



26 decembrie 2011

CPS-6 Nr. *814*

RAPORT
asupra proiectului de lege privind sistemul
de salarizare a funcționarilor publici


(nr.2264 din 18.10.2011, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (nr.2264 din 18.10.2011, lectura II).

Pe marginea proiectului sus-menționat au fost prezentate avizele tuturor Comisiilor permanente, cu excepția Comisiei economie, buget și finanțe și al Comisiei administrație publică și dezvoltare regională, care au fost desemnate în calitate de Comisii coraportoare. De asemenea a fost prezentat și avizul Direcției juridice a Secretariatului Parlamentului.

Comisia sesizată în fond a supus dezbaterilor propunerile și obiecțiile parvenite din partea Comisiilor parlamentare, deputaților, Direcției juridice a Secretariatului Parlamentului, precum și ale reprezentanților societății civile, rezultatele cărora sînt expuse în anexă la prezentul Raport.

Urmare a votării, cu 5 voturi „pro” și 2 voturi „contra” ale membrilor săi, Comisia protecție socială, sănătate și familie propune proiectul de lege cu nr. 2264 din 18 octombrie 2011 spre examinare și adoptare în lectura a doua în ședința de plen a Parlamentului, luînd în considerare amendamentele acceptate de către Comisie.


Vladimir HOTINEANU
Președintele Comisiei

**Sinteza propunerilor și obiecțiilor la proiectul de lege privind sistemul
de salarizare a funcționarilor publici**

(nr.2264 din 18.10.2011, lectura II)

Nr. d/o	Autorul propunerilor, obiecțiilor	Articolul, punctul din proiect	Conținutul propunerii sau obiecției	Decizia Comisiei sesizate în fond	Redacția finală a propunerii, obiecției acceptate de către Comisia sesizată în fond sau motivarea neacceptării
1	2	3	4	5	6
1.	Comisia juridică, numiri și imunități	Art. 2	De reformulat conținutul principiilor „ competitivitate ” și „ motivare ”, deoarece nu corespund termenilor pe care le explică.	Nu se acceptă.	Nu au fost propuse formulări concrete.
2.	Comisia juridică, numiri și imunități	Art. 4	În alin. (1) este utilizată sintagma „ resursele financiare aprobate ”, iar în alin. (2) se folosește sintagma „ fondurile bugetare alocate ”. Este necesară precizarea termenilor.	Se acceptă.	Articolul 4 alin. (1) va avea următorul cuprins: „(2) Pentru asigurarea administrării sistemului de salarizare și a sistemului de carieră în funcția publică, executorii de buget pot aproba redistribuirea unor posturi în cadrul subdiviziunilor structurale ale autorității publice sau între structurile subordonate prin promovarea sau transferul funcționarilor publici, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate și în efectivul-limită aprobat conform legislației în vigoare. ..
3.	Deputatul I.Corman Deputatul V.Hotineanu	Art. 5	Alin. (1), lit. a) a adăuga după cuvintele „... grad diplomatic; ” sintagma „ – spor pentru grad științific ” Propun păstrarea în continuare a sporului la salariul de bază pentru grad științific funcționarilor publici	Se acceptă. Se acceptă.	Articolul 5 alin. (1) lit.a) va avea următorul cuprins: „a) partea fixă, compusă din: - salariul de funcție; - sporul pentru grad de calificare (grad special, grad diplomatic și grad științific);”

			din autoritățile legislative, executive și judecătorești cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, care se stabilește în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite persoanelor cu grade științifice din corpul profesoral și cercetătorilor științifici.		
	Deputata V.Stratan		A se păstra plata suplimentară pentru funcționarii care au titlu științific, conform Codului cu privire la știință și inovare.	Se acceptă.	
4.	Deputatul V.Ionită	Art. 5	Alin. (1) lit. a) se propune a fi completat cu o nouă cratimă în următoarea redacție: ...- sporul pentru vechimea în muncă. (Modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă se stabilește de Guvern)."	Nu se acceptă.	La baza noului sistem de salarizare este pus principiul motivării în funcție de evoluția în carieră și performanțele profesionale individuale. Astfel profesionalismul funcționarului public se va aprecia la evaluarea anuală a performanțelor profesionale și va fi stimulat prin majorarea salariului odată cu trecerea la o treaptă mai înaltă de salarizare. Totodată, factorul vechimii în muncă nu este exclus. Întrucât avansarea de la o treaptă de salarizare la alta se va face cu condiția că funcționarul public a activat în treapta de salarizare din care avansează minimum un an pentru treptele II-VI și, respectiv, 2 ani pentru avansarea în treptele VII-IX. În aceste condiții treapta cea mai înaltă (IX) poate fi atinsă doar după cel puțin 11 ani de activitate și aceasta asigură o creștere a salariului cu 40 %. În prezent pentru a avea un spor la salariu de 40% sînt necesari 20 ani de activitate.
5.	Deputatul I.Corman	Art. 5	Se propune eliminarea alin. (2)	Nu se acceptă.	Propunerea contravine normei de bază a proiectului conform căreia partea fixă și garantată a salariului urmează să constituie nu mai puțin de 80% din salariu total.
6.	Comisia	Art. 5	Se propune includerea în salariul	Se acceptă	Vezi punctul 4. Sînt prevăzute, de asemenea, sporuri

