

## L E G E

### privind modificarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea taxei de stat nr. 1216/1992 (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 53–55, art. 302), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2 alineatul (1) punctul 3), cuvintele „dreptului la muncă” se substituie cu textul „dreptului de ședere provizorie în scop de muncă; pentru examinarea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de aflare”.

2. Articolul 3 punctul 3):

se completează cu litera d<sup>2</sup>) cu următorul cuprins:

„d<sup>2</sup>) pentru examinarea cererii de acordare sau  
de prelungire a dreptului de aflare 25 lei”;

la literele g) și h), cuvintele „dreptului la muncă” se substituie cu cuvintele „dreptului de ședere provizorie în scop de muncă”.

**Art. II.** – Articolul 4 din Legea nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 9, art. 89), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (1<sup>10</sup>) cu următorul cuprins:

„(1<sup>10</sup>) Termenul de examinare a cererilor pentru eliberarea permiselor de ședere provizorie în scop de muncă este de 7 zile calendaristice, cu tarif obișnuit, iar în cazul în care există motive întemeiate pentru o examinare suplimentară, autoritatea competentă îl prelungește cu cel mult 7 zile calendaristice.”

**Art. III.** – Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 162–164, art. 598), cu modificările ulterioare, se abrogă.

**Art. IV.** – Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 179–181, art. 610), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În cuprinsul legii, cuvintele „cetățeni ai Uniunii Europene”, „din statele membre ale Uniunii Europene” și „dintr-un stat membru al Uniunii Europene” se substituie, respectiv, cu cuvintele „cetățeni ai Uniunii Europene sau ai altor state a căror listă este aprobată de Guvern”, „din statele membre ale Uniunii Europene sau din alte state a căror listă este aprobată de Guvern” și „dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau din alte state a căror listă este aprobată de Guvern”.

2. La articolul 3:

denumirea noțiunii „persoane cu funcții de conducere” se substituie cu cuvintele: „persoane cu funcții de conducere transferate”;

articolul se completează cu următoarele noțiuni:

„*beneficiar solicitant* – întreprindere, instituție sau organizație cu statut de persoană juridică, indiferent de tipul de proprietate și de forma juridică de organizare, inclusiv reprezentanță a subiecților străini sau persoană fizică, care angajează străini sau beneficiază de munca străinilor;

*drept de aflare* – drept conferit prin excepție străinului, în condițiile prezentei legi, prin care i se permite aflarea temporară pe teritoriul Republicii Moldova, fără deținerea permisului de ședere, pe un termen cumulativ mai mare de 90 de zile calendaristice, dar care nu depășește un an calendaristic;

*migrație de muncă* – sosirea benevolă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități de muncă;

*lucrător imigrant* – străin autorizat să desfășoare o activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova în conformitate cu prevederile Codului muncii;

*lucrător detașat* – străin calificat, angajat oficial al unei întreprinderi cu sediul pe teritoriul altui stat, detașat temporar în baza unui contract de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor ori în baza unui act de detașare la un beneficiar solicitant din Republica Moldova, unde își desfășoară activitatea conform contractului sau actului de detașare;

*lucrător sezonier în munci agricole* – străin angajat pe teritoriul Republicii Moldova în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat direct între străin și beneficiarul solicitant, pentru prestarea unei/unor anumite activități care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

*lucrător frontalier* – cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în localități situate în zona de frontieră de pe teritoriul Republicii Moldova, care se întoarce zilnic sau cel puțin o dată pe săptămână pe teritoriul statului în care își are domiciliul permanent și al cărui cetățean este;

*lucrător înalt calificat* – străin care deține competențe speciale și esențiale pentru producere și cercetare privind tehnicile, procesele, procedurile sau gestionarea întreprinderii. La evaluarea acestor competențe se iau în considerare atât competențele specifice necesare pentru desfășurarea activității întreprinderii, cât și deținerea unui nivel înalt de calificare într-un anumit profil ocupațional sau într-o anumită activitate care necesită cunoștințe tehnice specifice, inclusiv apartenența la o profesie acreditată;

*decizie de acordare a dreptului de ședere provizorie sau permanentă* – act oficial emis de autoritatea competentă pentru străini, în condițiile prezentei legi, care confirmă dreptul de ședere provizorie sau permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;

*persoane cu funcții de conducere* – străini care dețin funcții din grupele minore 112-143 specificate în Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova.”

