



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Amendament pentru modificarea Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 375 din 04.09.2020)

În temeiul prevederilor art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996, propun următoarele modificări:

La Anexa 7, în tabelul 1, la compartimentul **Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic**, la poziția E4021 cifra "52" se substituie cu cifra "56". Respectiva modificare va determina creșterea cu 4 clase de salarizare (de la 52 la 56) a categoriilor de personal din structurile de asistență psihopedagogică cu funcție didactică ca: psiholog, logoped, psihopedagog, pedagog (în general serviciul de Asistență Psihopedagogică).

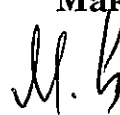
La anexa 7, în tabelul 1, la compartimentul **Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic**, la poziția E4021 cifra "2,90" se substituie cu cifra "3,16". Respectiva modificare va modifica creșterea coeficientului de salarizare cu 0,26 % a categoriilor de personal din structurile de asistență psihopedagogică cu funcție didactică ca: psiholog, logoped, psihopedagog, pedagog (în general serviciul de Asistență Psihopedagogică).

Dreptul la muncă reprezintă un drept social-economic complet, garantat de articolul 43 din Constituția Republicii Moldova. Potrivit alineatului (1) al acestui articol, ” Orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la protecția împotriva șomajului.”

Acest drept este stipulat la nivel de principiu în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în articolul 23 – ”1. Orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii sale, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la ocrotirea împotriva șomajului.”

Totodată menționez că acest grup de corp didactic, specialiști care activează ca pedagogi, psihopedagogi, psihologi, logopezi, cadre didactice de sprijin în cadrul Serviciului de Asistență Psihopedagogică în școli și grădinițe, au rămas discriminați în urma modificărilor salariale din anul precedent, astfel acest grup fiind trecut la categoria ”Metodiști în învățământul general”, deși în obligațiunile lor de serviciu nicidecum nu sunt identice cu cele ale metodiștilor, deoarece ei lucrează direct cu copiii/elevii cu cerințe educaționale speciale, prin asistență directă, la evaluare/reevaluare.

Maria Ciobanu,
deputată





Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Comisia protecție socială, sănătate și familie

Amendament pentru modificarea Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. 375 din 04.09.2020)

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996, în urma examinării proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, propun următoarele:

La Anexa 7, în tabelul 2 - **Personal de specialitate din domeniul învățămîntului și cercetării**, la compartimentul **Personal didactic auxiliar și de deservire din învățămînt**, la poziția E6041 - Dădacă cifra "28" se substituie cu cifra "50". Respectiva modificare va determina creșterea cu 22 clase de salarizare (de la 28 la 50) a categoriilor de personal din instituțiile de educație timpurie.

La Anexa 7, în tabelul 2 - **Personal de specialitate din domeniul învățămîntului și cercetării**, la compartimentul **Personal didactic auxiliar și de deservire din învățămînt**, la poziția E6041 cifra "1,78" se substituie cu cifra "2.79". Respectiva substituie va modifica creșterea coeficientului de salarizare cu 1,01 %.

La Anexa 7, în tabelul 2 - **Personal de specialitate din domeniul învățământului și cercetării**, la compartimentul **Personal didactic auxiliar și de deservire din învățământ**, la pozițiile E6042 și E6043 - asistent al educatorului, respectiv asistent al directorului pentru gospodărie cifra "26" substituie cu cifra "48" Respectiva modificare va determina creșterea cu 22 clase de salarizare (de la 26 la 48) a categoriilor de personal din instituțiile de educație timpurie.

