



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 360

от 10 июня 2020 г.

Кишинэу

**О проекте закона о внесении изменений
в некоторые нормативные акты**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Виорика Думбрэвяну

Министр экономики
и инфраструктуры

Сергей Райлян

Министр юстиции

Фадей Нагачевски

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о внесении изменений в некоторые законодательные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Закон № 140/2001 о Государственной инспекции труда (Официальный монитор Республики Молдова, 2001 г., № 68-71, ст. 505), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 1 дополнить частью (2²) следующего содержания:

«(2²) Государственная инспекция труда осуществляет государственный контроль за деятельностью частных агентств и нелицензированных посредников, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством граждан Республики Молдова в условиях, предусмотренных Законом № 105/2018 о содействии занятости населения и страховании по безработице и другими нормативными актами.»

2. В статье 4 часть (1) дополнить пунктом 1¹) следующего содержания:

«1¹) осуществляет надзор и контроль за деятельностью частных агентств и нелицензированных посредников, которые осуществляют деятельность, связанную с трудоустройством за рубежом граждан Республики Молдова.»

3. В статье 8 часть (1) дополнить пунктом g) следующего содержания:

«g) уведомлять правоохранительные и лицензирующие органы о выявлении нарушений законодательства в области трудовой миграции, в частности, о случаях торговли людьми и трудовой эксплуатации за рубежом, а также об осуществлении нелицензионной деятельности, связанной с трудоустройством за рубежом граждан Республики Молдова.»

4. В статье 10:

1) Название статьи изложить в следующей редакции:

«**Статья 10.** Обязательства субъектов, подверженных контролю»;

2) слова «работодатель обязан» заменить текстом «субъект, подверженный контролю, имеет следующие обязательства:».

5. В части (1) статьи 11¹:

1) пункт а) после слов «проверки порядка соблюдения работодателем» заменить словами «или частными агентствами и нелегализованными посредниками, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за рубежом граждан Республики Молдова», а после слов «законодательства о труде» – словами «и законодательства в области трудовой миграции»;

2) пункт б) после слов «работодателю (лицу, действующему от его имени)» дополнить словами «и частным агентствам, осуществляющим деятельность по трудоустройству за рубежом граждан Республики Молдова».

6. В статье 11³ часть (1) дополнить пунктами п) – р) следующего содержания:

«п) контракту о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом и соблюдению его условий;

о) представлению частными агентствами, осуществляющими трудоустройство граждан Республики Молдова за рубежом, документов и отчетов о деятельности, требуемых законодательством;

р) участию частного агентства в предоставлении предусмотренной законом помощи работнику, трудоустроенному за рубежом, находящемуся в затруднительном положении, помощи в его репатриации или, в случае смерти, предоставление предусмотренной законом помощи по доставке его тела на родину.»

Ст. II. – Пункт 12 приложения к Закону № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 181-184, ст. 595), с последующими изменениями, после слов «Соблюдение правовых норм, касающихся трудовых отношений,» дополнить текстом «оказание посреднических услуг по трудоустройству и деятельность частных агентств по трудоустройству за рубежом и других нелегализованных посредников по трудоустройству.»

Ст. III. – В Закон № 105/2018 о содействии занятости населения и страховании от безработицы (Официальный монитор Республики Молдова, 2018 г., № 295-318, ст. 448), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статья 2:

1) часть (1) после слов «политику содействия занятости» дополнить словами «и трудовую миграцию»;

2) дополнить частью (1¹) следующего содержания:

«(1¹) Настоящий закон регулирует порядок оказания посреднических услуг по трудоустройству и трудоустройство за рубежом граждан Республики Молдова, а также обеспечивает защиту граждан Республики Молдова, находящихся в поиске работы за рубежом или работающих за рубежом».

2. В статье 3:

1) понятия «*помощь в трудоустройстве*» и «*трудоустройство-эмигрант*» изложить в следующей редакции:

«*помощь в трудоустройстве* – услуга, предоставляемая бесплатно лицам, указанным в пункте с) части (3) статьи 23, частными поставщиками услуг по оказанию помощи в трудоустройстве с целью обеспечения доступа, получения и сохранения оплачиваемого рабочего места на рынке труда»;

«*трудоустройство-эмигрант* – гражданин Республики Молдова, постоянно и/или временно проживающий на территории страны, который трудоустроен, подлежит трудоустройству или был трудоустроен с целью осуществления оплачиваемой деятельности на территории государства назначения»;

2) понятие «*зарубежный посредник*» исключить;

3) дополнить следующими понятиями:

«*контракт о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству* – контракт, заключенный между частным агентством и трудоустройство-эмигрантом, посредством которого одна сторона (частное агентство) берет на себя обязательства перед другой стороной (трудоустройство-эмигрант) выступать в качестве посредника при установлении трудовых отношений путем предоставления посреднических услуг;

нелицензированный посредник – физическое или юридическое лицо, которое осуществляет посредническую деятельность, схожую с деятельностью частного агентства, без владения лицензией на осуществление деятельности;

иностранный бенефициар – работодатель, физическое или юридическое лицо, или посредник из страны назначения, который намерен трудоустроить или другим образом разместить на национальном рынке труда трудоустройство-эмигранта;

