



## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06- 8711

Chișinău

23 septembrie 2020

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.700 din 23 septembrie 2020.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

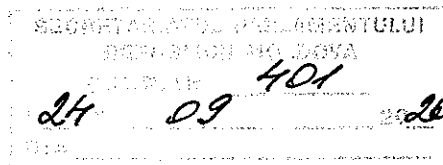
#### Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 6 file și în limba rusă – 6 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (4 file);
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul de lege (4 file);
5. Avizele recepționate în procesul avizării (16 file);
6. Tabelul comparativ (17 file).

Secretar general adjunct  
al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: Vasiliu Vasile  
Tel.022250595





# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

**HOTĂRÂRE nr. 700**  
**din 23 septembrie 2020**  
Chișinău

## **Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative**

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative.

**Prim-ministru**

**ION CHICU**

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,  
muncii și protecției sociale

Viorica Dumbrăveanu

Ministrul justiției

Fadei Nagacevschi

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA****LEGE**  
**pentru modificarea unor acte normative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 68-71, art. 505), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1:  
la alineatul (1), propoziția a doua se exclude;  
la alineatul (2), textul „raporturilor de muncă, cu excepția” se substituie cu textul „muncii,”;

la alineatul (5), cuvintele „raporturilor de muncă” se substituie cu textul „muncii, securității și sănătății în muncă”.

2. La articolul 3, literele b) și c) se completează cu textul „, securității și sănătății în muncă”.

3. La articolul 4:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) În îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art.3, Inspectoratul de Stat al Muncii are următoarele atribuții:

a) controlează respectarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă;

b) cercetează, în modul stabilit de Guvern, accidente de muncă;

c) oferă asistență metodologică în procesul de pregătire, instruire și informare a angajatorilor și salariaților, precum și a altor persoane interesate de aplicarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă;

d) acordă consultanță în mod gratuit angajatorilor și salariaților pe domeniul de competență;

e) exercită alte atribuții prevăzute de lege.”

4. La articolul 5, textul „autoritățile competente în domeniul controlului siguranței ocupaționale, cu” se exclude.

5. La articolul 7, alineatul (2) se completează cu următoarea propoziție:  
„În funcția de inspector de muncă se angajează persoane cu studii superioare în domeniul ingineriei și activității inginerești, dreptului sau economiei.”

6. La articolul 8:

la alineatul (1), textul „abilitat cu efectuarea controlului de stat în domeniul raporturilor de muncă” se exclude;

se completează cu alineatul (1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(1<sup>1</sup>) Suplimentar la cele prevăzute la alin. (1), inspectorul de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, în cazul constatării unui pericol iminent de accidentare, este în drept să dispună sistarea funcționării (inclusiv prin sigilare, cu indicarea în procesul-verbal de control) a atelierelor, a halelor, a secțiilor, a altor subdiviziuni ale unității, sistarea exploatarei clădirilor, a edificiilor și a echipamentelor tehnice, precum și sistarea lucrărilor și a proceselor tehnologice, în modul prevăzut la art. 29<sup>1</sup> alin. (3) din Legea nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.”

7. La articolul 9 alineatul (1) litera b), cuvintele „referitoare la raporturile de muncă” se substituie cu textul „din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă”.

8. La articolul 11 alineatul (2), cuvântul „administrativă” se exclude.

9. Capitolul IV<sup>1</sup> va avea următorul cuprins:

#### **„Capitolul IV<sup>1</sup>**

### **MODUL, CONDIȚIILE DE EFECTUARE A CONTROLULUI DE STAT ÎN DOMENIUL MUNCII, SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

**Articolul 11<sup>1</sup>.** Modul efectuării controlului de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă

(1) Controlul de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă reprezintă totalitatea acțiunilor organizate și realizate de Inspectoratul de Stat al Muncii sub formă de verificare, evaluare și/sau analiză la fața locului și/sau prin solicitare directă de la angajatori prin poștă, inclusiv prin poșta electronică, sau prin telefon să prezinte documentația și alte informații pe care aceștia, în virtutea legii, sunt obligați să le posedă.

(2) Controlul de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă la unitățile care practică activitate de întreprinzător se va desfășura conform prevederilor Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.

(3) Controlul de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă are drept scop:

a) verificarea modului în care angajatorii respectă actele normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă;

b) verificarea modului în care agențiile private care desfășoară activitate legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova respectă actele normative din domeniul migrației în scop de muncă;

c) acordarea ajutorului consultativ și metodologic angajatorului și agențiilor private care desfășoară activitate legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în identificarea căilor de aplicare eficientă a legislației și de prevenire a încălcărilor, a căilor de lichidare a încălcărilor în cazul constatării acestora, precum și a căilor de conformare la prevederile legale.

(4) Controlul asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă se realizează prin următoarele tipuri de control: control planificat și control inopinat.