3. Articolul 6 se completează cu alineatul (4<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(4<sup>1</sup>) Străinilor care fac parte din personalul navigant și din echipajul navelor maritime și fluviale și care călătoresc pentru a se îmbarca pe navă li se permite intrarea, șederea și tranzitarea teritoriului Republicii Moldova, în intervalul de timp necesar îmbarcării pe navă, fără a îndeplini celelalte condiții de intrare prevăzute de prezenta lege, în cazul în care se demonstrează că nava pe care urmează să se îmbarce străinul se află în escală într-un port din Republica Moldova sau va fi în escală atunci când străinul va ajunge în portul respectiv și că străinul are un angajament de îmbarcare pe navă în calitate de membru al personalului navigant sau de membru al echipajului acesteia. Permisivitatea de intrare va fi acordată cu condiția că străinul deține pașaport național și act de identitate pentru personalul navigant valabile.”

4. Articolul 18 alineatul (2):

la litera d), cuvintele „pentru contracte ori tratative” se substituie cu textul „pentru înființarea unei societăți comerciale, reprezentanțe sau filiale, pentru negociere și vânzare de servicii sau de mărfuri ori pentru încheierea contractelor de vânzare a serviciilor sau a mărfurilor”;

litera g) va avea următorul cuprins:

„g) activități independente, prestarea serviciilor contractuale, tratament medical de scurtă durată, activități culturale, științifice, umanitare, religioase și/sau alte activități ce nu contravin legislației Republicii Moldova – în condițiile justificării prezenței în Republica Moldova.”

5. La articolul 19, alineatul (2) se completează cu literele i) și j) cu următorul cuprins:

„i) transferul temporar al personalului în cadrul aceleiași persoane juridice – străinilor care urmează să intre în Republica Moldova pentru desfășurarea unei activități în calitate de persoană cu funcție de conducere sau de specialist;

j) activități de stagiu – străinilor transferați temporar în cadrul aceleiași persoane juridice, care urmează să intre în Republica Moldova în scopul dezvoltării profesionale sau al formării tehnice.”

6. Articolul 23 va avea următorul cuprins:

„Articolul 23. Condițiile de solicitare a vizei

Solicitarea și acordarea vizelor se efectuează în condițiile stabilite de Guvern.”

7. La articolul 27 alineatul (2), textul „art. 20, 23 și 24” se substituie cu cuvintele „stabilite de Guvern”.

8. La articolul 30 litera g), textul „în cadrul proiectelor investiționale ce prezintă interes pentru economia națională” se exclude.

9. Articolul 30<sup>1</sup>:

la alineatele (2), (3) și (4), după textul „copiei de pe pașaportul național,” se introduce textul „de pe viză, după caz,”;

la alineatul (2), textul „90 de zile” se substituie cu textul „până la 6 luni calculate cumulativ”.

10. La articolul 30<sup>2</sup>, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Beneficiarul solicitant din Republica Moldova, în cazul necesității aflării în țară a vânzătorului profesionist, a prestatorului de servicii contractuale sau a profesionistului independent pe o perioadă mai mare de 90 de zile, prezintă autorității competente pentru străini, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de aflare legală a străinului, o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării străinului în țară, cu anexarea actelor menționate la art. 30<sup>1</sup> alin. (2), (3) și (4).”

11. Articolul 30<sup>3</sup> se abrogă;

12. La articolul 31 alineatul (1), textul „35, 36<sup>1</sup>, 42<sup>1</sup> și 42<sup>2</sup>” se substituie cu textul „36<sup>1</sup>, 42<sup>1</sup>, 42<sup>2</sup> și capitolul IV<sup>1</sup>”.

13. La articolul 32 alineatul (3), textul „Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă” se substituie cu textul „capitolul IV<sup>1</sup>”.

14. La articolul 34 alineatul (1), textul „Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă” se substituie cu textul „capitolul IV<sup>1</sup>”.

15. Articolele 35, 36 și 36<sup>4</sup> se abrogă.

16. Articolul 36<sup>1</sup>:

la alineatul (1), litera a) se completează în final cu următorul text: „În cazul în care valoarea totală a investițiilor efectuate de străin nu atinge cuantumul menționat al investițiilor, dar, împreună cu valoarea investițiilor efectuate de ceilalți investitori străini, asociați în aceeași persoană juridică, depășește acest quantum și niciunul dintre ceilalți asociați sau acționari străini nu solicită sau nu a solicitat dreptul de ședere în Republica Moldova în calitate de investitor, atunci se consideră că acesta a îndeplinit cerința privind cuantumul investițiilor;”

la alineatul (2), textul „copiile de pe formularele statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau deschiderea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant” se substituie cu textul „confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat, înregistrat în Registrul de stat al auditorilor, sau darea de seamă privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate, care să confirme crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Străinilor care efectuează investiții sau au creat locuri de muncă li se acordă drept de ședere după cum urmează:

a) pentru investiții în valoare echivalentă cu 60–200 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 2 ani;

b) pentru investiții în valoare echivalentă cu 200–600 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 3 ani;

c) pentru investiții în valoare echivalentă cu 600–2000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 15 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 4 ani;

d) pentru investiții în valoare echivalentă cu 2000–4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 25 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 5 ani;

e) pentru investiții în valoare echivalentă cu peste 4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 50 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune – pe un termen de 8 ani.”

