

## SINTEZA

## obiecțiilor și propunerilor

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar  
(număr unic 1021/MF/2024)

Participantul la avizare, consultare publică, expertizare	Nr. crt.	Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei	Argumentarea autorului proiectului
<b>Avizare și consultare publică</b>			
Ministerul Educației și Cercetării (nr. 08/5-09/7726 din 25.11.2024)	<p>1.</p> <p>2.</p>	<p>La pct.6 din proiectul de lege înaintat se propune următoarea redacție: "la anexa nr. 7, tabelul 1, în note la punctul 17, după alineatul trei se completează cu următorul enunț: „Cadrelor de conducere și didactice, potrivit particularităților activității, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, prin derogare de la prevederile art. 24 alin. (1), vor fi achitați/tarifaji în condițiile prevederilor art.10 alin. (1) lit.a) și b), proporțional normei didactice.”</p> <p><b>La art. 15 alin. (1):</b> <b>lit. b).</b>, după „Maestru Emerit al Sportului” se va adăuga „Antrenor Emerit” și „Lucrător Emerit în domeniul sportului”. Pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează: „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei. Dar lipsesc expres titlurile de „Antrenor Emerit” și „Lucrător Emerit în domeniul sportului”, pentru care angajatul ar putea primi 200 lei la salariu. Chiar dacă titlul de „Emerit”, se prezumă ca „Antrenor Emerit” sau „Lucrător Emerit în domeniul sportului”, multe contabilități refuză să achite sporul lunar</p>	<p><b>Se acceptă</b></p> <p><b>Nu se acceptă</b> <b>(argumentare aferentă</b> <b>propunerilor de la pct. 2-7)</b> Se menționează că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată de către experții internaționali, urmează a fi înaintate recomandări pertinente</p>

	<p>pentru titlul onorific, din cauza lipsei acestor sintagme în articolul prenotat.</p> <p>la lit. b) numerele „200” se substituie cu numerele „500”</p> <p>la lit. c) numerele „150” se substituie cu numerele „400”;</p> <p>la lit. d) numerele „100” se substituie cu numerele „300”;</p>	<p>și comprehensive de revizuire a cadrului normativ primar și secundar aferent salarizării personalului bugetar (Legea nr. 270/2018 și HG 1231/2018). Astfel, măsurile adiționale propuse vor fi examinate în cadrul procesului menționat, în strânsă corelare cu recomandările formulate, cu ulterioara revizuire a cadrului normativ.</p> <p>Adițional se menționează că instituirea de noi funcții în anexele Legii nr. 270/2018 urmează a fi însoțită de o analiză a posturilor respective conform prevederilor HG nr. 1231/2018 (anexa nr. 9).</p> <p>În același timp instituirea de sporuri și suplimente adiționale personalului bugetar vine în contradicție cu recomandările partenerilor de dezvoltare precum și a angajamentelor asumate de Ministerul Finanțelor, raportul maxim dintre partea fixă și cea variabilă a salariului lunar a personalului bugetar urmând a fi limitată la cuantumul maxim de 70%/30%.</p>
--	--	---

		<p>3. <b>La art. 17. alin. (2):</b> lit. a) se propune abrogarea sintagmei ”sportului”. de adăugat un alineat nou cu lit. a1) cu următorul conținut: „a1) pentru personalul din domeniul sportului la suma lunară a salariului de bază vor fi calculate procentele sporului specific conform Anexa nr. 11.”</p> <p>4. <b>După anexa nr. 10</b>, note, se va completa cu o Anexa nr. 11 în următoarea redacție?</p> <p style="text-align: right;">„Anexa nr. 11 Tabelul 1</p> <p style="text-align: center;">Norme privind stabilirea sporului specific la salariul cadrelor didactice din instituțiile publice cu profil sport.</p>	<p>Totodată măsurile propuse implică un impact financiar adițional accentuat, depășind în acest sens cadrulul de resurse disponibil.</p> <p><b>Nu se acceptă</b> A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p><b>Nu se acceptă</b> A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
--	--	---	--

Indicii	Locul	Mărimea suplimentelor la salariile de funcție lunare pentru fiecare sportiv pregătit (în procente*)
<b>I. Probele ramurilor de sport incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Paralimpice</b>		
Jocurile Olimpice și Paralimpice	1-3	până la 75
	4-12	până la 50
	participan t	până la 25
Campionatul Mondial sau Jocurile Europene, <i>Campionatul Mondial la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-6	până la 40
	7-12	până la 20
Campionatul European <i>Campionatul European la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 20
	4-8	până la 10
Jocurile Mondiale universitare	1-3	până la 20
	4-6	până la 10
Campionatul mondial tineret 18-23 de ani, <i>Campionatul Mondial la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
Campionatul European juniori 13-17 ani, <i>Campionatul European la Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-3	până la 12
	4-6	până la 7
Campionatul Mondial universitar	1-3	până la 15
	4-8	până la 10