независимый работник – работник-эмигрант, который осуществляет экономическую деятельность на территории страны назначения в качестве авторизованного физического лица индивидуальным или независимым образом, предприниматель, являющийся собственником индивидуального или другой организационно-правовой формы в условиях, предусмотренных законодательством страны назначения;

сезонный трудоустройство-эмигрант – трудоустройство-эмигрант, осуществляющий трудовую деятельность на территории страны

назначения в течение периода выполнения некоторых сезонных работ, которые в силу климатических условий могут осуществляться в определенный период года;

временный трудящийся-эмигрант – трудящийся-эмигрант, трудоустроенный в стране назначения на основании контракта на определенный срок, на деятельность которого не влияют сезонные аспекты труда;

молодежь NEET– молодые люди в возрасте 15-29 лет, которые не относятся к занятому населению, не изучают/не обучаются в рамках формальной системы образования и не участвуют в каких-либо курсах или другой подготовке вне формальной системы образования».

3. Часть (3) статьи 7 дополнить пунктом е) следующего содержания:

«е) социальные предприятия и интеграционные социальные предприятия.».

4. Статью 9 дополнить частью (1¹) следующего содержания:

«(1¹) В области трудовой миграции Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты имеет следующие основные полномочия:

а) разрабатывает и продвигает политики и нормативные акты в области трудовой миграции;

б) координирует, анализирует и оценивает политики в области трудовой миграции;

с) в сотрудничестве с органами центрального и местного публичного управления, а также с зарубежными компетентными органами в целях управления трудовой миграцией;

д) инициирует, ведет переговоры и заключает международные договора в установленном порядке.».

5. Статья 10:

1) в части (5):

пункт а) после слов «занятости населения» дополнить словами «и трудовой миграции»;

пункт б) после слов «занятости населения» дополнить словами «и трудовой миграции.»;

дополнить пунктами л) – о) следующего содержания:

«л) осуществляет мониторинг деятельности частных агентств в соответствии с процедурой, установленной Правительством;

м) обращается в Государственную инспекцию труда в случае выявления обоснованных нарушений и рисков в процессе оказания посреднических услуг по трудоустройству частными агентствами;

н) публикует годовой статистический отчет о деятельности частных агентств;

о) сотрудничает с национальными и международными органами с целью обеспечения соблюдения законодательства в области трудовой миграции.»;

2) в части (7) пункт i) после текста «с местными органами публичной власти,» дополнить текстом «социальными предприятиями и интеграционными социальными предприятиями,».

6. В статье 13:

1) название статьи после слова «Правомочия» дополнить текстом «социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий,»;

2) часть (1) после слова «Представители» дополнить текстом «социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий,»;

3) в части (2) слово «Организации» заменить текстом «Социальные предприятия и интеграционные социальные предприятия, организации»;

4) часть (3) после слова «договора» дополнить текстом «социальными предприятиями и интеграционными социальными предприятиями,»;

5) часть (4) после слова «принципы отбора» дополнить текстом «социальных предприятий и интеграционных социальных предприятий,».

7. В пункте b) части (1) статьи 14 текст «телефону/» исключить, а после слов «стали вакантными,» дополнить текстом «согласно форме, утвержденной Национальным агентством».

8. В статье 20:

1) в пункте а) части (1) слова «индивидуальной программой реабилитации и социальной интеграции» заменить словами «свидетельством о степени ограничения возможностей»;

1) часть (5) изложить в следующей редакции:

«(5) Регистрация статуса безработного производится на основании заявления лица, находящегося в поиске работы, территориальным подразделением, в которое оно обратилось.»;

2) пункт (6) признать утратившим силу.

9. В статье 21:

1) в части (1):

пункт m) изложить в следующей редакции:

«m) необоснованный отказ от участия в активных мерах по занятости населения»;

дополнить пунктом р) следующего содержания:

«р) невыполнение обязательства, указанного в пункте е) части (4) статьи 20».

2) в части (4) слова «пунктами f), g), l) и m) части (1)» заменить словами «пунктами f), g), l), m) и p) части (1)», а цифру «6» заменить цифрой «3».

3) дополнить частью (1¹) следующего содержания:

«(1¹) Лица, получающие пособия по безработице, на период временного трудоустройства сроком до трех месяцев не снимаются с учета.».

10. В статье 23:

1) в част (1) после слов «лицам, находящимся в поиске работы» заменить словами «безработным лицам, находящимся в поиске работы»;

2) в части (3) пункт а) изложить в следующей редакции:

«а) молодые люди в возрасте 16 – 24 лет: социально уязвимые семьи; молодые люди-сироты; молодые люди, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся под опекой или попечительством».

11. Статья 24:

1) часть (1) после слов «Услуги по трудоустройству» дополнить словами «адресованы лицам, находящимся в поиске работы, и»;

2) часть (2) дополнить пунктами f) и g) следующего содержания:

«f) услуги по содействию трудоустройству;

g) услуги по идентификации молодых NEET».

12. В части (2) статьи 27 пункт с) признать утратившим силу.

13. Дополнить статьей 27¹ следующего содержания:

«Статья 27¹. Получение лицензии на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан в стране

(1) Лицензия на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством в стране, выдается лицензирующим органом на основании заявления (декларации) на получение лицензии и документов, которые прилагаются к заявлению, в соответствии с Законом № 160/2011 о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения.