17. Legea se completează cu capitolul IV<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

#### „Capitolul IV<sup>1</sup>

### ACORDAREA ȘI PRELUNGIREA DREPTULUI DE ȘEDERE PROVIZORIE PENTRU LUCRĂTORII MIGRANȚI

Articolul 43<sup>1</sup>. Condițiile de imigrare în scop de muncă în Republica Moldova

(1) În Republica Moldova imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcție de necesitățile economiei naționale în forță de muncă calificată în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată cu resurse umane autohtone, în conformitate cu prevederile prezentei legi, cu ale altor acte normative ce reglementează migrația de muncă, precum și cu ale tratatelor internaționale din domeniu la care Republica Moldova este parte.

(2) În scopul asigurării necesităților economiei naționale cu forță de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobă și actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupațiilor prioritare.

(3) Pe teritoriul Republicii Moldova străinii pot desfășura activități de muncă în baza dreptului de aflare sau a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, eliberat de autoritatea competentă pentru străini la cererea beneficiarului solicitant.

(4) Autoritatea competentă pentru străini asigură controlul privind contracararea muncii ilegale prestate de străini pe teritoriul Republicii Moldova.

(5) Pînă la sosirea străinului în Republica Moldova, după caz, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic al autorității competente pentru străini actele prevăzute de prezenta lege în vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(6) În cazul în care străinul se află deja în țară, beneficiarul solicitant poate cere autorității competente pentru străini acordarea, în condițiile prezentei legi, a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă:

a) străinilor aflați în Republica Moldova în baza unei vize de scurtă ședere sau fără viză, cu condiția depunerii demersului cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului legal de aflare a lor în Republica Moldova;

b) străinilor aflați în Republica Moldova în scop de muncă, cu permis de ședere valabil, în cazul în care contractul individual de muncă precedent încheiat cu ei a fost reziliat înainte de termen;

c) străinilor cu drept de ședere provizorie în alte scopuri în Republica Moldova.

(7) Beneficiarul solicitant poate cere acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă prin asumarea angajamentelor și declarînd pe propria răspundere că:

a) a îndeplinit procedurile naționale de anunțare și de înregistrare a locurilor de muncă vacante;

b) calificarea străinului corespunde specificului profesiei și funcției pentru care urmează a fi angajat;

c) străinul deține asigurare medicală valabilă pe teritoriul Republicii Moldova;

d) va respecta angajamentele contractuale salariale și va efectua transferurile sociale și medicale pentru străinul respectiv;

e) va suporta cheltuielile legate de eventuala îndepărtare a străinului de pe teritoriul țării în cazul în care acesta va încălca regimul frontierei de stat și/sau de ședere pe teritoriul Republicii Moldova.

(8) Pot presta muncă pe teritoriul Republicii Moldova în baza vizei, a dreptului de aflare sau a dreptului de ședere provizorie, după caz, fără obținerea prealabilă a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă, următoarele categorii de străini:

a) angajații misiunilor diplomatice și ai oficiilor consulare, ai organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova și membrii familiilor lor;

b) jurnaliștii acreditați în Republica Moldova;

c) oamenii de creație și lucrătorii din cultură sosiți pe o perioadă de pînă la 90 de zile, precum și membrii colectivelor artistice, inclusiv ai personalului administrativ și de deservire, sosiți în turneu;

d) cadrele științifico-didactice universitare și cercetătorii științifici aflați în mobilitate academică, în baza acordurilor interinstituționale, cu dreptul de a ține cursuri sau de a efectua studii de cercetare pe o perioadă de scurtă durată (de pînă la 90 de zile);

e) profesioniștii independenți;

f) persoanele aflate în vizită de afaceri;

g) persoanele transferate temporar de către o persoană juridică străină;

h) persoanele delegate în Republică Moldova în interes de serviciu;

