



Parlamentul
Republicii Moldova

967-08 nr. 402
21 octombrie 2021

Secretariatul Parlamentului Republicii Moldova

Direcția generală juridică

AVIZ

la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/3003 (nr. 261 din 30.09.2021)

Direcția generală juridică a examinat **în regim prioritar** proiectul de lege nominalizat, conform prevederilor art.54 din Regulamentul Parlamentului și ale Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative și menționează următoarele considerente.

1. Proiectul de lege a fost înaintat spre examinare în Parlament cu titlu de inițiativă legislativă a Guvernului Republicii Moldova, în temeiul art. 73 din Constituție și art. 47 alin. (1) al Regulamentului Parlamentului.

2. Prezentul proiect de lege are ca obiect de reglementare modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

Scopul proiectului constă în:

- reglementarea procedurii de acordare a zilelor libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, pe toată durata suspendării în mod forțat, a procesului educațional în situații excepționale, în cazul condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme ce au ca efect suspendarea procesului educațional în cadrul instituțiilor de învățământ;
- modificarea cerințelor instituite șomajului tehnic;
- reglementarea regimului de activitate redusă.

3. Prin natura reglementărilor, proiectul de lege se înscrie în categoria legilor organice, iar domeniul de reglementare ține de competența exclusivă a Parlamentului, fiind astfel incidente prevederile articolelor 66 și 72 din Constituția Republicii Moldova.

4. Conform prevederilor Art. I din proiect, indemnizația de natură salarială se va plăti de către angajator. Totodată, în scop de precizie, în conformitate cu prevederile consemnate la art. 3 alin.(1) lit. d) din Legea nr. 100/2017, se recomandă stabilirea cazurilor în mod exhaustiv pentru art.80 din Cod, *când indemnizația poate fi plătită parțial sau integral din bugetul de stat în modul stabilit de Guvern*, întrucât de regulă, aceasta se

achită de angajator.

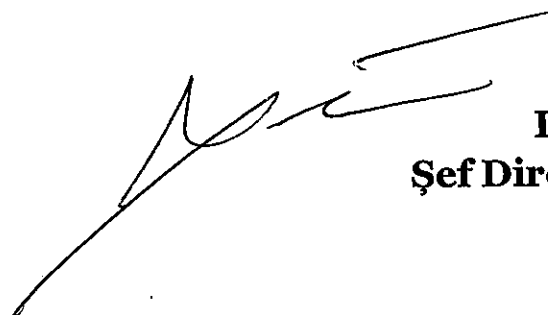
Adițional, odată cu stabilirea unei noi forme de indemnizație în Cod, se propune, în temeiul art. 3 alin.(1) alin.(4) din Legea nr. 100/2017, modificarea art. 5 alin.(1) din Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, prin completarea acestuia cu lit. b)¹ „*indemnizație în cazul suspendării temporare a procesului educațional în regim fizic în cadrul instituțiilor de învățământ, în situații extreme, odată cu dispunerea de către autoritățile abilitate a unor măsuri speciale privind asigurarea securității, protecției vieții și sănătății populației*”.

Subsecvent, constatăm că proiectul stabilește acordarea zilelor libere la cererea unuia din părinți, iar în cazul în care se constată că ambii părinți au beneficiat concomitent de zile libere, va fi anulată posibilitatea ulterioară de a mai beneficia de indemnizația acordată.

Totodată, menționăm că proiectul nu prevede situațiile în care nu se permite acordarea zilelor libere, cum ar fi: părintele se află în concediu, sau celălalt părinte beneficiază de ajutor de șomaj potrivit art. 43 din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. În situația respectivă, proiectul ar trebui să conțină prevederi similare cum sunt prevăzute la Art. I alin.(6) din Ordonanța de Urgență nr. 147/2020 a Guvernului Română privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 cazurile când nu se permite acordarea zilelor libere.

5. De asemenea, se recomandă completarea Art. II cu o normă, care ar stabili termenul de implementare a legii de către Guvern.

Proiectul de lege avizat necesită a fi revăzut prin prisma obiecțiilor înaintate, iar oportunitatea adoptării acestuia rămâne la latitudinea Parlamentului.



Ion CREANGĂ
Șef Direcție generală

Ex.: Olga Barbălată
Tel.: 820-183