



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisiei economie, buget și finanțe

AMENDAMENT

la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (ce vizează politica bugetar-fiscală și vamală pentru anul 2025)

nr. 222 din 09.07.2024

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996, propun următorul amendament:

Proiectul de lege se va completa cu un articol nou cu următorul cuprins:

” **Art. ***. Articolul 23 alineatul (4) din Legea salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50–52, art.336), după cuvintele „cu caracter unic”, se completează cu textul „ , cu excepția recompensei anuale acordate în condițiile art.138 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, ”.

Argumentare:

Indubitabil, scopul oricărei afaceri este realizarea unui profit, care sa asigure atât o cifra semnificativă a dividendelor, dar mai ales garantarea unei sume ce trebuie reinvestită, astfel încât afacerea sa crească și să conducă la stabilitate financiară pe termen lung.

Acest scop poate fi atins prin utilizarea de indicatori de performanță, care stabiliți corespunzător și adaptați fiecărei tipologii de afacere, pot da informații utile în luarea deciziilor managerilor.

În acest sens, pentru a asigura performanța scontată a unei întreprinderi de stat sau a unei societăți comerciale cu capital majoritar sau integral public, este nevoie ca acestea să fie administrate de persoane competente, bine instruite și care dispun de suficiente abilități manageriale pentru gestiunea eficientă și eficace a resurselor entității publice respective, inclusiv prin menținerea tendinței de diminuare a costurilor și majorare a

veniturilor, prin asigurarea unor piețe de desfacere noi, prin crearea de noi produse calitativ superioare și prin atragerea de noi clienți.

Atât Legea nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, cât și Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni și Legea nr. 135/2007 privind societățile cu răspundere limitată, stabilesc limitele de competență și răspundere managerială a organelor de conducere a entităților, iar în cazul întreprinderilor de stat și societăților comerciale cu capital majoritar sau integral public, această răspundere este consolidată prin necesitatea conștientizării și asumării de către managerul entității și de către managerii operaționali a responsabilității pentru acțiunile, deciziile și politicile promovate, inclusiv pentru maximizarea rezultatelor prin optimizarea resurselor, pe baza principiilor buneii guvernări, precum și obligația de a raporta despre obiectivele și rezultatele atinse.

Actualmente, ocuparea funcțiilor de conducere vacante din cadrul întreprinderilor de stat și societăților comerciale cu capital public devine dificilă dată fiind neatractivitatea remunerării pentru munca care se cere a fi depusă în vederea dezvoltării entității și realizării obiectivelor și scopurilor trasate în planurile de afaceri.

În acest context, se propune, completarea alineatului (4) din articolul nominalizat cu prevederi orientate spre asigurarea implementării garanțiilor instituite în Codul muncii, care stabilesc că, pe lângă plățile prevăzute de sistemele de salarizare, pentru salariații unității se poate stabili și o recompensă în baza rezultatelor activității anuale din fondul format din beneficiul obținut de unitate. Prevederile respective au ca scop motivarea și stimularea anuală a conducătorilor entităților cu capital de stat de obținere a rezultatelor mult mai bune în ceea ce privește creșterea nivelului companie și al profitului, inclusiv motivarea acestora de atragere din sectorul privat, pentru a face întreprinderile de stat și societățile comerciale competitive pieței de desfacere în domeniile corespunzătoare.



Deputat în Parlament
Radu MARIAN