i) persoanele sosite în Republica Moldova pentru activități de cercetare științifică în cadrul proiectelor europene sau internaționale, cu excepția celor sosite la muncă în baza contractului individual de muncă;

j) personalul navigant și echipajele navelor maritime și fluviale;

k) persoanele sosite la studii, inclusiv în cadrul schimbului de elevi, precum și pentru formare profesională neremunerată sau pentru perfecționare;

l) titularii dreptului de ședere permanentă sau persoanele cu domiciliu permanent în Republica Moldova;

m) apatrizii al căror statut a fost recunoscut de către Republica Moldova;

n) titularii dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

o) deservenții și salariații cultelor religioase;

p) persoanele pentru care, conform tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte, este stabilit un alt mod de angajare decît cele prevăzute de legislația în vigoare;

q) asociații, acționarii și membrii consiliului de administrație al beneficiarului solicitant, care efectuează investiții străine și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestuia, pe o perioadă ce nu trebuie să depășească 90 de zile calendaristice în decursul oricărei perioade de 180 de zile calendaristice;

r) administratorul beneficiarului solicitant, care se află în Republica Moldova pe o perioadă ce nu trebuie să depășească 90 de zile calendaristice în decursul oricărei perioade de 180 de zile calendaristice.

(9) Străinii cu drept de ședere provizorie pentru studii pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii, pe o perioadă care nu trebuie să depășească 10 ore pe săptămînă sau echivalentul în zile în decursul unui an.

(10) Străinii tolerați, pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămînerii pe teritoriul Republicii Moldova, pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii, fără a fi necesar să obțină dreptul de ședere provizorie în scop de muncă și un permis de ședere provizorie în scop de muncă.

(11) Evidența lucrătorilor imigranți este ținută de autoritatea competentă pentru străini, care asigură notificarea trimestrială a autorității competente pentru ocuparea forței de muncă prin intermediul Sistemului informațional integrat automatizat „Migrație și azil”.

Articolul 43<sup>2</sup>. Depunerea actelor pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și emiterea deciziei

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă și se prelungește de către autoritatea competentă pentru străini în baza demersului tipizat al beneficiarului solicitant.

(2) Pentru acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic:

a) demersul tipizat privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

c) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

d) certificatul de cazier judiciar tradus și legalizat sau apostilat de autoritățile statului a cărui cetățenie o deține străinul, excepție făcând străinii titulari ai permiselor de ședere valabile;

e) proiectul contractului individual de muncă;

f) actele care justifică scopul pentru care se solicită dreptul de ședere.

(3) În cazul în care străinul are o ședere legală de cel puțin 2 ani într-o altă țară decât cea a cărei cetățenie o deține, acesta urmează să prezinte certificatul de cazier judiciar eliberat de autoritățile statului de reședință, tradus și legalizat sau apostilat, precum și documentul care îi confirmă dreptul de ședere.

(4) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului, depune la ghișeul unic demersul tipizat privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, însoțit de o copie de pe contractul individual de muncă și de actele prevăzute la alin. (2), cu excepția certificatului de cazier judiciar.

(5) Demersul privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și actele necesare se depun la ghișeul unic, personal sau prin intermediul serviciilor web.

(6) Forma și conținutul demersului tipizat privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie se aprobă prin ordinul autorității competente pentru străini și se publică pe pagina web oficială a acesteia.

(7) Beneficiarul solicitant poartă răspundere, în conformitate cu prevederile Codului penal și cu ale Codului contravențional, pentru corectitudinea și autenticitatea datelor prezentate în demersul tipizat.

(8) Decizia privind acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii actelor la ghișeul unic.

(9) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează de către Agenția Servicii Publice în termen de până la 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii.

#### Articolul 43<sup>3</sup>. Refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Decizia privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în cazul în care:

a) străinul nu întrunește condițiile de intrare în Republica Moldova prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), f) și g);

b) străinul întrunește condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)–l);

c) documentele prezentate au fost întocmite cu abateri de la normele stabilite sau conțin date neautentice;

d) beneficiarul solicitant a intrat oficial în procedură de insolvabilitate sau de lichidare;

e) beneficiarul solicitant nu a desfășurat activitate economică pe parcursul anului de gestiune;

f) beneficiarul solicitant nu a efectuat transferul primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și al contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare – în cazul prelungirii dreptului de ședere provizorie;

g) beneficiarul solicitant nu a achitat taxele de stat pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Autoritatea competentă pentru străini comunică în scris beneficiarului solicitant decizia privind respingerea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova, indicând motivele care au stat la baza acesteia, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(3) Decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.

