



21 martie 2013

Dj2 Nr. 168

AVIZ

la proiectul legii privind abrogarea Legii cu privire la asigurarea egalității nr.121 din 25 mai 2012.

(nr. 96 din 07.03.2013)

În conformitate cu prevederile art.54 din Regulamentul Parlamentului și ale Legii privind actele legislative nr. 780-XV din 27 decembrie 2001, Direcția generală juridică a examinat proiectul legii sus-numit și expune următoarele.

1. Proiectul de lege a fost înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către deputați în Parlament dl.Igor Dodon și dl.Ion Ceban, fapt ce corespunde art.73 din Constituție. Scopul proiectului constă în abrogarea Legii cu privire la asigurarea egalității.

2. Potrivit prevederilor art.37 alin.(2) din Legea nr.780/2001 abrogarea actului legislativ intervine în următoarele cazuri:

a) pentru a omite dispozițiile dintr-un act legislativ care au intrat în conflict cu dispozițiile unui alt act legislativ de aceeași forță juridică sau de o forță juridică superioară;

b) pentru a evita eventualele paralelisme în legislație;

c) pentru a înlătura discrepanțele și neclaritățile;

d) pentru a degreva fondul juridic de norme desuete.

Este de menționat că Legea cu privire la asigurarea egalității nu este în contradicție cu Constituția Republicii Moldova, cu legislația în vigoare și nu întrunește nici o cerință prevăzută la art.37 din legea sus menționată pentru a fi abrogată.

3. Potrivit art.54 alin.(1) din Constituție, în Republica Moldova nu pot fi adoptate legi care ar suprima sau ar diminua drepturile și libertățile ale omului și cetățeanului. Adoptarea Legii cu privire la asigurarea egalității creează condițiile și oportunitățile egale pentru fiecare și nu prezintă o politică de promovare a unei opțiuni. Beneficiile legii sunt pentru mai multe categorii de persoane, în special, pentru femei, în asigurarea egalității la plata pentru munca prestată, pentru tineri în raport cu angajarea în câmpul muncii care se confruntă cu tratament inegal în acest

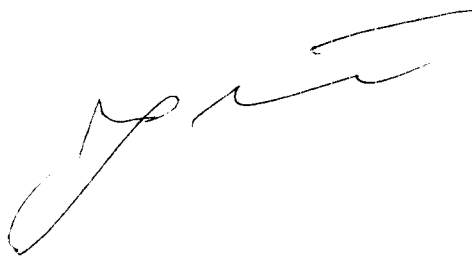
sens, pentru minorități naționale și lingvistice cărora nu li se asigură condiții adecvate de integrare în societate, pentru persoanele cu dezabilități cu referire la integrarea în societate, viața publică și câmpul muncii, pentru oamenii în etate și persoanele aflate sub nivelul de sărăcie. Legea a fost adoptată întru protejarea drepturilor fundamentale a tuturor categorii, pentru societatea întreagă. Deprivarea de drepturi fundamentale dobândite prin legea nr.121/2012 va fi în contradicție cu prevederile constituționale.

4. Mai mult ca atât, potrivit art.21 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul sau orientarea sexuală. Art.13 din Tratatul de instituire a Comunității Europene a autorizat Uniunea Europeană să elaboreze acte normative pentru combaterea discriminării pe motive de orientare sexuală.

În opt state (Belgia, Bulgaria, Germania, Spania, Austria, România, Slovenia și Slovacia) legislația împotriva discriminării pe motiv de orientare sexuală nu acoperă doar încadrarea în muncă, ci și toate domeniile suplimentare specificate în Directiva privind egalitatea rasială.

În zece state membre (Republica Cehă, Irlanda, Letonia, Lituania, Luxemburg, Ungaria, Țările de jos, Finlanda, Suedia și Regatul Unit) legislația împotriva discriminării a fost extinsă parțial pentru a acoperi alte domenii în afară încadrării în muncă.

Luând în considerație aspirațiile Republicii Moldova spre integrare europeană, considerăm că ține de oportunitatea Parlamentului de a examina proiectul menționat.



Șef Direcție
Ion Creangă