



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Amendament

la proiectul de Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.397 din 13.11.2018)

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 2 aprilie 1996, în urma examinării proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, se prezintă următorul amendament:

1. La **articolul 11 alin.(2)** din proiectul de lege, după cuvintele „*fiscale și vamale*”, se propune de completat cu sintagma “*precum și de inspectarea financiară*”.

Argumentare:

1.Conform proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, la **articolul 11 alin.(1)** au fost prevăzute sporuri salariale în mărime de până la 30% pentru autoritățile publice din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice și de până la 20% pentru alte unități bugetare. Conform **articolul 11 alin.(2)**, prin derogare de la prevederile **alin.(1)**, pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale, limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului

lunar se va aproba de Guvern, această prevedere nefiind valabilă și pentru autoritatea administrativă responsabilă de efectuarea inspectărilor financiare.

Misiunea Inspecției Financiare din subordinea Ministerului Finanțelor de protecție a intereselor financiare publice ale statului, prin exercitarea controlului financiar al gestionării resurselor bugetului public național și patrimoniului public este una importantă, iar în cazul adoptării proiectului de lege în varianta existentă, nivelul de salarizare a angajaților acestei instituții va scădea considerabil.

Întru argumentarea celor expuse se prezintă unele exemple ale evoluției mărimii salariilor angajaților Inspecției Financiare, ca urmare a adoptării acestui proiect de lege:

<i>Inspector</i>		
Denumirea componentelor	conform legislației în vigoare	conform proiectului de lege
Salariul de funcție	4080	5595
Grad profesional	250	250
Alte plăți stimulatorii (15%)/ sporuri din partea variabilă a salariului lunar (20%)	648	1119
Spor pentru eficiență	6266	-----
Vechimea de muncă	12 ani	
Total:	11244	6964
Diferența lunară acoperită	-----	4280

1/12 din ajutor material	12418/12=1034	nu este pre- văzut
1/12 din premiu anual	12912/12=1076	nu este pre- văzut
Total general:	13354	11244
Diferența lunară/anuală neacoperită	2110 x 12 = 25320	

<i>Inspector superior</i>		
Denumirea componentelor	conform legis- lației în vigoa- re	conform pro- iectului de lege
Salariul de funcție	4320	6345
Grad profesional	250	250
Alte plăți stimulatorii (15%)/ sporuri din partea variabilă a salariului lunar (20%)	648	1269
Spor pentru eficiență	6266	-----
Vechimea de muncă	6 ani	
Total:	11484	7864
Diferența lunară acoperită	-----	3620
1/12 din ajutor material	12061/12=1005	nu este pre- văzut
1/12 din premiu anual	13511/12=1125	nu este pre- văzut

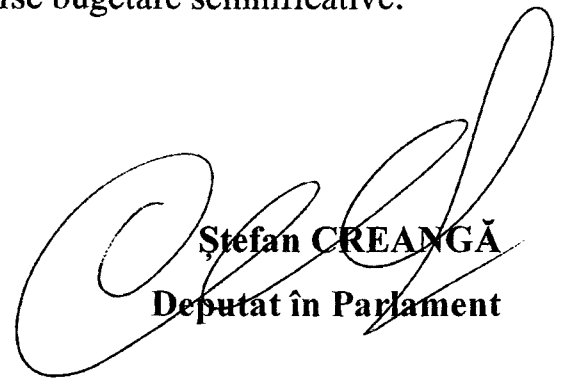
Total general:	13614	11484
Diferența lunară/anuală neacoperită	2130 x 12 = 25560	

<i>Inspector principal</i>		
Denumirea componentelor	conform legislației în vigoare	conform proiectului de lege
Salariul de funcție	4940	6900
Grad profesional	275	275
Alte plăți stimulatorii (15%)/sporuri din partea variabilă a salariului lunar (20%)	741	1380
Spor pentru eficiență	6266	-----
Vechimea de muncă	18 ani	
Total:	12222	8555
Diferența lunară acoperită	-----	3667
1/12 din ajutor material	12983/12=1081	nu este prevăzut
1/12 din premiu anual	12660/12=1055	nu este prevăzut
Total general:	14358	12222
Diferența lunară/anuală neacoperită	2136 x 12 = 25632	

Totodată, activitatea de inspectare financiară vizează respectarea cadrului normativ în domeniul bugetar și este o activitate generică cu cea de administrare a veniturilor fiscale și vamale, iar autoritățile responsabile de acest domeniu (Serviciul Fiscal de Stat, Serviciul Vamal și Inspekția Financiară), au la bază obiectivul comun de consolidare și protecție a bugetului național, fiind subordonate aceleiași autorități publice centrale.

Reieșind din cele expuse, se propune reglementarea sporurilor salariale pentru salariații autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale, vamale și inspectare financiară în condiții similare.

De asemenea, conform statelor de personal, în cadrul Inspekției Financiare activează 135 de angajați și, respectiv, pentru implementarea modificărilor propuse nu vor fi necesare resurse bugetare semnificative.



Ștefan CREANGĂ
Deputat în Parlament



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Amendament

În temeiul prevederilor articolului 65 alineat (2) din Regulamentul Parlamentului propun următoarele amendamente la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 397 din 13.11.2018.

- La anexa nr. 8 *Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport (F)”* se propun următoarele amendamente:

Instituții de cultură, tineret

1. Comasarea pozițiilor **F6064 și F6068** și expunerea în următoarea redacție *Custode fonduri(exponate)* – clasa de salarizare 32, coeficient de salarizare 1,91;
2. Expunerea poziției **F6072** în următoarea redacție *Custode superior fonduri(exponate)* – clasa de salarizare 34, coeficient de salarizare 1,99;
3. Poziția **F6046 Muzeograf** se propune modificarea cifrei 36 cu cifra 58, coeficient de salarizare 3,29.

Argumentare: Funcțiile de custode fonduri și custode exponate sunt de fapt una distinctă. Custode gestionar de patrimoniu (fonduri) alături de custodeleșef asigură păstrarea și securitatea patrimoniului cultural național. Clasa de salarizare 30-32 nu este echitabilă responsabilităților și volumul de lucru efectuat de acesta, conform atribuțiilor. Concomitent, proiectul minimizează statutul social al muzeografului specialist cu studii superioare, funcție de bază într-un muzeu, în a cărei responsabilității intră adunarea bunurilor

culturale cu valoare națională și universală, identificarea lor, documentarea computerizată, clasarea, cercetarea și valorificarea publică prin expoziții, publicității, manifestări culturale etc., ghidarea publicului. Este inadmisibil ca un muzeograf să fie salarizat (clasa 36) sub nivelul unui șef de gospodărie (clasa 44), a unui inginer (clasa 49), restaurator (clasa 44).

Instituții din domeniul culturii fizice și sportului

1. Poziția **F6023** *Instructor-metodist* se propune modificarea cifrei 48 cu cifra 52.
2. Poziția **F6063** *Salvator* se propune modificarea cifrei 30 cu cifra 32.