Articolul 43<sup>4</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie lucrătorilor imigranți

(1) Dreptul de ședere provizorie se acordă lucrătorilor imigranți în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- c) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- d) certificatul de cazier judiciar tradus și legalizat sau apostilat;
- e) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea prelungirii pe un nou termen.

(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe contractul individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>5</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor ale căror specialități sînt incluse în Lista ocupațiilor prioritare

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor ale căror specialități sînt incluse în Lista ocupațiilor prioritare, aprobată de Guvern, în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) o copie de pe actul de studii sau de pe un alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului invitat la muncă;

e) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;

f) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

g) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de 2 ani, cu posibilitatea prelungirii pe un nou termen.

(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) o copie de pe contractul individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

#### Articolul 43<sup>6</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă persoanelor cu funcții de conducere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă li se acordă persoanelor care dețin funcții de conducere și gestionează personalul angajat din subordine în cadrul unui beneficiar solicitant în care, în ultimii 3 ani de gestiune, s-au efectuat investiții în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2004 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător ori au fost create locuri de muncă, în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a remunerării lunare, care nu trebuie să fie mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;

c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;

- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) confirmarea investițiilor de către auditorul acreditat sau darea de seamă privind reținerea impozitului pe venit, a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii calculate, care să ateste crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant;
- g) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoanele cu funcții de conducere se acordă pe o perioadă stabilită în condițiile prevăzute la art. 36<sup>1</sup> alin. (3).

(3) În cazul în care beneficiarul solicitant nu întrunește condițiile prevăzute la art. 36<sup>1</sup> alin. (3), persoanele cu funcție de conducere pot obține drept de ședere provizorie în scop de muncă în conformitate cu prevederile art. 43<sup>4</sup>.

(4) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe contractul individual de muncă/contractul de management/contractul de mandat al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a remunerării lunare, care nu trebuie să fie mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) documentele prevăzute la alin. (1) lit. f), care confirmă efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant respectiv;
- f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>7</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor angajați în proiecte investiționale de importanță națională

(1) Întreprinderilor incluse de către Consiliul pentru promovarea proiectelor investiționale de importanță națională în Lista proiectelor investiționale de importanță națională li se permite angajarea străinilor în cazul în care acordul cu privire la implementarea proiectelor investiționale conține prevederi conform cărora numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încât, după 5 ani de la demararea implementării proiectelor, numărul angajaților străini să nu depășească 50% din numărul total de angajați.

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională se acordă pe o perioadă de pînă la 2 ani, cu posibilitatea prelungirii pe un nou termen, care nu trebuie să depășească perioada de derulare a proiectului investițional.

(4) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant prezintă dinamica angajării lucrătorilor autohtoni și depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe contractul individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>8</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie  
în scop de muncă străinilor angajați în cadrul proiectelor  
de asistență externă

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) demersul implementatorului de proiect sau al autorității administrației publice/instituției/organizației beneficiare;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte de asistență externă se acordă pentru perioada implementării proiectului,

care nu trebuie să depășească perioada solicitată în demersul implementatorului de proiect sau al autorității administrației publice/instituției/organizației beneficiare.

(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) demersul implementatorului de proiect sau al autorității administrației publice/instituției/organizației beneficiare;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

#### Articolul 43<sup>9</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă lucrătorilor străini înalt calificați

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă li se acordă lucrătorilor străini înalt calificați dacă sînt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) beneficiarul solicitant intenționează să angajeze un străin la un loc de muncă corespunzător, în baza unui contract individual de muncă, pe o durată determinată, cu o durată normală a timpului de muncă, și să îi achite un salariu în mărime de cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;
- b) străinul posedă pregătirea profesională necesară, experiență în activitate sau competențe specifice funcției în care este angajat.

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care trebuie să fie echivalent cu cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii străini înalt calificați se acordă pentru o perioadă de pînă la 3 ani, cu posibilitatea prelungirii pe un nou termen, care nu trebuie să depășească perioada contractului individual de muncă.

(4) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe contractul individual de muncă;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>10</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă lucrătorilor străini detașați

(1) Lucrătorilor străini detașați pentru o perioadă cumulativă mai mare decât 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic, dreptul de ședere provizorie în scop de muncă li se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe actul de detașare emis de întreprinderea care îl detașează pe străin, contrasemnat de beneficiarul solicitant, și o copie de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii străini detașați se acordă pe o perioadă de un an, cu posibilitatea prelungirii pe o perioadă cumulativă de pînă la 3 ani, care nu trebuie să depășească termenul contractului de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor.

(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe actul de detașare emis de întreprinderea care îl detașează pe străin, contrasemnat de beneficiarul solicitant, și o copie de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>11</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor care desfășoară activități didactice, activități în domeniile culturii, sănătății, sportului

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă li se acordă străinilor care desfășoară activități didactice, activități în domeniul culturii, sănătății, sportului sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituțiile de profil din Republica Moldova dacă sînt îndeplinite următoarele condiții:

a) beneficiarii solicitanți din domeniile culturii, sănătății, educației, sportului și științei sînt atestați în condițiile legii;

b) există acorduri bilaterale interinstituționale sau internaționale de primire în raport cu străinul invitat.

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) proiectul contractului individual de muncă;

c) avizul emis de autoritatea competentă în domeniile culturii, sănătății, educației, sportului și științei;

d) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

e) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;

f) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

g) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă pe o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea prelungirii pe un nou termen.

(4) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) o copie de pe contractul individual de muncă;

c) avizul emis de autoritatea competentă în domeniile culturii, sănătății, educației, sportului și științei;

d) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>12</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă persoanelor cu funcții de conducere din cadrul unui beneficiar solicitant cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștilor din domeniul tehnologiei informației

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru persoanele cu funcții de conducere în cadrul unui beneficiar solicitant cu activități în domeniul tehnologiei informației în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației;
- c) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a remunerării lunare, care nu este mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;
- d) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;
- g) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul indicat la alin. (1) se acordă pentru o perioadă cumulativă de pînă la 4 ani, cu drept de prelungire, după caz, pe o nouă perioadă de 4 ani.

(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) o copie de pe contractul individual de muncă/contractul de management/contractul de mandat al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a salariului lunar, care nu este mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(4) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii specialiști în domeniul tehnologiei informației se acordă în baza următoarelor acte:

- a) demersul tipizat;
- b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației;

c) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

f) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;

g) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(5) Dreptul de ședere provizorie pentru străinul specificat la alin. (4) se acordă pe o perioadă cumulativă de pînă la 2 ani, cu drept de prelungire, după caz, pe o nouă perioadă de pînă la 2 ani, care nu trebuie să depășească perioada indicată în contract.

(6) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului specificat la alin. (4), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

a) demersul tipizat;

b) o copie de pe contractul individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

e) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>13</sup>. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor angajați ai rezidenților zonelor economice libere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați ai rezidenților zonelor economice libere se acordă în baza următoarelor acte:

a) demersul tipizat;

b) demersul administratorului principal al zonei economice libere;

c) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;

d) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;

f) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat;

g) o fotografie (3 cm x 4 cm).

(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin. (1) se acordă pe o perioadă de un an sau pe o perioadă stabilită în contractul

individual de muncă, cu posibilitatea prelungirii pe o perioadă cumulativă de pînă la 5 ani.

(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:

- a) demersul tipizat;
- b) demersul administratorului principal al zonei economice libere;
- c) o copie de pe contractul individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;
- d) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- e) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova;
- f) o fotografie (3 cm x 4 cm).

Articolul 43<sup>14</sup>. Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova și evidența lucrătorilor sezonieri în munci agricole și a lucrătorilor frontalieri

(1) Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontalieri pot desfășura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără a fi necesară obținerea prealabilă de către beneficiarul solicitant a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontalieri pot desfășura activitate de muncă pe o perioadă de pînă la 9 luni calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 12 luni, în baza confirmării dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova.

(3) Beneficiarul solicitant, în termen de pînă la 5 zile lucrătoare de la data începerii activității de muncă, depune la ghișeul unic următoarele acte:

- a) o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării în țară a lucrătorului respectiv;
- b) o copie de pe contractul individual de muncă;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) o copie de pe viza de scurtă ședere, după caz;
- e) două fotografii (3 cm x 4 cm).

(4) În temeiul declarației depuse conform alin. (3), autoritatea competentă pentru străini emite, în termen de 10 zile lucrătoare, confirmarea dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova a lucrătorului respectiv.

(5) Forma și conținutul declarației prevăzute la alin. (3) se aprobă prin ordinul autorității competente pentru străini și se publică pe pagina web oficială a acesteia.

(6) Autoritatea competentă pentru străini poate prelungi pe un nou termen dreptul de aflare temporară în Republica Moldova al categoriilor de străini menționate, în condițiile prevăzute la alin. (3).

(7) Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare temporară se emite în condițiile prevăzute la art. 43<sup>3</sup>.