(2) Лицензия на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан в стране, выдается, если соблюдаются следующие условия:

a) администратор, партнеры и сотрудники частного агентства являются гражданами Республики Молдова, постоянно и/или временно проживающими на территории Республики Молдова;

b) администратор и сотрудники частного агентства имеют диплом о высшем образовании;

c) администратор, учредитель, партнеры, юридическое лицо и сотрудники частного агентства не имеют судимости;

d) юридическое лицо располагает помещением (помещениями в нежилом фонде), легко доступным для всех категорий граждан и оснащенным средствами электронной связи (компьютер, телефон, факс, интернет и имеет официальную веб- страницу) для связи в режиме онлайн посредством электронной почты и другого программного обеспечения для голосовой связи;

e) администратор составил и скоординировал с Национальным агентством проект договора о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству на государственном языке.

(3) Соискатели на получение лицензии должны приложить к заявлению о выдаче лицензии следующие документы:

a) копия документа, подтверждающего право собственности или аренды объекта недвижимости, предназначенного для осуществления деятельности;

b) проект контракта о предоставлении посреднических услуг на государственном языке;

c) копии документов о высшем образовании администратора и сотрудников агентства;

d) справка об отсутствии судимости администратора, учредителя, партнеров, сотрудников и юридического лица.

(4) Лицензия на осуществление деятельности по трудоустройству в стране приостанавливает свое действие в соответствии с Законом № 160/2011 о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения и Законом № 235/2006 об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности. Основанием для приостановления действия лицензии является:

a) предоставление посреднических услуг по трудоустройству по другому адресу, чем указанный в лицензии;

b) запрос обладателя лицензии.

(5) Срок приостановления действия лицензии не может превышать 2 месяцев.

(6) Лицензия на осуществление деятельности по трудоустройству в стране отзывается в соответствии с Законом № 160/2011 о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения и Законом № 235/2006 об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности. Основанием для отзыва лицензии является:

a) несоблюдение процедуры оказания посреднических услуг, установленной Правительством;

b) не заключение контрактов о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству;

c) не возмещение ущерба, причиненного лицу, находящемуся в поиске работы, как следствие нарушения процедуры оказания

посреднических услуг по трудоустройству, что определяется окончательным судебным решением;

d) не устранена одна из ситуаций, предусмотренных в части (4).».

14. Дополнить статьями 29¹ и 29² следующего содержания:

«Статья 29¹. Помощь в трудоустройстве

(1) Услуги помощи в трудоустройстве предоставляются безработным, указанным в пункте с) части (3) статьи 23, направляемым территориальным подразделением к поставщикам услуг помощи в трудоустройстве, аккредитованным согласно законодательству.

(2) Поставщики услуг помощи в трудоустройстве являются частными поставщиками социальных услуг, аккредитованные в установленном порядке Правительством.

(3) Национальное агентство заключает договора на услуги помощи в трудоустройстве с поставщиками услуг помощи в трудоустройстве.

(4) Процедура помощи в трудоустройстве и стандарты качества для аккредитации поставщиков услуг помощи в трудоустройстве устанавливаются Правительством.».

Статья 29². Услуги по идентификации молодежи NEET

(1) Поставщики услуг по идентификации молодежи NEET являются частными поставщиками социальных услуг, аккредитованными в порядке, установленном Правительством;

(2) Национальное агентство заключает договор на предоставление услуг по идентификации молодежи NEET поставщиками услуг по идентификации молодежи NEET;

(3) Процедура идентификации молодежи NEET и стандарты качества для аккредитации поставщиков услуг по идентификации молодежи NEET устанавливается Правительством.»

15. В статье 33:

1) часть (1) после слов «не имеющих профессии или ремесла» дополнить текстом «имеют профессию или ремесло, которые не востребованы на местном рынке труда,»;

2) дополнить частью (2¹):

«(2¹) Отбор поставщиков услуг по профессиональной подготовке осуществляется согласно законодательству в области государственных закупок.»;

3) дополнить частью (3¹):

«(3¹) Затраты, сопутствующие теоретической подготовке, покрываются Национальным агентством поставщикам профессиональной подготовки, согласно контракту на закупку услуг по профессиональной подготовке.»;

4) в части (5) слова «заработную плату, выплаченную» заменить словом «выплаты»;

5) в части (6) слово «субсидия» заменить словами «месячная субсидия».

16. В статье 34:

1) в части (4) текст «частью (2)» заменить текстом «частью (3)», а слова «заработную плату» – словом «выплату».

2) в пункте (5) слово «субсидия» заменить словом «месячная субсидия».

17. В статье 36:

1) в части (2) слово «пунктах» заменить текстом « подпунктах а),».

2) дополнить частью (5¹) следующего содержания:

«(5¹) Работодатель не вправе получать субсидии для трудоустройства безработного, который был уволен с его предприятия в течение последних 6 календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.»

18. В статье 38:

1) в части (3) цифры «36» заменить цифрами «18»;

2) часть (5) изложить в следующей редакции:

«(5) В случае ликвидации раньше срока созданного или адаптированного рабочего места, работодатель должен вернуть:

а) 100 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в первые 9 месяцев с момента его создания или адаптации;

б) 50 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение периода от 10 до 18 месяцев с момента его создания или адаптации.»;

3) часть (8¹) изложить в следующей редакции:

«(8¹) Работодатель не вправе получать субсидии в случае трудоустройства безработного, который уволен с его предприятия в течение последних 6 календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.»;

4) дополнить частью (9¹) следующего содержания:

«(9¹) Субсидии для создания или адаптации рабочих мест по запросу могут предоставляться одновременно с субсидией на трудоустройство лиц с ограниченными возможностями, в соответствии с положениями статьи 36 настоящего Закона.»

19. В статье 39:

1) в части (7) цифры «36» заменить цифрами «18»;

2) часть (8) изменить и изложить в следующей редакции:

«(8) Если созданное или адаптированное рабочее место ликвидируется, работодатель обязан возвратить:

а) 100 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в течение первых 9 месяцев с момента создания;

б) 50 процентов субсидии, если рабочее место было ликвидировано в период от 10 до 18 месяцев со момента создания.».

20. В статье 40:

1) дополнить частями (6¹) и (6²) следующего содержания:

«(6¹) Субсидия для поддержки проектов местных инициатив по запросу могут предоставляться одновременно с субсидией, предусмотренной в статье 36.

(6²) Работодатель не вправе воспользоваться субсидией в случае трудоустройства безработного, который был уволен из его предприятия в течение последних 6 календарных месяцев, предшествующих дате запроса субсидии.».

21. В статье 41:

1) часть (2) признать утратившей силу.

2) в части (3) текст «Пособия, предусмотренные частями (1) и (2)» заменить текстом «Единовременное пособие, предусмотренное в части (1)».

22. В части (4) статьи 43:

1) пункт а) после слова «доходов» дополнить словами «от трудовой деятельности»;

2) пункт с) после слов «участвуют в активных мерах» дополнить словами «по трудоустройству».

23. В статье 48:

1) в части (1) пункт d) исключить;

2) в части (2) текст «и d)» исключить.

24. В статье 49:

1) в пункте f) пункт слово «b)» исключить;

2) пункт h) после слова «трудоустройства» дополнить словами «согласно распределению территориального подразделения или».

25. Статью 50 изложить в следующей редакции:

«(1) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления на условиях, предусмотренных в пунктах а) и б) части (1) статьи 48, осуществляется по заявлению безработного, поданному в

территориальное подразделение, но не позднее 30 календарных дней с момента прекращения обстоятельств, приведших к приостановлению.

(2) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления на условиях, предусмотренных в пункте с) части (1) статьи 48, осуществляется по заявлению безработного, поданному в территориальное подразделение, но не позднее 60 календарных дней с момента последнего визита в территориальное подразделение.

(3) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления на условиях, предусмотренных в пунктах а) и б), части (1) статьи 48, осуществляется с момента прекращения обстоятельств, приведших к приостановлению.

(4) Восстановление выплаты пособия по безработице после приостановления на условиях, предусмотренных в пункте с) части (1) статьи 48, осуществляется с даты регистрации заявления в территориальном подразделении.

(5) Национальное агентство уведомляет безработного о решении приостановить или прекратить выплату пособия по безработице в течение 5 рабочих дней с момента вынесения решения.

(6) Безработные, которым приостановлена выплата по безработице в соответствии с условиями, предусмотренными в пункте б), части (1) статьи 48, после восстановления выплаты могут получать ее в первоначально установленном размере и в течение первоначально установленного срока.»

26. В статье 51 часть (1) дополнить текстом «и других финансовых средств, в соответствии с законодательством.».

27. Главу VII изложить в следующей редакции:

«Глава VII

Посреднические услуги по трудоустройству и трудоустройство за рубежом граждан Республики Молдова

Статья 53. Эмиграция с целью трудоустройства граждан Республики Молдова

(1) Трудоустройство за рубежом граждан Республики Молдова осуществляется в соответствии с положениями законодательства Республики Молдова, стран назначения и международных договоров, стороной которых Республика Молдова является.

(2) При трудоустройстве за рубежом граждане Республики Молдова должны удостовериться в:

а) соблюдении условий въезда, нахождения и выезда на территорию/с территории страны назначения;

б) получении документа, предоставляющего право осуществления трудовой деятельности;

с) получении индивидуального трудового договора или другой формы регулирования трудовых отношений, в соответствии с законодательством страны назначения;

д) получении действительной медицинской страховки на территории страны назначения;

е) других положениях, применимых к ситуации трудящихся-иммигрантов в стране назначения.

Статья 54. Порядок трудоустройства за рубежом граждан Республики Молдова

(1) Трудоустройство граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется:

а) в индивидуальном порядке, на основании трудового или ассимилированного договора, заключенного с зарубежным бенефициаром;

б) в соответствии с положениями международных договоров, стороной которых Республика Молдова является;

с) посредством частных агентств.

(2) При трудоустройстве за рубежом граждане Республики Молдова до выезда должны удостовериться, что предприняли необходимые меры для легализации статуса трудящегося-иммигранта на территории страны назначения.