Argumentare: Funcția de instructor-metodist presupune un volum considerabil de activitate, inclusiv de coordonare a muncii antrenorilor, precum și elaborarea unor acte normative interne. Funcția de salvator, specifică practicarea sporturilor nautice presupune o responsabilitate sporită și cunoștințe practice, dar și teoretice, inclusiv din domeniul medical.

Nicolae JURAVSCHI

Deputat





Parlamentul
Republicii Moldova

CP nr. 45
15 11 2018

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar

(nr. 397 din 13.11.2018)

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797- XIII din 02.04.1996, propun următorul amendament la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar nr. 397 din 13.11.2018, și anume:

La Anexa nr.6, pct.4 al "Note", va avea următorul cuprins:

"4. Clasele de salarizare pentru funcțiile de ofițeri, inclusiv de urmărire penală sau de investigații și de specialiști, detașați în procuraturile specializate, se stabilesc cu o majorare de 15 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile de ofițer principal din cadrul Aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne și al autorităților administrative din subordine, precum și pentru funcțiile de ofițer principal de urmărire penală, ofițer principal de investigații și expert judiciar principal din cadrul Centrului Național Anticorupție."

Deputat în Parlament



Parlamentul
Republicii Moldova

CD nr. 39
15.11.2018

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Amendament

**la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
(nr.397 din 13.11.2018)**

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797/1996, prezint următorul amendament la proiectul de lege nr.397 din 13.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar:

1. La anexa nr.3 tabelul nr.1 Funcții de demnitate publică (A1) de a indica în mod distinct salarizarea persoanelor cu funcții de demnitate publică:

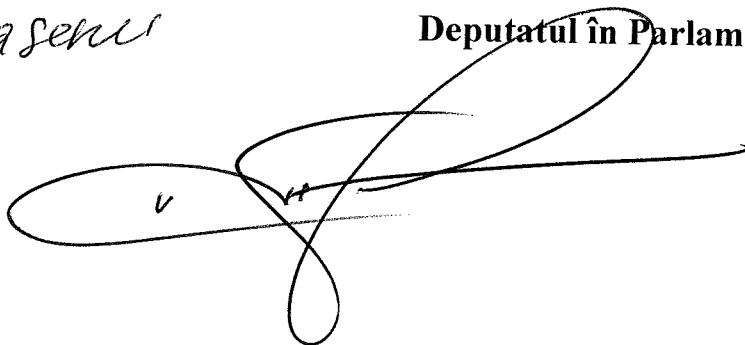
1. Funcții de demnitate publică în UTA Găgăuzia			
A1023	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	129	14,53
A1028	Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	128	14,23
A1038	Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94
A1049	Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	105	8,80
A1029	Prim-vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	128	14,23
A1035	Vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	128	14,23

2. La anexa nr.3 tabelul nr.2 Funcționari publici (A2) salarizarea persoanelor cu funcții publice de conducere și de execuție din cadrul unității teritorial-autonome necesită a fi specificate distinct:

UTA Găgăuzia			
<i>1. Funcții publice de conducere</i>			
A2033	Șef direcție generală	102	8,26
A2038	Șef direcție	95	7,14
A2233	Șef direcție în cadrul direcției generale	90	6,43
A2063	Șef secție	83	5,55
A2234	Șef secție în cadrul direcției	81	5,33
A2080	Șef serviciu	78	5,00
<i>2. Funcții publice de execuție</i>			
A2235	Arhitect-șef	78	5,00
A2236	Contabil-șef	78	5,00
A2237	Auditor intern principal	70	4,23
A2238	Auditor intern superior	68	4,06
A2239	Auditor intern	65	3,81
A2151	Specialist principal	61	3,51
A2158	Specialist superior	55	3,09
A2175	specialist	52	2,90

Demian Caraseni

Deputatul în Parlament



Argumentare

Prezentul amendament are drept scop modificarea proiectului de lege nr.397 din 13.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar în parte ce se referă la salarizarea autorităților unității teritoriale autonome Găgăuzia.

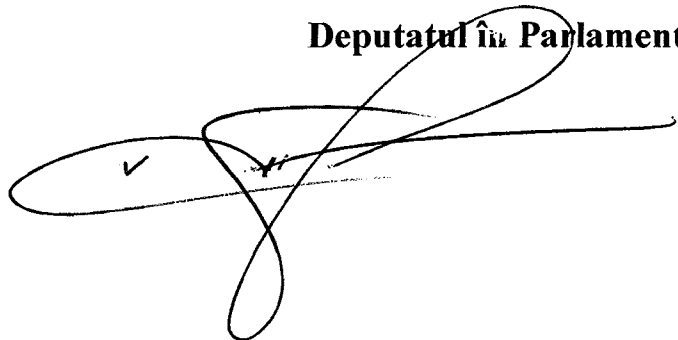
În conformitate cu prevederile Legii nr.136/2017 cu privire la Guvern și Hotărârii Guvernului nr.610/2018 pentru aprobarea Regulamentului Guvernului, Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional și ale Legii cu privire la actele normative nr.100/2001, Guvernatorul UTA Găgăuzia a examinat proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și constată că proiectul de lege nu reflectă adecvat UTA Găgăuzia în sistemul autorităților publice, atribuind structurile Găgăuziei la compartimentul salarizării împreună cu municipiul Bălți. De menționat, că funcția de Guvernator al UTA Găgăuzia nu este clasificată corespunzător, fără a se lua în considerație calitatea acestuia de membru al Guvernului din oficiu.

În acest context considerăm oportun reglementarea salarizării funcționarilor și demnitarilor publici din UTA Găgăuzia în mod separat cu evaluarea și calificarea adecvată, luându-se în considerație complexitatea și volumul de competențe atribuite funcționarilor și demnitarilor publici prin Legea nr.344/1994 privind statutul juridic special al Găgăuziei și Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.

Reieșind din cele expuse, se propune spre examinare și aprobare prezentul amendament.

Demian Carasevici

Deputatul în Parlament





**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar

(nr. 397 din 13.11.2018)

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797- XIII din 02.04.1996, propun următorul amendament la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar nr. 397 din 13.11.2018, și anume:

1. la Articolul 14, alin (1), lit. a) și b) vor avea următorul cuprins:

”(1) Sporul lunar pentru obținerea titlului științific se acordă:

a) în mărime de **30% din salariul de bază**, cercetătorilor științifici care activează în organizații din sfera științei și inovării și personalului științifico–didactic din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlu științifico–didactic de profesor universitar, și/sau titlu de profesor cercetător.

b) în mărime de **20% din salariul de bază**, cercetătorilor științifici care activează în organizații din sfera științei și inovării și personalului științifico–didactic din învățământul superior care dețin titlu științific de doctor și/sau titlu științifico–didactic de conferențiar universitar, și/sau titlu științific de conferențiar cercetător.”

Argumentare:

Cuantumul procentual permite actualizarea sporului la creșterea salarială.