(8) Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare temporară se comunică în scris solicitantului beneficiar în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii.

(9) Decizia privind refuzul acordării confirmării dreptului de aflare poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.

#### Articolul 43<sup>15</sup>. Dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova al specialiștilor străini în domeniul tehnologiei informației

(1) Specialistul străin în domeniul tehnologiei informației își poate desfășura activitatea de muncă pe teritoriul Republicii Moldova pe o perioadă de pînă la 90 de zile calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 6 luni, în baza notificării autorității competente pentru străini de către beneficiarul solicitant.

(2) Beneficiarul solicitant, în termen de 5 zile lucrătoare de la data intrării în țară a specialistului străin în domeniul tehnologiei informației, depune la ghișeul unic următoarele acte:

- a) o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata aflării în țară a străinului respectiv;
- b) avizul emis de autoritatea competentă în domeniul tehnologiei informației;
- c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;
- d) o copie de pe contractul de prestare a serviciilor;
- e) o copie de pe viza de scurtă ședere, după caz;
- f) două fotografii (3 cm x 4 cm).

#### Articolul 43<sup>16</sup>. Înregistrarea temporară și evidența lucrătorilor detașați pe o perioadă de pînă la 90 de zile

(1) Lucrătorii detașați pe o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic pot desfășura activitate de muncă pe

teritoriul Republicii Moldova fără a fi necesară obținerea prealabilă de către beneficiarul solicitant a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Beneficiarul solicitant va prezenta autorității competente pentru străini o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata detașării străinului, în cel mult 5 zile calendaristice de la data începerii activității străinului detașat în cadrul beneficiarului solicitant. Orice modificare a elementelor înscrise în declarație se comunică autorității competente pentru străini în cel mult 5 zile lucrătoare de la data efectuării acestora.

(3) Declarația prevăzută la alin. (2) va fi însoțită de:

a) o copie de pe actul de detașare emis de întreprinderea nerezidentă și contrasemnat de beneficiarul solicitant;

b) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului;

c) o fotografie (3 cm x 4 cm).”

18. Articolul 45:

la alineatul (1), litera e) va avea următorul cuprins:

„e) deține un certificat care îi atestă nivelul mediu de cunoaștere a limbii de stat sau un act de studii eliberat de o instituție de învățământ cu predare în limba română, cu excepția beneficiarilor de pensii pentru limită de vîrstă;”

la alineatul (6), după cuvintele „specialiștii în domeniul tehnologiei informației” se introduc cuvintele „, , lucrătorii detașați, străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională, lucrătorii rezidenților zonelor economice libere, străinii angajați în proiecte de asistență externă, străinii antrenați în activități umanitare și de voluntariat”.

19. La articolul 72, alineatul (3) se completează cu textul: „Categoriile de străini specificate la capitolul IV<sup>1</sup> urmează să se prezinte, în termen de 5 zile calendaristice de la data eliberării dreptului de ședere în scop de muncă sau, după caz, de la data intrării în țară, la autoritatea competentă pentru străini pentru perfectarea permisului de ședere.”

**Art. V.** – Legea nr. 257/2013 privind resortisanții statelor terțe care au obligația deținerii unei vize și resortisanții statelor terțe care sînt exonerati de obligativitatea deținerii unei vize la traversarea frontierei de stat a Republicii Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 1–3, art. 2), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Anexa nr. 1 va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 1

### LISTA

străinilor care au obligația deținerii unei vize la intrarea, ieșirea și tranzitarea teritoriului Republicii Moldova

#### 1. RESORTISANȚII STATELOR:

Republica Islamică Afganistan  
Republica Algeriană Democratică și Populară  
Republica Angola<sup>2</sup>  
Regatul Bahrain<sup>2</sup>  
Republica Populară Bangladesh  
Belize<sup>2</sup>  
Republica Benin<sup>2</sup>  
Regatul Bhutan<sup>2</sup>  
Statul Plurinațional al Boliviei<sup>2</sup>  
Republica Botswana<sup>2</sup>  
Burkina Faso  
Birmania/Republica Uniunea Myanmar<sup>2</sup>  
Republica Burundi<sup>2</sup>  
Regatul Cambodgiei<sup>2</sup>  
Republica Camerun  
Republica Capul Verde<sup>2</sup>  
Republica Centrafricană<sup>2</sup>  
Republica Ciad  
Republica Populară Chineză<sup>2</sup>  
Republica Congo  
Republica Coasta de Fildeș  
Republica Democrată Congo  
Republica Djibouti<sup>2</sup>  
Republica Dominicană<sup>2</sup>  
Republica Arabă Egipt  
Republica Guinea Ecuatorială<sup>2</sup>  
Statul Eritreea  
Republica Federală Democratică a Etiopiei<sup>2</sup>  
Republica Insulelor Fiji<sup>2</sup>  
Republica Gaboneză<sup>2</sup>  
Republica Gambia<sup>2</sup>  
Republica Ghana  
Republica Guinea<sup>2</sup>  
Republica Guinea-Bissau<sup>2</sup>  
Republica Cooperativă Guyana<sup>2</sup>

