

SINTEZA

**Obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul de Lege
„pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003”
(număr unic 351/MMPS/2021)**

Nr. d/o	Autorul propunerilor și obiecțiilor	Norma juridică la care sunt obiecții/propuneri	Conținutul propunerilor, obiecțiilor	Motivare
1	2	3	4	5
1.	Ministerul Justiției		În măsura în care prezentul proiect de act normativ implică creșterea cheltuielilor de bugetul de stat, este necesar de a avea în vedere prevederile alin.(6) art.131 al Constituției, conform cărora, nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.	Sursa de finanțare este Bugetul de Stat
2.	Ministerul Apărării		Lipsa de obiecții și propuneri	
3.	Ministerul Afacerilor Interne	Art.78 ¹ art. 190 ¹	Examinând intenția de completare a Codului muncii cu art. 78 ¹ care va reglementa „acordarea unei zile libere în situații excepționale”, se atestă o neconcordanță privind încadrarea noimei juridice în capitolul IV, care în redacția în vigoare reglementează „suspendarea contractului individual de muncă”. Or, acordarea zilelor libere în situații excepționale, nu denotă suspendarea contractului individual de muncă.	Se acceptă. Propunerile se regăsesc în redacția finală.

		<p>Art. 78² alin.(3) Art. 78¹ alin.(3):</p>	<p>Asfel, se recomandă revizuirea indicării articolului menționat în cadrul capitolului IV din Codul muncii, ținând cont de prevederile art. 63 alin.(2) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, care indică că modificările aduse actului normativ trebuie să se integreze armonios în actul respectiv, asigurându-se unitatea de stil și de terminologie.</p> <p>Suplimentar, se va revizui titlul prezentului articol, nemijlocit sintagma „<i>situații excepționale</i>”, în coroborare cu prevederile Legii Inspectoratului General pentru Situații de Urgență nr. 93/2007.</p> <p>La art. 78² alin. (3), prin proiectul de lege se propune suspendarea raportului de muncă a unui părinte în cazul suspendării temporare a procesului educațional, însă declarația pe propria răspundere urmează a fi semnată de ambii părinți. În acest sens, nu este clar ce se va întâmpla în situația în care declarația pe proprie răspundere nu va putea fi semnată de ambii părinți, întrucât unul dintre aceștia este plecat peste hotare sau există alte circumstanțe care fac imposibilă semnarea declarației de ambii părinți. Respectiv, pentru evitarea</p>	<p>Textul legii a fost modificat, se acordă zile libere cu acordul angajatorului. Astfel, angajatorul trebuie să se asigure că pentru îngrijirea aceluiași copil nu vor beneficia de zile libere mai multe persoane.</p>
--	--	---	--	--

	<p>aplicării eronate a normei propuse sau interpretării discreționare, se impune revizuirea alin. (3) al art.78² din proiectul de lege.</p>		
<p>Se acceptă. Propunerile se regăsesc în redacția finală.</p>	<p>La art. 80 alin. (1) lit. b), privitor la termenul „<i>decretării</i>” indicăm că, acesta urmează a fi ajustat corespunzător legislației Republicii Moldova, implicit se va substitui cu cuvântul „<i>declarații</i>”. Or, Constituția Republicii Moldova prevede la art. 66 lit. m) că Parlamentul declară starea de urgență, de asediu și de război.</p>	<p><u>Art. 80 alin.(1) lit.b):</u></p>	
<p>Se acceptă. Propunerile se regăsesc în redacția finală.</p>	<p>Terminologia utilizată în actul elaborat necesită a fi constantă și uniformă ca și în celelalte acte normative, urmează a fi revăzut cuvântul „<i>desființate</i> (<i>desființat locul de muncă</i>)” din cuprinsul alin. (4²) art. 80. Or, redacția în vigoare a Codului muncii, operează cu termenul „<i>reducerea numărului sau a statelor de personal</i>”.</p>	<p><u>Art. 80 alin.(4²):</u></p>	

