



Pr. 41/18.02.16  
CAM  
dj

## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 24-2903-289

Chișinău

«6» mai 2016

**Biroul Permanent  
al Parlamentului**

Se prezintă Parlamentului Republicii Moldova Avizul la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (inițiativa legislativă nr. 41 din 18 februarie 2016), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 542 din 3 mai 2016.

Anexă: Hotărârea Guvernului nr. 542 din 03.05.2016 – 2 ex.  
Aviz – 1 ex.

**Secretar general al Guvernului**

**Tudor COPACI**

Ex.: Dumitru Botea  
tel.: 250-443

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>1222</u>		
«10»	<u>05</u>	2016
Ora _____		

**Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova**

**Telefon:  
+ 373-22-750104**

**Fax:  
+ 373-22-242696**



Parlamentul Republicii Moldova

## GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÎRE** nr. 542  
din 3 mai 2016  
Chișinău

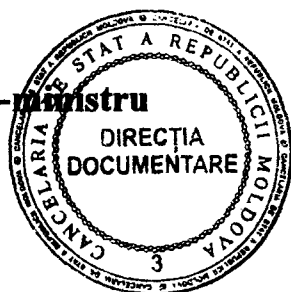
**Privind aprobarea Avizului la proiectul de lege pentru  
modificarea și completarea Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008  
cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public**

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

Prim-ministru



PAVEL FILIP

Aprobat  
Prin Hotărîrea Guvernului nr. 542  
din 3 mai 2016

**Aviz la proiectul de lege pentru modificarea și  
completarea Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu  
privire la funcția publică și statutul funcționarului public**

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 41 din 18 februarie 2016) de către un grup de deputați în Parlament, și comunică următoarele.

Proiectul înaintat propune modificarea și completarea art. 31 alin. (3), art. 48 alin. (1), art. 48 alin. (7) și art. 63 alin. (1) din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

În acest sens, se menționează că art. I urmează a fi redactat în scopul excluderii ambiguității în ceea ce privește faptul că perioada de 6 luni de activitate se referă la toate categoriile de persoane specificate în alineatul respectiv. De asemenea, se vor exclude din text următoarele cuvinte: „, , precum și persoana numită în funcție publică de conducere de nivel superior”. Accederea la funcția respectivă se face în condițiile speciale ale art. 8 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008, inclusiv privind deținerea unei vechimi în muncă de 5 ani și a experienței manageriale de cel puțin 2 ani, astfel încât nu se impune necesitatea instituirii unei perioade de probă.

Totodată, din enunțul doi propus la art. 31 alin. (3) din Legea supusă amendării, ar rezulta că, dacă persoana a activat, spre exemplu, 5 luni și 2 săptămâni în cadrul unei autorități publice, la angajarea într-o altă autoritate publică, perioada de probă se va finaliza după ce persoana va activa timp de 2 săptămâni. O asemenea soluție se consideră nejudicioasă, deoarece este contrară însăși naturii perioadei de probă, care are drept scop verificarea abilităților profesionale ale funcționarului public debutant, iar pentru aceasta este nevoie de o perioadă de timp corespunzătoare. Or, la sfârșitul perioadei de probă de 6 luni, funcționarul public debutant este evaluat cu referire la activitatea profesională, urmînd să fie confirmat în funcție sau eliberat din funcția publică (art. 31 alin. (5) din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008).

În virtutea obiecțiilor expuse mai sus, se propune ca în art. 31 alin. (3) din Legea nr. 158 din 4 iulie 2008, după cuvintele „cu statut special” să se introducă cuvintele „dacă au activat în funcțiile respective pentru o perioadă de minim 6 luni”. În acest mod, se va păstra intenția autorului proiectului de a asigura aplicarea justă a principiului egalității în fața legii, implicit de accedea la o funcție publică.

La art. II se propune reformularea alin. (1) din art. 48 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008. Se atenționează că modificarea raporturilor de serviciu

presupune că funcționarul public continuă să activeze în cadrul aceleiași autorități publice. O abordare similară se regăsește la art. 68 alin. (1) și (2) din Codul muncii nr. 154<sup>44</sup> din 28 martie 2003, din care rezultă că modificarea contractului individual de muncă poate avea loc printr-un acord între părți și presupune modificarea sau completarea contractului inițial sau alte cazuri prevăzute în capitolul III al actului legislativ (deplasare în interes de serviciu, detașare, schimbarea temporară a locului și specificului muncii, transferul la o altă muncă și permutarea). La art. 86 alin. (1) lit. u) și art. 88<sup>1</sup> din capitolul V „Încetarea contractului individual de muncă” din Codul muncii, ca motiv de concediere al angajatului este indicată „transferarea salariatului la o altă unitate cu acordul celui transferat și al ambilor angajatori”. Păstrând concordanța cu prevederile Codului muncii, în Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 a fost diferențiat transferul ca modalitate de modificare a raporturilor de serviciu (are loc între subdiviziunile interne ale aceleiași autorități publice) și transferul ca motiv de încetare a raporturilor de serviciu.

Totuși, pentru a facilita munca personalului care activează în cadrul subdiviziunilor resurse umane ale autorităților publice, se propune expunerea art. 48 alin. (1) în următoarea formulare: „(1) Transferul funcționarilor publici, numiți în funcție în condițiile prezentei legi, are loc între autoritățile publice sau, ca modalitate a modificării raporturilor de serviciu, între subdiviziunile interne ale aceleiași autorități publice.”

În privința art. III și art. IV, se remarcă faptul că, ținând cont de procedura de transfer al salariatului la o altă unitate (a se vedea art. 86 alin. (1) lit. u) și art. 88<sup>1</sup> din Codul muncii), transferul funcționarului public într-o altă autoritate poate avea loc:

- doar cu acordul acestuia și al ambelor autorități publice;
- doar prin eliberarea lui din funcția publică pe care o deține la moment și numirea în altă funcție publică într-o altă autoritate.

Luând în considerare cele expuse, nu se susține propunerea de modificare a art. 48 alin. (7) și cea de abrogare a lit. j) din alin. (1) al art. 63 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008.

Complementar, proiectul urmează a fi revăzut sub aspectul regulilor de tehnică legislativă specificate în Legea nr. 780-XV din 27 decembrie 2001 privind actele legislative. Astfel, conform tehnicii legislative, la art. I, primul alineat se va expune în următoarea formulare:

„Art. I. – Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:”.

Prin urmare, toate amendamentele propuse se vor reda în puncte distincte ale art. I.

Suplimentar, se menționează că la indicarea datei emiterii actului legislativ de referință, luna se va scrie cu litere.