



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 25-76-7657

Chișinău

19 iulie 2023

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art. 24 alin. (1) lit. a) și alin. (4) din Legea nr. 595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova, se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru denunțarea Acordului cu privire la colaborarea în domeniul protecției muncii, încheiat la Moscova la 9 decembrie 1994, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 500 din 19 iulie 2023.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă, în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege pentru denunțarea Acordului (în limba română – 1 filă, în limba rusă – 1 filă);
3. Copia textului Acordului (în limba română – 3 file, în limba rusă – 4 file);
4. Argumentarea oportunității denunțării Acordului – (2 file);
5. Copiile avizelor ministerelor și altor autorități administrative centrale – (8 file);
6. Tabelul de sinteză – (3 file).

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex. Z. Gurău
Tel: 250-482

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>259</u>		
" <u>19</u> "	<u>07</u>	<u>2023</u>
Ora _____		

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 104

Fax:
+ 373 22 242 696

E-mail:
cancelaria@gov.md



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 500

din 19 iulie 2023

Chișinău

Privind aprobarea proiectului de lege pentru denunțarea Acordului cu privire la colaborarea în domeniul protecției muncii, încheiat la Moscova la 9 decembrie 1994

În temeiul art. 24 alin. (1) lit. a) și alin. (4) din Legea nr. 595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 24-26, art. 137), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru denunțarea Acordului cu privire la colaborarea în domeniul protecției muncii, încheiat la Moscova la 9 decembrie 1994.

Prim-ministru



DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul afacerilor externe
și integrării europene

Nicolae POPESCU

Ministrul muncii
și protecției sociale

Alexei Buzu

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru denunțarea Acordului cu privire la colaborarea în domeniul
protecției muncii, încheiat la Moscova la 9 decembrie 1994**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. 1. – Se denunță Acordul cu privire la colaborarea în domeniul protecției muncii, încheiat la Moscova la 9 decembrie 1994.

Art. 2. – Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene va notifica depozitarului denunțarea Acordului menționat.

Art. 3. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Președintele Parlamentului

*Argumentarea oportunității denunțării Acordului nr. 1994 din 09.12.1994 cu privire la
colaborarea în domeniul protecției muncii*

A. Descrierea tratatului

Acordul cu privire la colaborarea în domeniul protecției muncii a fost încheiat în or. Moscova la 09 decembrie 1994 între statele membre ale Comunității Statelor Independente și are la bază prevederile Tratatului despre crearea Uniunii Economice. Acordul a fost încheiat la nivel interstatal, “în persoana Guvernelor”, numite în Acord “Părți”. Acesta are o structură clasică, fiind format din titlu, preambul, dispozitivul cu articolele privind promovarea unei politici coordonate în domeniul protecției muncii, modul de soluționare a problemelor întâmpinate în realizarea prevederilor Acordului și dispoziții finale. În total, textul Acordului conține 11 articole. Acordul are drept scop dezvoltarea colaborării între părți în vederea realizării unor acțiuni coordonate în domeniul protecției muncii. Acordul reglementează relațiile între statele semnatare în ceea ce privește schimbul de informație în probleme de interes comun, sprijinirea contactelor regulate și consultărilor între organele de stat însărcinate cu problemele protecției muncii, supravegherii și controlului în acest domeniu. În temeiul Acordului, părțile recunosc standardele Sistemului Standardelor Securității Muncii (SSSM), normele și regulile unice de protecție a muncii în calitate de interstatale, conform listei coordonate, care se reexaminează în măsura necesității, luând în considerare cerințele legislațiilor naționale ale Părților și rezultatele activității comune, orientate spre perfecționarea SSSM. Totodată, pe baza Acordului statele sunt obligate să aprobe normele și cerințele de protecție a muncii coordonate sau elaborate în comun pentru mașinile, mecanismele, echipamentul, materialele, tehnologiile, mijloacele de protecție a muncii livrate reciproc, precum și utilizează termeni și definiții coordonate în domeniul protecției muncii. În conformitate cu art. 2 din Acord, Părțile efectuează activitatea coordonată în domeniul protecției muncii în următoarele direcții: fixarea cerințelor privind protecția muncii pentru mașini, mecanisme, altă producție cu destinație industrială, noi substanțe, materiale, tehnologii și obiecte proiectate; crearea unor mijloace mai eficiente de protecție individuală și colectivă, materialelor moderne pentru producerea acestora, efectuarea certificării obligatorii a echipamentelor și mijloacelor de protecție; elaborarea și realizarea programelor și proiectelor tehnice interstatale, efectuarea în comun a cercetărilor tehnico-științifice de mare importanță; elaborarea unui sistem de indici și dări de seamă statale în domeniul protecției muncii în baza unei metodologii coordonate; organizarea pregătirii și perfecționării cadrelor; perfecționarea modului de anchetare și evidență a accidentelor de muncă, precum și de reparare a daunelor, provocate muncitorilor de vătămări, maladii profesionale sau alte deteriorări a sănătății, legate de executarea de către ei a obligațiilor de muncă, etc. Acordul nu este menit să implementeze, să amendeze sau să substituie alte tratate internaționale în vigoare. Acesta a fost încheiat pe un termen de cinci ani și acțiunea lui este prelungită automat cu un an de fiecare dată. Fiecare din Părți poate anunța despre intenția sa de a ieși din Acordul respectiv, pe calea înștiințării, în scris, a depozitarului, cu nu mai puțin de șase luni până la expirarea perioadei corespunzătoare. În baza înțelegerii reciproce, Părțile pot introduce în Acord amendamentele și schimbările necesare, care sunt perfectate în protocoale corespunzătoare și devin parte integrantă a Acordului (art.8).

