



10.03.15 nr. 03/2120  
La nr. 02/261 din 03.03.2015

**Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei**

Cu referire la solicitarea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei privind avizarea repetată a proiectului Legii pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova, expunem următoarele.

Ministerul Justiției prin avizele nr. 03/5558 din 5 iunie 2014, 03/7491 din 25 iulie 2014 și 03/9394 din 26 septembrie 2014 și-a expus opinia vis-a-vis de proiectul în cauză.

Astfel, reiterăm obiecțiile, care nu au fost luate în considerație la definitivarea proiectului.

1. La art. 54 alin. (5) este conceptual greșit de a prevedea competență alternativă pentru un organ administrativ și instanțe de judecată, deoarece ar putea exista două decizii care se exclud reciproc. Astfel, propunem, ca competența să aparțină doar unui organ. Eventual, competent poate fi organul administrativ, iar deciziile acestuia să poată fi contestate în instanță.

2. La art. 208 alin. (1) prima propoziție, modalitatea solicitării explicației este discutabilă, deoarece este inutil de a obliga să fie întocmit un document scris, chiar și în cazurile în care angajatul este de acord să prezinte explicații și la o solicitare verbală. Propunem, să se stipuleze doar faptul, că în cazul în care angajatul refuză prezentarea explicațiilor, angajatorul este obligat să facă dovada scrisă a solicitării explicațiilor. Dar și în cazul dat trebuie de ținut cont de faptul, că pot apărea foarte multe nuanțe (spre exemplu: va apărea problema concedierii persoanelor care au abandonat lucrul și angajatorul nu poate fizic să solicite explicații sau să prezinte dovada scrisă a solicitării).

Prin urmare, Ministerul Justiției consideră necesară luarea în considerație a obiecțiilor respective la definitivarea proiectului.

Viceministru

Nicolae EȘANU