(5) Controlul planificat se desfășoară în conformitate cu Planul anual al controalelor, elaborat și înregistrat conform prevederilor Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.

(6) Planul anual al controalelor se întocmește de către Inspectoratul de Stat la Muncii în baza Metodologiei de planificare a controalelor, aprobată de Guvern, și se înregistrează în Registrul de stat al controalelor până la data de 1 decembrie a anului precedent anului calendaristic la care se referă planul controalelor. La elaborarea Planului anual al controalelor se va lua în considerare Programul de activitate al Inspectoratului de Stat al Muncii, aprobat de directorul Inspectoratului de Stat al Muncii după coordonarea cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

(7) Controlul inopinat reprezintă control exercitat în afara Planului anual al controalelor și se efectuează în conformitate cu prevederile Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.

**Articolul 11<sup>2</sup>.** Condițiile de efectuare a controlului de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă

(1) Controlul de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă se desfășoară în baza listelor de verificare, aprobate conform rigorilor stabilite de Guvern.

(2) Controlul de stat asupra respectării actelor normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă se efectuează în temeiul delegației de control emise de directorul Inspectoratului de Stat al Muncii.

(3) Inspectorul de muncă poate solicita angajatorului sau, în lipsa acestuia, persoanei care îl înlocuiește să-i acorde sprijinul pentru:

a) asigurarea unei persoane responsabile pentru prezentarea documentelor necesare controlului și pentru asistarea inspectorului pe durata controlului, precum și pentru însoțirea inspectorului pe durata desfășurării controlului la locurile de muncă, în încăperile de serviciu, de producție și auxiliare;

b) punerea la dispoziție a unei încăperi de serviciu, a mijloacelor de comunicație, a transportului în limita spațiului unității supuse controlului.

(4) Pe durata efectuării controlului, inspectorul de muncă se protejează de pericolele cu caracter general prin aplicarea măsurilor dispuse de Inspectoratul de Stat al Muncii și cu echipamente individuale de protecție, oferite de Inspectoratul de Stat al Muncii. În caz de necesitate, va cere angajatorului să-i acorde echipament individual de protecție și de lucru, adecvat riscurilor specifice unității la care poate fi expus în procesul controlului.”

10. La articolul 12 alineatul (2), cuvântul „ei” se substituie cu textul „prevăzute la art. 3”;

11. La articolul 13:

la alineatul (1):

după textul „gestiune,” se introduc cuvintele „elaborează și”;

textul „autorităților competente în domeniul controlului respectării legislației cu privire la raporturile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă în Monitorul Oficial al Republicii Moldova” se substituie cu textul „sa pe pagina sa web și pe pagina web a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”;

la alineatul (2):

textul „autorităților competente în domeniul controlului respectării legislației cu privire la raporturile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă” se substituie cu cuvintele „Inspectoratului de Stat al Muncii”;

la litera a), cuvintele „și a autorităților competente în domeniul controlului siguranței ocupaționale” se exclud;

la litera b), textul „și autoritățile competente în domeniul controlului siguranței ocupaționale, în partea ce se referă la inspectorii de muncă din cadrul acestora” se exclude;

alineatul (2<sup>1</sup>) se abrogă;

la alineatul (3), textul „autorităților competente în domeniul controlului respectării legislației cu privire la raporturile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă,” se substituie cu textul „sa.”

**Art. II.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 371, litera b) se abrogă.

2. La articolul 372 alineatul (1), textul „cu excepția legislației privind securitatea și sănătatea în muncă” se substituie cu cuvintele „securității și sănătății în muncă”.

**Art. III.** – Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, la definiția noțiunii „securitate și sănătate în muncă”, textul „(siguranța ocupațională)” se exclude.

2. Se completează cu articolul 7<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

**„Articolul 7<sup>1</sup>.** Controlul aplicării prezentei legi și a altor acte normative de securitate și sănătate în muncă

(1) Controlul de stat asupra aplicării de către angajatori a prezentei legi și a altor acte normative de securitate și sănătate în muncă este exercitat de Inspectoratul de Stat al Muncii.

(2) Activitățile de control se desfășoară cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și ale Legii nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii.”

3. Capitolul V<sup>1</sup> se abrogă.

**Art. IV.** – Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78-84, art. 100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 405:  
la alineatul (1), textul „55<sup>3</sup>,” se exclude;  
alineatul (2) se abrogă.
2. La articolul 406 alineatele (1) și (2), textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.
3. La articolul 407 alineatele (1), (4) și (6), textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.
4. La articolul 408 alineatele (1) și (2), textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.
5. La articolul 408<sup>2</sup> alineatele (1) și (2), textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.
6. La articolul 409:  
la alineatul (1), textul „art. 55–55<sup>2</sup>, 56–61,” se substituie cu textul „art. 55-61,”;  
după textul „alin. (1)”, în ambele cazuri, se introduce textul „și (6)”.
7. La articolul 410 alineatele (1) și (1)<sup>1</sup>, textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.
8. La articolul 411 alineatele (1) și (1)<sup>1</sup>, textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.
9. La articolul 414 alineatele (1) și (2), textul „55<sup>3</sup>,” se exclude.