B. Analiza oportunității denunțării Acordului

Articolul 11 al Acordului prevede posibilitatea pentru fiecare din Părți de a ieși din Acord, pe calea înștiințării în scris, a depozitarului, cu nu mai puțin de șase luni până la expirarea perioadei corespunzătoare. Depozitarul Acordului este Guvernul Republicii Belarus. Ministerul Muncii și

Protecției Sociale, în calitate de autoritate responsabilă de domeniul protecției muncii, respectiv de aplicarea și implementarea acordurilor bilaterale și multilaterale în acest domeniu, propune denunțarea Acordului privind colaborarea în domeniul protecției muncii în cadrul CSI, cu expunerea consecventă a motivelor referitoare la inaplicabilitatea acestui Acord multilateral pentru Republica Moldova.

La momentul semnării acestui acord Statele CSI nu dispuneau de cadrul normativ propriu în domeniul protecției muncii. Consecvent, Republica Moldova a ratificat o serie de Convenții ale Organizației Internaționale a Muncii, printre care se regăsește și Convenția nr. 155 cu privire la securitatea și sănătatea în muncă și mediul de muncă, precum și Convenția nr. 184 privind securitatea și sănătatea muncii în agricultură. Convențiile respective stau la baza cadrului normativ din domeniul protecției muncii. Prin urmare decade necesitatea elaborării unor acte normative aplicabile doar în Țările membre CSI. Odată cu semnarea Acordului de Asociere RM-UE, Republica Moldova și-a asumat angajamentul să transpună în cadrul normativ național un șir de Directive UE care vizează domeniul securității și sănătății în muncă. Transpunerea Directivelor UE fortifică și mai mult cadrul normativ național și reduce necesitatea de a acționa în cadrul Acordului CSI. În virtutea celor expuse, Acordul respectiv își pierde actualitatea și devine inoportun pentru Republica Moldova. Denunțarea este inevitabilă și nu este nevoie de anumite acțiuni pentru menținerea calității de parte a Republicii Moldova în Acord. În ceea ce privește poziția celorlalte părți la tratat față de denunțarea acestuia de către Republica Moldova, este cunoscută poziția Ucrainei, stat care a inițiat denunțarea tuturor Acordurilor în cadrul CSI. Poziția altor state părți la Acord nu este cunoscută și nici nu este necesară cunoașterea acesteia în contextul renunțării Republicii Moldova la calitatea sa de membru al Acordului, dat fiind faptul stipulării exprese în Acord a dreptului fiecărei părți de a renunța la această calitate. Având în vedere vectorul de dezvoltare europeană pe care și l-a ales Republica Moldova prin semnarea acordului de asociere RM-UE, ținând cont de statutul de stat candidat la aderarea la UE, cât și în contextul pașilor vertiginosi pe care Republica Moldova îi parcurge pentru a apropia aderarea, devine tot mai clar că anumite consecințe politice pe plan intern nu se așteaptă. Nu se prevăd consecințe politice altele decât cele cunoscute la moment și manifestate de Federația Rusă. Renunțarea la calitatea de membru al Acordului prin lansarea procesului de denunțare nu atrage după sine consecințe financiar-economice. În legătură cu cele menționate, se reiterează faptul că, cadrul normativ în domeniul securității și sănătății în muncă în Republica Moldova este fundamentat pe Convențiile OIM și Directivele UE, astfel denunțarea Acordului nu va atrage după sine modificarea sau elaborarea unor acte normative noi din acest domeniu. Totodată, nu există necesitatea lichidării sau modificării unor structuri existente, precum și nu este necesară elaborarea unui plan de acțiuni care să asigure denunțarea tratatului. Denunțarea nu va genera consecințe în raport cu alte părți la Acord, iar la moment nu este necesară încheierea unor alte tratate, urmare a denunțării Acordului. Republica Moldova poate iniția încheierea unor acorduri bilaterale în domeniul protecției muncii, la necesitate.

03.04.2023

Digitally signed by Iacob Alexandru
Date: 2023.04.05 13:06:07 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova
/semnat electronic/



**Secretar General
Alexandru IACUB**