		<p><u>Art. 97² alin.(4)</u> :</p>	<p>În scopul excluderii ambiguității legislative sau dublărilor de prevederi ce vizează același obiect de reglementare, se sugerează revizuirea conținutului normativ al alin. (4) art. 97² prin prisma rigorilor alin.(3) art.95 din Codul muncii, conform căruia, în situații excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau de declararea stării de urgență în sănătate publică, autoritățile competente de gestionarea stării respective pot prevedea pentru unele categorii de salariați o altă durată a timpului de muncă.</p> <p>La art. 97² alin. (8) și (9), în temeiul art. 51 alin. (6) din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative reținem că, alineatul poate fi divizat în litere, care sunt însemnate succesiv cu litere latine mici, urmate de o paranteză. Astfel, se va revedea structura literelor alineatelor menționate supra.</p>	<p>Art. 95 alin. (3) din Codul muncii stabilește că în situații excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau de declararea stării de urgență în sănătate publică, autoritățile competente de gestionarea stării respective pot prevedea pentru unele categorii de salariați o altă durată a timpului de muncă.</p> <p>Proiectul însăși, la art. 97² alin. (4) prevede că, angajatorul este în drept să reducă timpul de muncă, prevăzut în contractul individual de muncă al salariatului, iar munca salariatului fiind retribuită proporțional timpului lucrat, iar diferența va fi subvenționată de către stat.</p>
		<p><u>Art. 97² alin.(8) și (9)</u>:</p>	<p>Se acceptă.</p>	
<p>4.</p>	<p>Casa Națională de Asigurări Sociale</p>	<p><u>Art. 78¹ alin.(1)</u> <u>art. 190¹ alin.(1)</u></p>	<p>La art.78¹ din proiect, alineatul (1) se completează la început cu cuvintele “În situații excepționale:”;</p>	<p>Propunerea dată nu schimbă nimic, doar dublează sensul din proiect. Art. 78¹ se regăsește la art. 190¹.</p>

	<p><u>Art. 78¹ alin.(3):</u> <u>art. 190¹ alin. (2)</u></p> <p><u>Art. 78² alin.(4)</u> <u>Art. 78¹ alin.(4):</u></p> <p><u>Art. 97² alin.(9) lit.b):</u></p> <p><u>Art. 97² alin.(10):</u></p>	<p>La art.78¹ din proiect, alineatul (3) se completează la final cu cuvintele "din mijloacele bugetului de stat".</p> <p>La art.78² din proiect, în alineatul (4) urmează de reglementat mecanismul efectuării verificării solicitării simultane a zilelor libere de ambii părinți.</p> <p>La art.97² din proiect, în alineatul (9) de exclus litera (b), deoarece are un caracter discriminatoriu pentru salariați.</p> <p>La art.97² din proiect, de exclus alineatul (10) din motivul inechității dintre salariați și lipsei documentării unui conflict colectiv.</p> <p>Lipsa de obiecții și propuneri</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Textul legii a fost modificat, se acordă zile libere cu acordul angajatorului. Astfel, angajatorul trebuie să se asigure că pentru îngrijirea aceluiași copil nu vor beneficia de zile libere mai multe persoane. Dacă prin HG va fi reglementat modul subvenționării și achitării direct salariatului, atunci această verificare va fi efectuată și de autoritatea care va achita subvențiile.</p> <p>Textul legii a fost modificat, 12 luni a fost înlocuit cu 9 luni în ultimele 24 de luni. E de menționat că norma dată prevede măsuri care au ca scop menținerea locurilor de muncă și subvenționarea relațiilor de muncă stabile și de lungă durată.</p> <p>Se acceptă parțial. A fost exclus conflictul colectiv</p>
5.	Ministerul Mediului		

<p>Asociația Patronală Uniunea Instituturilor medico-sanitare private</p>	<p>Art.78¹ (art.190¹)</p>	<p>Cu privire la articolele noi 78¹ și art.78² „Acordarea de zile libere în situații excepționale” și „Suspendarea raporturilor de muncă în cazul suspendării temporare a procesului educațional”, proiectul nu prevede procedura acordării acestor zile, care ar clarifica numărul posibil de zile oferite, mecanismul de verificare a utilizării acestor zile pentru „implementarea măsurilor speciale privind asigurarea securității, protecției vieții și sănătății populației” și prevenirea abuzurilor din partea angajaților. În cazul în care angajatul solicită aceste zile, urmează să fie clarificată perioada pe care angajatorul o are la dispoziție pentru a examina cererea și a acorda zilele solicitate, revizuire și graficele de lucru pentru procesele de activitate în care acesta este implicat . Este cu atât mai complicat mecanismul în cazul activității de acordare a serviciilor medicale, or prestarea serviciilor pentru urgențe de sănătate, nașteri etc. nu poate fi discontinuată la cererea angajatului și nici racordată imediat de angajator.</p>	<p>Mecanismul de acordare a zilelor libere va fi reglementat prin acte normative secundare.</p>
<p>6.</p>			

