услуг по трудоустройству, осуществление активных мер по занятости населения, установление и предоставление пособия по безработице в соответствии с действующим законом;

b) регистрация лиц, находящихся в поиске работы, а так же рабочие места;

c) сотрудничество с работодателями в целях выявления свободных рабочих мест, внедряют меры по содействию занятости населения;

d) осуществление мониторинга и сохранение в деятельности трудоустроенных лиц, в результате осуществления активных мер по занятости населения;

e) осуществление мониторинга безработных лиц, находящихся на учете;

f) разработка и предложение Национальному агентству для утверждения, годового плана активных мер по занятости населения;

g) регистрация информации об высвобождении работников, которую предоставляют работодатели;

h) предоставление отчета Национальному агентству о результатах осуществления мер по содействию занятости рабочей силы и выполняют указания агенства, в рамках компетенций;

i) сотрудничество с местными государственными органами, неправительственными организациями, социальными партнерами, учреждениями, международными организациями ввиду осуществлении мер в области содействия занятости населения ;

j) осуществляют мониторинг местного рынка труда.

Статья 11. Социальное партнерство на рынке труда

(1) Разработка и внедрение политик в области содействия занятости населения осуществляется с участием профсоюзов, патронатов в рамках трехсторонних советов.

(2) Трехсторонние советы создаются при Национальном агенстве и при каждом территориальном подразделении, а так же, основываясь на принципе паритета и имея консультативную роль.

(3) Состав трехстороннего совета при Национального агентства утверждается министром здравоохранения, труда и социальной защиты и действует на основании положения, утвержденным министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

(4) Состав трехстороннего совета при территориальном подразделении утверждается директором Национального Агентства и действует на основании положения положения утвержденным директором Национального агентства.

((5) Национальное агентство сотрудничает с секторальными комитетами по профессиональному обучению по вопросам, связанным с функционированием рынка труда.

Статья 12. Органы местного публичного управления

В области содействия занятости населения, органы местного публичного управления выполняют следующие функции:

- а) участие в разработке планов действий территориальных агентств занятости населения;
- б) сотрудничество с территориальными подразделениями в оказании поддержки в осуществлении мер по занятости населения;
- с) осуществление мониторинга развития рынка труда на территориальном уровне.

Статья 13. Правомочия неправительственных организаций

(1) Представители неправительственных организаций, других организаций, представляющих интересы лиц, находящихся в поиске работы, могут участвовать с консультативной ролью в деятельности трехсторонних советов.

(2) Неправительственные организации имеют право вносить предложения по совершенствованию политики в области содействия занятости населения и участвовать в их осуществлении.

(3) Национальное агентство может заключать контракты с неправительственными организациями или другими организациями, для реализации мер по занятости, финансируемых из государственного бюджета или из других финансовых средств, в соответствии с действующими нормативными актами.

Статья 14. Участие работодателей в реализации политики в области содействия занятости населения

(1) Работодатели способствуют реализации политики в области содействия занятости населения, посредством:

а) создания условий для получения квалификации, для переквалификации и /повышение профессиональной подготовки работников;

б) уведомления в письменной форме, по телефону/факсу, по электронной почте территориального агентства по месту юридического адреса или в чьей юрисдикции находится адрес рабочего места, о всех свободных рабочих местах в течение 5 рабочих дней со дня их освобождения;

с) обязательного уведомления в письменной форме, в течение 3 дней, территориального подразделения о трудоустройстве безработных на

свободные рабочие места, о чем оно было проинформировано в соответствии с положениями пкт. б).

(2) Предложения и объявления о работе не содержат дискриминационные элементы, основанные на критериях гражданства, этнического происхождения, языка, религии, убеждений, пола, возраста, ограниченных возможностей, взглядов, политической принадлежности, имущественного положения, социального происхождения или любого другого мотива признака.

Глава III МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА

Статья 15. Мониторинг рынка труда

(1) Национальное Агентство следит за рынком труда с целью сбора обновленной информации о спросе и предложении на рабочую силу, информации, которая также будет служить инструментом раннего предупреждения блокирования и неравновесия на рынке труда.

(2) Мониторинг рынка труда осуществляется посредством:

а) ведения учета лиц, находящихся в поиске работы, безработных, свободных рабочих мест;

б) анализа и прогноза рынка труда;

с) оценки воздействия мер занятости населения.

(3) Процедура мониторинга рынка труда устанавливается министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

Статья 16. Ведение учета лиц, находящихся в поиске работы, безработных, свободных рабочих мест.

(1) Национальное агентство ведет учет лиц, находящихся в поиске работы, безработных, свободных рабочих мест, посредством ведения и обновления учётных регистров.

(2) Допуск к регистрам учёта свободных рабочих мест и лиц, находящихся в поиске работы, в том числе, безработных, осуществляется в соответствии с Законом № 133 от 8 июля 2011 о защите персональных данных.

(3) Реестр учёта свободных рабочих мест является общедоступным, размещается на веб-сайте Национального агентства, и доступ к нему предоставляется бесплатно. Национальное агентство обеспечивает ежедневное обновление информации в реестре.

(4) Структура, способ ведения, режим информации, которую он содержит и способ доступа к ней утверждаются Министром здравоохранения, труда и социальной защиты,

Статья 17. Анализ и прогноз рынка труда

(1) Национальное агентство проводит анализ и прогноз рынка труда на основе:

- a) имеющихся статистических данных о лицах, находящихся в поиске работы, о безработных и о наличии свободных рабочих мест;
- b) результатов опроса работодателей о спросе на рабочую силу;
- c) анализа ситуации в национальной экономике и существующих экономических прогнозов;
- d) результатов оценки воздействия мер занятости населения, в частности мер по содействию занятости;
- e) прогноза спроса трудовой квалификации и компетенции рабочей силы;
- f) статистических данных о рынке труда, собранных Национальным бюро статистики;
- g) результатов научных исследований;

(2) Национальное агентство ежегодно проводит анализ ситуации с занятостью рабочей силы и ситуации рынка труда Республики Молдова. В отчете по анализу сообщается о последних тенденциях в области занятости и ситуации на национальном рынке труда, а также представляется информация о будущих потребностях и задачах.

(3) В сотрудничестве с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, Национальное агентство проводит ежегодно анализ и исследование ситуации и развития рынка труда, который публикуется на веб-странице Национального агентства. Для проведения исследований Национальное агентство может заключать контракты со специализированными поставщиками данных услуг.

(4) Процедура контрактирования услуг предусмотренных в части (3) устанавливается Правительством.

Статья 18. Оценка воздействия мер по содействию занятости населения.

(1) Национальное агентство оценивает воздействие мер по содействию занятости населения в соответствии с методологией, утвержденной Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.

(2) Результаты оценки воздействия мер по трудоустройству публикуются на веб-странице Национального агентства.

Статья 19. Использование результатов мониторинга рынка труда Результаты мониторинга рынка труда используются для:

- a) разработки политики в области содействия занятости населения, профессиональной подготовки, социально-экономического и регионального развития;
- b) разработки целей по внедрению политики по содействию занятости;

с) определения мер в области содействия занятости рабочей силы, необходимых для достижения целей политики содействия занятости, и определения потребности в финансовых средствах для достижения данных целей ;

с) определение, развитие и продвижение программ в области содействия занятости населения;

д) оценка деятельности Национального агентства.

Глава IV СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО

Статья 20. Статус безработных

(1) Безработным считается лицо, находящиеся в поиске работы и которое совокупно отвечает следующим условиям:

а) имеет возраст от 16 лет до возраста, установленного для получения права на пенсию по возрасту или другую категорию пенсии, в соответствии с действующим законодательством, за исключением тех лиц, которые имеют право на пенсию, назначенную по случаю потери кормильца, и пенсию по инвалидности, которым, согласно индивидуальной программы реабилитации и социальной интеграции, рекомендует им трудоустройство;

б) является трудоспособным;

с) не трудоустроено;

д) не учится на дневном отделении в учебном заведении;

е) активно ищет работу как самостоятельно, так и через территориальное подразделение и готов приступить к работе;

ф) зарегистрирован со статусом безработного в территориальном подразделении;

(2) Лицо, не нашедшее работу в течение первых 12 месяцев со дня регистрации в качестве безработного, получает статус долговременного безработного и получает поддержку при трудоустройстве , согласно данному закону.