**Art. V.** – Legea nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 181-184, art. 595), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1 alineatul (6), textul „cu privire la siguranța ocupațională și la raporturile de muncă,” se substituie cu textul „din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă,”.

2. La punctul 1 din anexă:  
pe tot parcursul Listei organelor de control și domeniilor aferente acestora, cuvintele „siguranța ocupațională” se exclud;

la poziția 12, coloana „Domeniul” va avea următorul cuprins:  
„Respectarea prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, respectarea corectitudinii stabilirii, calculării și plății indemnizațiilor de incapacitate temporară de muncă achitate de angajator și a prevederilor cu privire la intermedierea muncii și la activitatea agențiilor private și a intermediarilor nelicențiați care desfășoară activitate legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova”.

**Art. VI.** – Punctele 5 și 6 ale articolului I și articolul II din Legea nr. 137/2020 pentru modificarea unor acte normative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2020, nr. 199-204, art. 414) se abrogă.

**Art. VII.** – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2021.

(2) Guvernul, până la intrarea în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

**Președintele Parlamentului**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative**

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite**

Proiectul de lege a fost elaborat în scopul:

- restabilirii Inspectoratului de Stat al Muncii funcțiile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul raporturilor de muncă, asigurând integritatea funcțională a acestuia și conformitatea cu convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) ratificate de către Republica Moldova nr. 81 din 1947 privind inspecția muncii în industrie și comerț și nr. 129 din 1969 privind inspecția muncii în agricultură;
- asigurării funcționalității sistemului de control în domeniul securității și sănătății în muncă și deblocarea situației referitor la conflictul de competență (între cele 10 autorități cu atribuții de control în domeniul SSM) la efectuarea controlului de stat și cercetării accidentelor de muncă.

Reducerea atribuțiilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă ale Inspectoratului de Stat al Muncii vine în contradicție cu principiile de constituire, funcționare și consolidare a inspecțiilor muncii, enunțate și promovate de Organizația Internațională a Muncii prin Convențiile ratificate de către Republica Moldova și de Uniunea Europeană prin Directivele sale.

Practici similare celor promovate în cadrul reformei cadrului instituțional în domeniul controlului de stat în raport cu Inspectoratul nu se atestă nici în țările vecine, nici în alte țări europene.

Contradicțiile generate de procesul de reformă comportă consecințe cu impact negativ asupra realizării dreptului la muncă, drept care înglobează accesul la muncă, condiții echitabile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă. Dreptul la muncă se reglementează prin legislația muncii, securității și sănătății în muncă, care reprezintă elementul important al sistemului de administrare a muncii și de promovare a securității și sănătății în muncă (Convenția OIM (150) și Convenția OIM (187), Directivele Europene, care conform Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană urmează a fi transpuse în legislația națională și aplicate în practică, printre care și Directiva-cadru a Comunității Europene nr. 89/391/CEE din 12 iunie 1989 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă).

Anumite îngrijorări asupra modului în care este tratată securitatea și sănătatea în muncă și controlul de stat în acest domeniu, au fost exprimate de câteva Directorate ale Comisiei Europene printr-o adresare către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. Îngrijorările ating disfuncționalitatea provocată de reformă a sistemului de control în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și nerespectarea de către Republica Moldova a angajamentelor ce decurg din Acordul de Asociere Republica Moldova – UE și



din Planului de Implementare a Acordului de Asociere (la partea comerciala - articolul 365), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1472 din 30 decembrie 2016, care prevede crearea cadrului legal pentru menținerea integrității Inspectoratului de Stat al Muncii (atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă și atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă).

Asupra reformării sistemului de inspecție în domeniul securității și sănătății în muncă, s-au expus negativ experții Biroului Organizației Internaționale prin nota din 08 februarie 2018 și raportul din 04 iulie 2019, iar Guvernul Republicii Moldova a fost audiat la comitetul de norme în cadrul Conferinței internaționale organizată la Geneva de către Organizația Internațională a Muncii, unde a fost criticat dur. De asemenea, la solicitarea Organizației Internaționale a Muncii și a Confederației Naționale a Sindicatelor din Republica Moldova, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a prezentat mai multe rapoarte referitor la reforma dată și corespunderea acesteia cu prevederile Convențiilor OIM nr. 81 și nr. 129.

Pentru a înlătura neconformitățile actelor legislative naționale din domeniul controlului de stat asupra activității de întreprinzător, din domeniul controlului asupra securității și sănătății în muncă cu Convențiile OIM, a fost elaborat proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte normative.

### **3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul de lege prevede modificarea a 5 acte normative care se referă la:

1. Legea nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii
  - modificarea atribuțiilor Inspectoratului de Stat al Muncii;
  - modificarea drepturilor și obligațiilor inspectorului de muncă din cadrul ISM;
  - modul, condițiile și procedura de efectuare a controlului de stat în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă.
2. Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003
  - atribuirea Inspectoratului de Stat al Muncii competență de control pe domeniul securității și sănătății în muncă.
3. Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008
  - atribuirea Inspectoratului de Stat al Muncii competență de control pe domeniul securității și sănătății în muncă;
  - excluderea Capitolului V<sup>1</sup> Controlul de stat al respectării legislației de securitate și sănătate în muncă.
4. Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008
  - atribuirea Inspectoratului de Stat al Muncii competență de a constata contravenții în domeniul securității și sănătății în muncă. Odată cu retragerea atribuțiilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă de la cele 10 autorități, acestea nu vor dispune de inspectori de muncă și nici de atribuții de a constata contravenții în baza art. 55<sup>3</sup> din Codul Contravențional. Atribuții de constatare a contravențiilor

vor fi atribuite inspectorilor de muncă din cadrul ISM, iar examinarea acestora, instanței de judecată.

5. Legea nr. 131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător

- completarea anexei cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă pentru Inspectoratul de Stat al Muncii.

6. Legea nr. 137/2000 pentru modificarea unor acte normative (publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.2020 nr. 199-204, art.414)

- abrogarea art. I pct. 5 și 6 și art. II.

Prevederile abrogate se regăsesc în proiect, iar acele prevederi care nu se regăsesc în proiect vor fi reglementate prin act normativ secundar.

### **5. Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea prevederilor proiectului de lege nu vor necesita mijloace financiare suplimentare.

Prin Hotărârea Guvernului nr.889/2017 cu privire la optimizarea structurii și efectivului unor autorități cu funcții de control și supraveghere, 36 de unități de personal au fost transferate de la Inspectoratul de Stat al Muncii către 6 autorități cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă: Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor; Agenției pentru Supraveghere Tehnică; Agenției pentru Protecția Consumatorilor și Supravegherea Pieței; Inspectoratului pentru Protecția Mediului; Agenției Naționale pentru Sănătate Publică; Agenției Naționale Transport Auto. Celelalte autorități (ANRE, ANRCETI, Agenția Navală și Autoritatea Aeronautică Civilă) și-au instituit unități de personal suplimentar cu atribuții de control în domeniul SSM, astfel, numărul total de personal în cele 10 autorități de pe întreg teritoriul RM este mai mare decât era în cadrul ISM de până la reformă.

Conform proiectului, ISM urmează să preia funcția de control în domeniul SSM și respectiv 36 unități de personal de la 6 autorități.

Având în vedere că ISM dispune de sedii pentru toate inspecțiile teritoriale de muncă desconcentrate în teritoriu, dispune de mijloace de transport, echipamente de lucru, cheltuieli suplimentare nu vor fi necesare.

Sunt necesare mijloace financiare doar pentru salarizarea personalului, care nu sunt mijloace suplimentare, dar se vor extrage de la 6 autorități de la care vor fi transferate unitățile de personal.

### **6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Implementarea prevederilor proiectului va necesita ajustarea cadrului normativ aferent autorităților abilitate cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă și a actelor normative ce reglementează modul de planificare a controalelor și cercetare a accidentelor de muncă.

### **7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

În conformitate cu prevederile articolelor 8 și 9 din Legea nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, publicul a fost informat despre inițierea elaborării prezentului proiect de lege.

Propunerile și obiecțiile autorităților și a partenerilor sociali, sunt reflectate în

sinteză și au fost luate în considerare la definitivarea proiectului.

**Au avizat pozitiv proiectul:**

Ministerul Economiei și Infrastructurii;  
Ministerul Apărării;  
Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova.

**Au avizat pozitiv proiectul cu anumite recomandări:**

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului;  
Ministerul Educației, Culturii și Cercetării;  
Ministerul Finanțelor;  
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.

**Au avizat negativ proiectul:**  
-----

**8. Constatările expertizei anticorupție**

Avizul se anexează

**9. Constatările expertizei de compatibilitate**

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

**10. Constatările expertizei juridice**

În contextul adresei Guvernului nr.1506-686 din 13 septembrie 2016, prezentarea propunerilor, ce vizează amendarea Codului contravențional, urmează a fi remise în adresa Ministerului de Justiție, care va asigura elaborarea și definitivarea proiectului unic de modificare a codului, cu promovarea ulterioară a acestuia.

Se propune ca, conținutul pct.1 și 2 din Art. VI să fie indicate într-un singur alineat.

**11. Constatările altor expertize**

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU