

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 444****от 26 июня 2024 г.****Кишинэу****О проекте закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (о равном доступе женщин и мужчин к товарам и услугам)**  
-----**Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты (о равном доступе женщин и мужчин к товарам и услугам).

**Премьер-министр****ДОРИН РЕЧАН**

Контрассигнуют:

Министр труда и  
социальной защиты

Алексей Бузу

Министр юстиции

Вероника Михайлов-Морару

## ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

### ЗАКОН

#### **о внесении изменений в некоторые нормативные акты (о равном доступе женщин и мужчин к товарам и услугам)**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий Закон частично перелагает (перелагает части (1) и (2) статьи 3, пункт а) части (1) статьи 4, часть (1) статьи 8 и части (1) и (2) статьи 12) Директивы Совета 2004/113/ЕС от 13 декабря 2004 года о применении принципа равного обращения для женщин и мужчин в отношении доступа к товарам и услугам, а также предоставлении товаров и услуг, CELEX: 32004L0113, опубликованной в Официальном журнале Европейского союза L 373 от 21 декабря 2004 года.

**Ст. I.** – Статью 6 Закона № 105/2003 о защите прав потребителей (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2024 г., № 122–124, ст. 195) дополнить пунктом а<sup>1</sup>) следующего содержания:

«а<sup>1</sup>) защиту от дискриминации при доступе к товарам и услугам и при предоставлении товаров и услуг;».

**Ст. II.** – В Закон № 5/2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 4750, ст. 200) с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Дополнить формулой гармонизации:

«Настоящий Закон перелагает Директиву Совета 2004/113/ЕС от 13 декабря 2004 года о применении принципа равного обращения для женщин и мужчин в отношении доступа к товарам и услугам и предоставлении товаров и услуг, CELEX: 32004L0113, опубликованную в Официальном журнале Европейского Союза L 373 от 21 декабря 2004 года и частично перелагает Директиву 2006/54/ЕС Европейского парламента и Совета от 5 июля 2006 года о реализации принципа равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в вопросах занятости и труда (реформа), CELEX: 32006L0054, опубликованную

в Официальном журнале Европейского Союза L 204 от 26 июля 2007 года.».

2. По всему тексту слова «временные специальные меры» в любой грамматической форме заменить словами «положительные меры» в соответствующей грамматической форме.

3. В статье 2:

1) понятие «временные специальные меры» заменить понятием «положительные меры» следующего содержания:

*«положительные меры – временные специальные меры, предпринимаемые до достижения полного равенства, направленные на предотвращение или компенсацию невыгод по признаку пола с целью обеспечения на практике полного равенства между мужчинами и женщинами»;*

2) в определении понятия «гендерное равенство» слова «равный подход к» заменить словами «равное обращение с»;

3) после понятия «гендерное равенство» дополнить понятием «равное обращение с женщинами и мужчинами» следующего содержания:

*«равное обращение с женщинами и мужчинами – недопущение какой-либо ситуации прямой или косвенной дискриминации по признакам пола, включая менее благоприятное обращение с женщинами в связи с беременностью и материнством».*

4. В статье 12<sup>1</sup>:

1) дополнить частью (1<sup>1</sup>) следующего содержания:

*«(1<sup>1</sup>) Лицо, предоставляющее товары и услуги по смыслу части (1) пользуется индивидуальной свободой выбора соподрядчика при условии, что выбор соподрядчика не зависит от пола заинтересованной стороны.»;*

2) Часть (2) дополнить текстом: «Для обеспечения равенства мужчин и женщин допускаются положительные меры».

5. Часть (3) статьи 19 дополнить пунктом а<sup>1</sup>) следующего содержания:

*«а<sup>1</sup>) обеспечение равного обращения с женщинами и мужчинами в отношении доступа к товарам и услугам и предоставления товаров и услуг;».*

6. Часть (1) статьи 20 дополнить пунктом а<sup>1</sup>) следующего содержания:

*«а<sup>1</sup>) обеспечение равного обращения с женщинами и мужчинами в отношении доступа к общедоступным услугам и товарам и посредством их предоставления».*

7. Дополнить статьей 20<sup>1</sup> следующего содержания:

«**Статья 20<sup>1</sup>. Специальные правила для юридических лиц частного права**

(1) Юридические лица частного права могут назначать в рамках организации гендерную единицу, обладающую полномочиями в области обеспечения равных возможностей и обращения с женщинами и мужчинами.

(2) Гендерная единица, назначаемая в составе юридического лица частного права, наделяется следующими полномочиями:

a) анализирует контекст возникновения и развития явления дискриминации по признаку пола, а также несоблюдения равных возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами в рамках организации и предоставляет рекомендации по устранению выявленных явлений;

b) формулирует рекомендации/результаты наблюдений/предложения в целях предотвращения/управления/исправления условий риска, которые могут привести к нарушению равных возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами, с соблюдением принципа конфиденциальности;

c) предлагает меры по обеспечению равных возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами, оценивает их влияние на женщин и мужчин;

d) разрабатывает планы действий по реализации принципа равенства для женщин и мужчин, которые включают как минимум: активные меры по обеспечению равных возможностей и обращения с женщинами и мужчинами и устранению прямой и косвенной дискриминации по признаку пола, меры по предупреждению и борьбе с нарушением достоинства на рабочем месте по признаку пола, меры по обеспечению равного обращения в вопросах оплаты труда, продвижения по службе и занятия руководящих должностей;

e) разрабатывает, обосновывает и оценивает реализацию программ/проектов на рабочих местах в области равных возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами;

f) предоставляет консультации специалистов на рабочем месте по вопросам применения положений национального законодательства и законодательства Европейского союза в области равных возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами.

(3) Юридические лица частного права должны продвигать внутреннюю политику по борьбе с дискриминацией по признаку пола в доступе к товарам и услугам и предоставлении товаров и услуг, а также обеспечивать равные возможности и равное обращение с женщинами

и мужчинами в доступе к товарам и услугам и предоставлении товаров и услуг».

8. Статью 21<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

«21<sup>2</sup>. Подача жалоб

Лица, подвергшиеся формам дискриминации по признаку пола, вправе подать письменную жалобу в органы власти, обладающие полномочиями в области предотвращения и борьбы с дискриминацией, а также обеспечения равенства, в порядке, предусмотренном Законом № 121/2012 об обеспечении равенства».

9. Статью 24<sup>1</sup> признать утратившей силу.

**Ст. III.** – Формулу гармонизации Закона № 121/2012 об обеспечении равенства (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., № 103 ст. 355), с последующими изменениями, дополнить текстом следующего содержания: «и Директивы Совета 2004/113 ЕС от 13 декабря 2004 года о применении принципа равного обращения для женщин и мужчин в отношении доступа к товарам и услугам и предоставлении товаров и услуг, CELEX: 32004L0113, опубликованной в Официальном журнале Европейского Союза L373/37 от 21 декабря 2004 года».

**Председатель Парламента**