Republica Haiti<sup>2</sup>  
Republica India<sup>2</sup>  
Republica Indonezia<sup>1</sup>  
Republica Islamică Iran<sup>1</sup>  
Republica Irak  
Jamaica<sup>2</sup>  
Regatul Hașemit al Iordaniei  
Republica Kenya<sup>2</sup>  
Statul Kuweit<sup>2</sup>  
Republica Populară Democrată Laos<sup>2</sup>  
Republica Libaneză  
Regatul Lesotho<sup>2</sup>  
Republica Liberia  
Libia  
Republica Madagascar<sup>2</sup>  
Republica Malawi<sup>2</sup>  
Republica Maldive<sup>2</sup>  
Republica Mali  
Republica Islamică Mauritania  
Mongolia<sup>2</sup>  
Regatul Maroc  
Republica Mozambic<sup>2</sup>  
Republica Namibia<sup>2</sup>  
Republica Nauru<sup>2</sup>  
Republica Federală Democrată Nepal<sup>2</sup>  
Republica Niger  
Republica Federală Nigeria  
Republica Populară Democrată Coreeană  
Sultanatul Oman<sup>2</sup>  
Republica Islamică Pakistan  
Statul Independent Papua Noua Guinee<sup>2</sup>  
Republica Filipine<sup>2</sup>  
Statul Qatar<sup>2</sup>  
Republica Rwanda<sup>2</sup>  
Republica Democratică São Tomé și Príncipe<sup>2</sup>  
Regatul Arabiei Saudite<sup>2</sup>  
Republica Senegal<sup>2</sup>  
Republica Sierra Leone  
Republica Federală Somalia  
Republica Africa de Sud<sup>2</sup>  
Republica Democrată Socialistă Sri Lanka<sup>2</sup>  
Republica Sudan  
Republica Sudanul de Sud

Republica Suriname<sup>2</sup>  
 Regatul Swaziland<sup>2</sup>  
 Republica Arabă Siriană  
 Republica Unită Tanzania<sup>2</sup>  
 Regatul Thailandei<sup>2</sup>  
 Uniunea Comorelor<sup>2</sup>  
 Republica Togo<sup>2</sup>  
 Republica Tunisiană  
 Turkmenistan<sup>1</sup>  
 Republica Uganda<sup>2</sup>  
 Republica Socialistă Vietnam<sup>1</sup>  
 Republica Yemen  
 Republica Zambia<sup>2</sup>  
 Republica Zimbabwe<sup>2</sup>

## 2. RESORTISANȚII ENTITĂȚILOR ȘI AUTORITĂȚILOR TERITORIALE:

Autoritatea Națională Palestiniană

<sup>1</sup>Cu excepția posesorilor de pașapoarte diplomatice, de serviciu și speciale, după caz, care, în momentul adoptării prezentei legi, călătoreau în Republica Moldova fără viză, în baza tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

<sup>2</sup>Cu excepția titularilor de permis de ședere sau de viză valabilă (exceptând viza de tranzit), eliberate de unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau de unul dintre statele părți ale Acordului Schengen, care pot călători în Republica Moldova pe perioada valabilității acestora.”

2. La anexa nr. 2 punctul 1, după poziția „Republica Costa Rica” se introduce poziția „Republica Cuba”.

**Art. VI.** – Anexele nr. 1 și nr. 2 la Legea nr. 242/2010 cu privire la taxele consulare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 231–234, art. 732), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La anexa nr. 1, poziția 8 va avea următorul cuprins:

8	Perfectarea vizei electronice	Echivalentul a 40 de euro, la cursul BNM la data achitării
---	-------------------------------	--

2. La anexa nr. 2 compartimentul I, pozițiile 3 și 4 vor avea următorul cuprins:

3	Tip C – viză de scurtă ședere	40
4	Tip D – viză de lungă ședere	40

**Art. VII.** – Guvernul, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**ANDRIAN CANDU**

**Chișinău, 29 noiembrie 2018.**

**Nr. 278.**