(3) При трудоустройстве за рубежом граждане Республики Молдова до отъезда должны представить Национальному агентству в порядке, установленном Правительством копию документа, подтверждающего взятие на учет несовершеннолетних детей, остающихся в стране, выданного наделенным полномочиями органом защиты детей района/сектора проживания родителей.

(4) Процедура трудоустройства граждан Республики Молдова за рубежом, указанная в части (1), устанавливается Правительством.»

Статья 55. Трудоустройство за рубежом независимых работников

(1) Граждане Республики Молдова могут осуществлять трудовую деятельность (экономическую) в качестве независимого работника на территории страны назначения, в соответствии с законодательством данной страны.

(2) Оказание посреднических услуг по трудоустройству граждан Республики Молдова в качестве независимого работника частными агентствами осуществляется в случае, если законодательство страны назначения не предполагает трудоустройство иностранных граждан на основании индивидуального трудового договора или исходя из особенностей местного рынка труда.

(3) Частное агентство несет ответственность в отношении независимых работников, которым оказывались посреднические услуги по трудоустройству.

(4) Частное агентство уведомляет Национальное агентство в порядке, установленном Правительством, об оказании посреднических услуг по трудоустройству и последующем трудоустройстве независимых работников при их посредничестве.

Статья 56. Заключение международных договоров в области трудовой миграции

(1) С целью управления трудовой миграцией, Правительство посредством органа, ответственного за заключение договора, инициирует, ведет переговоры и заключает международные договора со странами назначения для обеспечения соблюдения прав молдавских трудовых мигрантов за рубежом.

(2) Международные договора в области трудовой миграции определяют, как минимум:

- a) условия легального трудоустройства;
- b) общие условия труда;
- c) меры защиты и безопасности труда;
- d) механизмы обеспечения соблюдения прав трудовых мигрантов.

(3) С целью обеспечения более эффективных механизмов легального трудоустройства за рубежом, Правительство продвигает модель циркулярной миграции, обеспечивая меры социальной безопасности трудовых мигрантов.

(4) Разработка и продвижение схем циркулярной миграции со странами назначения осуществляются в форме общих программ или посредством заключения международных договоров.

Статья 57. Деятельность, связанная с трудоустройством граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Деятельность, связанная с трудоустройством граждан Республики Молдова за рубежом осуществляется частными агентствами на основании лицензии, выданной лицензирующим органом, для осуществления этой деятельности.

(2) Частное агентство не предоставляет посреднических услуг по трудоустройству моряков, несовершеннолетних, а также иностранных граждан.

(3) В интересах лиц, находящихся в поиске работы, после консультаций с социальными партнерами, Правительство, по предложению Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, может разрешить частным агентствам взимать плату с определенных категорий

лиц, находящихся в поиске работы, или за некоторые виды предоставляемых ими услуг, которые будут лимитированы.

(4) В ситуации, предусмотренной частью (3), Республика Молдова в своих отчетах, направляемых в Международную организацию труда, представляет информацию об этих исключениях и указывает их причины.

(5) Посредники, не имеющие лицензии, которые осуществляют деятельность, связанную с трудоустройством граждан Республики Молдова за рубежом, несут ответственность, согласно законодательству.

Статья 58. Получение лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается лицензирующим органом на основании заявления (декларации) на получение лицензии и документов, которые прилагаются к заявлению, в условиях Закона № 160/2011 о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения.

(2) Лицензия на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается, если соблюдаются следующие требования:

a) администратор, партнеры и сотрудники частного агентства являются гражданами Республики Молдова, постоянно и/или временно проживающими на территории Республики Молдова и имеющие диплом о высшем образовании;

b) администратор, юридическое лицо, учредитель и сотрудники частного агентства не имеют судимости и не были ранее осуждены за организацию торговли людьми, принудительного труда, сутенерства, незаконной миграции, отмывания денег и/или преступлений, связанных с этими правонарушениями;

c) юридическое лицо располагает помещением (помещениями в нежилом фонде), легко доступном для всех категорий граждан и оснащенным средствами связи (компьютер, телефон, факс, интернет и имеет официальную веб-страницу), чтобы обеспечить возможность связи с ним в режиме онлайн посредством электронной почты и другого программного обеспечения для голосовой связи;

d) администратор осуществил процедуру предварительной проверки бенефициара из-за рубежа и представил лицензирующему органу и Национальному агентству документы, полученные вследствие этой процедуры, согласно требованиям, установленным Правительством;

e) администратор согласовал и заключил с бенефициарами из-за рубежа соглашения о сотрудничестве, содержащие достоверные предложения рабочих мест, и согласовал с ними проект индивидуального трудового договора, составленного в соответствии с законодательством страны назначения и законодательством Республики Молдова;

f) администратор составил и согласовал с Национальным агентством проект контракта о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству, проект индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или копию контракта другого типа, регламентируемого законодательством страны назначения, в отношении трудящихся-эмигрантов.

