



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

23 octombrie 2013

CPSC nr. 534

RAPORT

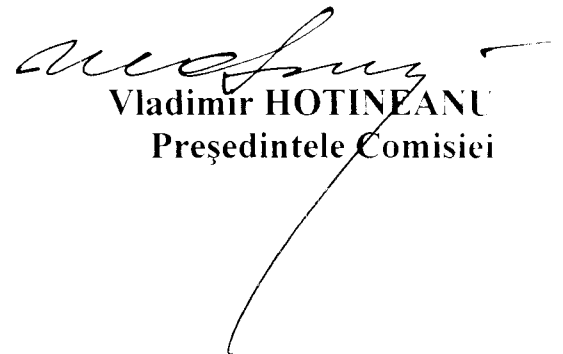
asupra proiectului de lege pentru modificarea articolului 186 din Codul muncii al Republicii Moldova

(nr.297 din 03.07.2013, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea articolului 186 din Codul muncii al Republicii Moldova (nr.297 din 03.07.2013, lectura II).

Suplimentar la avizele parvenite pînă la perfectarea Raportului Comisiei pe marginea acestui proiect de lege pentru lectura I, în Comisie au parvenit avizele Comisiei juridice, numiri și imunități, care a propus examinarea lui în ședința plenară a Parlamentului, Comisiei mediu și schimbări climatice, Comisiei administrație publică și dezvoltare regională, Comisiei drepturile omului și relații interetnice, Comisiei securitate națională, apărare și ordine publică, care din lipsa numărului necesar de voturi nu au putut adopta o decizie pe marginea lui.

Urmare a dezbaterilor proiectului, cu majoritatea voturilor ale membrilor Comisiei (7 au votat „pro” și 4 –, abținut”) s-a propus examinarea și adoptarea proiectului de lege în cadrul ședinței plenare a Parlamentului în lectura II, luînd în considerare amendamentul acceptat de către membrii Comisiei din Sinteza propunerilor și obiecțiilor la proiectul sus-menționat.


Vladimir HOTINEANU
Președintele Comisiei

Proiect


Anexă
la Raportul Comisiei protecție socială,
sănătate și familie

**Sinteza propunerilor și obiecțiilor la proiectul de lege pentru modificarea
articolului 186 din Codul muncii al Republicii Moldova**

(nr.297 din 03.07.2013, lectura II)

Nr. d/o	Autorul propunerilor, obiecțiilor	Articol ul, punctul din proiect	Conținutul propunerii sau obiecției	Decizia Comisiei sesizate în fond	Redacția finală a propunerii, obiecției acceptate de către Comisia sesizată în fond sau motivarea neacceptării
1	2	3	4	5	6
1.	Direcția generală juridică a a Secretariatului Parlamentului	lit.a) alin.1	S-a propus <i>substituirea termenului „îndemnizație de concediere” prin termenul „îndemnizație de eliberare” în scopul asigurării uniformității terminologice utilizate în această normă.</i>	Se acceptă.	Art.186 alin.(1) lit.a) va avea următorul cuprins: „pentru prima lună, plata unei indemnizații de eliberare egală cu mărimea sumată a unui salariu mediu săptămînal pentru fiecare an lucrat la unitatea în cauză, dar nu mai mică decît un salariu mediu lunar. Dacă unitatea a fost succesorul de drept al unei unități

					reorganizate anterior și contractul individual de muncă cu salariații în cauză nu a încetat anterior (art.81), se vor lua în calcul toți anii de activitate;”
2.	Deputații Oxana Domenti și Galina Balmoș	Art.186 din Codul muncii	Se propune completarea articolului cu un alineat nou cu următorul conținut: „ Perioada în care persoanele indicate la alin.(1) beneficiază de indemnizație de eliberare din serviciu este asimilată stagiului de cotizare.”	Nu se acceptă.	Acordarea compensațiilor sub formă de indemnizație de eliberare din serviciu pentru o perioadă de 3 luni de zile este o măsură adecvată de protecție socială a salariaților în legătură cu încetarea contractului individual de muncă, după expirarea căroră, la cerere, persoana poate beneficia și de ajutorul de șomaj.


Vladimir HOTINEANU,
Președintele Comisiei