<b>II. Alte probe din ramurile de sport olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice/neparalimpice</b>		
Campionatul Mondial seniori. Jocurile Europene pentru probele neolimpice	1-3	până la 15
	4-8	până la 10
Campionatul European seniori	1-3	până la 12
	4-6	până la 7
Jocurile Mondiale Universitare	1-4	până la 10
Campionatul Mondial juniori și tineret 14-23 de ani	1-3	până la 10
	4-6	până la 5
Campionatul European juniori și tineret 14-23 de ani	1-3	până la 5
Campionatul Mondial universitar	1-3	până la 10
	4-6	până la 5
<b>III. Pentru pregătirea unui membru al lotului Național al Republicii Moldova:</b>		
la U21, U22, U23 și seniori		până la 5
la tineret (U18-U20)		până la 3
la juniori (U15-U17)		până la 2
<b>IV. Pentru transferul unui sportiv:</b>		
Într-un cu liceu cu profil sportiv		până la 2

Note:

1\* Indiferent de cuantumul procentual acumulat de antrenor, aceasta nu va putea depăși 100 % din salariul de bază.

2\* Dacă la pregătirea sportivului au participat mai mulți antrenori procentajul se împarte proporțional între ei.

**Norme privind stabilirea sporului specific la salariul cadrelor didactice care dețin funcția de antrenor principal și antrenor superior(secund)\* în cadrul Centrului Sportiv de Pregătire a Loturilor Naționale**

**Tabela 2**

Note:

Indicii	Locul	Mărimea suplimentelor la salariile de funcție lunare pentru fiecare sportiv pregătit (în procente*)
<b>I. Probele ramurilor de sport incluse în programul Jocurilor Olimpice și Jocurilor Paralimpice</b>		
Jocurile Olimpice și Paralimpice	1-2	până la 50
	3-5	până la 40
	participan t	până la 10
Campionatul Mondial, Jocurile Europene sau <i>Campionatul Mondial pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 40
	3-5	până la 20
Campionatul European <i>Campionatul European pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 20
	3-5	până la 10
Jocurile Mondiale universitare	1-2	până la 10
	4-6	până la 5
Campionatul Mondial tineret 18-23 de ani <i>Campionatul Mondial pentru Rugby, Tenis și Fotbal pentru orice grupă valorică</i>	1-2	până la 10
	3-5	până la 5
Campionatul Mondial universitar	1-2	până la 10
	3-5	până la 5
<b>II. Alte probe din ramurile de sport olimpice, probele din ramurile de sport recunoscute de Comitetul Internațional Olimpic și ramurile de sport neolimpice/neparalimpice</b>		
Campionatul Mondial seniori. Jocurile Europene pentru probele neolimpice	1	până la 15
	2-3	până la 7
Campionatul European seniori	1	până la 10
	2-3	până la 5

