



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

5 active 2017

CPS-6 nr. 141

RAPORT

asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003

(nr. 173 din 02.06.2017)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003, prezentat de către Guvern (nr. 173 din 02.06.2017, lectura I).

Potrivit Notei informative, prin elaborarea legii sus-menționate va fi asigurată transpunerea **Directivei 97/81/CE a Consiliului din 15 decembrie 1997** privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES, a **Directivei 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001** privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități, a **Directivei 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002** de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană, precum și, parțial, a **Directivei 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992** privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează.

Transpunerea **Directivei 97/81/CE** se realizează prin introducerea unui nou articol - „Articolul 97¹. Garanții pentru salariații cu timp de muncă parțial”, care va asigura nediscriminarea salariaților cu timp de muncă parțial și va facilita accesul la această muncă.

Prin introducerea unui alt articol nou - „Articolul 197¹. Garanții în caz de reorganizare a unității, schimbare a tipului de proprietate sau a proprietarului acesteia urmează să fie transpusă **Directiva 2001/23/CE**. Articolul în cauză stipulează obligațiile angajatorilor de informare și consultare a salariaților privitor la detaliile ce țin de reorganizarea unității, precum și despre repercusiunile pe care le vor avea acestea asupra salariaților.

Introducerea încă a unui articol nou - „Articolul 42¹. Informarea și consultarea salariaților” are drept scop transpunerea **Directivei 2002/14/CE**. Prin aceasta se va institui obligativitatea angajatorului de a informa și de a consulta salariații privind evoluția recentă și prognoza situației economice a unității, a ocupării forței de muncă, schimbarea proprietarului unității, precum și situația privind securitatea și sănătatea în muncă în unitate.

Transpunerea parțială a **Directivei 92/85/CEE** se referă la interdicția utilizării muncii femeilor gravide, a femeilor care au născut de curînd și a celor care alăptează la lucrări subterane în mină, precum și în orice alte activități care prezintă riscuri pentru securitatea și sănătatea lor, de a atrage femeile care au născut de curînd și cele care alăptează la munca de noapte, precum și acordarea unor altor facilități pentru aceste categorii de persoane.

Urmare a dezbaterilor și a votării pe marginea proiectului, cu votul unanim al membrilor săi prezenți în ședință (6 membri au votat “pentru”), Comisia propune examinarea și adoptarea proiectului nr.173 din 02.06.2017 în ședința de plen a Parlamentului în lectura I.

Oxana DOMENI
Președintele Comisiei