Cuantumurile sporului de 30% și 20% permit identificarea clară a perspectivei angajării în activitatea de cercetare – inovare. La fel, acestea servesc ca stimul pentru performanță în învățământul universitar, unde activitatea are un caracter bi-factorial – activitatea științifico – didactică – ceea ce necesită un efort sporit în comparație cu alte nivele ale învățământului.

Cuantumul sporului pentru deținerea titlurilor științifice urmează să aprecieze și să identifice clar diferențele nivelelor de studii și calificărilor obținute de titulari (licență + master + doctorat + postdoctorat), în comparație cu cele expuse în pct.11 al Notelor la tabelul 1 din Anexa 7, referitor la majorarea clasei de salarizare pentru cadrele din învățământul general care dețin grad didactic.

Obținerea titlului științific este conjugată cu un efort intelectual de durată și costuri materiale și nemateriale. Dificultatea procesului de atestare științifică reduce interesul pentru construcția carierei în domeniul cercetării. Mult mai dificil este de a realiza cercetările și studiile doctorale concomitent cu activitatea didactică universitară. Acest complex de factori are ca impact dinamica negativă de completare a instituțiilor de învățământ superior și din sfera cercetării și inovării cu cadre științifice titularizate. Este necesară stimularea tinerilor pentru a se implica în activitatea de cercetare și inovare, care este motorul dezvoltării social-economice.

2. La Articolul 24, alin(3) va avea următorul cuprins:

”(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral, **cu excepția cazurilor stabilite în prezenta lege și în legislația muncii.**”

Argumentare:

Asigură o înțelegere mai clară a faptului că aplicarea acestei clauze este explicată în notele la Anexe, precum și în Codul educației nr.152 /2014 și Codul Muncii.

3. Anexa nr.7 Grupul ocupațional ”Învățământ și cercetare (E)”, Tabelul 1 Personal didactic și personal științifico–didactic, inclusiv cu funcții de conducere (E4), se modifică și se completează după cum urmează:

1) poziția E4006 va avea următorul cuprins:

E4006	Șef catedră / departament	83	5,55
-------	---------------------------	----	------

2) se propune de modificat codurile funcțiilor indicate mai jos, întrucât acestea se suprapun, ceea ce poate crea inconveniență în operarea datelor codificate:

1.

E4003	Prorector	83	5,55
-------	-----------	----	------

și

E4003	Director de liceu / instituția de învățământ profesional tehnic, din categoria:		
-------	---	--	--

2.

E4005	Decan	87	6,04
-------	-------	----	------

și

E4005	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
-------	--	--	--

Deputat în Parlament



Parlamentul
Republicii Moldova

FPD6 nr. 81

16 noiembrie 2018 l

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisiei Protecție Socială, Sănătate și Familie

Amendament

**la proiectul de lege nr. 397 din 13 noiembrie 2018,
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797-XIII din 02.04.1996, se înaintează la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, următorul amendament:

La Anexa 6, Tabelul *Funcții cu statut special din domeniul ordinii publice și securității statului (D3)*, la compartimentul *Serviciul de Protecție și Pază de Stat*, la punctul 1.2 *Funcții de execuție*, se propune completarea cu:

Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare
D3186	Subofițer superior	52	2,90

Cu respect,

Deputații în Parlament:


Sergiu STATI


Anatolie GORILĂ



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Către Comisia protecția socială, sănătate și familie

Amendament la Proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar – anexa nr.3, tabelul nr.2; Cod funcție A2073.

(nr.397 din 13.11.2018)

În conformitate cu prevederile art. 65 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 02 aprilie 1996, prezint următorul amendament:
Anexa nr.3, tabelul nr.2; Cod funcție A2073 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, propun expunerea lui în următoarea redacție:

Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare
1	2	3	4
A2073	Secretar al Pre-turii	98	7,60

Deputat în Parlament

Alexandr BANNICOV



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

**Comisia protecția socială, sănătate și familie,
Dna Valentina Buliga**

Stimată Președinte a Comisiei,

În temeiul art.17 alin. (2) litera j) din **Legea despre statutul deputatului în Parlament**, Vă remit spre examinare amendament la proiectul de **Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**, cu privire la **modificarea clasei de salarizare și a coeficientului de salarizare a secretarului Preturii**, deoarece nu se respectă principiul echității și a egalității.

Notă de argumentare: Propunem modificarea clasei de salarizare din considerentul că **Secretarul preturii** are un volum mare de lucru și **face parte din conducerea preturii** și asigură întocmirea, executarea legală și conformă a actelor organizatorice și de dispoziție. Pretorul de sector are clasa de salarizare – 110, Vicepretorii – 106 și ar fi bine ca la Secretarul preturii să fie – 98 . Totodată Vă comunicăm , că **salariul secretarului preturii (primăriei , consiliului local , municipal) a fost permanent cu 10 % mai mic decât la conducător și cu 5 % mai puțin decât la adjunctul conducătorului**. Mai mult decât atât în sectorul **Botanica** populația constituie circa 215000 de locuitori (**137 000 de alegători**) , când la **Bălți** sunt **105 000** alegători și **secretarului** consiliului municipal a fost modificat clasa de salarizare pînă la **97** , **secretarului** consiliului raional – pîna la **95** , dar la secretarilor preturilor i-a fost modificată numai pînă la **84** .

Deputat în Parlament

Alexandr BANNICOV



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Către Comisia protecția socială, sănătate și familie

Amendament la Proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar Cod funcție H6077) (nr.397 din 13.11.2018)

În conformitate cu prevederile art. 65 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 02 aprilie 1996, prezint următorul amendament:

Anexa nr.10, tabel „Personal de specialitate, de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc”; **Cod funcție H6077** din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, propun expunerea lui în următoarea redacție:

Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coeficient de salarizare
1	2	3	4
H6077	Șef cancelarie/secretariat,audiență și arhivă	56	3,16

Deputat în Parlament

Alexandr BANNICOV



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

**Comisia protecția socială, sănătate și familie,
Dna Valentina Buliga**

Stimată Președinte a Comisiei,

În temeiul art.17 alin. (2) litera j) din Legea **despre statutul deputatului în Parlament**, Vă remit spre examinare amendament la proiectul de **Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**, cu privire la **modificarea clasei de salarizare și a coeficientului de salarizare a șef cancelarie/secretariat**, deoarece nu se respectă principiul echității și a egalității.

Notă de argumentare: în prețură acest funcționar tehnic conduce și coordonează activitatea ce ține de cancelarie/secretariat , audiență și arhivă (cînd în alte instituții acest volum de lucru este efectuat de 2 angajați).

Deputat în Parlament

Alexandr BANNICOV



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Către Comisia protecția socială, sănătate și familie

Amendament la Proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar – art. 16, 21, 31.

(nr.397 din 13.11.2018)

În conformitate cu prevederile art. 65 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 02 aprilie 1996, prezint următoarele amendamente:

Articolul 16, alin. (2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, propun expunerea lui în următoarea redacție:

„(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 20 % din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.”

Articolul 21, alin. (1) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, propun expunerea lui în următoarea redacție:

„(1) Personalul unităților bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv, dar nu mai mult de 10% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.”