(3) Безработные имеют право пользоваться всеми мерам по занятости, в соответствии с настоящим законом.

(4) Лицо, зарегистрированное в качестве безработного, которое подвергается риску потерять этот статус, обязано соблюдать следующие обязательства:

а) ежемесячно посещать территориальное подразделение, в котором оно зарегистрировано, в соответствии с графиком, и, по просьбе агентства, для получения поддержки по трудоустройству;

б) участвовать в беседах с работодателями, организованных территориальным подразделением или по собственной инициативе, для обсуждения перспектив трудоустройства;

с) участвовать в активных мер по занятости населения;

д) согласиться на занятие подходящего места работы;

е) информировать территориальное подразделение, в котором оно зарегистрировано, о любых изменениях условий, которые привели к предоставлению статуса безработного, в течение 3 рабочих дней с момента возникновения изменения.

(5) Регистрация в качестве безработного производится по просьбе лица, территориальным агентством, в радиусе которого он имеет место жительства или, в зависимости от обстоятельств, место нахождения.

(6) Статус безработного прекращается на период участия в активных мерах по занятости населения согласно настоящему закону;

(7) Граждане Республики Молдова, которые соответствуют условиям пунктам а) -е) части (1), проживающие в населенных пунктах на левом берегу Днестра, и в муниципии Бендеры, могут быть зарегистрированы в качестве безработных, при их обращении в одно из территориальных подразделений, которое находится на территории эффективно контролируемой Республикой Молдова.

Статья 21. Снятие с учета безработного

(1) Лица, зарегистрированные как безработные, снимаются с учета в случае:

- а) несоответствия условиям указанным в части 1, статьи 20;
- б) назначения пенсии по возрасту или другой категории пенсии, за исключением пенсии по случаю потери кормильца, и пенсию по инвалидности;
- в) установления полной потери трудоспособности;
- г) применения предварительного ареста или домашнего ареста;
- д) исполнения окончательного решения суда о назначении тюремного заключения или применении принудительных мер медицинского характера;
- е) получения или попытки получения статуса безработного или пособия по безработице обманным путём;
- ж) непосещения, без уважительной причины, территориального подразделения, в котором зарегистрирован, более 60 календарных дней со дня последнего посещения агентства;
- з) кончина безработного;
- и) начала отпуска по беременности и родам;
- к) начала исполнения обязанностей военной службы;
- л) подтверждения безработным его выезда за границу для служебных целей;
- м) необоснованного отказа от двух соответствующих рабочих мест, предоставленных территориальным органом, в котором зарегистрировано лицо;
- н) необоснованного отказа от участия в мерах по содействию занятости населения, установленных территориальным подразделением;
- п) истечения срока действия вида на жительство;

о) зачисления на дневное обучение.

(2) Признается необоснованным непосещение агенства более 60 календарных дней, если это произошло по следующим причинам:

- а) медицинский отпуск, согласно подтверждающему свидетельству;
- б) смерть родственников I и II степени;
- с) форс-мажорных ситуациях.

(3) При установлении, причин упомянутых в части (2), лицо, снятое с учета, повторно регистрируется, по их заявлению, в соответствии с настоящим Законом.

(4) Лица, снятые с учета по причинам, указанным в части (1), п. f), g), l) и m) вправе подать повторную заявку на регистрацию в качестве безработного только по истечении 6 месяцев с даты их выписки из реестра.

(5) Лица, снятые с учета в соответствии с частью (1) пункт i) имеют право подать повторную заявку на регистрацию в качестве безработного по истечении срока отпуска по беременности и родам.

(6) Лица, снятые с учета по причинам, отличным от тех, которые указаны в части (4) и (5), повторно регистрируются при подаче нового заявления на регистрацию в качестве безработного.

ГЛАВА V МЕРЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 22. Меры по занятости населения

1) В целях предотвращения безработицы, повышения шансов на трудоустройство лиц, находящихся в поиске работы, и поощрения работодателей к трудоустройству безработных и создания новых рабочих мест, а так же в целях реализации стратегий и политик, разработанных для защиты лиц от риска безработицы, обеспечения высокого уровня занятости и адаптации к требованиям рынка труда, Национальное агентство осуществляет меры по занятости населения.

(2) Меры по занятости населения включают:

- 1) меры по содействию занятости населения
 - а) услуги по трудоустройству;
 - б) активные меры по занятости населения;
- 2) программы по содействию трудоустройства;
- 3) страхование на случай безработицы.

(3) Меры по занятости обеспечиваются за счет средств государственного бюджета и бюджета государственного социального страхования, а также из других финансовых источников, в соответствии с действующими нормативными актами, и предоставляются в соответствии с положениями настоящего закона.

Статья 23. Бенефициары мер по содействию занятости

(1) Меры по занятости адресованы лицам, находящиеся в поиске работы, для оказания им поддержки в целях получения статуса занятых лиц, а также работодателям и предоставлены Национальным агентством посредством территориальных подразделений.

2) В целях упрощения интеграции в трудовую деятельность некоторых категорий безработных, Национальное агентство внедряет меры, предусмотренные в настоящем законе, в соответствии с политикой, утверждённой Правительством или в соответствии с ежегодными планами деятельности Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, исходя из потребностей и приоритетов рынка труда.

(3) Безработными лицами, нуждающимися в дополнительной поддержке на рынке труда, являются:

- a) молодые люди в возрасте 16-24 лет;
- b) лица, не имеющие профессии /ремесла
- c) лица с ограниченными возможностями;
- d) безработные длительное время;
- e) лица в возрасте 50 лет и старше;
- f) лица, освобожденные из мест содержания под стражей;
- g) жертвы торговли людьми, после психологической и социальной реабилитации;
- h) лица, борющиеся с потреблением веществ, после социальной и психологической реабилитации;
- i) жертвы бытового насилия;
- j) другие категории, подверженные риску социального отчуждения, установленного законом или Правительством.

РАЗДЕЛ 1 УСЛУГИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Статья 24. Услуги по трудоустройству

(1) Услуги по трудоустройству представляют собой услуги, обеспечивающие связь между предложением и спросом на рабочую силу на местном и национальном уровнях, в целях содействия и поддержки занятости населения.

(2) Национальное агентство, в соответствии с утвержденными Правительством правилами, предоставляет следующие услуги по трудоустройству:

- a) информирование о рынке труда;
- b) профессиональная ориентация;
- v) посредничество в сфере труда;
- г) услуги предшествующие высвобождению.

(3) Доступ к услугам по трудоустройству является бесплатным и безоговорочным.

Статья 25. Информирование о рынке труда

(1) Территориальные подразделения предоставляют работодателям и лицам, находящимся в поиске работы следующую информацию:

а) спрос и предложение на рабочую силу, зарегистрированные в Национальном агентстве б) услуги и меры, направленные на трудоустройство;

с) условия доступа к услугам по трудоустройству и мерам по занятости;

д) квалификация и профессиональные навыки лиц, находящихся в поиске работы, зарегистрированные в территориальных учреждениях;

е) свободные рабочие места, зарегистрированные в Национальном агентстве и условия их занятия;

ф) методы поиска рабочего места;

г) положение и профессиональные тенденции на рынке труда.

(2) Информирование о рынке труда проводится по просьбе лиц, находящихся в поиске работы и работодателей, а также по собственной инициативе.

(3) Профессиональное информирование по собственной инициативе осуществляется путем размещения информации, упомянутой в части (1) на веб-странице Национального агентства, проведение информационных кампаний, редактирование и распространение брошюр, статей, касаемо этих данных.

