

## SINTEZA obiecțiilor și propunerilor

la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative

(Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022 și Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar)

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
<p><b>1. Ministerul Justiției</b> (nr.04/02-4413 din 25.05.202)</p>	<p>1. Totodată, sub aspect conceptual, reieșind din necesitățile vitale privind buna organizare a sistemului administrației penitenciare, se solicită a fi luate în considerare cele mai stringente propuneri ale Administrației Naționale a Penitenciarelor (ANP), cu referire la <b>Art. I</b> din proiect, privind operarea unor modificări în Anexa nr. 3 din Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022, expusă în redacție nouă de autor, și anume la compartimentul Ministerul Justiției, subcompartimentul sistemul penitenciar (cod 4302), prin substituirea cifrelor „814539,5” cu cifrele „863057, 0”.</p> <p>2. Pe plan redacțional, în raport cu normele de tehnică legislativă, prin prisma Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, menționăm următoarele obiecții și recomandări.</p> <p>La Art. I (Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022):</p> <p>a) La pct. 4 pentru corectitudinea exprimării, textul „litera c) se expune în următoarea redacție” necesită a fi redat în formula consacrată de legislație: „litera c) va avea următorul cuprins:”.</p>	<p><b>Nu se acceptă</b></p> <p>Propunerea va fi examinată la următoarea modificare a Legii bugetului de stat pentru anul 2023, dat fiind faptul, că resursele disponibile au fost repartizate și nu este posibil de a accepta majorarea solicitată a alocațiilor în sumă de 48517,5 mii lei.</p> <p style="text-align: right;"><b>Se acceptă</b></p>

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>b) La pct. 9 recomandăm redactarea modificării propuse la art. 14, utilizându-se noțiunea „cuvintele” și nu „sintagma”.</p> <p>c) La pct. 10, pentru asigurarea unui stil juridic specific normativ și în vederea respectării normelor de tehnică legislativă referitoare la expunerea dispozițiilor de conținut, recomandăm de a include Anexele nr. 1 - 7 în redacție nouă în conținutul modificărilor operate în legea respectivă, utilizând următoarea formulă „Anexele nr. 1 - 7 vor avea următorul cuprins:”</p>	<p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>Noțiunea „sintagma” a fost utilizată pentru Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale și Ministerul Egeriei.</p> <p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>Anexele la Legea bugetului de stat sunt voluminoase și sunt prezentate în diferite formate. Totodată, pe portalul legis.md anexele respective sunt incluse ca anexe separate. Astfel, se consideră necesar de a păstra varianta prezentată de către Ministerul Finanțelor.</p>
<p><b>2. Centrul Național Anticorupție</b> (nr.06/2-8308 din 25.05.2023)</p>	<p>În aceeași ordine de idei, solicităm completarea prevederilor proiectului ce vizează compartimentul ”Note: ” din Anexa nr.6 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270 din 23.11.2018, cu o normă suplimentară, după cum urmează:</p> <p><i>4<sup>1</sup> Clasa de salarizare pentru personalul, inclusiv cu funcție de demnitate publică din cadrul CNA, se stabilește cu o majorare de până la 14 clase successive față de cea stabilită în tabel pentru aceste funcții Modul de stabilire a majorării clasei de</i></p>	<p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>Propunerea dată va genera aspecte de inechitate per sistem, inclusiv devieri de la principiul sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar - „nediscriminare, echitate și coerență, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală”.</p> <p>Adițional menționăm că solicitarea dată urmează a fi examinată în cadrul procesului de evaluare a funcțiilor prin identificarea și</p>

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p><i>salarizare va fi reglementat prin act normativ departamental.</i></p>	<p>atribuirea criteriilor specifice care formează temeiul și scopul aprecierii unor activități deosebite. În același timp majorarea clasei de salarizare pentru angajați în baza actelor normative cu caracter departamental încalcă vădit prevederile Legii nr. 270/2018 precum și principiile generale de consituire a actualului sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar.</p>
<p><b>3. Centrul Național pentru Protecția datelor cu caracter personal (nr.04-01/1425 din 26.05.2023)</b></p>	<p>1. La Art. I, pct. 6 din proiect, care modifică prevederile art. 10 din Legea bugetului de stat pentru anul 2023, lit. d) se completează cu o liniuță nouă, după cum urmează:</p> <p>„ - personalul, inclusiv cu funcție de demnitate publică, din cadrul Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal.</p> <p>2. La Art. II, pct. 3 din proiect, care modifică Anexa 3 din Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, tabelul 2 se completează cu următorul text:</p> <p>„Notele se completează cu punctul 16, cu următorul cuprins:</p> <p>16. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din cadrul Centrului Național pentru Protecția</p>	<p><b>Nu se acceptă.</b></p> <p>Propunerea dată urmează a fi precedată de o analiză complexă pentru a exclude o abordare neuniformă. Respectiv solicitarea e necesar a fi examinată în cadrul procesului de evaluare a funcțiilor prin identificarea și atribuirea criteriilor specifice care formează temeiul și scopul aprecierii unor activități deosebite.</p> <p>Ierarhizarea posturilor în grila de salarizare s-a efectuat în funcție de responsabilitatea, complexitatea și importanța activității desfășurate, acestea fiind stabilite în urma evaluării funcțiilor din sectorul bugetar, fapt ce a determinat și condiții salariale diferențiate. În condițiile de finanțare prudentă a cheltuielilor, identificarea mijloacelor financiare adiționale din bugetul de stat este dificilă, iar acceptarea unor</p>

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>Datelor cu Caracter Personal se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;</li> <li>– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.”.</li> </ul>	<p>angajamente neacoperite financiar, încălcă principiul sustenabilității bugetare.</p>
<p><b>4. Constatările expertizei anticorupție</b> <b>Nr. ELO23/8748 din 30.05.2023</b></p>	<p>Potrivit notei informative a proiectului, finalitatea scontată a acestuia este actualizarea indicilor vizajă de legea bugetară anuală nr. 359 din 22.12.2022 și revizuirea unor valori de referință reglementate de art.10 al Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr.359/2022.</p> <p>În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a)-b) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a fost întocmită cu respectarea exigențelor prescise la art.53,61 al Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181 din 25.07.2014.</p> <p>Proiectul nu a fost supus avizării de către autoritățile publice responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect, instituțiilor interesate, precum și</p>	

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	<p>reprezentanților societății civile –cerință obligatorie vizată de prevederile art.32 al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22.12.2017.</p> <p>Reglementarea și asigurarea stabilității unui sistem de motivare financiară adecvat, racordat la nivelul de responsabilitate, complexitate și importanță a activității desfășurate inclusiv de către agenții publici vizați supra, constituie un deziderat perpetuu, relevanța și actualitatea căruia nu rezistă criticii.</p> <p>Totodată, prioritizarea intervenției legislative în favoarea unor anumite categorii de subiecți, periclitează echitatea și coerența – drept elemente constitutive ale mecanismului prenotat și capacitatea acestuia de a reflecta și remunera adecvat performanța tuturor categoriilor de agenți publici. Astfel, revizuirea mecanismului de salarizare a personalului din unitățile bugetare trebuie precedată de un proces amplu de evaluare a nivelului de corespundere a nivelului de salarizare a fiecărei categorii de agenți publici cu nivelul de responsabilitate, complexitate și importanță a activității desfășurate de către aceștia.</p>	