Articolul 31, alin. (2) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, propun expunerea lui în următoarea redacție:

Se exclude (2) „ Cu derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articol, prevederile art. 21 intră în vigoare începând cu 1 iulie 2019.”

Deputat în Parlament

Alexandr BANNICOV



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecția socială, sănătate și familie,
Dna Valentina Buliga

Stimată Președinte a Comisiei,

În temeiul art.17 alin. (2) litera j) din Legea **despre statutul deputatului în Parlament**, Vă remit spre examinare amendamente la proiectul de **Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**, cu privire la **modificarea art. 16 alin. (2) sporului pentru performanță, art.21 alin. (1) premii unice, art.31 alin. (2)**, deoarece se încalcă drepturile salariale a funcționarilor și se micșorează veniturile anuale.

Notă de argumentare: Art.16 alin.(2) Ultimii ani **sporul** pentru performanță (munca intensivă) **a fost de 30%**.

Art. 21 alin. (1) Acordarea primelor funcționarilor publici, se realizează doar din economiile resurselor financiare. Așa cum economisirea resurselor financiare este imprevizibilă și chiar imposibilă în anumite condiții, funcționarii preturilor sunt discriminați în ceea ce ține de acordare primelor pentru rezultate deosebite în muncă, pentru activitatea în perioada electorală, de sărbători sau alte ocazii. **Dacă va fi modificată cifra 5% în 10%**, atunci angajatul va avea perspectiva de a fi premiat : **5 sărbători cu 1500 lei**.

Art. 31 alin. (2) Se încalcă dreptul la autonomie locală .

Deputat în Parlament

Alexandr BANNICOV



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

AMENDAMENT la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.397 din 13.11.2018)

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului, propun următoarele amendamente la proiectul privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, nr.397 din 13.11.2018:

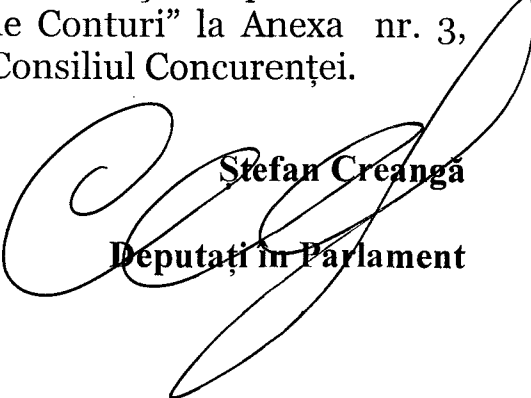
Anexa nr. 3:
tabelul nr. 1 intitulat „Funcții de demnitate publică (A1)”:
cuvintele „Curtea de Conturi” se substituie cu cuvintele „Curtea de Conturi și Consiliul Concurenței”.

Argumentare: Cu referire la Anexa nr. 3, tabelul nr. 1 din proiect, la compartimentul „Curtea de Conturi” considerăm necesar de a fi inclus și Consiliul Concurenței, având în vedere că, anterior membrii Plenului Consiliului Concurenței au avut același nivel de salarizare similar membrilor Curții de Conturi, conform modificărilor operate prin Legea nr. 174 din 12.07.2013 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Totodată, menționăm că, conform prevederilor din Planul național de acțiuni pentru implementarea Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 808 din 07 octombrie 2014, referitor la Capitolul 10 „Concurența” din Acordul de Asociere (art. 335 alin. (2)), s-a prevăzut acțiunea ce ține de: „asigurarea cu resurse financiare suficiente în vederea realizării la capacitate maximă a responsabilităților Consiliului Concurenței, asigurarea cu resurse umane calificate în domeniul concurenței și ajutorului de stat”.

De asemenea, în cadrul reuniunii Comitetului de Asociere în configurația comerț Republica Moldova – Uniunea Europeană ce a avut loc la Bruxelles, Belgia la data de 19 octombrie 2016, reprezentanții UE au reiterat necesitatea asigurării independenței Consiliului Concurenței din punct de vedere funcțional, cu resurse umane și financiare adecvate, pentru a asigura respectarea în mod eficace a legislației în materie de concurență și ajutor de stat.

Astfel, în vederea asigurării respectării angajamentelor asumate prin Acordul de Asociere, cât și având în vedere modificările operate anterior prin Legea nr. 174 din 12.07.2013 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, la compartimentul „Curtea de Conturi” la Anexa nr. 3, tabelul nr. 1 din proiect urmează a fi inclus și Consiliul Concurenței.



Ștefan Creangă
Deputați în Parlament



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar

(nr. 397 din 13.11.2018)

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797- XIII din 02.04.1996, propun următorul amendament la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar nr. 397 din 13.11.2018, și anume:

La Anexa nr.3, Tabelul nr. 2, compartimentul *Autorități publice autonome*, pct.3, se expune în redacție nouă pozițiile în care sunt vizați inspectorii de integritate, după cum urmează:

Cod funcție	Denumire funcție	Clasa de salarizare	Coefficient de salarizare
A2....	Inspector de integritate șef	104	8,62
A2066	Inspector de integritate principal	102	8,26
A2081	Inspector de integritate superior	99	7,76
A2105	Inspector de integritate	95	7,14

Argumentare:

Poziționarea propusă, aliniază inspectorii de integritate la pozițiile de consultant superior și consultant principal, ceea ce, din punctul meu de vedere, fără a diminua importanța funcțiilor la care m-am referit în comparație, este de neadmis și constituie un decalaj semnificativ de la salarizarea de care beneficiază în prezent categoria dată de funcționari publici cu statut special (2,8; 3,0 și 3,2 salarii medii pe economie).

Reiterez că, anume inspectorii de integritate, care sunt funcționari publici cu statut special, angajați ai Autorității, sunt cei care asigură realizarea misiunii instituției, prin realizarea controlului averii și al intereselor personale și privind respectarea regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților, restricțiilor și limitărilor iar salarizarea acestora trebuie să fie direct proporțională, suficientă, motivantă și determinantă în procesul de recrutare a unui corp de inspectorii de integritate profesioniști, bine pregătiți și integri.

Unul din argumentele viabile în sensul dat, pentru menținerea unei salarizări diferențiate pentru inspectorii de integritate rezultă și din *principiul ierarhizării*, statuat în art. 3 din proiectul legii citate, potrivit căruia salarizarea trebuie să aibă loc în funcție de responsabilități, complexitate și importanța activității desfășurate iar potrivit art. 1 alin. (2) din același act normativ, sistemul de salarizare trebuie să fie atractiv.

Subsecvent, țin să reamintesc că prin adoptarea Legii nr. 132/2016 *cu privire la Autoritatea Națională de Integritate*, a fost asigurată realizarea angajamentelor asumate de către Republica Moldova în raport cu Uniunea Europeană prin:

1. atingerea obiectivului specific al Pilonului IV din Strategia de reformă a sectorului justiției pentru anii 2011-2016: “Promovarea și implementarea principiului toleranței zero pentru manifestările de corupție în sectorul justiției”;
2. realizarea acțiunilor prevăzute în Acordul de finanțare dintre Guvernul Republicii Moldova și Uniunea Europeană privind Programul de suport al reformei justiției, semnat la Bruxelles la 14 iunie 2013, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 669 din 2 septembrie 2013;
3. realizarea acțiunilor prevăzute în Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de reformă a sectorului justiției, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 6 din 16 februarie 2012;
4. realizarea acțiunilor prevăzute în Planul de acțiuni pe anii 2014-2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 76 din 16 mai 2014;
5. realizarea acțiunilor prevăzute în Planul național de acțiuni pentru implementarea Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană în perioada 2014-2016, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 808 din 7 octombrie 2014;
6. realizarea acțiunilor ce decurg din Raportul de progres al Comisiei Uniunii Europene din 25 martie 2015 privind implementarea Politicilor Parteneriatului estic în Republica Moldova.

În același context, țin să evidențiez că, actualmente, Autoritatea este una din instituțiile publice implicate activ în implementarea următoarelor documente de politici publice:

1. Planul național de acțiuni privind implementarea Acordului de Asociere RM – UE pentru anii 2017 – 2019 (PNA3A);
2. Matricea de Politici privind liberalizarea regimului de vize (VLAP);
3. Strategia Națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017 – 2020 (SNIA);
4. Programul de Guvernanță economică pentru Republica Moldova (DPO3);

5. Memorandumul privind Asistența Macro-Financiară pentru Republica Moldova din partea Comisiei Europene (MFA);
6. Strategia Națională de Dezvoltare “Moldova 2030” – domeniul Justiției și Administrației Publice (SND-2030).

La fel, Autoritatea este vizată și de *Lista* de acțiuni necesare de a fi realizate până la alegerile parlamentare din februarie 2018, în vederea relansării dialogului politic și a cooperării susținute cu Republica Moldova, document rezultat în urma vizitei întreprinse la New York cu ocazia participării la reuniunea Adunării Generale a ONU, a Prim-ministrului Pavel Filip și a întrevederii Domniei sale cu Johannes Hahn, Comisarul pentru Politica Europeană de Vecinătate și Negocierile pentru Extindere.

Devierea conceptuală de la reglementările actuale ce țin de salarizarea inspectorilor de integritate ar însemna, prin urmare, admiterea unor derapaje care pot fi catalogate drept contrarii documentelor de politici menționate supra, care vor face imposibilă realizarea acțiunilor prevăzute, semnificând și deviații de la recomandările formulate în diferite rapoarte naționale și internaționale, în pofida cărora a fost fortificată capacitatea instituțională a Autorității.

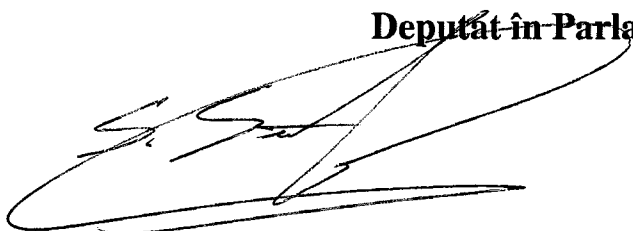
Aplicând o salarizare mult mai mică în raport cu inspectorii de integritate, funcția dată devine una neatractivă pentru eventualii candidați, care mai degrabă vor fi tentați să acceadă într-o funcție publică simplă, cu aceeași salarizare și pentru care nu este nevoie de a parcurge un concurs destul de complicat ca și în cazul funcției de inspector de integritate (verificări SIS, CNA, poligraf, etc.).

În cazul intrării în vigoare a proiectului legii în redacția actuală, sunt toate premisele ca Autoritatea să suporte un deficit de inspectori de integritate, iar, pe cale de consecință, să suporte un colaps funcțional și să compromită, din cauze obiective, misiunea care i-a fost delegată prin lege.

Subsidiar, legat de suplinirea tabelului cu poziția *Inspector de integritate șef*, Autoritatea explică că completarea propusă se impune imperativ întru asigurarea activităților de control, organizare și evaluare a activității Inspectoratului de integritate (cu statut de direcție generală) și a Serviciului securitate, audit și control al integrității, subdiviziuni componente ale structurii Autorității, aprobate prin Hotărârea Parlamentului Republicii Moldova nr. 9/2018 *privind aprobarea structurii și a efectivului-limită ale Autorității Naționale de Integritate*.

Totodată, este de remarcat faptul că, corpul de inspectori de integritate, care sunt funcționari publici cu statut special, angajați ai celor două subdiviziuni ale Autorității vizate mai sus, urmează a fi controlați și evaluați de către un șef superior care deține un statut identic de funcționar public cu statut special (inspector de integritate șef). În condițiile reglementărilor prezente în proiectul legii, funcțiile publice de conducere specificate nu pot fi instituite pentru inspectorii de integritate.

Deputat în Parlament





Parlamentul
Republicii Moldova

SS nr. 41
19. 11 2018

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar

(nr. 397 din 13.11.2018)

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului aprobat prin Legea nr.797- XIII din 02.04.1996, propun următorul amendament la proiectul legii privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar nr. 397 din 13.11.2018, și anume:

La anexa nr.6 din art.32 al proiectului de lege, se completează cu compartimentul "Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor" în Grupul ocupațional „Ordine publică și securitate statului(D)”.

Argumentare:

Conform art. 18 al Legii nr. 308 din 23.12.2017 „cu privire la prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului”, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor activează în calitate de **autoritate publică, care funcționează ca organ central de specialitate autonom și independent.**

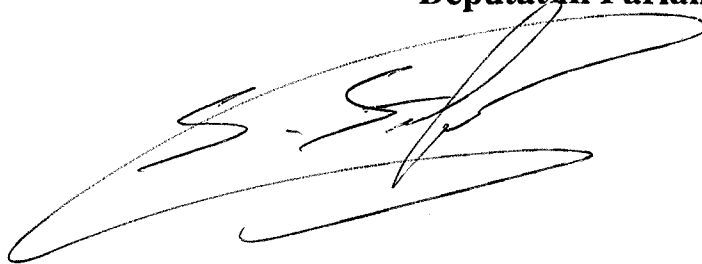
Conform alin. (1) art. 19 al Legii nr. 308/2017, Serviciul primește, înregistrează, **analizează, prelucrează informațiile privind activitățile și tranzacțiile suspecte de spălare a banilor, de infracțiuni asociate acestora și de finanțare a terorismului**, prezentate de entitățile raportoare și **sesizează organele de drept competente** imediat ce stabilește suspiciuni pertinente cu privire la spălarea banilor, prevăzută de art. 243 Cod penal, finanțarea terorismului, prevăzută de art. 279 Cod penal sau la alte infracțiuni ce s-au soldat cu obținerea bunurilor ilicite, precum și Serviciul de Informații și Securitate în partea ce ține de finanțarea terorismului.