(3) Соискатели на получение лицензии должны приложить к заявлению о выдаче лицензии следующие документы, подтверждающие соблюдение условий осуществления деятельности:

a) копию документа, подтверждающего право собственности или аренды объекта недвижимости, предназначенного для осуществления деятельности;

b) копии документов об образовании администратора, партнера и сотрудников;

c) проект индивидуального трудового договора, договора об оказании услуг или копию контракта другого типа, регламентируемого законодательством страны назначения, в отношении трудящихся-эмигрантов, составленный на государственном языке и согласованный с Национальным агентством;

d) справку об отсутствии судимости администратора, учредителя, партнеров, сотрудников и юридического лица;

e) проект контракта о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству, составленный на государственном языке и согласованный с Национальным агентством, в соответствии с требованиями, установленными Правительством;

f) документы, полученные в рамках процедуры предварительной проверки.

(4) Документами, полученными в рамках процедуры предварительной проверки бенефициара из-за рубежа, являются:

a) соглашение о сотрудничестве, заключенное с бенефициаром из-за рубежа;

b) копия учредительных документов бенефициара из-за рубежа;

c) копия лицензии на деятельность или другой разрешительный документ бенефициара-юридического лица в случае, если законодательство страны назначения предполагает наличие этого документа, или копия документа, подтверждающего право на трудоустройство иностранных граждан в случае физического лица;

(5) В день регистрации заявления и документов, установленных настоящей статьей, для выдачи/продления/переоформления лицензии, лицензирующий орган уведомляет Центр по борьбе с торговлей людьми и Государственную инспекцию труда с целью обеспечения (с запросом или без осуществления контрольной проверки со стороны соответствующего органа) соответствия условиям лицензирования. В срок до 5 рабочих дней с

момента уведомления, Центр по борьбе с торговлей людьми и Государственная инспекция труда передают уведомление или протокол контроля по результатам выполненной проверки.

(6) Документы, полученные в рамках процедуры предварительной проверки, должны быть переведены, легализованы и с проставленным апостилем.

(7) С целью осуществления деятельности по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом выдается единая лицензия.

(8) Частное агентство регистрирует в лицензирующем органе каждого нового бенефициара из-за рубежа посредством подачи документов, предусмотренных в части (4).

(9) Процедура уведомления и регистрации нового бенефициара из-за рубежа устанавливается Правительством.

(10) Процедура и требования предварительной проверки бенефициара из-за границы устанавливаются Правительством.

Статья 59. Приостановление действия лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Действие лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом приостанавливается в соответствии с Законом № 160/2011 о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения и Законом № 235/2006 об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности, в случае если:

a) предоставление посреднических услуг по трудоустройству у бенефициара из-за рубежа осуществляется в отсутствие процедуры предварительно проверки;

b) в течение 12 месяцев деятельности частное агентство не продемонстрировало, в том числе согласно статистическому отчету, деятельность по оказанию посреднических услуг по трудоустройству трудящихся-эмигрантов за рубежом;

c) частное агентство не представляет Национальному агентству в сроки и согласно форме, установленной Правительством, статистические отчеты о лицах, которым оказаны посреднические услуги, и которые были трудоустроены за рубежом;

d) частное агентство не возмещает лицу, находящемуся в поиске работы за рубежом, ущерб, причиненный вследствие нарушения процедуры предоставления посреднических услуг по трудоустройству;

e) частное агентство не уведомляет Национальное агентство о петициях, полученных от трудящегося-эмигранта, трудоустроенного за рубежом;

f) частное агентство не вмешивается в разрешение споров или трудовых конфликтов, в которые вовлечен трудящийся-эмигрант, которому оказаны посреднические услуги агентством;

g) частное агентство осуществляет, прямо или косвенно, ложную рекламу рабочих мест за рубежом;

h) частное агентство оказывает посреднические услуги по трудоустройству по иному адресу, чем указанный в лицензии;

i) по запросу обладателя лицензии.

(2) Срок приостановления действия лицензии не может превышать 2 месяца.

Статья 60. Отзыв лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом

(1) Действие лицензии на деятельность по трудоустройству граждан Республики Молдова за рубежом отзывается в соответствии с Законом № 160/2011 о регулировании предпринимательской деятельности путем разрешения и Законом № 235/2006 об основных принципах регулирования предпринимательской деятельности, а также в случае если:

a) подтверждается существование окончательного решения судебной инстанции об осуждении администратора или учредителя частного агентства за правонарушения по торговле людьми, эксплуатации труда, сутенерству, организации незаконной миграции, подделке документов, отмыванию денег, мошенничеству и/или другим преступлениям, связанным с этими правонарушениями;

b) предоставляются посреднические услуги по трудоустройству без заключения контракта о предоставлении посреднических услуг, индивидуальных трудовых договоров или других типов контрактов, заключаемых между трудящимися-эмигрантами и зарубежным бенефициаром;

c) устанавливается факт неоднократного недобросовестного трудоустройства трудящихся-эмигрантов у зарубежного бенефициара, осужденного за несоблюдение прав трудящихся-эмигрантов;

d) оказываются посреднические услуги по трудоустройству граждан Республики Молдова у зарубежных бенефициаров, не указанных в лицензии;

e) осуществляет деятельность на основании лицензии или другого разрешительного документа, которые подтверждают право зарубежного бенефициара на оказание посреднических услуг или трудоустройство с истекшим сроком действия;

f) не будет устранена одна из ситуаций, предусмотренных в статье 59, части (1).

