



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

03 11 2016

SS nr. 44

## Biroului permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru completarea unor acte legislative.

### Anexe:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

*[Signature]* / S. S. /  
*[Signature]* / C. Padureanu /

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>413</u>
" <u>03</u> "	<u>11</u> 2016
Ora	_____

**LEGE**  
**pentru completarea unor acte legislative**

Parlamentul adoptă prezenta Lege organică.

**Articolul I.** – Legea nr. 158 din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230–232, art.840) cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 25 alin. (2) lit. c), după sintagma „*de creație*” se completează cu sintagma „*de participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul autorității în care este angajat*” și în continuare după text.

2. Articolul 25 alin. (2) se completează cu litera c<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:  
„ c<sup>1</sup>) *în calitate de expert antrenat în proiectele implementate peste hotarele țării, cu excepția cazului în care raporturile de serviciu sînt suspendate pe perioada respectivă în condițiile legii.*”

3. Articolul 54 alin. (1) se completează cu litera g<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:  
„g<sup>1</sup>) *concediu pentru participare în calitate de expert antrenat în proiectele implementate peste hotarele țării, pentru o perioadă de cel mult 180 de zile cumulativ pe parcursul unui an*”.

**Articolul II.** – Legea nr. 98 din 04 mai 2012 privind administrația publică centrală de specialitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 160-164, art. 537), se completează după cum urmează:

La articolul 27 lit. b), după sintagma „*comisii specializate,*” se completează cu sintagma „*proiecte de dezvoltare în domeniul de competență*”, și în continuare după text.

**Articolul III.** – Legea nr. 355 din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 35-38, art.148), se completează după cum urmează:

1. La articolul 29 alin. (1) se completează cu litera d<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„*d<sup>1</sup>) pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul autorității în care este angajat*”.

2. Articolul 29 se completează cu alineatul (5<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„*(5<sup>1</sup>) Sporul, mărimea concretă în procente a acestuia pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență și categoriile de personal care beneficiază de acesta se stabilesc de Guvern*”.

**Articolul IV.** – Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege, precum și va aproba actele normative atribuite în competența sa prin prezenta lege.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

## **Notă informativă**

### **la proiectul de lege pentru completarea unor acte legislative**

Noile abordări și tendințe, care se manifestă în managementul modern, au ca principiu de bază crearea și aplicarea unui nou sistem de motivare a personalului, orientat spre alinierea obiectivelor profesionale ale angajaților cu cele organizaționale, în vederea asigurării performanței optime la nivel de autoritate publică, subdiviziune și funcționar public.

Reforma administrației publice este o pre-condiție pentru realizarea oricărei alte reforme în orice sector și pentru implementarea angajamentelor importante asumate prin Programul de activitate al Guvernului, Acordul de Asociere RM-UE, Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2020”, Obiectivele de Dezvoltare Durabilă. Or, continuitatea, durabilitatea și impactul tuturor inițiativelor de reformă care implică resurse umane și financiare considerabile, este incert fără a avea corp de funcționari motivați și profesioniști care aplică în activitatea lor procedurile de bună guvernare.

Prin Programul său de activitate pentru perioada 2016-2018, Guvernul și-a asumat angajamentul să continue eficientizarea administrației publice pentru a oferi cetățenilor servicii la cel mai înalt nivel, în conformitate cu practicile europene.

Scopul proiectului de lege constă în crearea unui mecanism eficient pentru motivarea funcționarilor publici de a-și îmbunătăți performanța. Or, existența unui personal motivat, dedicat activității profesionale și orientat spre realizarea misiunii instituției reprezintă unul din factorii de succes în asigurarea performanței optime individuale și organizaționale.

Conform art. 25 al Legii nr. 158 din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, atestăm că calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice altă funcție publică decât cea în care a fost numit, cu excepțiile prevăzute de lege.

Incompatibilitatea funcționarilor publici se manifestă prin faptul că nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate, în

cadrul autorităților sau instituțiilor publice, în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public este suspendat din funcția publică, în condițiile legii.

În acest aspect atestăm că, un mecanism eficient întru motivarea funcționarilor publici pentru a-și îmbunătăți performanța servește practica unor astfel de state ca Germania, România, Marea Britanie, unde angajații din instituțiile publice pe lângă activitatea de bază desfășurată în cadrul autorității sunt în drept să se ocupe și de proiectele finanțate din fonduri europene.

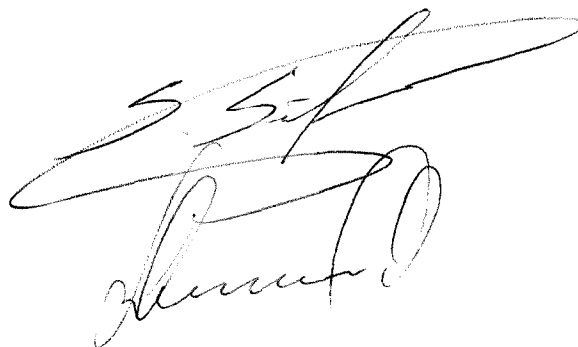
Asemenea mecanism se propune a fi implementat și pentru funcționarii publici din Republica Moldova, iar mecanismul de implementare a prevederilor legale se va stabili de către Guvern.

Întrucât activitatea în cadrul proiectului este una de cercetare și aceasta nu va crea probleme în partea ce ține de incompatibilitatea cu funcția deținută, se consideră oportună completarea sintagmei *„de participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul autorității în care este angajat”* în rîndul excepțiilor prevăzute la art. 25 alin. (2) lit. c) al Legii nr. 158 din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, de rînd cu activitatea științifică, didactică, de creație etc.

Totodată, întru atingerea obiectivelor și realizarea sarcinilor stabilite, se propune completarea Legii nr. 98 din 04 mai 2012 privind administrația publică centrală de specialitate cu dreptul de a organiza și implementa proiecte de dezvoltare, în domeniul său de competență.

Implementarea amendamentelor propuse în proiectul de lege va fi realizată în limita mijloacelor financiare alocate.

Urmare celor expuse și în vederea realizării scopului propus, considerăm necesară aprobarea proiectului de lege pentru completarea unor acte legislative.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes, located in the bottom right corner of the page.