



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

11 februarie 2016

VB nr. 5

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova.

În temeiul art.73 al Constituției și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii salarizării.

Anexă:

1. Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii salarizării.
2. Nota informativă la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii salarizării.

Deputați în Parlament

V. Buliga

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	28
"11" de	2016
Cra	

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii salarizării

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I - Legea salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50-52, art.336), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 12, se completează cu alineatele (4) și (5), cu următorul cuprins:

„(4) Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real servește drept bază pentru diferențierea salariilor de funcție (salariilor tarifare) în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și competență al salariatului, precum și de gradul de răspundere pe care îl implică lucrările (funcțiile) executate și complexitatea lor.

(5) În cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se include plata pentru munca suplimentară, adaosul pentru munca prestată în program de noapte, compensația pentru munca prestată în zilele de repaus și în cele de sărbătoare nelucrătoare și sporul pentru munca prestată în condiții nefavorabile, precum și orice alte alte plăți cu caracter de stimulare sau compensare.”

2. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

„ **Articolul 14. Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare)**

(1) În cazul aplicării sistemului tarifar de salarizare, salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) a rețelei tarifare este componenta principală și obligatorie și servește drept bază pentru stabilirea salariilor tarifare și salariilor de funcție concrete.

(2) Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) se stabilește:

a) în sectorul bugetar – prin lege, în mărime egală sau care depășește cuantumul salariului minim pe țară;

b) în sectorul real – prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește cunțul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit anual prin hottărîre de Guvern, iar la nivel de unitate economică din ramurile respective – în mărime nu mai mică decît cuantumul stabilit la nivel ramural.

(3) Părțile semnatare ale convenției colective la nivel de ramură din sectorul real al economiei se investesc cu dreptul de a dispune aplicarea cuantumulului salariului tarifar pentru categoria I de calificare fixat în convenție pentru toți salariații și angajatorii din ramură care aplică sistemul tarifar de salarizare sau doar pentru salariații și angajatorii din ramură care au împuternicit aceste părți să încheie convenția respectivă.

(4) În unitățile economice unde salariații și angajatorii n-au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective la nivel de ramură, sau la nivel de unitate la aplicarea sistemului tarifar de salarizare, salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare se va stabili în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul minim garantat al salarizării în sectorul real, stabilit anual prin hotărâre de Guvern. ”

3. La articolul 30:

1) din alineatul (1) cuvintele „la locul lui de muncă” se exclud;

2) alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Plata salariului se efectuează prin virament la contul salariatului deschis la prestatorul de servicii cu plată, cu achitarea serviciilor respective din contul angajatorului cât și în numerar, la locul de muncă al salariatului, opțiunea fiind aleasă cu acordul scris al salariatului.

Salariatul este în drept să solicite angajatorului un alt prestator de servicii de plată decât cel ales de angajator pentru plățile salariale. ”

Art.II. – Guvernul în termen de 3 luni va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

Președintele Parlamentului

Notă informativă
la proiectul de lege pentru modificarea și completarea
Legii salarizării nr. 847-XV din 14 februarie 2002

Modificările și completările propuse la Legea salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 au drept scop perfecționarea normelor salariale, diminuarea plăților salariale neformale și sporirea protecției sociale ale salariaților din sectorul real al economiei.

Unitățile economice din sectorul real al economiei potrivit prevederilor articolului 3 al Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 pot aplica, pentru organizarea salarizării angajaților atât sistemul tarifar, cât și/sau sisteme netarifare de salarizare.

Pentru ambele sisteme de salarizare, statul reglementează retribuirea muncii salariaților din unități, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică, prin stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, ca punct de pornire în cadrul negocierilor.

Practica aplicării cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real ne demonstrează că unii angajatori stabilesc pentru toți angajații săi, indiferent de calificare, competențele profesionale sau funcția deținută, salariul de funcție la nivelul cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, care începând cu 1 mai 2015 constituie 1900 lei pe lună. Evident, lucrul acesta se face cu scopul de a diminua fondul de salarizare din care se achită impozite, taxe și contribuții și de a plăti totodată o parte a salariului în mod neoficial.

Redacția alin. (4) al art. 12 va permite ca în baza cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real salariile de funcție (salariile tarifare) să fie diferențiate în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și competență al salariatului, precum și de gradul de răspundere pe care îl implică lucrările (funcțiile) executate și complexitatea lor.

Totodată în alin.(5) al art. 12 se prevede că în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se includ careva plăți salariale.

Noua redacție a art.14 va asigura ca salariul tarifar pentru categoria I de calificare în sectorul real se va stabili prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit anual prin hotărâre de Guvern, iar la nivel de unitate economică din ramurile respective – în mărime nu mai mică decât cuantumul stabilit la nivel ramural.

De asemenea, în alin (4) al art. 14 se prevede modalitatea de stabilire a salariului tarifar pentru categoria I de calificare în unitățile economice unde salariații și angajatorii n-au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective atât la nivel de ramură, cât și la nivel de unitate.

Redacția propusă a alin.(3) al art. 30 are menirea să asigure sporirea cotei înregistrate a salariului, prin extinderea achitării salariilor prin intermediul cardurilor de plată.

Punerea în aplicare a prevederilor proiectului nu necesită alocarea mijloacelor financiare.