Suplimentar, conform art. 1 al Legii nr. 308/2017, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor **contribuie la asigurarea securității statului** prin

efectuarea măsurilor de prevenire și de combatere a spălării banilor și a finanțării terorismului, avînd ca scop protejarea sistemului național financiar-bancar și financiar-nebancar.

Totodată, conform prevederilor alin. (1), (2) art. 23 a Legii nr. 308/2017, Aparatul Serviciului este compus din **funcționari publici cu statut special** și se exercită în modul stabilit de Legea nr. 158/2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”.

Deputat în Parlament

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a complex, abstract shape. The signature is positioned below the text 'Deputat în Parlament'.



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisia protecție sănătate și fam

Amendament

la proiectul Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
(nr.397/2018)

Se propune completarea art. 6 din proiect cu alineatele (3)-(6) cu următoru
cuprins:

(3) Evaluarea sistemică a funcțiilor va fi realizată de către Ministeru
Finanțelor, cel puțin o dată la 5 ani.

(4) Comitetele sectoriale pentru formare profesională pot iniția pro-
cedura de reevaluare a funcțiilor pentru anumite clase salariale, în
cazul în care acestea consideră că funcțiile în cauză au fost subvalu-
ate sau condițiile de muncă nu mai corespund coeficientului de sala-
rizare.

(5) Procesul de evaluare sistemică a funcțiilor și procesul de reevalu-
are este organizat într-un mod transparent și non-discriminatoriu.
Organizațiile sindicale din sistemul bugetar, precum și Consiliul
pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurarea Egalită-
ții, vor fi implicate/ți în procesul de evaluare a funcțiilor.

(6) Modul de evaluare sistemică a funcțiilor și procesul de reevaluare
este stabilit prin Hotărâre de Guvern.

**Deputat în Parlament
Valentina BULIGA**



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

AMENDAMENT la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.397 din 13.11.2018)

În conformitate cu prevederile art.59 din Regulamentul Parlamentului, propun următoarele amendamente la proiectul privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, nr.397 din 13.11.2018:

1. La articolul 11 se propune completarea cu un nou alineat (3) cu următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește de Biroul Permanent al Parlamentului.”

2. La articolul 31 alineatul (3) se exclude.

3. Anexa nr. 3:

tabelul nr. 1 intitulat „Funcții de demnitate publică (A1)”:

la compartimentul „Parlamentul Republicii Moldova” pozițiile

A1010	Președinte al comisiei permanente	125	13,37
A1011	Membru al Biroului permanent	125	13,37
A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	123	12,82
A1017	Secretar al comisiei permanente	123	12,82
A1023	Deputat	120	12,04

se propun a fi substituite cu pozițiile

A1010	Președinte al comisiei permanente	128	14,23
A1011	Membru al Biroului permanent	128	14,23
A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	127	13,94
A1017	Secretar al comisiei permanente	127	13,94
A1023	Deputat	127	13,94

la compartimentul „Curtea de Conturi” poziția

A1018	Membru	121	12,29
-------	--------	-----	-------

se propune a fi substituită cu poziția

A1018	Membru	125	13,37
-------	--------	-----	-------

la compartimentul „Funcții de demnitate publică la nivel local” poziția

A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	120	12,04
-------	---	-----	-------

se propune a fi substituită cu poziția

A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94
-------	---	-----	-------

tabelul nr. 2 intitulat „Funcționari publici (A2)” compartimentul „3. Funcțiile publice de execuție”:

se completează cu poziția avînd următorul cuprins:

A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară)	99	7,76
-------	---	----	------

pozițiile

A2087	Consultant principal	75	4,70
A2138	Consultant superior	70	4,23

se substituie cu pozițiile:

A2087	Consultant principal	81	5,33
A2138	Consultant superior	75	4,70

4. În Anexa 4, Tabelul 1 intitulat „Funcții de demnitate publică: judecători și procurori (B1)”

la compartimentul „Curtea Supremă de Justiție” pozițiile

B1003	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	129	14,53
B1005	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	126	13,65

se propun a fi substituite cu poziția

B1003	Președinte	130	15,00
-------	------------	-----	-------

la compartimentul „Procuratura Generală” pozițiile

B1008	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	125	13,37
B1011	Procurorul general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 12 ani	124	13,09

se propun a fi substituite cu poziția

B1008	Procurorul general	130	15,00
-------	--------------------	-----	-------

Argumentare

Propunerea de la articolul 11 din proiectul de lege ține de suplinirea salariului lunar persoanelor din cadrul Parlamentului care exercită controlul parlamentar, funcție stabilită de importanță majoră pentru asigurarea eficacității Parlamentului. Instrumentele utilizate în exercitarea controlului parlamentar sunt moțiunile, întrebări, interpelări, audieri, impactul legislativ și analiza eficienței legilor, avize consultative pentru aplicarea legislației, etc.

Astfel, exercitarea funcției de control parlamentar de către Parlamentul Republicii Moldova este una prioritară și necesară în vederea responsabilizării instituțiilor statului privind implementarea întocmai a prevederilor legale și determinarea eficienței acțiunii legii.

Totodată, stabilirea sporurilor respective se propune a fi efectuată de către Biroul Permanent al Parlamentului, fapt exercitat și pînă în prezent. Din aceste considerente se impune excluderea alineatului (3) din articolul 31 din proiectul de lege.

Mai mult, norma alineatului (3) al articolului 31 din proiect contravine prevederilor constituționale de la art.66 atribuțiile de bază ale Parlamentului, art.73 dreptul la inițiativă legislativă, art.74 adoptarea legilor și hotărîrilor.

Modificarea propusă la salarizarea deputaților Parlamentului Republicii Moldova și a Bașcanului Găgăuziei este determinată de echilibrul puterilor statului precum și de ierarhia instituțiilor în stat stabilite în Constituție, astfel încît, salarizarea funcției de deputat în Parlament și a Bașcanului care este membru al Guvernului nu poate fi mai mică decît a ministrului. Respectiv, salarizarea membrului Biroului Permanent și Președintelui Comisiei se propune fi mai mare decît a unui deputat în Parlament.

Ținînd cont de complexitatea exercitării funcției de membru al Curții de Conturi, constatăm o discrepantă între salarizarea Președintelui acestei instituții și membrilor acesteia, din care considerente se propune minimizarea acestui decalaj.

Ce ține de completarea unei noi poziții a Anexei nr. 3, tabelul nr. 2 menționăm că potrivit actualei Legi privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici nr.48/2012 este statuată funcția de consultant principal în comisie parlamentară, echivalată la nivelul șefului direcției, care prin atribuțiile și obligațiile de bază ce îi revin sunt mai complexe, responsabile și necesită pregătire specială și experiență profesională în domeniu corespunzător. Prin urmare, se propune menținerea acestei funcții în legea nouă atribuind clasa de salarizare proporțional acestei funcții existente actualmente.

Propunerea privind majorarea claselor de salarizare a consultantilor principali și superiori este necesară din considerentele că Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat sunt instituții ale statului ierarh superioare instituțiilor subordonate acestora (aparate centrale ale ministerelor, autorități publice autonome), or dirijarea metodologică activității de către aceste 3

instituții a celorlalte instituții necesită capacități profesionale, operativitate și sîrguință maximă din partea acestor angajați.

Referitor la propunerea privind aplicarea celei mai înalte clase de salarizare 130 pentru Președintele Curții Supreme de Justiție și Procurorului General este argumentată prin respectarea normelor constituționale privind cele trei puteri în stat: legislativă, executivă și judecătorească, or salarizarea Președintelui țării, Președintelui Parlamentului, Prim-ministrului, Președintelui Curții Constituționale și a celor enumerați mai sus urmează a fi unificată și aplicată la același nivel.

Deputați în Parlament

Stefan Creanga / Creanga
A. Cernău / Cernău



Parlamentul
Republicii Moldova

SS nr. 87
19.11.18

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Amendament

la proiectul Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.397/2018) și proiectul Legii pentru executarea articolului 30 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.398/2018)

În scopul stabilirii unui sistem echivalent aplicabil autorității abilitate cu funcții de control asupra activității de întreprinzător în domeniul aviației civile, urmărind obiectivul principal de a promova o remunerație egală pentru muncă egală, intervenim cu următorul amendament la textul proiectului de lege nr.397/2018:

„ La articolul 12 alin.(2) după sintagma „și vamale” se completează cu cuvintele „și de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile.

În același context se propune următorul amendament inclusiv la textul proiectului de lege nr.398/2018:

„În textul Art. XXIX (modificarea art.9 al Legii bugetului de stat pentru anul 2018 nr.289/2017) la alin.(2) liniuța a patra se introduc cuvintele „și al Autorității Aeronautice Civile;”

Serghei Sîrbu
Deputat în Parlament



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Amendament

la proiectul de Lege privind sistemul unitar de salarizare
în sectorul bugetar(~~nr.397~~ din 13.11.2018)

La anexa nr. 10:

- Se propune de a fi inclusă funcția de șef direcție generală tehnologii informaționale, atribuire clasa de salarizare 85 cu coeficientul de ierarhizare 5,79;
- Se propune de a fi inclusă funcția de șef direcție în cadrul direcției generale cu clasa de salarizare 80 cu coeficientul de ierarhizare 5,22;
- Se propune de a fi stabilite următoarele clase de salarizare și coeficienți, pentru următoarele funcții:
 - programator principal – clasa 75, coeficient 4,7;
 - programator superior - clasa 70 coeficient 4,23;
 - programator - clasa 65, coeficient 3,81;
 - administrator rețea de calculatoare principal - clasa 75, coeficient 4,7;
 - administrator rețea de calculatoare superior - clasa 70 coeficient 4,23;
 - administrator rețea de calculatoare - clasa 65, coeficient 3,81.

Amendamentul pentru anexa nr.10 se propune de a fi inclus reieșind din noua structura a Biroului Național de Statistică (BNS), aprobată recent de către Guvern, în contextul reformei administrației publice centrale. Conform Anexei nr.2 din Hotărârea Guvernului nr.935/2018 cu privire la organizarea și funcționarea BNS, în structura BNS există Direcția generală tehnologii informaționale.

Concomitent menționăm că, amendamentele propuse pentru programatori și administratori se bazează pe faptul că, activitățile de digitizare și automatizare a tuturor proceselor statistice este în ascensiune. Suplimentar, Direcția generală tehnologii informaționale a BNS gestionează aproximativ 140 de aplicații statistice, 40 servere virtuale și fizice, 1020 calculatoare, 200 imprimante etc. Deasemenea, deservește Centrul de date al BNS și 4 Centre regionale pentru statistică. Totodată, colectarea informației statistice primare se efectuează și în format electronic, proces deservit integral de către Direcția generală tehnologii informaționale a BNS.


Ștefan CREANGĂ
Deputat în Parlament



Parlamentul
Republicii Moldova

S.F.C. nr. 538
RD noiembrie 2018

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisiei protecției sociale, sănătate și familie

Amendament

**la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare
în sectorul bugetar
(nr.397 din 13.11.2018)**

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului și art.17 alin.(2) lit.j) din Legea nr.39/1994 despre statutul deputatului în Parlament, se înaintează amendament la proiectul de lege nr.397 din 13.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.397 din 13.11.2018:

1. La Anexa nr.3

tabelul nr.2 intitulat "Funcționari publici (A2)" compartimentul "3.Funcțiile publice de execuție":

se completează cu poziția avînd următorul cuprins:

A2105	Consultant principal (din comisie parlamentară, Direcția generală juridică din Secretariatul Parlamentului)	99	7,76
-------	---	----	------

2. Secțiunea "Note" la tabelul nr.2 al Anexei nr.3 se completează cu punctul 10 cu următorul cuprins:

"10. Pentru funcțiile publice de conducere A2020, A2027, A2040, A2059, A2066 și A2057 din cadrul Direcției generale juridice a Secretariatului Parlamentului implicați în asigurarea asistenței juridice al realizării funcțiilor Parlamentului și în activitatea Secretariatului, clasele de salarizare specificate în tabel se majorează cu 18 clase succesive față de cele indicate în tabel pentru aceste funcții".


Deputat în Parlament



Parlamentul
Republicii Moldova

VO nr. 241

20 noiembrie 2018

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Doamnei Valentina BULIGA,

Președintă a Comisiei protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

(nr. 397 din 13 noiembrie 2018)

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr. 797-XIII din 02 aprilie 1996, propun următorul amendament:

1. Alineatul (11) al articolului 12, va fi expus în următoarea redacție:

”Personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, orașul Dubăsari și municipiul Bender, beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.”

2. Nota nr. 7 la Tabelul nr. 2 ”Funcționari publici (A2)”, prima propoziție va fi expusă în următoarea redacție:

”Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50 000,0 de locuitori, inclusiv pentru aparatul președintelui raionului Dubăsari și subdiviziunile subordonate consiliului raional Dubăsari.”

Cu respect,

Vladimir ODNOSTALCO

Notă de motivare

la Amendamentul propus la proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 397 din 13 noiembrie 2018)

Examinînd proiectul de Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar cu ultimele amendamente am constatat că:

Articolul 12, alineatul (11) și anume „*Personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului (satul Varnița, raionul Anenii Noi, satele Copanca și Hagimus, raionului Căușeni, orașul Dubăsari și municipiul Bender) beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.*” are un conținut neclar și fără sens din următoarele considerente: în primul rînd prin paranteză legiuitorul dă o concretizare la noțiunea „*Personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului*” și faptul respectiv nu dă o claritate concretă și justă din considerentul că satul Varnița, raionul Anenii Noi, satele Copanca și Hagimus, raionului Căușeni sun sate amplasate din partea dreaptă al rîului Nistru și nu din partea stîngă.

Respectiv considerăm pentru a stabili o claritate ar fi corect ca noțiunea să aibă următorul conținut „*Personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, orașul Dubăsari și municipiul Bender, beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.*”

Tabelul 2 „Funcționari publici (A2)”, la punctul 7 al Notei descrie procedura de stabilire a clasei de salarizare pentru personalul din aparatele președintelui de raion și a structurilor subordonate consiliilor raional cu populația mai mică sau mai mare de 50 000 de locuitori.

Cu referire la acest aspect, menționăm că Aparatul președintelui consiliului raional Dubăsari și instituțiile subordonate consiliului raional Dubăsari deserveșc nu doar locuitorii raionului Dubăsari, dar și locuitorii raionului Grigoriopol din regiunea transnistreană și aici ne referim la servicii din domeniul educației, asigurarea ordinii de drept, infrastructura rutieră și de pasageri, servicii de examinare și acordare a polițelor de asigurare medicală, servicii medicale, înregistrarea asociațiilor obștești, eliberarea certificatelor și a documentelor din arhiva raională, servicii de arhitectură, servicii de documentare a populației din zona respectivă (depunerea jurămîntului a Cetățeanului RM), servicii cadastrale, servicii de examinare și evidență a transportului, servicii fiscale, servicii judiciare, servicii de asigurări sociale, servicii stării civile, servicii vamale, servicii bancare, activitatea comisiilor electorale pentru cetățenii din regiunea menționată și altele.

Aceste servicii sunt prestate reieșind din prevederile legale ce țin de activitatea administrației publice locale din raion avînd ca bază fundamentală principiul integrității teritoriale a Republicii Moldova și respectiv al raionului Dubăsari în interesul reintegrării teritoriale, sociale, economice, politice, publice cu cetățenii din orașul Dubăsari și satelor subordonate acestuia pentru depășirea consecințelor, acțiunilor separatiste din 1992.


Este de menționat faptul că anterior, prin Hotărîrea de Guvern nr. 689 din 10 iunie 2003 a fost inclusă Nota prin care „*Aparatul președintelui raionului, direcțiile, secțiile și alte subdiviziuni din subordinea Consiliului raional Dubăsari se atribuiau la categoria raioanelor cu numărul populației de 50001-100000 locuitori*”, ulterior, Guvernul Republicii Moldova expres a reglementat aspectul unității teritoriale a raionului Dubăsari, și dreptul cetățenilor din orașul Dubăsari și satele adiacente (în număr de aproximativ 45000 locuitori) de a beneficia de serviciile autorităților constituționale a raionului Dubăsari, cît și salarizarea corespunzătoare a angajaților acestuia.

Prin prisma normei menționate Guvernul a reglementat și recunoscut faptul că instituțiile publice din teritoriul raionului Dubăsari acordă servii la un număr mai mare de 50001 populație respectiv și a stabilit acest fapt prin norma menționată.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 133 din 20.02.2013 cu privire la modificarea, completarea și abrogarea unor Hotărâri ale Guvernului, Guvernul a abrogat Hotărîrea nr. 689 din 10.06.2003 fiindcă aceasta din urmă reglementa statele de personal și organigrame autorităților publice locale din Moldova, ceea ce contrazicea prevederilor Cărții Europene privind Autonomia Locală dar nu s-a expus pe marginea acordării sau neacordării serviciilor populației ce se află sub jurisdicția autorităților neconstituționale și respectiv micșorării salarizării pentru Consiliul raional Dubăsari.

Astfel întru asigurarea principiului de *nediscriminare, echitate și coerență*, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală care este realizată de personalul din structurile publice al raionului Dubăsari se propune completarea în primei propoziții a Notei nr. 7 care va avea următorul text: *Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50 000,0 de locuitori, inclusiv pentru aparatul președintelui raionului Dubăsari și subdiviziunile subordonate consiliului raional Dubăsari.* ”.

Vladimir Odnosfalco





Parlamentul
Republicii Moldova

VS nr. 20
23 noiembrie 2018

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Amendamente la proiectul Legii cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

(nr.397 din 13.11.2018)

1. La Articolul 14 alin. (2) – se exclude:
2. Al (3) al art. 14 se expune în următoarea variantă:
”Pentru cumularzi ce desfășoară activitatea științifică, sporul sporul pentru titlul științific sau științific-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei sarcini didactice”.

Deputați în Parlament

V. Stănescu
V. Kodaru
K. Bl



21 noiembrie 2018

22 nr. 205

Comisiei protecție socială, sănătate și familie

Amendament la proiectul Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

(nr. 397 din 13.11.2018)

În contextul consultărilor proiectului de Lege privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar cu Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice, propunem următoarele amendamente:

1. Având în vedere importanța și complexitatea muncii, atribuite unor funcții de execuție din autoritățile administrației publice de nivelul I și II, propunem de a majora cu 4-5 clase de salarizare față de cele indicate în anexa nr.3 pentru secretarul consiliului local – nivel I, contabilul - șef și arhitect - șef nivel I și II.
2. Din nota la anexa nr.3, grupul ocupațional „Administrația publică” – a exclude ultima propoziția din pct.7, iar pct.8 de exclus integral.
3. A reduce termenul de aducere a actelor normative în concordanță cu legea și adoptarea actelor normative necesare executării legii de la 6 luni la 3 luni, prevăzut în art.30 – cu scopul de a dispune mai operativ de baza legală adoptată de Guvern pentru punerea în aplicare a tuturor dispozițiilor legii.
4. Din art.31 a exclude alin. (2) – cu scopul de a permite utilizarea resurselor financiare economiste în anul 2018.
5. A stabili aceeași clasă și coeficient de salarizare pentru funcții echivalente din ANP în raport cu celelalte structuri din grupul operațional „Ordinea publică și securitatea Statului” (CNA, SIS, SPPS, IGP). De exemplu : funcția „Șef

secție”, componenta „ Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare” (anexa nr.6, pag.41).

6. A majora clasa și coeficientul de salarizare din anexa nr.6, componenta „Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare”, (pag.41) pentru funcțiile de execuție. În context, menționăm că impactul unui salariu neatractiv pentru aceste funcții va fi unul totalmente negativ, în special pentru procedura de recrutare a noilor angajați, care se va transforma în una extrem de dificilă. Menționăm, în acest sens, că la momentul actual doar în ANP sunt circa 350 de funcții vacante.
7. În art.11, alin.(2) de introdus după cuvintele „de administrarea veniturilor fiscale și vamale...” următorul enunț „ ... și de efectuarea inspecțiilor financiare...”.
8. În urma implementării proiectului de lege, nivelul de salarizare a angajaților din Inspekția Financiară din subordinea Ministerului Finanțelor va scădea considerabil, diferența lunară fiind de 2100 lei, respectiv în quantum anual constituind mai mult de 25000 mii lei. (De exemplu: pentru funcția de „inspector”, „inspector superior” sau „inspector principal”). În consecință, se propune reglementarea sporurilor salariale pentru angajații autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale, vamale și inspekție financiară în condiții similare. Resursele bugetare necesare nu vor fi semnificative, dat fiind numărul mic de angajați ai Inspekției Financiare.

Deputați în Parlament

Tudor DELIU



Vadim PISTRINCIUC