			<p>Fiindcă proiectul prevede doar posibilitatea de stabilire a compensațiilor angajatorilor care au aplicat prevederile alin. (1) și (2) de către Guvern, nu este clar cum angajații urmează să suporte pierderile parvenite de la suspendarea raporturilor de muncă, acordarea de zile libere și achitarea de salarii pentru acestea în condițiile reducerii iminente a activității. La fel, nu este elucidată modalitatea de impozitare a acestor plăți în folosul angajaților de către angajatori. Este vădită și o situație de inegalitate dintre instituții publice și cele private în asemenea circumstanțe, care vor duce inevitabil la pierderi considerabile pentru agenții economici și, în rezultat, micșorarea plăților către bugetul public din impozite și taxe.</p>	
7.	Asociația Investitorilor Străini (FLA Moldova)		<p>Nu sa realizat o analiză a impactului de reglementare, conform prevederilor Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative.</p> <p>În urma unei analize preliminare, se evidențiază o neconcordanță între textul proiectului actului normativ și argumentele expuse în Nota Informativă anexată. Nota Informativă stabilește expres că</p>	<p>Măsurile se impun de urgență ținând cont de situația epidemiologică din țară, dar măsurile descrise în proiect au fost supuse consultărilor activ în ultima perioadă.</p> <p>Se acceptă. Propunerile se regăsesc în redacția finală.</p>

	<p>Statul participă și contribuie cu mijloace financiare, însă în proiectul de modificare a Codului Muncii se spune că Statul POATE stabili compensații. Respectiv, rezultă că va fi o decizie ulterioară a Statului, dacă se vor acorda sau nu careva indemnizații.</p>	
<p><u>Art.78¹ alin. (3)</u> <u>Art. 190¹ alin. (1)</u></p>	<p>Privitor la art.78¹, consider că aceasta urmează a fi introdus mai degrabă la capitolul „Alte garanții și compensații” de cât la capitolul „Suspendarea contractului individual de muncă”.</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p><u>Art.78¹ alin.(1)</u> <u>Art. 190¹ alin. (1)</u></p>	<p>Ar fi necesară o definiție a „măsurilor speciale” descris în alin.(1), în ordinea identificării stricte a cazului în care urmează a fi acordată zi liberă.</p>	<p>Identificarea cazurilor în care urmează a fi acordate zile libere se va efectua de către Guvern</p>
<p><u>Art.78¹ alin.(1)</u> <u>Art. 190¹ alin. (1)</u></p>	<p>Acordarea zilei libere ar fi oportună „la cerere”, la fel cum este descris în modificările propuse la alte articole ale CM. Înlocuirea sintagmelor “Guvernul poate stabili compensații angajatorilor” sau “indemnizația poate fi plătită, parțial sau integral, din bugetul de stat, în modul stabilit de Guvern” cu “Guvernul va stabili compensații angajatorilor” sau ”indemnizația va fi plătită, parțial sau integral,</p>	<p>Identificarea cazurilor în care urmează a fi acordate zile libere și modul de acordare a acestora se va efectua de către Guvern</p>
<p><u>Art. 78¹ alin.(3):</u> <u>Art. 190¹ alin. (1)</u></p>		<p>Se acceptă.</p> <p>Referitor la art. 78¹, textul legii a fost modificat, se acordă zile libere cu acordul angajatorului.</p>

			<p>din bugetul de stat, în modul stabilit de Guvern”, deoarece și angajatorii au nevoie de garanții/mecanisme de susținere din partea Statului în această perioadă dificilă pentru societate. Totodată, în cazul compensării, autoritățile urmează să elaboreze, să consulte și să implementeze mecanisme de compensare, cu proceduri practice, clare și transparente.</p>	
		<p>Așteptările angajatorilor sunt ca autoritățile, la aprobarea amendamentelor Codului Muncii RM, să fie stabilit aportul și participarea Statului la compensare.</p> <p>De asemenea, consideram că nu este echitabil și corect de a pune povara pe umerii angajatorului (businessului) cu, costuri suplimentare (aprobat de Guvern sub forma susținerii angajaților pe perioada stării de urgență).</p>	<p>Se acceptă.</p>	
		<p>Conform prevederilor proiectului, putem constata și o tratare vădit diferențiată a angajatorului din sectorul privat și cel public.</p>		<p>Toate măsurile sunt prevăzute pentru toți angajatorii, indiferent de forma de organizare juridică. Ca excepție este art. 97² care are drept scop menținerea relațiilor de muncă din economie în perioade de reducere a volumului de activitate, de aceea aplicarea este limitată.</p>