Jocurile Mondiale Universitare	1-3	până la 5	
<p>1* Antrenorului superior(secund) i se vor atribui 75 % din valoarea procentuală acordată antrenorului principal;  2* Medicului principal i se va atribui 50 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot;  3* Maseurilor și kineto-terapeuților li se vor atribui 35 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot;  4* Nutriționistului și psihologului li se vor atribui 25 % din valoarea procentuală al antrenorului de lot. ”</p>	5.	<p><b>La anexa nr. 7</b> Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”, tabelul 1 „Personal didactic și personal științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere”, compartimentul „Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic”, subcompartimentul 1.2. „Funcții de execuție”:  la poziția E4021, numerele „52” și „2,90” se substituie cu numerele „56” și, respectiv, „3,16”.</p>	<p><b>Nu se acceptă</b>  A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
<p>Mai sus de poziția E4018 va fi adăugată poziția: „Mentor” cu clasa de salarizare „61”, coeficient de salarizare „3,51”.</p>	6.	<p><b>Nu se acceptă</b>  A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>	
<p><b>La anexa nr.7</b> tabelul 1, în note:  <b>punctul 4</b> de completat cu punctul 4<sup>1</sup> cu următorul cuprins:  <i>„4<sup>1</sup> Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere reflectate în tabel este stabilită pentru funcțiile de conducere fără grad managerial. Cadrele de conducere de liceu, de instituție de învățământ profesional tehnic, de instituție de educație timpurie, învățământ primar și gimnazial și a altei instituții de învățământ general care dețin grade manageriale II, I și superior beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat, de clase de salarizare, față de cea stabilită în tabel după cum urmează:</i></p>	7.	<p><b>Nu se acceptă</b>  A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- cu 3 clase succesive pentru gradul managerial II;</li> <li>- cu 6 clase succesive pentru gradul managerial I;</li> <li>- cu 9 clase succesive pentru gradul managerial superior.”</li> </ul> <p>8. <b>punctul 5</b> va avea următorul cuprins:  <i>„5. Clasa de salarizare pentru Directorul Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria I”. Clasa de salarizare pentru Șeful Direcției generale managementul structurilor teritoriale de asistență psihopedagogică și asistență psihopedagogică a copiilor/elevilor se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria I”, iar pentru Șefii Direcției/Structurii teritoriale de asistență psihopedagogică, Direcției elaborări științifico-metodice, analiză și evaluare și Direcției formare continuă în domeniul asistenței psihopedagogice de nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria II”.</i></p> <p>9. <b>punctul 11</b> după sintagma „- cu 15 clase de succesive pentru gradul didactic superior” se va completa cu următorul text  <i>„Majorarea respectivă se aplică și pentru cadrele didactice care ocupă funcția de Mentor și dețin grade didactice la disciplina predată.”</i></p> <p>10. <b>punctul 12</b> va avea următorul conținut:  <i>„12. Clasa de salarizare se micșorează cu 4 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic pentru următoarele funcții didactice:  – în educația timpurie: conducător muzical;</i></p>	<p><b>Se acceptă</b></p> <p><b>Nu se acceptă</b>  A se vedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p><b>Nu se acceptă</b>  A se vedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
--	--	--	--

	<p>– în învățământul primar: asistent didactic, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul special: instructor, maestru, conducător de cerc;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor.”</p> <p>11. <b>punctul 12<sup>1</sup></b> va avea următorul conținut:  <i>„12<sup>1</sup> Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog și cadrul didactic de sprijin.”</i></p> <p>12. <b>punctul 17</b>, după sintagma „până la 2 norme didactice” se va completa cu următorul text „Pentru cadrele didactice care prestează servicii de mentorat se permite până la o normă și jumătate.”</p> <p>13. <b>La Anexa nr. 8.:</b>  la compartimentul „Personal de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului” (F6). Subcompartimentul „Instituții din domeniul culturii fizice și sportului”, la punctul 1.2. Funcții de execuție de modificat sintagma F6043 „Antrenor superior” cu F6043 „Antrenor secund”.</p>	<p><b>Nu se acceptă</b>  A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p><b>Nu se acceptă</b>  A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p> <p><b>Nu se acceptă</b>  A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.</p>
--	--	---

	14.	Compartimentului „Instituții de cultură și tineret”, sub compartimentul 1.2. „Funcții de execuție” se completează cu codurile funcției, după cum urmează: „F6040 Specialist principal în lucru cu tinerii - Clasa - 58, (coef. - 3,29); F6056 Specialist superior în lucru cu tinerii Clasa 52 (coef. - 2,90); F6057 Specialist în lucru cu tinerii Clasa 50 (coef.- 2,79).”	<b>Nu se acceptă</b> A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.
	15.	<b>punctul 3<sup>1</sup></b> de completat cu punctul 3 <sup>2</sup> cu următorul cuprins: „3 <sup>2</sup> Clasa de salarizare pentru personalul de conducere a Centrelor de tineret se stabilește conform funcției „Director (Șef)” - F 6002, Clasa 78 (coef.-5,00); Șef centru” (F 6016, clasa - 61 (coef.-3,51) din compartimentul „Instituții de cultură și tineret”, Anexa nr. 8, Legea 270/2018, sub-compartimentul 1.1, în funcție de numărul de personal angajat, infrastructură și complexitatea serviciilor prestare de către centrele de tineret, în limita mijloacelor alocate de către fondator”.	<b>Nu se acceptă</b> A se revedea argumentările formulate la propunerea înaintată de la pct. 2.
<b>Cancelaria de Stat</b> (nr. 30-69-12914 din 25.11.2024)	1.	<b>Art. I din proiectul de lege se va completa cu un punct nou , după cum urmează:</b> „la art. 20 <sup>1</sup> alin. (1), cifrele „50” se substituie cu cifrele „30””.	<b>Se acceptă</b>
<b>Ministerul Justiției</b> (nr. 04/2-10453 din 25.11.2024)	1.	Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat în vederea eliminării discrepanțelor și curențelor la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar identificate la aplicarea prevederilor Legii nr. 270/2018 și asigurării unui nivel de salarizare competitiv. Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă. Obiecții din punct de vedere juridic nu avem de formulat.	<b>Se acceptă</b>

