

Tabel comparativ
la proiectul legii pentru modificarea unor acte legislative

Conținutul normei juridice în vigoare	Conținutul normei juridice conform proiectului
Legea sindicatelor nr. 1129/2000	
<p>Articolul 33 Garanții pentru salariații aleși în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază</p>	<p>Articolul 33. Garanții pentru salariații aleși în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază</p>
<p>(1) Persoanele alese în componența organelor sindicale de toate nivelurile și neeliberate de la locul de muncă de bază nu pot fi supuse sancțiunilor disciplinare fără consimțământul preliminar al organului al cărui membri sunt. Conducătorii organizațiilor sindicale primare (organizatorii sindicali) neeliberate de la locul de muncă de bază nu pot fi trași la răspundere disciplinară fără consimțământul preliminar al organului sindical ierarhic superior.</p> <p>(2) Transferarea la alt lucru a persoanei, alese în componența organului sindical și neeliberate de la locul de muncă de bază, se face cu consimțământul organului al cărui membru este, respectându-se și alte prevederi stabilite de legislație și de contractul colectiv de muncă.</p> <p>(3) Concedierea din inițiativa administrației a persoanelor alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază se admite, cu respectarea modului general de concediere, doar cu consimțământul preliminar al organului sindical al cărui membru această persoană este. Conducătorii organizației sindicale primare (organizatorii sindicali) neeliberate de la locul de muncă de bază nu pot fi concediați din inițiativa administrației fără consimțământul preliminar al organului sindical ierarhic superior.</p> <p>(4) Membrii organelor sindicale electiv neeliberate de la locul de muncă de bază li se acordă până la 4 ore de lucru pe săptămână pentru a-și realiza drepturile și a-și îndeplini obligațiile sindicale, păstrându-li-se salariul mediu. Durata</p>	<p>Salariații aleși în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază beneficiază de garanțiile expuse în art.387 din Codul muncii.”</p> <p>Informație suplimentară:</p> <p>Prevederile alin. (1) și (2) al art.33 din Legea sindicatelor se regăsesc în alin. (1) și (2) al art.387 din Codul muncii.</p> <p>Prevederile alin. (3) al art.33 este declarat neconstituțional. (Dar se regăsește în redacția modificată a alin. (2) și (3) a art.87 din Codul muncii)</p> <p>Prevederile alin. (4) și (5) al art.33 din Legea sindicatelor se regăsesc în alin. (3) și (4) al art.387 din Codul muncii.</p>

<p>reală a timpului de lucru pentru îndeplinirea obligațiilor sindicale poate fi determinată în contractul colectiv de muncă;</p> <p>(5) Pentru îndeplinirea obligațiilor obștești în interesele membrilor de sindicat, în perioada participării la adunările sindicale, învățământul sindical, seminarele, congresele și conferințele convocate de sindicate, participării, membrii organelor electiv sunt eliberați de la locul de muncă de bază, păstrându-li-se salariul mediu.</p>	
<p>Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003</p>	
<p>Articolul 29 Garanții și compensații pentru participării la negocierile colective</p>	<p>Articolul 29 Garanții și compensații pentru participării la negocierile colective</p>
<p>3) Reprezentanții salariaților, care participă la negocierile colective, în perioada desfășurării acestora, nu pot fi supuși sancțiunilor disciplinare, transferați la o altă muncă sau concediați fără acordul prealabil al organului care l-a împuternicit, cu excepția cazurilor de concediere prevăzute de prezentul cod pentru comiterea unor abateri disciplinare.</p>	<p>(3) Reprezentanții salariaților, care participă la negocierile colective, în perioada desfășurării acestora, nu pot fi supuși sancțiunilor disciplinare, transferați la o altă muncă sau concediați fără consultarea prealabilă a organelor sindicale care i-au împuternicit.</p>
<p>Articolul 42¹ Informarea și consultarea salariaților</p>	<p>Articolul 42¹ Informarea și consultarea salariaților</p>
<p>(7) Consultarea are loc:</p>	<p>(7) Consultarea are loc:</p>
<p>a) în cadrul unor întâlniri cu reprezentanți ai angajatorului de nivel relevant în raport cu subiectul discutat;</p>	<p>a) în cadrul unor întâlniri cu reprezentanți ai angajatorului de nivel relevant în raport cu subiectul discutat;</p>
<p>b) în baza informațiilor transmise conform alin. (3) și a avizului pe care reprezentanții salariaților sunt în drept să-l formuleze în acest context;</p>	<p>b) în baza informațiilor transmise conform alin. (3) și a avizului pe care reprezentanții salariaților sunt în drept să-l formuleze în acest context;</p>
<p>c) în vederea obținerii unui consens privind subiectele menționate la alin. (2) lit. a angajatorului.</p>	<p>c) în vederea obținerii unui consens privind subiectele menționate la alin. (2) lit. b)-d) care țin de competențele angajatorului.</p>
<p>În procesul consultării, reprezentanții salariaților au dreptul să se întâlnească cu angajatorul și să obțină un răspuns motivat la orice aviz pe care îl pot formula. În cazul în care sunt preconizate anumite măsuri cu privire la salariați, consultarea se va face astfel încât să ofere reprezentanților salariaților posibilitatea de a negocia și a ajunge la un consens cu angajatorul înainte ca măsurile preconizate să fie puse în aplicare.</p>	<p>În procesul consultării, reprezentanții salariaților au dreptul să se întâlnească cu angajatorul și să obțină un răspuns motivat la orice aviz pe care îl pot formula. În cazul în care sunt preconizate anumite măsuri cu privire la salariați, consultarea se va face astfel încât să ofere reprezentanților salariaților posibilitatea de a negocia și a ajunge la un consens cu angajatorul înainte ca măsurile preconizate să fie puse în aplicare.</p>