<p><u>Art.78²</u> <u>Art.78¹</u></p>	<p>Situație similară cu cea descrisă la Art.78¹, relevant expresiei „Guvernul poate”.</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p>Art.78² alin.(1) Art.78¹ alin.(1)</p>	<p>Suplimentar, conform unor estimări prealabile, în cazul în care va fi suspendat procesul de învățământ și părinții vor merge în șomaj tehnic – cifra angajaților s-ar ridica la 30%, activitatea de producere a companiilor fiind periclitată. Respectiv, comenzile nu vor putea fi produse și livrate în timp, ceea ce va costa companiile penalități de întârziere imense.</p>	<p>Norma a fost modificată.</p>
<p>Art.80 alin.(1)</p> <p>Șomajul tehnic reprezintă imposibilitatea temporară a continuării activității de către angajator, unitate sau de către o subdiviziune interioară a acesteia:</p> <p>a) pentru motive economice obiective;</p> <p>b) ca urmare a decretării stării de urgență, de asediu și de război potrivit art. 66 litera m) din Constituția Republicii Moldova;</p> <p>c) ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență</p>	<p>Considerăm că imposibilitatea temporară a continuării activității de către angajator ca urmare a restricțiilor impuse în cazurile indicate la art.80 lit.b) și c) ale proiectului este mai aproape de noțiunea de „staționare” de cât de „șomaj tehnic”.</p>	<p>Nu se acceptă. Staționarea este reglementată de un alt articol al Codului Muncii și se referă la situații de altă natură.</p>

<p>în sănătatea publică.</p>	<p><u>Art.80 alin.(4²)</u> în cazul în care indemnizația pentru șomaj tehnic este plătită din bugetul de stat în modul stabilit de Guvern, locurile de muncă ocupate de persoanele pentru care s-au plătit aceste indemnizații nu pot fi desființate pe o perioadă cel puțin egală cu perioada șomajului tehnic pentru care s-au plătit aceste indemnizații.</p>	<p>Privitor la indemnizațiile care urmează a fi achitate, nu e clar momentul exact sau perioada în care se achită aceste indemnizații de către angajatori/stat. modificarea propusă la art.80 alin.(4²) nu exprimă clar perioada în care nu pot fi desființate locurile de muncă</p>	<p>Reglementarea va fi implementată prin Hotărâre de Guvern.</p>
<p>în sănătatea publică.</p>	<p><u>Art.97² alin.(1):</u> (1)Angajatorul poate stabili regimul de activitate redusă, cu repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii, la nivel de unitate, pentru cel puțin 25% din numărul salariaților din cadrul unității: a)în mod unilateral în caz de stare de urgență, de asediu și de război potrivit art. 66 litera m) din Constituția Republicii</p>	<p>La art. art. 97², alin (1): Cota de cel puțin 25% nu o considerăm justificată, deoarece impactul stării de urgență, asediu, conjunctura economică, și altele, diferă de la o companie la alta, deoarece depind de specificul producției și a gravității factorilor menționați. Această cotă propunem a fi exclusă;</p>	<p>Nu se acceptă. Măsură este luată pentru a atenua impactul unor situații asupra forței de muncă, de aceea magnitudinea impactului trebuie luată în calcul. Cota de 25% este introdusă ca un prag minim al impactului evenimentului care declanșează necesitatea introducerii regimului de activitate redusă.</p>