(2) Администратор, обладатель отозванной лицензии, а также учредители вправе обратиться за выдачей новой лицензии на деятельность по трудоустройству за рубежом граждан Республики Молдова не ранее чем через 3 года со дня отзыва, за исключением случая, предусмотренного пунктом a) части (1).

(3) Лицензирующий орган в течение пяти рабочих дней представляет Национальному агентству информацию о выданных, повторно выданных лицензиях, лицензиях с приостановленным сроком действия и отозванных лицензиях.

Статья 61. Оказание посреднических услуг по трудоустройству, осуществляемое частными агентствами

(1) Частные агентства заключают контракты о предоставлении посреднических услуг с трудящимися-эмигрантами для осуществления действий, указанных в части (2) статьи 27, а также других действий с целью их трудоустройства у зарубежного бенефициара в условиях, предусмотренных настоящим законом и другими нормативными актами.

(2) Частное агентство с целью оказания посреднических услуг по трудоустройству заключает в обязательном порядке контракты о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству с трудящимися-эмигрантами до их трудоустройства за рубежом.

(3) Представительство интересов трудящихся-эмигрантов в отношении с зарубежным бенефициаром и последующее заключение индивидуального трудового договора, договора о предоставлении услуг или других ассимилированных контрактов, на основании которых должна осуществляться трудовая деятельность, совершается посредством контракта о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству.

(4) Контракт о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству заключается на неопределенный срок, а его действие частично прекращается, как только трудящийся-эмигрант трудоустроивается у бенефициара, за исключением следующих случаев:

а) обязательство частного агентства вмешаться в споры и трудовые конфликты, появляющиеся между трудящимся-эмигрантом и зарубежным бенефициаром;

б) обязательство частного агентства принимать петиции трудящегося-эмигранта, трудоустроенного за рубежом, и оказывать помощь в соответствии с законодательством.

(5) Права и обязанности как трудящегося-эмигранта, так и частного агентства в рамках оказания посреднических услуг по трудоустройству и трудоустройства устанавливаются настоящим законом и другими нормативными актами.

(6) В случае, если частное агентство оказывает посреднические услуги по трудоустройству гражданина Республики Молдова, имеющего двойное гражданство, постоянно или временно проживающего на территории Республики Молдова, на этого трудящегося-эмигранта распространяются положения законодательства Республики Молдова, независимо от гражданства, указанного в договорах об оказании услуг и документах, подписанных между частным агентством и зарубежным

бенефициаром. В этом случае частное агентство обязано исполнять процедуру по оказанию посреднических услуг в области трудоустройства, предусмотренных настоящим законом и другими нормативными актами.

(7) Процедура осуществления деятельности по оказанию посреднических услуг частными агентствами и регистрация индивидуальных и ассимилированных трудовых договоров устанавливается постановлением Правительства.

Статья 62. Гарантии информирования трудящегося - эмигранта о его правах и обязанностях

(1) Частное агентство обязано предоставить трудящемуся-эмигранту пояснительную записку о правах и обязанностях трудящегося-эмигранта, в соответствии с требованиями, установленными Правительством, как только подписан контракт о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству.

(2) Частное агентство обязуется разместить пояснительную записку на видном и легко доступном для посетителей месте для публичного информирования лиц, находящихся в поиске рабочего места за рубежом.

Статья 63. Вмешательство частного агентства в разрешение споров, возникающих между зарубежным бенефициаром и трудящимся-эмигрантом

(1) Частное агентство обязано осуществлять мониторинг ситуации трудящегося-эмигранта, трудоустроенного за рубежом, и вмешиваться в порядке, установленном законодательством, в рабочие споры и конфликты, возникающие между зарубежным бенефициаром и трудящимся-эмигрантом, с целью защиты прав трудящегося-эмигранта.

(2) В случае неисполнения требований, предусмотренных настоящей статьей, частное агентство несет ответственность за ущерб, причиненный трудящемуся-эмигранту.

(3) Процедура вмешательства в споры и трудовые конфликты, появившиеся между зарубежным бенефициаром и трудящимся-эмигрантом, устанавливается Правительством.

Статья 63¹. Лицензионные реестры и списки частных агентств

(1) Электронные реестры, содержащие информацию о частных лицензированных агентствах, лицензия которых была отозвана или приостановлена, предоставляются в открытом бесплатном публичном доступе лицензирующим органом.

(2) Национальное агентство составляет и публикует список частных агентств, которые осуществляют свою деятельность с соблюдением законодательства.

(3) Порядок составления списков, указанных в части (2), и управления ими устанавливается Правительством.

Статья 63². Учет трудящихся-эмигрантов

(1) Национальное агентство регистрирует информационные справки о лицах, которым оказаны посреднические услуги и которые были трудоустроены за рубежом, и о документах, поданных частными агентствами в рамках процедуры предварительной проверки.

(2) Национальное агентство регистрирует индивидуальные трудовые договоры, договора об оказании услуг или договора другого типа, регулируемые законодательством страны назначения, используемые в отношении трудящихся-эмигрантов, в соответствии с порядком, указанным в части (1) статье 54 настоящего закона.