<p>angajatorul înainte ca măsurile preconizate să fie puse în aplicare.</p>	<p>În toate cazurile de consultare a salariaților/reprezentanților salariaților prevăzute de prezentul cod, angajatorul, înainte de aprobarea unei decizii care aduce atingere salariaților, va notifica organul sindical/reprezentanților salariaților și va solicita opinia acestora în formă scrisă. Termenul de prezentare a opiniei este de cel mult 10 zile lucrătoare de la data recepționării notificării. În caz de neprezentare a opiniei în termenul indicat, comunicarea opiniei consultative a organului respectiv se prezumă.</p>
<p>Articolul 87. Interzicerea concedierii fără acordul organului sindical</p> <p>(1) Concedierea salariaților membri de sindicat se admite cu consultarea prealabilă a organului (organizatorului) sindical din unitate. (2) Concedierea persoanei alese în organul sindical și neeliberate de la locul de muncă de bază se admite cu respectarea modului general de concediere și doar cu acordul preliminar al organului sindical al cărui membru este persoana în cauză. (3) Conducătorii organizației sindicale primare (organizatorii sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază nu pot fi concediați fără acordul preliminar al organului sindical ierarhic superior. (4) Organele sindicale (organizatorii sindicali) indicate la alin. (1)-(3) își vor comunica acordul sau dezacordul (opinia consultativă) argumentat în scris privind concedierea salariatului în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acordului (opinie consultative) de către angajator. În cazul în care răspunsul nu a fost primit de angajator în acest termen, acordul (comunicarea opiniei consultative) a organului respectiv se prezumă.</p>	<p>Articolul 87. Procedura de concediere a salariaților membri de sindicat, persoanelor alese în organul sindical și a conducătorilor organizației sindicale primare</p> <p>(1) La concedierea salariaților membri de sindicat, angajatorul va consulta în prealabil organul sindical din unitate, înaintînd notificarea respectivă. (2) La concedierea salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta în prealabil organul sindical al cărui membru este salariatul respectiv, înaintînd notificarea respectivă prin care își va argumenta intenția. (3) La concedierea conducătorilor organizației sindicale primare (organizatorilor sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta în prealabil organul sindical ierarhic superior, înaintînd notificarea respectivă prin care își va argumenta intenția. (4) Organele sindicale indicate în alin.(1)-(3) își vor comunica opinia în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data recepționării notificării.”</p>
<p>Articolul 89. Restabilirea la locul de muncă</p>	<p>Articolul 89. Restabilirea la locul de muncă</p>

<p>(2) La examinarea litigiului individual de muncă de către instanța de judecată, angajatorul este obligat să dovedească legalitatea și să indice temeiurile transferării din serviciu a salariatului. În cazul contestării de către salariatul membru de sindicat a ordinului de concediere, instanța de judecată va solicita acordul (opinia consultativă) al organului (organizatorului) sindical privind concedierea salariatului respectiv.</p>	<p>(2) La examinarea litigiului individual de muncă de către instanța de judecată, angajatorul este obligat să dovedească legalitatea și să indice temeiurile transferării sau eliberării din serviciu a salariatului. În cazul contestării de către salariatul membru de sindicat a ordinului de concediere, instanța de judecată va solicita opinia consultativă a organului (organizatorului) sindical privind concedierea salariatului respectiv.</p>
<p>Articolul 387. Garanții pentru persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază</p>	<p>Articolul 387. Garanții pentru persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază</p>
<p>(1) Persoanele alese în organele sindicale de toate nivelurile și neeliberați de la locul de muncă de bază nu pot fi supuse sancțiunilor disciplinare și/sau transferate la o altă muncă fără acordul preliminar scris al organului al cărui membri sunt.</p> <p>(2) Conducătorii organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază nu pot fi supuși sancțiunilor disciplinare fără acordul preliminar scris al organului sindical ierarhic superior.</p>	<p>(1) Persoanele alese în organele sindicale de toate nivelurile și neeliberați de la locul de muncă de bază nu pot fi supuse sancțiunilor disciplinare și/sau transferați la o altă muncă fără consultarea prealabilă a organelor sindicale ale căror membri sunt.</p> <p>(2) Conducătorii organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază nu pot fi supuși sancțiunilor disciplinare fără consultarea prealabilă a organului sindical ierarhic superior.</p>
<p>Articolul 388 Garanții pentru persoanele alese în organele sindicale și eliberate de la locul de muncă de bază</p> <p>(4) Concedierea salariaților care au fost aleși în organele sindicale, indiferent de faptul dacă au fost eliberați sau nu de la locul de muncă de bază, nu se admite timp de 2 ani după expirarea mandatului, cu excepția cazurilor de lichidare a unității sau de comitere de către salariații respectivi a unor acțiuni culpabile, pentru care legislația în vigoare prevede posibilitatea concedierii. În asemenea cazuri, concedierea se efectuează în temeiuri generale.</p>	<p>Articolul 388 Garanții pentru persoanele alese în organele sindicale și eliberate de la locul de muncă de bază</p> <p>alin. (4) se abrogă</p>
<p>(5) În contractele colective de muncă și în convențiile colective pot fi prevăzute și alte garanții pentru persoanele indicate la alin.(1), (3) și (4).</p>	<p>(5) În contractele colective de muncă și în convențiile colective pot fi prevăzute și alte garanții pentru persoanele indicate la alin.(1) și (3).</p>