	<p>Moldova, sau în caz de stare de urgență în sănătate publică;</p> <p>b) cu acordul scris al salariaților vizați în caz de conjunctură economică defavorabilă, dificultăți de aprovizionare cu materii prime sau energie, intemperii cu caracter excepțional, transformarea, restructurarea sau modernizarea întreprinderii, sau orice alte circumstanțe cu caracter excepțional, în modul stabilit de Guvern.</p>		
<p><u>Art.97² alin.(3):</u> Angajatorul este obligat să solicite opinia consultativă a reprezentanților salariaților privind stabilirea regimului de activitate redusă cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de depunerea cererii de acordare a ajutorului pentru salariații cu regim de activitate redusă.</p>	<p>Considerăm ineficientă norma descrisă la art.97² alin.(3), deoarece având un rol consultativ și neobligatoriu, de ce ar fi necesară asemenea formalitate precum opinia reprezentanților salariaților. De asemenea această normă contravine scopului măsurilor de protecție impuse de cazul pandemiei, în situația în care la întreprindere nu au fost aleși reprezentanții salariaților (sau mandatul lor a expirat etc.), iar pentru obținerea opiniei acestora se impune convocarea adunării salariaților.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Textul articolului se modifică astfel: În cazul aplicării prevederilor alin. (1) lit. b), angajatorul este obligat să solicite opinia consultativă a reprezentanților salariaților privind stabilirea regimului de activitate redusă cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de depunerea cererii de acordare a ajutorului pentru salariații cu regim de activitate redusă.</p> <p>În situațiile prevăzute de alin. (1) lit. b) opinia reprezentanților salariaților este importantă pentru că măsura este una luată în acord între angajator și angajați.</p>	

		<p><u>Art.97² alin.(4):</u> Durata timpului de muncă, prevăzută în contractul individual de muncă al salariatului, poate fi redusă, în condițiile prezentului articol, cu cel puțin 20% și până la 50%, munca salariatului fiind retribuită proporțional timpului lucrat.</p>	<p>La art.97² alin.(4), reducerea timpului la cel puțin 20%, la fel nu este justificată, fiind necesară păstrarea timpului maxim care poate fi redus de 50%.</p>	<p>Se acceptă.</p>
		<p><u>Art. 78¹ alin.(3):</u> <u>Art. 190¹ alin.(1):</u> Guvernul poate stabili compensații angajatorilor care au aplicat prevederile alin. (1) și (2)”</p>	<p>Art.78¹, alin.(3) sintagma „poate” va fi substituită cu sintagma „va”. În ipoteza în care angajatorul va fi responsabil financiar pentru deciziile terților (instituții de învățământ), statul trebuie să compenseze aceste cheltuieli. Membrii confederației s-au expus categoric împotriva suportării de către angajator a acestor cheltuieli.</p>	<p>Se acceptă. Propunerea se regăsește în redacția finală.</p>
<p>8. Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova</p>		<p><u>Art. 78² alin.(1):</u> <u>Art. 78¹ alin.(1):</u> Prin derogare de la prevederile art. 75 alin. (2) din prezentul cod, în cazul situațiilor extreme ce au ca</p>	<p>Art.78², alin.(2) este ambiguă noțiunea de „situație extremă”. După sintagma „se suspendă” se va adăuga sintagma „cu acordul angajatorului”.</p>	<p>Articolul a fost reformulat.</p>

	<p>efect suspendarea temporară a procesului educațional în cadrul instituțiilor de învățământ, odată cu dispunerea de către autoritățile abilitate a unor măsuri speciale privind asigurarea securității, protecției vieții și sănătății populației, se suspendă temporar raporturile de muncă ale unuia dintre părinți sau a tutorelui pentru supravegherea copiilor, pe toată durata suspendării procesului educațional, cu achitarea unei indemnizații egală cu cel puțin 50 la sută din salariul de bază al salariatului pentru această perioadă.</p>		
<p><u>Art. 78² alin.(3):</u> <u>Art. 78¹ alin.(3):</u> Contractul individual de muncă se suspendă la cererea unuia dintre părinți, respectiv a tutorelui, la care se anexează o declarație pe proprie răspundere, semnată de către ambii părinți, cu excepția familiilor monoparentale, sau de tutore care va</p>		<p>Art. 78² alin.(3) după sintagma „tutorelui” se va adăuga sintagma „și cu acceptul/acordul angajatorului”.</p>	<p>Se acceptă. Propunerea se regăsește în redacția finală.</p>

		<p>supraveghea copilul în perioada menționată.</p>	
<p>Nu se acceptă. Propunerea poate fi analizată la faza consultărilor ulterioare.</p>	<p>Art. 78² alin.(4) la final se va completa cu sintagma „și încasarea sumelor achitate suplimentar”.</p>	<p><u>Art. 78² alin.(4):</u> <u>Art. 78¹ alin.(4):</u> În cazul în care în urma unor verificări se constată că ambii părinți au solicitat simultan suspendarea raporturilor de muncă, va fi anulată definitiv posibilitatea ulterioară de a mai beneficia de indemnizația acordată în condițiile stabilite de prezentul articol.</p>	
<p>Nu se acceptă. Mecanismul de finanțare va fi implementat prin Hotărâre de Guvern.</p>	<p>Art. 78² alin.(6) sintagma „angajator” se va substitui cu sintagma „Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat”. Considerăm că aceste plăți urmează a fi achitate din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat direct beneficiarilor fără a aplica financiar angajatorii. În acest caz angajatorul nu va fi obligat să calculeze și să achite toate contribuțiile și impozitele aferente acestor plăți.</p>	<p><u>Art. 78² alin.(6):</u> <u>Art. 78¹ alin.(6):</u> Indemnizația prevăzută de prezentul articol se plătește de către angajator. În unele cazuri, indemnizația poate fi plătită, parțial sau integral, din bugetul de stat, în modul stabilit de Guvern.</p>	

	<p><u>Art.80 alin.(1)</u> „Șomajul tehnic reprezintă imposibilitatea temporară a continuării activității de către angajator, unitate sau de către o subdiviziune interioară a acesteia: a) pentru motive economice obiective; b) ca urmare a decretării stării de urgență, de asediu și de război potrivit art. 66 litera m) din Constituția Republicii Moldova; c) ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătatea publică</p>	<p>Art.80, alin.(1) nu este menționată o posibilitate de a utiliza compensările și în situația staționării întreprinderii cauzate de pandemie, stare de urgență în sănătate publică.</p>	<p>Nu se acceptă. Staționarea este reglementată de un alt articol al Codului Muncii și se referă la situații de altă natură.</p>
<p><u>Art.80 alin.(4¹)</u> În cazul declarării șomajului tehnic conform prevederilor alin. (1) lit. b) și c), indemnizația poate fi plătită, parțial sau integral, din bugetul de stat, în modul stabilit de Guvern.”</p>	<p>Art.80, alin.(4¹) sintagma „poate” va fi substituită cu sintagma ”va”, iar sintagma „parțial sau” va fi exclusă.</p>	<p>Art.80, alin.(4¹) sintagma „poate” va fi substituită cu sintagma ”va”, iar sintagma „parțial sau” va fi exclusă.</p>	<p>Se acceptă. Propunerea se regăsește în redacția finală.</p>
<p><u>Art.80 alin.(4²)</u> În cazul în care indemnizația pentru șomaj tehnic este plătită din bugetul de stat în modul stabilit de Guvern, locurile de muncă ocupate de persoanele pentru care s-au plătit aceste indemnizații</p>	<p>Art.80, alin.(4²) va avea următorul conținut: „Locurile de muncă pentru care s-a achitat indemnizația din Bugetul de Stat nu pot fi desființate pe o perioadă de cel puțin egală cu perioada șomajului tehnic pentru care s-au plătit aceste indemnizații, cu excepția</p>	<p>Art.80, alin.(4²) va avea următorul conținut: „Locurile de muncă pentru care s-a achitat indemnizația din Bugetul de Stat nu pot fi desființate pe o perioadă de cel puțin egală cu perioada șomajului tehnic pentru care s-au plătit aceste indemnizații, cu excepția</p>	<p>Se acceptă. Propunerea se regăsește în redacția finală.</p>

	<p>nu pot fi desființate pe o perioadă cel puțin egală cu perioada șomajului tehnic pentru care s-au plătit aceste indemnizații.</p>	<p>situațiilor insolvabile”.</p>	
<p><u>Art.97²</u> „Regimul de activitate redusă”</p>	<p>Art.97², realitatea aplicării măsurilor restrictive, în situații excepționale și situații de urgență în sănătate publică denotă faptul că perioada este mai mare de cât 5 luni, atât cât este prevăzut în prezentul punct. Propunem substituirea cifrei „5” cu „9”.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Propunerea poate fi analizată la faza consultărilor ulterioare.</p>	
<p><u>Art.97² alin.(9)</u> Prevederile prezentul articol nu se aplică salariaților care: (a) prestează muncă prin cumul în cadrul aceleiași unități sau la o altă unitate; (b) nu au realizat un stagiu de cotizare în sistemul public de asigurări sociale de stat de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării cererii; (c) sunt angajați cu timp de muncă parțial.</p>	<p>Art.97², alin.(9) propunem excluderea literei „b)” și transferarea acestei sarcini în proiectul propus spre consultări cu numărul unic 352/MMPS/2021.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Propunerea poate fi analizată la faza consultărilor ulterioare.</p>	

	<p><u>Art.97² alin.(10)</u> Nu se admite solicitarea regimului de activitate redusă în caz de existență a unui conflict colectiv de muncă sau grevă în unitate.”</p>	<p>Art.97² , alin.(10) considerăm că acest punct poate fi utilizat pentru a sabota intențiile angajatorului de a intra în regim de activitate redusă. Astfel propunem excluderea acestuia.</p>	<p>Se acceptă parțial. Articolul a fost reformulat: Nu se admite solicitarea regimului de activitate redusă, în cazul în care la nivel de unitate este declarată grevă</p>
		<p>Recomandăm consultarea suplimentară a proiectului pe parcursul viitoarelor etape ale procesului legislativ.</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p>9. Camera de Comerț Americână din Moldova</p>	<p><u>Art.78¹</u> <u>Art.190¹</u> „Acordarea de zile libere în situații excepționale” și <u>Art.78²</u> <u>Art.78¹</u> „Suspendarea raporturilor de muncă în cazul suspendării temporare a procesului educațional”</p>	<p>Asociația consideră că unele din respectivele măsuri vor produce efecte negative asupra mediului de business și ar trebui reanalizate. Decizia de acordare a zilelor libere în situații excepționale sau de suspendare a raporturilor de muncă în cazul suspendării temporare a procesului educațional nu va depinde de voința angajatorilor și nu le va aparține ca atare, respectiva fiind o obligație în sarcina ultimilor. Numărul salariaților cărora li se vor putea aplica aceste măsuri ar putea fi unul ridicat, fapt care în mod iminent și direct va afecta companiile, perturbându-le în mod semnificativ activitatea din cauza insuficienței personalului.</p>	<p>Pentru a limita riscul, norma a fost modificată, introducându-se acordul angajatorului.</p>

	<p>Din conținutul noilor măsuri de asemenea poate fi desprins faptul că perioada de acordare a zilelor libere sau de suspendare a raporturilor de muncă este variabilă și va depinde de durata evenimentelor care au provocat instituirea acestora. În această ipoteză, nu va putea exista o previzibilitate în planificarea activității, dar și în privința costurilor suportate.</p>		
<p>Guvernul va introduce compensări pentru angajatori pentru subvenționarea zilelor libere acordate în temeiul acestui articol. Articolul a fost reformulat.</p>	<p>Povara financiară pentru implementarea acestor măsuri va fi suportată de către angajatori, în condițiile în care Guvernul va avea dreptul discreționar în a acorda sau nu compensații angajatorilor și de a plăti, parțial sau integral, indemnizații salariaților. Costurile suportate de angajatori în legătură cu implementarea acestor măsuri ar putea provoca probleme financiare serioase.</p>	<p><u>Articolul 78¹.</u> <u>Articolul 190¹.</u> Acordarea de zile libere în situații excepționale</p>	
<p>Se acceptă. Propunerea se regăsește în redacția finală.</p>	<p>Considerăm că modificările care vor permite instituirea șomajului tehnic în legătură cu decretarea stării de urgență sau restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătatea publică, ar putea în eventualitate intra în conflict cu prevederile privind durata șomajului tehnic din Codul</p>	<p>Art. 80 alin.(1): Șomajul tehnic reprezintă imposibilitatea temporară a continuării activității de către angajator, unitate sau de către o subdiviziune interioară a acesteia: a) pentru motive economice obiective;</p>	

	<p>b) ca urmare a decretării stării de urgență, de asediu și de război potrivit art. 66 litera m) din Constituția Republicii Moldova;</p> <p>c) ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătatea publică.</p>	<p>muncii.</p> <p>Perioada stării de urgență sau durata restricțiilor impuse în starea de urgență ar putea, în eventualitate, să depășească termenul de 4 luni pe parcursul anului calendaristic.</p>	
--	---	---	--

Marcel SPATARI

Ministrul muncii și protecției sociale