

Постоянному бюро Парламента
Республики Молдова

На основании ст. 73 Конституции и ст. 47 Регламента Парламента, в порядке законодательной инициативы, вносится проект закона о внесении изменений и дополнений в Закон об оплате труда.

Депутат Парламента

В. Булига

11 02-25 16

ЗАКОН**о внесении изменений и дополнений в
Закон об оплате труда**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Закон об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 г. (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 50–52, ст. 336), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Статью 12 дополнить частями (4) и (5), изложенными в следующей редакции:

«(4) Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе служит основой для дифференциации должностных окладов (тарифных ставок), установленных в соответствии с квалификацией, уровнем профессиональной подготовки и компетентности работника, а также с ответственностью и сложностью выполняемых работ (обязанностей).

(5) В гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе не включаются оплата за дополнительную работу, доплата за работу в ночное время, компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и надбавка за работу в неблагоприятных условиях, а также любые другие оплаты, носящие поощрительный либо компенсационный характер.»

2. Статью 14 изложить в следующей редакции:

«(1) В случае применения тарифной системы оплаты труда, тарифная ставка для I квалификационного разряда (I разряда оплаты труда) тарифной сетки является главным и обязательным элементом и служит основой для установления конкретных тарифных ставок и должностных окладов.

(2) Тарифная ставка для I квалификационного разряда (I разряда оплаты труда) устанавливается:

а) в бюджетном секторе – законом, в размере, равном или превышающем размер минимальной заработной платы по стране;

б) в реальном секторе – путем коллективных переговоров на отраслевом уровне в размере, по крайней мере равном или превышающем минимальных размер заработной платы, гарантированный в реальном секторе, устанавливаемый ежегодно постановлением Правительства, а на уровне предприятий соответствующих отраслей – в размере не ниже установленного на отраслевом уровне.

(3) Стороны, подписавшие коллективный договор на отраслевом уровне в реальном секторе экономики, наделяются правом распоряжаться о применении размера тарифной ставки для I квалификационного разряда, установленного в договоре для всех работников и работодателей отрасли, применяющих тарифную систему оплаты труда, или только в отношении работников и работодателей отрасли, уполномочивших эти стороны заключить соответствующий договор.

(4) На предприятиях, где работники и работодатели не уполномочивали своих представителей участвовать в коллективных переговорах на отраслевом уровне, или на уровне предприятия, при применении тарифной системы оплаты труда, тарифная ставка I квалификационного разряда устанавливается в размере по крайней мере равном, или превышающем минимальный размер заработной платы, гарантированный в реальном секторе, устанавливаемый ежегодно постановлением Правительства.».

3. В статье 30:

1) в части (1) слова «заверенной по месту его работы» исключить.

2) часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Выплата заработной платы производится путем перечисления на счет работника, открытый у поставщика платных услуг, с оплатой соответствующих услуг за счет работодателя, а также наличными, на месте его работы, по усмотрению и с письменного согласия работника.

Работник вправе потребовать от работодателя другого поставщика платных услуг нежели выбранного работодателем для выплаты заработка.».

Ст. II. – Правительству в трехмесячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА