

LEGE

pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 42 alineatul (2), litera d) se abrogă.
2. La articolul 49 alineatul (1), litera o) se abrogă.
3. La articolul 55 alineatul (1), litera a) se completează în final cu textul „ori pentru perioada în care el absentează din alte motive”.
4. La articolul 67, după cuvintele „să elibereze” se introduce cuvântul „gratuit”.
5. La articolul 75, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Suspendarea contractului individual de muncă și reluarea activității de muncă, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 76 lit. a) și b) și art. 78 alin. (1) lit. d¹) și e), se face prin ordinul (dispoziția, decizia, hotărîrea) angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, contra semnătură, cel târziu la data suspendării contractului individual de muncă sau a reluării activității de muncă.”
6. Articolul 80:

la alineatul (2), textul „6 luni” se substituie cu textul „4 luni”;

la alineatul (4), cuvintele „vor beneficia” se substituie cu cuvintele „beneficiază lunar”, iar cifrele „75” – cu cifrele „50”.

7. Codul se completează cu articolul 80¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 80¹. Staționarea

(1) Staționarea reprezintă imposibilitatea temporară a continuării activității de producție de către unitate, de către o subdiviziune (subdiviziuni) interioară a acesteia, de către un salariat sau un grup de salariați și poate fi produsă:

- a) din cauze ce nu depind de angajator sau salariat;
- b) din vina angajatorului;
- c) din vina salariatului.

(2) Retribuirea timpului de staționare produsă din cauze ce nu depind de angajator sau salariat, cu excepția perioadei șomajului tehnic (art. 80), se efectuează în mărime de cel puțin 2/3 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului, dar nu mai puțin decât în mărimea unui salariu minim pe unitate de timp, stabilit de legislația în vigoare, pentru fiecare oră de staționare.

(3) În caz de staționare produsă din vina angajatorului, cu excepția perioadei șomajului tehnic (art. 80), angajatorul este obligat să-i compenseze salariatului salariul pe care acesta nu l-a primit.

(4) Salariatul din vina căruia s-a produs staționarea nu este remunerat pentru orele de staționare.

(5) Modul de înregistrare a staționării și mărimea concretă a retribuirii se stabilesc, după caz, în contractul colectiv și/sau în cel individual de muncă ori în regulamentul intern al unității.”

8. La articolul 81 alineatul (3), după cuvintele „eliberării din serviciu” se introduce textul „, cu excepția cazului în care salariatul nu lucrează pînă în ziua eliberării din serviciu (absență nemotivată de la serviciu, privațiune de libertate etc.)”.

9. La articolul 86 alineatul (1), litera g) va avea următorul cuprins:

„g) încălcarea repetată, pe parcursul unui an, a obligațiilor de muncă, dacă anterior salariatul a fost sancționat disciplinar;”.

10. La articolul 103 alineatul (5), cuvintele „a femeilor aflate în concediul postnatal,” se exclud.

11. La articolul 105 alineatul (1), cuvintele „a femeilor aflate în concediul postnatal,” se exclud.

12. La articolul 110 alineatul (3), cuvintele „, a femeilor aflate în concediul postnatal” se exclud.

13. La articolul 111 alineatul (3), cuvintele „, a femeilor aflate în concediul postnatal” se exclud.

14. La articolul 118, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În cazuri excepționale, dacă acordarea integrală a concediului de odihnă anual salariatului în anul de muncă curent poate să se răsfrîngă negativ asupra bunei funcționări a unității, o parte din concediu, cu consimțământul scris al salariatului și cu acordul scris al reprezentanților salariaților, poate fi amînată pentru anul de muncă următor. În asemenea cazuri, în anul de muncă curent, salariatului i se vor acorda cel puțin 14 zile calendaristice din contul concediului de odihnă anual, partea rămasă fiindu-i acordată pînă la sfîrșitul anului următor.”

15. Articolul 121:

la alineatul (4), după cuvintele „li se acordă” se introduc cuvintele „, în baza unei cereri scrise, ”;

articolul se completează cu alineatul (6) cu următorul cuprins:

„(6) Concediile de odihnă anuale suplimentare se alipesc la concediul de odihnă anual de bază.”

16. La articolul 125 alineatul (1), cuvintele „i se poate acorda” se substituie cu cuvintele „i se acordă”.

17. Articolul 163 va avea următorul cuprins:

„Articolul 163. Modul de retribuire a muncii în caz de însușire a unor noi procese de producție

Pentru perioada de însușire a unor noi procese de producție, salariaților li se garantează menținerea salariului mediu.”

18. Articolul 178:

la alineatul (1), cuvintele „sau care s-au înmatriculat din proprie inițiativă” se exclud;

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Salariaților care s-au înmatriculat din proprie inițiativă în instituțiile de învățământ superior sau mediu de specialitate, acreditate în condițiile legii, la secțiile serale și fără frecvență și care învață cu succes li se vor acorda anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.”

19. La articolul 186 alineatul (1) litera a), textul „pentru fiecare an lucrat la unitatea în cauză, dar nu mai mică decât un salariu mediu lunar” se substituie cu textul „pentru fiecare an complet lucrat la unitatea în cauză, dar nu mai mare decât șase salarii medii lunare și nu mai mică decât un salariu mediu lunar”.

20. La articolul 249 alineatul (2), cuvintele „femeile aflate în concediul postnatal,” se exclud.

21. La articolul 318 alineatul (1), cuvintele „a femeilor aflate în concediul postnatal,” se exclud.

22. La articolul 330 alineatul (2), textul din paranteze „227 lit. j), 228 alin. (8)” se substituie cu textul „art. 225 alin. (8)”, iar cifrele „0,1” – cu cifrele „0,3”.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ANDRIAN CANDU

**Chișinău, 20 iulie 2017.
Nr. 157.**