	2.	<p>În context venim cu următoarele modificări a Legii nr. 270/2018:</p> <p>Articolul 17 alineatul (2) se completează cu litera h) cu următorul cuprins: „h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească, implicat nemijlocit în gestionarea proiectelor de asistență externă, precum și în dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale – 90% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de beneficia de spor cu caracter specific;”</p>	<p><b>Nu se acceptă</b>  Instituirea de sporuri și suplimente adiționale personalului bugetar vine în contradicție cu recomandările partenerilor de dezvoltare precum și a angajamentelor asumate de Ministerul Finanțelor, raportul maxim dintre partea fixă și cea variabilă a salariului lunar a personalului bugetar urmând a fi limitată la cuantumul maxim de 70% /30%. Adicional se menționează că măsura propusă va implica solicitări ulterioare, similare din partea altor unități bugetare pentru categoria respectivă, specifică de personal.  Totodată măsura propusă implică un impact financiar adițional accentuat, depășind în acest sens cadrulul de resurse disponibil.</p>
	3.	<p>La Anexa nr. 3: notele la tabelul nr. 1, se modifică după cum urmează: punctul unic devine punctul 1; se completează cu punctul 2, cu următorul cuprins: „2. Clasa de salarizare pentru funcția „director” al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 10 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”</p>	<p><b>Nu se acceptă</b>  Pentru personalul de demnitate publică din cadrul autorităților administrative din subordinea ministerelor, (respectiv Agenția Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească) conform prevederilor art. 10 din</p>

	4.	<p>notele la tabelul nr. 2 se completează cu punctul 21 cu următorul cuprins: „21. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează, față de cele stabilite în tabel, după cum urmează: –</p>	<p>Legea bugetului de stat, este stabilă valoarea de referință de 3000 lei, comparativ cu valoare de referință de 2500 lei aferentă întregului personal din cadrul Agenției. În acest sens Ministerul Finanțelor prin măsurile salariale promovate anterior a asigurat un nivel salarial diferențiat dintre personalul de demnitate publică și alte categorii de personal din cadrul autorităților administrative din subordinea ministerelor.</p> <p>Adițional, actualmente conform prevederilor Legii nr. 270/2018 pentru director general autoritate administrativă centrală, conducător (director, șef) al autorității administrative din subordinea ministerului, este stabilită clasa de salarizare 120. Astfel majorarea propusă (+10 clase adiționale succesive) va implica o clasă de salarizare finală de 130 – clasă maximă conform prevederilor Legii menționate, ceea ce va distorsiona esențial grila unică de salarizare aplicabilă personalului bugetar.</p> <p><b>Se acceptă parțial</b> Proiectul a fost modificat cu ajustarea pct. 2 (în varianta inițială) care prevede acordarea a +5 și respective +10 clase de</p>
--	----	--	--

		<p>cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere de nivel superior; – cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și de execuție.”;</p> <p>5. La anexa nr. 10, notele se completează cu punctul 14 cu următorul cuprins: „14. Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează cu 15 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”.</p> <p>6. Concomitent, în eventualitatea considerării, Ministerul Justiției solicită respectuos examinarea posibilității modificării art. 17 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 270/2017, în sensul acordării sporurilor cu caracter specific pentru angajații din cadrul organelor de probațiune, conform demersului nr. 10/8248 din 6 septembrie 2024.</p>	<p>salarizare suplimentare pentru funcțiile publice din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească, pentru funcțiile publice de conducere și respectiv de execuție.</p> <p><b>Nu se acceptă</b> Propunerea implică o distorsionare esențială a grilei unice de salarizare aplicabilă personalului bugetar.</p> <p><b>Nu se acceptă</b> Acordarea adițională de noi sporuri și suplimente salariale personalului bugetar, inclusiv pentru noi categorii de personal, vine în contradicție cu recomandările partenerilor de dezvoltare precum și a angajamentelor asumate de Ministerul Finanțelor, raportul maxim dintre partea fixă și cea variabilă a salariului lunar a personalului bugetar urmând a fi limitată la cuantumul maxim de 70%/30%.</p>
--	--	--	---