(4) С целью полного и всеобщего информирования о конкретных положениях, указанных в части (1), территориальные подразделения регистрируют свободные рабочие места, условия трудоустройства а также лиц, находящихся в поиске работы.

5) Порядок регистрации свободных рабочих мест, и лиц, находящихся в поиске работы, утверждается директором Национального Агентства.

Статья 26. Профессиональная ориентация

(1) Профессиональная ориентация направлена на оказание помощи лицам, находящиеся в поиске работы, и направлена на выявление возможностей в области образования и профессиональной деятельности.

(2) профессиональная ориентация включает:

а) информирование о профессиях и о специфике рынка труда;

б) самопознание;

с) консультирование по вопросам разработки инструментов персонального маркетинга;

д) консультирование по вопросам принятия решения о выборе профессии.

(3) Информирование о профессиях и о специфике рынка труда, направленное на оказание поддержки лицу, в реализации взаимодействия между профессиональными интересами и требованиями рынка труда.

(4) Самопознание заключается в поддержке человека в реализации оценки и самооценки своей личности, с целью взаимодействия трудовых навыков, способностей, образования и опыта с профессиональными интересами.

(5) Консультирование по вопросам разработки и использования инструментов персонального маркетинга, таких, как - биографические данные, письмо о намерениях, прохождении собеседования с целью интеграции в сферу трудовой деятельности.

(6) Консультирование по вопросам выбора профессии предполагает оказание поддержки лицам, находящиеся в поиске работы, в принятии решения о своей будущей профессиональной карьере.

(7) Порядок профессиональной ориентации устанавливается директором Агентства.

Статья 27. Посредничество при трудоустройстве.

(1) Посредничество при трудоустройстве состоит в осуществлении территориальными подразделениями процесса медиации между потенциальными работниками и работодателями, с целью удовлетворения запросов обеих сторон и установления трудовых отношений.

(2) Посредничество при трудоустройстве осуществляется путем:

а) предоставления информации о свободных рабочих местах и условиях их занятия путем публикации, демонстрации, организации ярмарок рабочих мест;

б) отбора кандидатов, отвечающих предъявляемым требованиям, в соответствии с их профессиональной подготовкой, навыками, опытом и их интересами;

в) предоставления дополнительной поддержки лицам, указанным в ст.23 части (3);

д) электронного посредничества, целью которого является автоматическое размещение в корреспонденцию заявок и предложений рабочих мест с помощью информационных технологий.

(3) Порядок посредничества при трудоустройстве устанавливается директором Национального Агентства.

Статья 28. Предоставление услуг предшествующих высвобождению

(1) Услуги предшествующие высвобождению предоставляются лицам, которые были уведомлены заранее о ликвидации учреждения, о сокращении числа сотрудников или штатов. Данные услуги представляют собой следующее:

1) предоставление информации по следующим вопросам:

а) правовые положения, касающиеся страхования на случай безработицы, услуги и активные меры в области трудоустройства и их предоставление;

б) зарегистрированные свободные рабочие места;

2) обучение методам поиска работы;

3) возможности профессиональной подготовки.

(2) С целью упрощения процесса предоставления услуг предшествующих высвобождению, работодатель обязан, в сроки, установленные Трудовым законодательством, информировать территориальное подразделение, в территориальной юрисдикции которого расположено учреждение, о возможном увольнении каждого сотрудника в отдельности.

(3) В случае решения суда, касающегося объявления о несостоятельности, работодатель обязан информировать в письменном виде, в течение максимум 5 дней с даты вынесения решения, территориальное подразделение, в территориальной юрисдикции которого расположена территориальная единица, о персонале, который подлежит увольнению.

(4) Работодатель обязан обеспечить условия для предоставления, территориальным подразделением, услуг предшествующих высвобождению в соответствии с установленной процедурой.

(5) Услуги по предварительному увольнению могут предоставляться по запросу другим лицам, подвергающимся риску стать безработными.

(6) Порядок предоставления услуг по предварительному увольнению устанавливается директором Национального Агентства.

Статья 29. Профессиональная реабилитация людей с ограниченными возможностями

(1) Услуги профессиональной реабилитации предлагаются лицам с ограниченными возможностями для возобновления, восстановления или компенсации их трудоспособности.

(2) Профессиональная реабилитация осуществляется в специализированных профессиональных реабилитационных учреждениях и центрах, по направлению территориальных подразделений в соответствии с рекомендациями, содержащимися в Программе индивидуальной реабилитации и социальной интеграции.

(3) Национальное агентство оказывает услуги по профессиональной реабилитации предоставленные специализированными поставщиками услуг, в соответствии с действующими нормативными актами.

(4) Порядок профессиональной реабилитации людей с ограниченными возможностями устанавливается Правительством.

РАЗДЕЛ 2

АКТИВНЫЕ МЕРЫ ПО ЗАНЯТОСТИ

Статья 30. Активные меры по занятости

(1) Активные меры по занятости предоставляются безработным и работодателям, с целью расширения возможностей трудоустройства, либо путем создания новых рабочих мест, либо путем облегчения доступа к свободным рабочим местам.

2) Для достижения цели, упомянутой в части (1), Национальное агентство, посредством территориальных подразделений, осуществляет следующие активные меры по занятости:

- a) профессиональная подготовка;
- b) субсидирование рабочих мест;
- c) помощь в создании или адаптации рабочих мест;
- d) содействие мобильности рабочей силы.

(3) Не могут воспользоваться активными мерами, предусмотренными настоящим законом, работодатели, которые:

- a) приостановили деятельность, находятся в банкротстве или в процессе ликвидации компании;
- b) имеют задолженность перед национальным государственным бюджетом;
- v) имеют задолженность по отношению к сотрудникам.

Статья 31. Профессиональная подготовка и ее формы

(1) Профессиональная подготовка предусматривает квалификацию, повышение квалификации или переквалификацию, специализацию или, в соответствующих случаях, сертификацию безработных с целью их последующего восстановления в сферу трудовой деятельности.

(2) Профессиональная подготовка безработных осуществляется поставщиками услуг профессионального обучения, государственными или частными, уполномоченными по закону или работодателями.

(3) Профессиональная подготовка реализуется с помощью:

- a) курсов профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и специализации;
- b) обучения на рабочем месте в рамках учреждения;
- c) профессиональной стажировки;
- d) сертификации знаний и навыков, приобретенных в рамках неофициального и неформального образования.

(4) Порядок профессиональной подготовки устанавливается Правительством.

Статья 32. Профессиональная подготовка безработных с помощью курсов профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, переквалификации и специализации

1) Территориальное подразделение направляет безработных на курсы профессиональной подготовки, переквалификации или специализации (далее- курсы профессиональной подготовки) после профориентации.

(2) Безработных, которые не могут быть трудоустроены из-за отсутствия надлежащих рабочих мест, направляют на курсы профессиональной подготовки.

(3) Учебные курсы для безработных осуществляются на основе договора о профессиональной подготовке, заключенного между Национальным агентством и безработными.

4) Отбор поставщиков курсов профессиональной подготовки осуществляется в соответствии с законодательством в области государственных закупок.

5) Безработным, зачисленным на курсы профессиональной подготовки, выплачивается, в течение учебного периода, не облагаемая налогом, месячная стипендия, которая составляет 15% от средней заработной платы за предыдущий год. Она предоставляется пропорционально посещению курсов профессиональной подготовки.

6) Безработные могут пользоваться бесплатно одним учебным курсом в течение последующих 24 месяцев.

7) Продолжительность и учебная программа курсов профессиональной подготовки устанавливаются в соответствии с действующим законодательством об образовании.

8) При профессиональной подготовке безработных с помощью курсов профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, переквалификации и специализации, следующие расходы, связанные с профессиональной подготовкой безработных, покрываются, согласно методу, утвержденным Правительством:

a) на профессиональную подготовку;

b) на проживание, в размере 20% от средней заработной платы за предыдущий год за каждый месяц аренды;

c) на транспорт, если безработный направляется на курсы профессиональной подготовки в другой населенный пункт, чем тот, в котором имеет свое местожительство;

d) на стипендию.

Статья 33. Обучение на рабочем месте в рамках предприятия

(1) Обучение на рабочем месте, в рамках предприятия, организовано для безработных, не имеющих профессии, направленных территориальным подразделением на основании договора между работодателем, поставщиком услуг профессионального обучения, безработным и Национальным агентством.

(2) Договор, предусмотренный в части (1) может содержать положения об обязательстве безработного отработать на предприятии после окончания обучения.

(3) Программа профессиональной подготовки на рабочем месте должна быть разработана поставщиком профессиональной подготовки совместно с работодателем и утверждается в соответствии с законодательством об образовании.

(4) Безработный, проходящий обучение на рабочем месте (безработный-курсант), получает, не облагаемую налогом, ежемесячную стипендию в соответствии с положениями статьи 32 части (5) а также, соответственно, покрываются расходы, предусмотренные статьи 32 часть (8) пункт b) и c).

(5) Стипендия, предусмотренная в части (4) выплачивается, в случае если безработному-курсанту не выплачивается заработная плата, в рамках договора, предусмотренного в части (1).

(6) Работодателю, обеспечивающему обучение на рабочем месте безработного-курсанта, по письменному заявлению представленному Национальному Агентству, выплачивается за весь период обучения субвенция в размере 30% от средней заработной платы по экономике за предыдущий год.

(7) Профессиональная подготовка в рамках учреждения может быть предоставлена только один раз, в течение каждого периода, когда лицо регистрируется в качестве безработного.

Статья 34. Профессиональная стажировка

(1) Для безработных лиц, не имеющих опыта работы, направляемых территориальным подразделением, организуется профессиональная стажировка в течение периода до 4 месяцев, с целью приобретения практических навыков на основании договора между работодателем, безработным и Национальным агентством.

(2) Договор, предусмотренный в части (1), может содержать положения об обязательстве безработного отработать на предприятии после окончания обучения.

(3) Безработный, проходящий профессиональную стажировку (безработный-стажер), получает, не облагаемую налогом, ежемесячную стипендию в соответствии с положениями ст. 32 часть (5) а также, соответственно, покрываются его расходы, предусмотренные ст. 32 часть (8) пункт b) и c).

(4) Стипендия, предусмотренная в части (2) выплачивается, в случае если безработному-стажеру не выплачивается заработная плата, в рамках договора, предусмотренного в части (1).

(5) В течение всего периода стажировки, работодатель, обеспечивающий профессиональную стажировку безработного, по письменному заявлению, представленному Национальному Агентству, ежемесячно получает субсидию, равную 30% от средней заработной платы по экономике за предыдущий год.

(6) Безработные могут бесплатно получить профессиональную стажировку по профессии только один раз.

(7) В целях приобретения практических навыков, безработные могут быть вовлечены в волонтерскую деятельность, согласно Закону о волонтерской деятельности №121 от 18 июня 2010.

Статья 35. Сертификация знаний и навыков, приобретенных в рамках неофициального и неформального образования

(1) Сертификация знаний и навыков, приобретенных в условиях неофициального и неформального образования, осуществляется для безработных лиц, обладающих такими навыками, которые определены в результате профессиональной ориентации.

(2) Сертификация знаний и навыков, приобретенных в условиях информального и неформального образования, осуществляется в соответствии с законодательством об образовании.

(3) Национальное Агентство обеспечивает сертификацию знаний и навыков, приобретенных в информального и неформальном образовании, на основе договоров, заключенных с безработными и структурой, уполномоченной в этом отношении, в соответствии с законодательством об образовании.

(4) Безработные могут воспользоваться сертификацией знаний и навыков, приобретенных в рамках информального и неформального образования, за каждый период, в течение которого данное лицо регистрируется со статусом безработного.

Статья 36 Субсидирование рабочих мест

(1) Субсидирование рабочих мест организуется для безработных, нуждающихся в дополнительной поддержке, с целью содействия их интеграции на рынок труда.

(2) Работодатель, нанимающий, на неопределенный срок, безработных из категорий, указанных в статье 23. часть (3) пункт с), е)-j), направленные территориальным подразделением, ежемесячно получает субсидии, в размере 30% от средней заработной платы за предыдущий год в течение шести месяцев за каждого нанятого безработного. Субсидия выплачивается в целях частичной компенсации заработной платы вышеупомянутого работника.

(3) Работодатель, упомянутый в части (2), обязан поддерживать трудовые отношения с трудоустроенным безработным, на срок не менее 12 месяцев с момента окончания периода, в течение которого он получает субсидии.

(4) Работодатель, который по своей собственной инициативе, расторгает индивидуальный трудовой договор с трудоустроенным лицом, до истечения срока, указанного в пункте (3), в соответствии с трудовым законодательством, обязан вернуть полученные субсидии. Исключением

является случай, когда, основанием для расторжения индивидуального трудового договора, служит нарушение трудовой дисциплины, установленное в соответствии с трудовым законодательством.

(5) Работодатель вправе получать субсидии за каждого трудоустроенного работника только один раз в течение 36 месяцев подряд.

б) Порядок предоставления субсидий устанавливается Правительством.

Статья 37. Помощь в процессе создания и адаптации рабочего места

Работодатели и безработные, создающие рабочие места или которые адаптируют уже существующие рабочие места, могут получить поддержку со стороны территориальных подразделений путем:

а) предоставления субсидий работодателям для создания или адаптации рабочих мест в соответствии с потребностями лиц с ограниченными возможностями;

б) консультирования, содействия и поддержки в инициировании независимой деятельности или предпринимательства;

с) поддержки проектов местных инициатив.

Статья 38. Субсидии для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

(1) Субсидии, на создание или адаптацию рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями, предоставляются работодателям, которые создают рабочие места или адаптируют уже существующие рабочие места, и нанимающие на основании индивидуального трудового договора на неопределенный срок безработных с ограниченными возможностями в соответствии с положениями ст. 34 Закона №. 60 от 30 марта 2012 года о социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями.

(2) Национальное Агентство компенсирует 50% затрат, понесенных работодателем для создания или адаптации рабочего места. Размер субсидии не может превышать 10 среднемесячных заработных плат по экономике в предшествующем году, для каждого созданного, или адаптированного рабочего места.

(3) Работодатель обязан сохранить рабочее место, созданное или адаптированное, в течение как минимум 36 месяцев.

(4) В случае увольнения или отставки работника с ограниченными возможностями до истечения срока, указанного в части (3), работодатель обязан трудоустроить, по крайней мере, на оставшийся период, другого работника с ограниченными возможностями, направленного территориальным учреждением.

(5) В случае предварительной ликвидации созданного или адаптированного рабочего места, работодатель должен вернуть:

а) 100% от субсидии, в случае, когда место работы было ликвидировано в течение первых 12 месяцев от момента его создания или адаптации;

б) 80% субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода с 13 до 24 месяцев с момента его создания или адаптации;

в) 50% от субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода с 25 до 36 месяцев с момента его создания или адаптации.

(6) Контроль над содержанием и сохранностью рабочего места осуществляется территориальным органом.

(7) Решение о возмещении субсидии принимается Национальным Агентством на основании предложения территориального учреждения.

(8) Территориальные подразделения ведут учет созданных рабочих мест, а также зарезервированных, для лиц с ограниченными возможностями.

(9) Порядок предоставления субсидий для создания или адаптации рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями устанавливается Правительством.

Статья 39. Консультации, помощь и поддержка в инициировании предпринимательской деятельности

(1) Консультация, помощь и поддержка в инициировании предпринимательской деятельности предоставляются, согласно заявлению, безработным лицам, которые начинают предпринимательскую , создавая свое рабочее место.

(2) Лица, указанные в пункте (1), получают:

а) консультации и помощь в инициировании предпринимательской деятельности ;

б) субсидирование для покрытия расходов, необходимые для начала предпринимательской деятельности, а также, для оснащения созданного рабочего места.

(3) Консультирование и помощь для начала предпринимательской деятельности предполагает предоставление информации и рекомендаций относительно условий для создания предпринимательской деятельности; юридические, бухгалтерские, финансовые, маркетинговые консультации об эффективных методах и методах управления по вопросам продаж; помощь и содействие в диалоге с местными органами власти и, при необходимости, центральными; курсы профессиональной подготовки по вопросам предпринимательской деятельности; техническую помощь при составлении учредительного акта, регистрация юридического или физического лица, легализация актов, разработка бизнес-плана.

(4) Субсидирование производится путем возмещения Национальным агентством 50% расходов, указанных в части (2) пункт б), посчитанных по оценкам безработных, но не более 10 среднемесячных заработных плат по экономике в предшествующем году. Перечень расходов, необходимых для

инициирования предпринимательской деятельности или другой независимой деятельности, субсидируемой Национальным агентством, учреждается Правительством.

(5) Субсидия предоставляется на основании пакета документов, предоставленного в территориальное подразделение, со следующим содержанием:

а) заявление о финансировании;

б) форма заявления в соответствии с образцом, утвержденным Правительством.

(6) Оценка пакета документов осуществляется Национальным Агентством в сотрудничестве с компетентными министерствами и социальными партнерами.

(7) Получатель субсидии обязан сохранить созданное рабочее место в период не менее 36 месяцев.

8) В случае ликвидации места работы, созданного до истечения срока, указанного в части 9, бенефициар обязан вернуть:

а) 100% от субсидии, если место работы было ликвидировано в течение первых 12 месяцев со дня создания;

б) 80% от субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода с 13 до 24 месяцев с момента его создания;

в) 50% от субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода с 25 до 36 месяцев с момента его создания.

10) Консультации, помощь и субсидии для начала предпринимательской деятельности могут предоставляться бесплатно только один раз в течение каждого периода, в течение которого данное лицо регистрируется в качестве безработного.

11) Порядок предоставления субсидий, включая механизм оценки пакета документов, устанавливается Правительством.

Статья 40. Поддержка проектов местных инициатив

(1) В целях стимулирования создания новых рабочих мест и сокращения безработицы в сельских населенных пунктах, государство предоставляет субсидии для поддержки проектов местных инициатив, посредством которых создаются рабочие места.

(2) Субсидии предоставляются предприятиям, которые создают новые рабочие места и трудоустраивают безработных, зарегистрированных в территориальном подразделении и осуществляют свою деятельность в сельских населенных пунктах.

(3) Субсидия предоставляется на основе пакета документов, предоставленных в территориальное подразделение, и в котором содержится:

а) заявление на финансирование;

б) форма заявления, в соответствии с образцом, утвержденным Правительством;

в) другие акты, установленные правительством.

(4) Субсидия предоставляется при условии покрытия 35% стоимости проекта бенефициаром, а сумма субсидии не должна превышать 65% ее стоимости, но не более 10 среднемесячным зарплатам по экономике за предыдущий год.

(5) Оценка пакета документов осуществляется Национальным Агентством в партнерстве с компетентными министерствами и социальными партнерами.

(6) Проекты местных инициатив реализуются в населенных пунктах с высоким уровнем безработицы, установленные Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты по предложению Национального Агентства.

(7) Порядок предоставления субсидий для поддержки местных инициативных проектов, образец формы заявления утверждается Правительством.

Статья 41. Стимулирование мобильности рабочей силы

(1) Безработный, который устраивается на работу на основе индивидуального трудового договора, в другом населенном пункте, чем населенный пункт, выбранный территориальным подразделением, более чем в 20 км от места проживания, может получить единую надбавку для устройства на работу, равную средней заработной плате за предыдущий год.

2) Безработный, который устраивается на работу на основе индивидуального трудового договора в местности, выбранной территориальным учреждением, отличным от той, в которой он проживает, и меняет свое местожительство, может получить единовременное пособие на обустройство. Оно равно 5 среднемесячным заработным платам по экономике в предшествующем году.

(3) Возмещения, предусмотренные в части (1) и (2) могут предоставляться только один раз за каждый период, в течение которого лицо зарегистрировано как безработный.

(4) Порядок стимулирования мобильности рабочей силы устанавливается Правительством.

РАЗДЕЛ 3 ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Статья 42. Программы содействия занятости

1) С целью содействия занятости Национальное агентство может осуществлять специальные программы в области трудоустройства, в том числе:

- а) программы по предупреждению безработицы;
- б) территориальные программы поддержки занятости;

с) программы, способствующие интеграции в трудовую сферу мигрантов, национальных меньшинств;

д) программы содействия трудоустройству безработных лиц, указанных в части 24. пункт (3);

е) другие программы.

(2) Программы содействия занятости, предусмотренные частью (1), утверждаются Правительством.

РАЗДЕЛ 3-а **СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ**

Статья 43 Установление пособия по безработице

(1) Пособие по безработице устанавливается территориальными органами и оплачивается из государственного бюджета социального страхования.

(2) Пособие по безработице предоставляется на основе заявления на пособие по безработице, представленного безработным в территориальное подразделение.

(3) Решение о предоставлении пособия по безработице принимается в течение 5 рабочих дней с момента регистрации заявки на пособие по безработице.

(4) Пособие по безработице устанавливается для безработных, отвечающих следующим условиям:

а) на момент начисления пособия по безработице не получают дохода;

б) работали, оплачивая взносы в систему общественного социального страхования в течение не менее 12 месяцев за последние 24 календарных месяца, предшествующих дате регистрации;

с) не отказываются от соответствующей работы или участия в активных мерах, предлагаемых территориальным подразделением, в соответствии с индивидуальным планом занятости безработного.

(5). Порядок рассмотрения заявления о пособии по безработице определяется Правительством.

Статья 44. Период и условия установления пособия по безработице

(1) Лица, которые прекратили трудовую деятельность в результате ликвидации учреждения и сокращения численности персонала и зарегистрировались в территориальном агентстве до истечения трех календарных месяцев с момента увольнения, могут получить пособия по безработице сразу же по истечении 3 календарных месяцев со дня увольнения.

(2) В тех случаях, когда лица, указанные в части (1) зарегистрировались в территориальном учреждении по истечении трех календарных месяцев со дня увольнения и в случае лиц, потерявших работу по причинам, не указанным в части (1) пособие по безработице предоставляется с 8-го дня после даты регистрации в учреждении в качестве безработных.

(3) Безработным, получающие пособия по уходу за детьми, установленное до регистрации в территориальном учреждении, определяется пособие по безработице лишь по истечении периода, в течение которого они получают первое, вышеупомянутое пособие.

Статья 45. Размер пособия по безработице

(1) Размер пособия по безработице определяется в зависимости от обстоятельств, при которых лицо прекратило работу, следующим образом:

а) 50% от среднемесячного застрахованного дохода лица за последние 12 месяцев периода уплаты взносов в течение последних 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации, в случае прекращения трудовой деятельности в связи с ликвидацией или прекращением деятельности работодателя, сокращения числа или штатных сотрудников, в случае смерти работодателя, когда работодатель-физическое лицо, объявлен умершим или бесследно исчезнувшим, согласно решению суда;

(b) 40% от среднемесячного застрахованного дохода лица за последние 12 месяцев периода уплаты взносов в период 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации, в случае прекращения работы в обстоятельствах, не предусмотренных в пункте а).

(2) Ежемесячная сумма пособия по безработице не может превышать среднюю заработную плату по экономике за предыдущий год.

(3) Застрахованным работникам-мигрантам, в случае прекращения работы, выплачивается пособие по безработице в соответствии с двусторонними конвенциями (соглашениями) о социальном обеспечении.

(4) Размер пособия по безработице для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, определяется на основании застрахованного дохода, полученного до начала декретного отпуска.

(5) Пособие по безработице выплачивается территориальным подразделением ежемесячно посредством банковских учреждений.