(3) Частные агентства регистрируют в Национальном агентстве индивидуальные и ассимилированные трудовые договоры между зарубежными бенефициарами и трудящимися-эмигрантами, заключенные между зарубежными бенефициарами и трудящимися-эмигрантами, включая контракты о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству, заключенные между агентством и трудящимися-эмигрантами до их отъезда из страны, или в случае независимых трудящихся-эмигрантов после трудоустройства.

(4) Персональные данные трудящихся эмигрантов не могут использоваться в других целях, кроме как трудоустройство за границей. Сбор, выбор, хранение, распространение или любое другое использование персональных данных трудящихся эмигрантов осуществляется в соответствии с законодательством по защите персональных данных.

Статья 63³. Контроль за деятельностью частных агентств и нелегализованных посредников

(1) Контроль и мониторинг деятельности частных агентств и нелегализованных агентств осуществляется Государственной инспекцией труда при участии Центра по борьбе с торговлей людьми, лицензирующего органа и Национального агентства.

(2) С целью осуществления контроля за деятельностью частных агентств и нелегализованных посредников, Государственная инспекция труда осуществляет плановые и внезапные проверки, в соответствии с положениями настоящего закона, Закона № 140/2001 о Государственной инспекции труда, Законом № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности и другими нормативными актами.

(3) Государственная инспекция труда может инициировать внезапные контроли за деятельностью частных агентств или нелегализованных посредников на основании петиций, поданных лицами, находящимися в поиске работы за рубежом, или трудоустроенными

трудящимися - эмигрантами, и существующих подозрений о торговле людьми, принудительном труде, труде во вредных условиях, труде в условиях пониженной безопасности, а также о других формах трудовой эксплуатации или сексуальной эксплуатации.

(4) В случае осуществления внезапного контроля за деятельностью частного агентства или нелицензированного посредника, Государственная инспекция труда может запросить участие в контролирующих действиях Центра по борьбе с торговлей людьми или других компетентных органов.

(5) Если, вследствие осуществления контролирующих действий в отношении частных агентств или нелицензированных посредников, возникают подозрения, что существуют правонарушения, связанные с торговлей людьми или принудительным трудом, Государственная инспекция труда передает Центру по борьбе с торговлей людьми протокол контроля и другие документы, относящиеся к делу, с целью осуществления дополнительных проверок.

(6) В рамках процедуры контроля за деятельностью нелицензированных посредников или частных агентств, Государственная инспекция труда должна установить следующие обстоятельства:

а) владение лицензией на деятельность, связанную с трудоустройством за рубежом, а также действительность разрешительного документа;

б) число лиц, трудоустроенных за рубежом посредством частного агентства или нелицензированного посредника;

с) период деятельности, наличие случаев взимания некоторых платежей;

д) правильность информирования трудящегося-эмигранта о месте работы и трудовых правах в рамках процедуры оказания посреднических услуг по трудоустройству;

е) вмешательство частного агентства в разрешение трудового конфликта или спора, появившегося после трудоустройства трудящегося-эмигранта за рубежом;

ф) действия, предпринятые частным агентством с целью информирования органов публичного управления о полученных агентством от трудящихся- эмигрантов жалобах, касающихся конфликтов и споров за рубежом, а также о предпринятых действиях для их разрешения;

г) осуществление процедуры предварительной проверки зарубежного бенефициара;

h) наличие предыдущих жалоб на частное агентство или на бенефициара и их природа;

i) вовлечение частного агентства в репатриацию трудящихся-эмигрантов в соответствии с процедурой, установленной Правительством.

(7) Процедура осуществления контроля за деятельностью частных агентств и нелицензированных посредников устанавливается Правительством.

Статья 63⁴. Полномочия дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Молдова в области трудовой миграции

(1) В случае установления или уведомления о нарушении положений закона или контракта, допущенном частными агентствами, зарубежными бенефициарами или другими посредниками, дипломатические представительства и консульские учреждения незамедлительно уведомляют компетентные органы государства, на территории которого трудоустроены граждане Республики Молдова, с целью разрешения случая нарушения прав.

(2) В случае, предусмотренном в части (1), дипломатические представительства и консульские учреждения незамедлительно сообщают о выявленных обстоятельствах, а также о предпринятых действиях Министерству иностранных дел и европейской интеграции и Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты.

Статья 63⁵. Ответственность частных агентств и нелицензированных посредников

(1) За нарушение процедуры оказания посреднических услуг по трудоустройству частное агентство несет административную или уголовную ответственность.

(2) Нелицензированный посредник, физическое или юридическое лицо, осуществляющий деятельность, связанную с трудоустройством за рубежом, несет ответственность за оказание посреднических услуг по трудоустройству без владения лицензией на деятельность.

(3) Если в результате несчастных случаев на работе наступает временная утрата трудоспособности или смерть по вине работодателя, частное агентство ответственно за покрытие расходов по репатриации, когда они не покрываются страховкой.

(4) Частное агентство обязано довести до сведения и оказать содействие в получении страховки трудящимся-эмигрантом.»

28. Приложения № 1 и 2 признать утратившими силу.

Ст. VI. – Заключительные и переходные положения

(1) Настоящий закон вступает в силу по истечении 6 месяцев с даты опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в 6-месячный срок с даты опубликования настоящего закона:

а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;

б) утвердить нормативные акты, необходимые для применения настоящего закона.

Председатель Парламента