<p><b>Ministerul Sănătății</b> (nr. 21/4419 din 25.11.2024)</p>	<p>1. Ministerul Sănătății a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024), și comunică susținerea de principiu a acestuia.</p> <p>2. Totodată, în măsura posibilităților reale propunem de a revedea corelarea numărului claselor de salarizare succesive stabilite în pct. 7 din note, la tabelul 2 din Anexa nr. 4 pentru funcția <b>“director”</b> a Centrului de Medicină Legală (în continuare CML), întru neadmiterea discrepanței de majorare a salariilor cu restul angajaților CML. Conform proiectului propus, salariul de bază a directorului CML va constitui – 27 680 lei, comparativ cu cel actual de 26 360 lei, sau cu o majorare de 5,0 %, pe când salariile de bază a celorlalți angajați ai CML se vor majora cu circa 20,0 %.</p>	<p><b>Se acceptă</b></p> <p><b>Nu se acceptă</b> Măsura promovată conform proiectului are drept scop echilibrarea sistemului unitar de salarizare, precum și eliminarea unor măsuri ce distorsionează accentuat grilă unică de salarizare.</p>
<p><b>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</b> (nr. 07/5946 din 22.11.2024)</p>	<p>1. Ministerul Muncii și Protecției Sociale urmare a examinării proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 1021/MF/2024), în limita competențelor funcționale, comunică susținerea acestuia.</p> <p>2. Totodată intervenim cu următoarele propuneri: <b>La proiectul legii: la Art. I</b> examinarea oportunității de a completa cu un punct nou cu următorul cuprins: <b>„În anexa nr. 9, notele la tabel se completează cu punctul 18 cu următorul conținut: „18. Pentru personalul din domeniul asistenței sociale se stabilește spor lunar la salariu prevăzut în art. 15 și 163 din Legea asistenței sociale nr.547/2003, calculat din data conferirii gradului respectiv, pentru gradul de calificare, prin majorarea clasei de salarizare față de cea stabilită în tabel, după cum urmează:</b> - cu 5 clase succesive pentru gradul de calificare profesională V; - cu 7 clase succesive pentru gradul de calificare profesională IV;</p>	<p><b>Se acceptă</b></p> <p><b>Nu se acceptă</b> Prevederile art. 10 din Legea nr. 270/2018, nu prevede actualmente astfel de componente salariale, inclusiv pentru personalul din domeniul asistenței sociale.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- cu 10 clase succesive pentru gradul de calificare profesională III;</li> <li>- cu 12 clase succesive pentru gradul de calificare profesională II;</li> <li>- cu 15 clase succesive pentru gradul de calificare profesională I.”.</li> </ul>	
	3.	<p><b>la Art. II</b> a se completa cu alineatul (3) cu următorul cuprins:          „(3) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi: a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege; b) va elabora și aproba actele normative necesare implementării prezentei legi.”</p>	<p><b>Nu se acceptă</b>, în contextul neacceptării propunerii formulate conform pct. 2.</p>
<p><b>Biroul Național de Statistică</b> (1-10/02 din 25.11.2024)</p>	1.	<p>La Art. I., punctul 3 se completează cu un subpunct nou, subpunctul 3) cu următorul cuprins: “ 3) la punctul 9, după sintagma „elaborării politicilor” se completează cu sintagma „, , elaborării actelor normative privind alinierea legislației naționale la acquis Uniunii Europene” iar după cuvântul „ministerelor” se completează cu sintagma „, , aparatului central al Biroului Național de Statistică”.</p>	<p><b>Nu se acceptă</b>          Se menționează că actualmente Ministerul Finanțelor a demarat un proces larg de revizuire a sistemului unitar de salarizare din sectorul bugetar. În acest sens, ținând cont de analiza și evaluarea realizată de către experții internaționali, urmează a fi înaintate recomandări pertinente și comprehensive de revizuire a cadrului normativ primar și secundar aferent salarizării personalului bugetar (Legea nr. 270/2018 și HG 1231/2018). Astfel, măsurile adiționale propuse vor fi examinate în cadrul procesului menționat, în strânsă corelare cu recomandările formulate, cu ulterioara revizuire a cadrului normativ.</p>

<b>Expertizare</b>		
<b>Centrul Național Anticorupție</b> (06/2/20721 din 26.11.2024)	1.	<p>În nota informativă se menționează că: „Aplicarea prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a identificat careva carențe la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar. Astfel, în vederea eliminării discrepanțelor identificate și asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propun intervenții în Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”.</p> <p>La fel, în nota de fundamentare autorul descrie informații detaliate cu privire la „Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative”.</p> <p><i>În final, menționăm că în redacția propusă, proiectul nu conține factori și riscuri de corupție.</i></p>
		<b>Se acceptă</b>