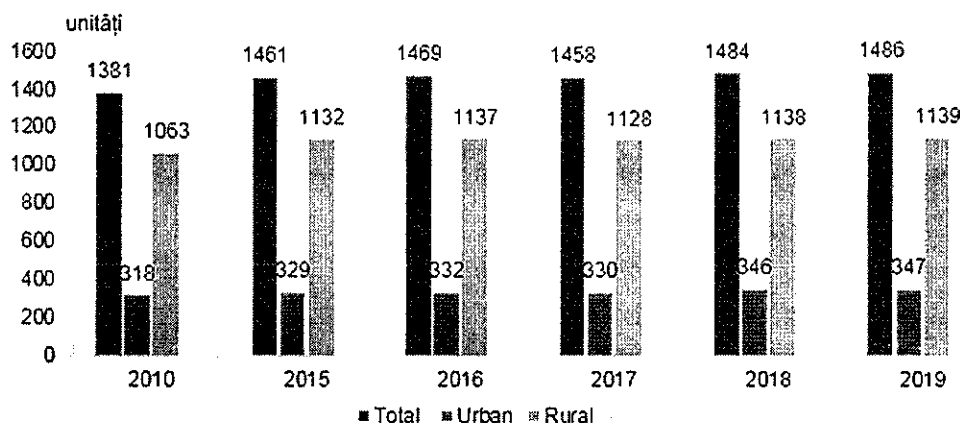
La Anexa 7, în tabelul 2 - **Personal de specialitate din domeniul învățământului și cercetării**, la compartimentul **Personal didactic auxiliar și de deservire din învățământ**, la pozițiile E6042 și E6043 cifra "1,69" se substituie cu cifra "2.67". Respectiva substituie va modifica creșterea coeficientului de salarizare cu 0,98 %.

Argumentare:

Salariile angajaților din grădinițe sunt prea mici, iar din această cauză numărul de angajați în sistemul de educație timpurie este în continuă scădere. Tot din acest motiv puținii angajați din grădinițe sunt nevoiți să îndeplinească tot mai multe sarcini și să muncească peste graficul de lucru. Salariul minim al acestor categorii de angajați nu trebuie fie mai mic de salariul minim din sectorul real, pentru a asigura principiul „remunerare egală pentru o muncă egală” și dreptul la o remunerare echitabilă, prevăzute în numeroasele acte internaționale la care Republica Moldova este parte.

Potrivit Biroului Național de Statistică , în anul 2019, rețeaua instituțiilor de educație timpurie a fost constituită din 1486 unități, inclusiv 829 – cu statut de creșă-grădiniță, 543 grădinițe, 89 școli-grădinițe, 23 centre comunitare și 2 creșe. După destinație s-au distins 3 tipuri de instituții: 1474 – cu destinație generală, 5 – sanatoriale și 7 – speciale. Totodată, 14 din acestea (sau 1%) reprezintă instituții de educație timpurie cu forma de proprietate privată, iar 347 (sau 23,4%) activează în mediul urban.

Figura 1. Evoluția numărului de instituții de educație timpurie, pe medii



Tabel nr. 1 – www.statistia.gov.md

Considerăm judicios de a mări salariile acestor categorii de bugetari enunțați în acest amendament pentru a reduce discrepanțele și inechitățile ce există în sistemul de salarizare din Republica Moldova și pentru a stopa exodul de personal din sistemul educației timpurii or dreptul la muncă reprezintă un drept social-economic complet, garantat de articolul 43 din Constituția Republicii Moldova. Potrivit alineatului (1) al acestui articol, ” Orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la protecția împotriva șomajului.”

Acest drept este stipulat la nivel de principiu în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în articolul 23 – ”1. Orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii sale, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la ocrotirea împotriva șomajului.”

Maria Ciobanu,
deputată



Parlamentul
Republicii Moldova

AS nr. 21
07.09.2020

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisia Economie, Buget și Finanțe

AMENDAMENT

**la proiectul de Lege nr. 60/2020
pentru modificarea și completarea unor acte legislative
(Proiectul nr.375 din 04.09.2020)**

În temeiul prevederilor art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996, propun următoarele modificări la Art. II

1. La Articolul 11, alineatul unic devine alineatul (1)
2. Articolul se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins
„(2) Prin derogarea de la alin. (1) rambursarea TVA pentru producătorii agricoli, afectați de seceta se efectuează până la 30 septembrie 2021 inclusiv.”
3. La articolul **Art. I**¹ sintagma «31 decembrie 2020» se substituie cu sintagma «30 septembrie 2021»

Argumentare:

Prezentele amendamente vin ca o reacție la ultimele evenimente, seceta care a cauzat probleme majore în sectorul agricol, dar și din punct de vedere financiar pentru agricultori.

Credem că perioada pentru rambursare a TVA până la 30 septembrie 2021 pentru agricultori este un ajutor foarte important din partea statului care va ajuta din nou la dezvoltarea agriculturii în RM pentru următorii ani.

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Alexandru Slusari