



08 iulie 2013

Dj 2 nr. 360

A V I Z

la proiectul de lege pentru modificarea art.124 al Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003
(nr.232 din 06.06.2013)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege pentru modificarea art.124 al Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003, și în conformitate cu art.54 din Regulamentul Parlamentului, expune următoarele.

1. Proiectul de lege este inițiativa legislativă a unui grup de deputați în Parlament, fapt ce corespunde art.73 din Constituție și art.47 din Regulamentul Parlamentului.

Prezentul proiect are ca obiect de reglementare completarea articolului 124 din Codul muncii, în scopul extinderii perioadei concediului prenatal – de la 70 la 112 de zile calendaristice – „*în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feteși*”.

2. Actualmente, conform prevederilor art.124 din Codul muncii și art.16 din Legea nr.289-XV din 22.07.2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, *concediul de maternitate* include *concediul prenatal* și *concediul postnatal*.

Concediul prenatal se acordă începînd cu săptămîna a 30-a de sarcină și are o durată de 70 de zile calendaristice. Autorii proiectului propun majorarea duratei concediului prenatal în cazul sarcinilor de tripleți sau multipluți, la 112 de zile calendaristice.

Semnalăm că, majorarea duratei concediului prenatal – de la 70 zile calendaristice la 112 zile calendaristice, presupune cheltuieli financiare suplimentare, pentru achitarea *indemnizației de maternitate*. Astfel, adoptarea proiectului de lege nu poate precede procedura de acceptare de către Guvern, așa cum prevede art.131 alin.(4) din Constituție.

3. Conform principiilor de bază ale legiferării, statuate la art.4 din din Legea nr.780-XV din 27.12.2001 privind actele legislative, proiectul de lege trebuie să fie

în concordanță cu cadrul juridic existent, cu sistemul de codificare și unificare a legislației.

Astfel, potrivit art.16 din Legea nr.289/2004, concediul prenatal se acordă începând cu săptămîna a 30-a de sarcină, iar indemnizația de maternitate se acordă pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, în cazul nașterilor complicate ori al nașterii a doi sau mai mulți copii – de 140 de zile calendaristice.

Prin urmare, modificările propuse la art.124 din Codul muncii, urmează a fi coroborate cu prevederile Legii nr.289/2004, referitor la stabilirea cadrului legal unic privind durata concediului prenatal, perioada pentru care de calculează și se achită indemnizația de maternitate și din a cîta săptămîna de sarcină urmează a fi acordat concediul prenatal pentru sarcinile de tripleți sau multipluți. Or, potrivit art.23 alin.(2) lit.f) din Legea nr.780/2001, *dosarul de însoțire a variantei finale a proiectului de act legislativ trebuie să conțină lista actelor condiționate ce necesită a fi elaborate sau revizuite în legătură cu adoptarea actului legislativ.*

4. Atenționăm că, proiectul de lege nu corespunde rigorilor de tehnică legislativă statuate în Legea nr.780/2001.

Întru respectarea prevederilor art.19 din Legea nr.780/2001, este necesar ca proiectul de lege să conțină doar completarea propusă – primul alineat din Articolul unic, cu excluderea sintagmei „și va avea următorul conținut”. Redacția nouă a alineatului completat poate fi propusă dacă se modifică esențial textul alineatului, în acest caz sintagma „se completează cu fraza (în cazul sarcinilor cu 3 sau mai mulți feteși – 112 de zile calendaristice)” trebuie exclusă.

De asemenea, proiectul de lege nu conține *clauza de adoptare*, or, potrivit art.7 și art.27 din Legea nr.780/2001, *clauza de adoptare este obligatorie pentru toate actele legislative*, stabilind temeiul legal de adoptare a actului legislativ și categoria acestuia.

Totodată, atenționăm că nu sunt respectate prevederile art.20 lit.b) și d) din Legea nr.780/2001, deoarece Nota informativă nu este indicat *locul actului în sistemul legislativ, evidențierea elementelor noi, efectul social și fundamentarea economico-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare și de altă natură.*

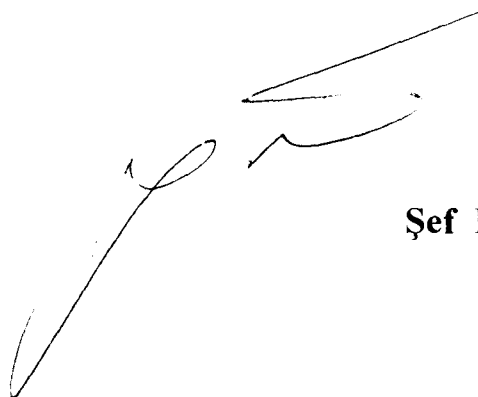
5. Potrivit art.34 din Legea nr.780-XV din 27.12.2001 privind actele legislative, modificarea actului legislativ intervine „pentru a schimba unele soluții din actul legislativ prin altele”, iar „completarea intervine pentru a introduce soluții noi în problema reglementată de actul legislativ”.

Analizînd textul proiectului de lege constatăm că, se propune completarea art.124 din Codul muncii. Astfel, în conformitate cu prevederile art.25 din Legea nr.780/2001 este necesar înlocuirea cuvîntului „*modificarea*” cu „*completarea*” din titlul proiectului de lege, iar cuvîntul „*articol*” trebuie scris integral. De

asemenea, în titlu se indică numărul actului legislativ din anul în care a fost adoptat definitiv.

6. În temeiul prevederilor art.111 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797-XIII din 02.04.1996, proiectul urmează a fi completat cu o normă privind controlul parlamentar și termenii în care Guvernul își va aduce actele normative în conformitate cu modificările propuse.

Astfel, ținând cont de prevederile legale și obiecțiile formulate mai sus, considerăm că, proiectul de lege urmează a fi remis autorilor pentru înlăturarea impedimentelor legale și de ordin redacțional.



Ion CREANGĂ,
Șef Direcția generală juridică