(6) Начиная с 2020 года, выплата пособия по безработице осуществляется Национальной Кассой Социального Страхования.

Статья 46. Продолжительность выплаты пособия по безработице

1. Продолжительность выплаты пособия по безработице определяется по-разному, в зависимости от периода вкладов следующим образом:

а) 5 календарных месяцев в случае периода вклада до 10 лет, но не менее 12 месяцев;

б) 7 календарных месяцев в случае периода вклада от 10 до 15 лет;

с) 9 календарных месяцев в случае периода вклада более 15 лет.

(2) Период выплаты пособия по безработице исключает период, за который безработный получил пособие за временную нетрудоспособность.

Статья 47. Социальное страхование в случае безработицы

(1) Лица, получившие пособия по безработице, застрахованы в государственной системе государственного социального страхования.

(2) Безработные, зарегистрированные в территориальном подразделении, застрахованы в системе обязательного медицинского страхования.

(3) Период, в течение которого безработный получает пособие по безработице, включен в период страхового стажа.

Статья 48. Приостановление выплаты пособия по безработице

(1) Приостановление выплаты пособия по безработице происходит:

а) во время медицинского отпуска;

б) во время временного трудоустройства, до 3 месяцев, безработным, получающим пособие по безработице;

с) по истечении 3 календарных дней с даты, когда лицо, получающее пособие по безработице, не выполнило обязательства, предусмотренные ст. 20, часть (4), пункт а).

д) во время вовлечения в активные меры по трудоустройству;

(2) Срок выплаты пособия по безработице продлевается на период приостановления, в случае, предусмотренном в пункте б) и д) и периодом, неоплачиваемого территориальным подразделением медицинского отпуска - в случае, предусмотренном в пункте а).

Статья 49. Прекращение выплаты пособия по безработице

Выплата пособия по безработице прекращается в следующих случаях:

а) по истечении срока, установленного законом для предоставления помощи по безработице;

б) когда лицо теряет статус безработного

с) в начале декретного отпуска

д) после восстановления в занимаемой должности в соответствии с окончательным решением суда;

е) в случае если найдено одного из обстоятельств, которые не позволяет получать пособие по безработице;

ф) в случае несоблюдения обязательств, предусмотренных статьей 20, часть (5), пункты б), с), д);

g) по истечении срока действия вида на жительство в случае иностранных граждан или лиц без гражданства, в соответствии с Законом №200 от 16.07.2010 о режиме иностранцев в Республике Молдова;

h) при условии трудоустройства безработного, а также самостоятельного трудоустройства, за исключением случаев, предусмотренных пунктом b) часть (1) статьи 48.

i) в случае обнаружения факта, вследствие государственного контроля предпринимательской деятельности, что лицо выполняет незадекларированную работу;

j) в случае смерти лица, получавшего пособие по безработице.

Статья 50. Восстановление и повторное предоставление пособия по безработице

(1) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления в соответствии с условиями, предусмотренными ст. 48 осуществляется по запросу, но не позднее 30 календарных дней с момента прекращения ситуации, приведшей к приостановлению выплаты пособия.

(2) Агентство уведомляет безработных о решении прекратить или приостановить выплату пособий по безработице в течение 5 рабочих дней с даты вынесения решения.

(3) Безработные лица, которым временно прекратили выплату пособия по безработице в соответствии с положениями ст. 48 пункт (b) и d), после восстановления выплаты пособия по безработице, могут получать его в размере и продолжительности первоначально установленных.

(4) Лицо может вновь получить пособие по безработице при условии, что оно работало оплачивая взносы не менее 12 месяцев после прекращения выплаты пособия по безработице в соответствии с условиями ст. 49, пкт а).

Глава VI

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕР ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Статья 51. Финансирование мер по занятости населения

(1) Меры по занятости населения, предоставленные Национальным Агентством, финансируются из государственного бюджета.

(2) Расходы, связанные с выплатой пособия по безработице и социальными пособиями для безработных, покрываются за счет государственного бюджета социального страхования.

Статья 52. Возмещение необоснованно выплаченных сумм

(1) Платежи, предоставленные в соответствии с настоящим законом, без правовой основы, должны быть возмещены за счет лиц, получающих помощь.

(2) Суммы, не взысканные с умерших лиц, получавших пособие, более не подлежат рассмотрению.

(3) Должностные лица Национального агентства, по вине которых были установлены и выданы платежи с нарушением положений действующего законодательства, обязаны их возместить.

(4) Процедура взыскания необоснованно выплаченных сумм утверждается министром здравоохранения, труда и социальной защиты.

Глава VII ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА ЗА РУБЕЖОМ

Статья 53. Порядок временного трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом

Временное трудоустройство граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется:

а) в индивидуальном порядке – на основании индивидуального трудового договора, заключенного с бенефициаром-заявителем до выезда из Республики Молдова;

б) посредством частных агентств занятости;

с) в соответствии с положениями международных трактатов Республики Молдова.

Статья 54. Условия временного трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом в индивидуальном порядке

В случае, если гражданин Республики Молдова временно трудоустроивается за рубежом в индивидуальном порядке, в целях обеспечения своей защиты, он должен:

а) получить индивидуальный трудовой договор;

б) зарегистрировать индивидуальный трудовой договор в Национальном Агентстве;

с) зарегистрировать индивидуальный трудовой договор в Национальной кассе социального страхования и уплатить взносы социального страхования;

д) представить Национальному Агентству в установленном Правительством порядке выданное компетентным органом защиты детей из района/сектора проживания родителей подтверждение о взятии на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране.

Статья 55. Трудоустройство посредством частных агентств занятости

(1) Частное агентство осуществляет свою деятельность в соответствии с положениями настоящего закона, в соответствии с нормами национального законодательства о предпринимательстве и предприятиях, о регулировании предпринимательской деятельности, о миграции а также в

соответствии с международными нормами, регламентирующими деятельность частных агентств.

(2) Частное агентство может осуществлять свою деятельность, если имеет лицензию на осуществление деятельности по отбору и трудоустройству рабочей силы в стране и/или за рубежом;

(3) Частное агентство не может оказывать посреднические услуги по трудоустройству лиц из числа моряков и несовершеннолетних.

(4) Для предоставления своих услуг, частное агентство не имеет права получать от лиц, находящихся в поиске работы, полностью или частично, прямо или косвенно, какие-либо сборы или пошлины.

(5) В интересах лиц, находящихся в поиске работы, после консультаций с социальными партнерами, Правительство, по предложению Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, разрешает частным агентствам взимать плату с определенных категорий лиц, находящихся в поиске работы, или за некоторые виды предоставляемых ими услуг.

(6) В ситуациях, предусмотренных частью (5), Республика Молдова, в своих отчетах, направляет в Международную организацию труда информацию об этих исключениях и указывает их причины.

Статья 56 Выдача лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова в стране и/или за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается Лицензирующим органом, если хозяйствующий субъект соответствует следующим требованиям:

а) руководитель и сотрудники частного агентства являются гражданами с постоянным проживанием на территории Республики Молдова и имеют высшее или среднее специальное образование или опыт работы в области управления людскими ресурсами, трудоустройства, консультирования или других смежных областях.

б) руководитель и сотрудники частного агентства не должны иметь непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;

в) располагает помещением в нежилом фонде, доступным для всех категорий граждан, соответствующим образом обустроенным и оснащенным средствами связи (компьютер, телефон, факс);

г) заключил с посредниками/бенефициарами-заявителями – юридическими или физическими лицами, авторизованными компетентным иностранным органом, соглашения о сотрудничестве, содержащие достоверные предложения рабочих мест, и согласовал с ними проект индивидуального трудового договора, составленного в соответствии с законодательством страны назначения и законодательством Республики Молдова;

е) согласовал с компетентным органом занятости населения соглашение о сотрудничестве с иностранным посредником/бенефициаром-заявителем и проект индивидуального трудового договора;

ф) располагает банком достоверных данных о предложении и спросе на рабочую силу за рубежом, об условиях замещения рабочих мест, о квалификации кандидатов, подлежащих подбору для трудоустройства.

(2) Считаются достоверными представленные иностранным работодателем, содержащие следующие обязательные элементы:

а) условия трудоустройства, прекращения трудоустройства или повторного трудоустройства, продолжительность и характер трудоустройства;

б) должность или профессиональная квалификация, оплата труда, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, оплата сверхурочных рабочих часов, оплачиваемый отпуск, условия труда, меры по охране и безопасности труда;

с) возмещение ущерба работникам в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

д) условия проживания и обеспечения питанием;

е) обеспечение выполнения формальностей, возмещение транспортных расходов;

ф) налоги и прочие обременения доходов работников.

(3) Национальное Агентство рассматривает соглашения о сотрудничестве частного агентства с иностранным посредником/работодателем, оформленные в соответствии с установленными в приложении 2 и проекты индивидуальных трудовых договоров в срок не более 15 рабочих дней.

Статья 57. Временное приостановление лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова в стране и/или за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова в стране и/или за рубежом приостанавливается в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160 от 22 июля 2011 в случае, если лицензиат:

а) осуществляет деятельность с лицензией или иным документом, подтверждающим право иностранного посредника/работодателя быть посредником или трудоустраивать иностранцев, с истекшим сроком действия;

б) в течение шести месяцев деятельности не зарегистрировал индивидуальные трудовые договоры в Национальном Агентстве, кроме случая, когда установлено, что частное агентство не заключило договоры;

с) не представляет своевременно Национальному Агентству статистические отчеты установленной формы;

d) не предоставляет желающим трудоустроиться гражданам достоверную и подлинную информацию о возможностях трудоустройства, об условиях индивидуального трудового договора, об условиях труда и оплаты, о климатических условиях и условиях жизни в стране назначения;

e) не возмещает ущерб, причиненный желающему трудоустроиться за рубежом нарушением процедуры посредничества;

f) в других случаях предусмотренных Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160 от 22 июля 2011;

(2) Лицензия может быть приостановлена и по желанию лицензиата в случае, если последний не в состоянии осуществлять деятельность.

Статья 58. Аннулирование лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова в стране и/или за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова в стране и/или за рубежом аннулируется в соответствии с Законом о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения № 160 от 22 июля 2011, а так же:

a) если судебной инстанцией установлено, что лицензиат вовлечен в торговлю людьми;

b) если лицензиат оказывает услуги по подбору и трудоустройству рабочей силы за рубежом на основании лицензии или соглашения о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем, иным чем указанный в лицензии;

c) если лицензиат организует трудоустройство за рубежом без соглашений о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем;

d) если лицензиат оказывает услуги по трудоустройству за рубежом без заключения индивидуального трудового договора между трудящимся-эмигрантом и иностранным работодателем;

e) если лицензиат осуществляет, прямо или косвенно, ложную рекламу рабочих мест за рубежом;

f) если лицензиат оказывает посреднические услуги по трудоустройству по адресу, иному чем указанный в лицензии;

g) если лицензиат не вмешался для разрешения споров, возникших между иностранным работодателем и гражданином Республики Молдова;

h) если повторяется одна из ситуаций, предусмотренных в части (1) статьи 57;

(2) Владелец аннулированной лицензии вправе обратиться за выдачей новой лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом не ранее чем через три года со дня аннулирования, за исключением случая, предусмотренного пунктом a) части (1).

(3) Лицензирующий орган в течение пяти рабочих дней представляет Национальному Агентству информацию о переоформленных, приостановленных и аннулированных лицензиях.

Статья 59. Контроль деятельности частного агентства

(1) Контроль деятельности частного агентства осуществляется в соответствии с Законом №131 от 8 июня 2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности.

(2) Частное агентство, не имеющее лицензии и осуществляющее деятельность по трудоустройству в стране и/или за рубежом граждан Республики Молдова, включая создание базы данных, публикация объявлений, распространение информации о иностранных работодателях и посредниках, несет ответственность согласно действующему законодательству.

Статья 60. Учет трудящихся-эмигрантов

(1) Национальное Агентство регистрирует индивидуальные трудовые договоры, заключенные между иностранным работодателем гражданином Республики Молдова в случае трудоустройства в индивидуальном порядке.

(2) Частные агентства регистрируют в Национальном Агентстве индивидуальные трудовые договоры, заключенные между иностранным работодателем гражданином Республики Молдова, до выезда трудящегося-эмигранта из страны.

(3) Регистрация данных граждан, желающих трудоустроиться за рубежом, а также индивидуальных трудовых договоров или иных данных не требует уплаты каких-либо сборов или платежей.

(4) Персональные данные трудящихся-эмигрантов не могут использоваться в иных, чем трудоустройство за рубежом, целях. Сбор, подбор, хранение, распространение или любое иное использование информации о трудящихся-эмигрантах признаются конфиденциальным делом и охраняются в установленном законом порядке.

Статья 61. Права и обязанности частного агентства

(1) Частное агентство занятости, осуществляющее деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, вправе:

а) осуществлять деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом в соответствии с действующим законодательством;

б) способствовать заключению индивидуальных трудовых договоров или заключать индивидуальные трудовые договоры с гражданами, желающими трудоустроиться за рубежом, на основании заверенной в установленном порядке доверенности иностранного работодателя;

с) оказывать посреднические услуги по трудоустройству путем согласования спроса и предложения рабочей силы;

д) создавать и вести собственную базу данных о предложении рабочих мест, квалификации желающих трудоустроиться, публиковать информацию о вакантных рабочих местах и условиях их замещения;

е) создавать профессиональные объединения в соответствии с действующим законодательством.

(2) Частное агентство занятости, осуществляющее деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом, обязано:

а) получить лицензию на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова в стране и/или за рубежом, соблюдать условия лицензирования и действующее законодательство;

б) заключить соглашение о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем на основании лицензии или иного документа, подтверждающего право на посредничество или трудоустройство, выданных данному партнеру компетентными органами страны назначения;

с) держать под контролем выполнение условий индивидуального трудового договора, заключенного между гражданином Республики Молдова и иностранным работодателем, а также участвовать в разрешении возникающих споров;

д) бесплатно предоставлять лицу находящемуся в поиске работы полную и достоверную информацию о возможности трудоустройства за рубежом, об условиях индивидуального трудового договора, климатических условиях и условиях жизни, культуре страны назначения;

е) заключить с желающим трудоустроиться договор об оказании посреднических услуг по трудоустройству за рубежом;

ф) вручить трудящемуся-эмигранту индивидуальный трудовой договор, оформленный в соответствии с установленными в приложении 1 требованиями, до его выезда с территории страны, если данный договор заключен в Республике Молдова;

г) сообщить трудящемуся-эмигранту данные иностранного посредника или работодателя;

h) регистрировать в Национальном Агентстве индивидуальные трудовые договоры /проекты индивидуальных трудовых договоров;

і) ежеквартально представлять Национальному Агентству отчеты о лицах, которым оказаны посреднические услуги и которые трудоустроены за рубежом, по установленному образцу;

ј) представлять Лицензирующему органу новые соглашения о сотрудничестве с иностранным посредником/работодателем вместе с копиями лицензий или иных документов, подтверждающих право иностранного посредника/работодателя на посредничество или трудоустройство иностранцев, легализованные в порядке, установленном законодательством Республики Молдова и страны назначения, а также проекты индивидуальных трудовых договоров;

к) создавать и вести собственную базу данных путем регистрации всех лиц находящихся в поиске работы, вакантных рабочих мест, трудящихся-эмигрантов, трудоустроенных посредством частного агентства, а также срока действия их индивидуальных трудовых договоров.

Статья 62. Права и обязанности трудящегося-эмигранта

(1) Граждане Республики Молдова, находящиеся в поиске временной работы за рубежом, пользуются правами, закрепленными Конституцией Республики Молдова, действующим законодательством, международными договорами, стороной которых является Республика Молдова.

(2) В соответствии с настоящим законом трудящийся-эмигрант имеет право:

а) временно устраиваться на работу за пределами страны согласно положениям действующего законодательства Республики Молдова и законодательства страны назначения;

б) быть информированным соответствующим образом о характере рабочего места, требуемой квалификации, условиях труда и жизни (включая стоимость жизни), оплате труда, социальной защите, жилье, переводе сбережений, а также об удержаниях из заработной платы на налоги и другие платежи;

с) отстаивать свои права и интересы в судебных инстанциях страны назначения и быть защищенным государством через дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Молдова;

д) иметь доступ к информации о возможностях трудоустройства в Республике Молдова;

е) пользоваться другими правами, предусмотренными действующим законодательством.

(3) В соответствии с настоящим законом трудящийся-эмигрант обязан:

а) соблюдать законодательство страны назначения и внутренний распорядок иностранного работодателя;

б) соблюдать условия индивидуального трудового договора;

с) не превышать срок законного пребывания на территории страны назначения;

д) представить Национальному Агентству выданное компетентным органом защиты детей из района/сектора проживания родителей подтверждение о взятии на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране.

Статья 63. Ограничение трудовой эмиграции

(1) Граждане Республики Молдова не могут эмигрировать с целью трудовой деятельности в следующих ситуациях:

а) по решению судебной инстанции привлечены к уголовной ответственности или находятся под уголовным преследованием;

b) имеют, согласно решению судебной инстанции, имущественные обязательства перед государством, отдельными физическими и/или юридическими лицами;

c) не представили подтверждение компетентного органа защиты детей из района/сектора проживания родителей о взятии на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране;

d) в других случаях, предусмотренных законодательством.

(2) Посредник или, в зависимости от обстоятельств, частное агентство должны проинформировать желающего трудоустроиться за рубежом об ограничениях, предусмотренных частью (1), до начала переговоров по заключению индивидуального трудового договора.

Глава VII

ОКОНЧАТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 64. Окончательные положения

(1) Настоящий Закон вступает в силу через 6 месяцев после даты публикации.

(2) В течение шести месяцев, с даты опубликования настоящего закона, Правительство обязано:

a) представить Парламенту предложения о приведении законодательства в соответствие с положениями настоящего закона;

b) одобрить нормативные акты, необходимые для осуществления настоящего закона.

(3) Национальное агентство, в течение 3 месяцев с даты опубликования настоящего закона, утверждает состав трехсторонних советов и рамочное постановление об их деятельности.

(4) На дату вступления в силу настоящего закона будут отменены следующие нормативные акты:

Закон № 102-XV от 13 марта 2003 о занятости и социальной защите лиц, находящихся в поиске работы (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 № 70-72, статья 312);

Закон № 714 от 6 декабря 2001 о Фонде занятости населения Республики Молдова (Официальный монитор Республики Молдова 2001, № 161, статья 1307)

Глава III Закона №180-XVI от 10 июля 2008 о миграции рабочей силы.

Статья 65. Переходные положения

Меры по трудоустройству, которые осуществляются на дату вступления в силу настоящего закона, продолжают осуществляться в соответствии с действующим законодательством в день их установления.

Обязательные условия индивидуального трудового договора

1. В индивидуальном трудовом договоре указываются следующие данные:

а) дата и место заключения индивидуального трудового договора, дата, с которой договор вступает в силу;

б) данные об иностранном работодателе (наименование и юридический адрес предприятия, номер и дата регистрации, наименование государственного органа, авторизовавшего /лицензировавшего бенефициара-заявителя, имя и должность ответственного лица);

с) данные о трудящемся (фамилия и имя, дата и место рождения, гражданство и постоянное место жительства, семейное положение, номер паспорта, образование, профессия, по которой трудоустраивается, область деятельности).

2. Раздел “Обязанности иностранного работодателя” включает:

а) оплату труда работника и ее эквивалент в условных единицах; сроки и порядок выплаты заработной платы за работу, выполненную в пределах рабочего времени (8 часов в день), и, при необходимости, за работу, выполненную сверхурочно, в ночное время и в неблагоприятных условиях; компенсацию за работу в выходные и праздничные дни;

б) ежегодный оплачиваемый отпуск, доплаты и вознаграждения, предусмотренные законодательством;

с) порядок покрытия транспортных расходов при перемещении из страны выезда в страну назначения;

д) обеспечение жильем, соответствующим санитарным нормам, условия питания;

е) медицинское страхование (продолжительность, кто оплачивает, на территории какой страны);

ф) страхование от несчастных случаев на производстве, возмещение вреда и ущерба, причиненных в результате несчастных случаев на производстве, доставку пострадавшего или погибшего в страну выезда, расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, оформление и отправку соответствующих документов в аккредитованные дипломатические представительства, и консульские учреждения страны выезда.

3. Раздел “Обязанности трудящегося” включает:

а) соблюдение законодательства страны назначения;

б) соблюдение внутреннего трудового распорядка, установленного порядка сохранения материальных ценностей и документов;

с) соблюдение трудовой дисциплины, правил охраны труда и технологической дисциплины;

д) выполнение распоряжений бенефициара-заявителя, касающихся трудовой деятельности;

е) сохранение технологических и коммерческих секретов в пределах, предусмотренных законодательством страны назначения;

ф) материальную ответственность за ущерб, причиненный бенефициару-заявителю.

4. Раздел "Общие условия" включает:

а) условия продления или расторжения индивидуального трудового договора до истечения срока его действия;

б) способ перевода заработных средств;

с) ответственность сторон за несоблюдение условий индивидуального трудового договора, порядок разрешения споров;

д) налоги и размер удержаний из заработной платы;

е) срок действия индивидуального трудового договора, начало и окончание трудовых отношений.

**Обязательные условия
соглашения о сотрудничестве между иностранным посредником/
бенефициаром-заявителем и частным агентством занятости по
трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом**

В соглашении о сотрудничестве по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом указываются следующие данные:

1. Общие сведения:

a) дата и место заключения соглашения о сотрудничестве, дата, с которой соглашение вступает в силу;

b) данные об иностранном посреднике/работодателе (наименование и юридический адрес предприятия, номер и дата регистрации, наименование государственного органа, авторизовавшего /лицензивавшего иностранного работодателя, имя и должность ответственного лица);

c) данные о частном агентстве занятости в Республике Молдова (наименование и юридический адрес хозяйствующего субъекта, номер и дата регистрации, в случае лицензиата – также номер и дата выдачи лицензии, имя и должность ответственного лица).

2. Предмет соглашения.

3. Предложение рабочих мест:

a) предполагаемое количество рабочих мест по запрашиваемым специальностям;

b) условия приема на работу, прекращения трудовой деятельности, продолжительность и характер занятости;

c) должность, специальность или профессия, по которой будет выполняться работа, оплата труда, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, оплачиваемый отпуск, условия труда.

4. Права и обязанности частного агентства занятости (в контексте настоящего закона).

5. Обязанности иностранного посредника/работодателя, включая:

a) соблюдение требований по охране здоровья и безопасности труда, установленных в принимающей стране по осуществляемому виду работы, медицинское страхование трудящегося-эмигранта (продолжительность, способ оплаты);

b) порядок возмещения ущерба, причиненного вследствие травм, телесных повреждений, профессиональных заболеваний, или иного причиненного здоровью трудящегося-эмигранта вреда;

c) выплату иностранным работодателем компенсаций, предусмотренных законодательством государства-бенефициара-заявителя в случае смерти трудящегося-эмигранта по вине бенефициара-заявителя;

d) ответственность иностранного работодателя по организации перевозки умершего (погибшего) трудящегося-эмигранта и покрытие им всех связанных с перевозкой расходов;

e) информирование дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Молдова о смерти трудящегося-эмигранта.

6. Ответственность сторон за невыполнение условий соглашения о сотрудничестве, порядок разрешения споров.

7. Срок действия соглашения о сотрудничестве, условия его продления или досрочного расторжения.