	juridică, numiri și imunități		funcționarului public a mai multor sporuri cum ar fi: spor pentru operativitate și realizarea unor sarcini de mare importanță, spor pentru păstrarea confidențialității, spor pentru grad științific , spor pentru vechime în muncă, premii periodice pentru rezultate deosebite în activitate.	parțial.	pentru fiecare funcționar public din cadrul subdiviziunii structurale/autorității public pentru performanța colectivă a subdiviziunii structurale/autorității publice. Celelalte propuneri contravin conceptului de bază a proiectului susținut de Parlament în lectura I-a, adică stabilirea pentru funcționarii publici a unor salarii de funcție care însumează toate sporurile și premiile prevăzute de legislația în vigoare, astfel, ca partea variabilă a salariului să nu depășească 30 la sută din salariul de funcție.
7.	Deputatul I.Corman	Art. 6	Alin. (4), după sintagma „... de executare a acestora; ” a completa cu următoarea sintagmă: „pentru funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul serviciului diplomatic al Republicii Moldova”.	Nu se acceptă.	Funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul serviciului diplomatic nu sînt abilitați cu funcții de control și nu desfășoară activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață.
8.	Deputata I.Palihovici	Art. 6	În alin. (4) liniuța a treia cuvintele „raionul Anenii Noi” și „raionul Căușeni” să fie plasate în paranteze.	Se acceptă.	Articolul 6 alin. (4) liniuța a treia va avea următorul cuprins: ...- cu 3 grade pentru funcționarii publici care își desfășoară activitatea în localitățile din partea stîngă a Nistrului, în satul Varnița (raionul Anenii Noi), și în satele Copanca și Hagimus (raionul Căușeni).”
9.	Deputata I.Palihovici	Art. 6	Alin (4) în ultima propoziție se propune excluderea cuvintelor „și, respectiv, de Parlament”	Se acceptă.	Articolul 6 alin. (4) ultima propoziție va avea următorul cuprins: ...Funcțiile publice, modul și condițiile de majorare a gradelor de salarizare se stabilesc de Guvern.”
10.	Comisia juridică, numiri și imunități	Art. 6	Desemnarea funcționarilor publici pentru care vor fi majorate salariile se va face odată cu prezentarea în Parlament a legii bugetare anuale, iar plata salariilor majorate se va face de la începutul anului bugetar	Nu se acceptă.	Propunerea contravine actelor normative în vigoare privind modul și termenele de evaluare a performanțelor funcționarilor publici.
11.	Deputatul I.Corman	Art. 7	După art. 7 a introduce un nou articol cu următorul conținut: „Sporul pentru grad științific va fi stabilit și acordat în conformitate cu prevederile Legii nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire	Se acceptă.	Art.7 va avea următorul cuprins: ...Articolul 7. Sporul pentru grad de calificare (grad special, grad diplomatic și grad științific) (1) Sporul lunar pentru grad de calificare (grad special, sau grad diplomatic) se plătește în mărimile specificate în anexa nr.4.

			la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”		<p>(2) Sporul pentru grad științific va fi stabilit și acordat în conformitate cu prevederile Legii nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”</p> <p>(3) Sporul lunar pentru grad de calificare (grad special, grad diplomatic și grad științific) se plătește pentru timpul efectiv lucrat în funcția publică.</p>
12.	Deputata V.Stratan	Art. 8	La alin. 6 sintagma „ au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ” necesită de precizat care subdiviziune structurală sau funcționar public de conducere din cadrul autorității publice va constata (și prin ce act juridic) faptul desfășurării de către funcționarul public a unei activități de serviciu necorespunzătoare.	Nu se acceptă.	Precizarea în cauză nu se va face nemijlocit în lege, dar într-un Regulament special, elaborarea căruia este prevăzută în alin. (4) al art. 8, în care se vor stabili criteriile de evaluare a performanțelor subdiviziunilor structurale.
13.	Deputata V.Stratan	Art. 8 alin. (6) și art. 10 alin. (2)	În final după sintagma „ au fost sancționați disciplinar ” de completat cu cuvintele „ dacă actul administrativ de sancționare disciplinară nu a fost atacat de către funcționarul public în instanța de contencios administrativ în modul stabilit de lege. În cazul dat sporul semestrial nu se va acorda doar după ce instanța de contencios administrativ prin hotărîrea sa irevocabilă va menține actul administrativ de sancționare disciplinară. ”	Se acceptă.	<p>Articolul 8 alin. (6) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) Sporul semestrial prevăzut la alin. (1) nu se acordă funcționarilor publici care, pe parcursul perioadei de gestiune, au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar, dacă actul administrativ de sancționare disciplinară nu a fost atacat de către funcționarul public în instanța de contencios administrativ în modul stabilit de lege. În cazul dat sporul semestrial nu se va acorda doar după ce instanța de contencios administrativ prin hotărîrea sa irevocabilă va menține actul administrativ de sancționare disciplinară.”</p> <p>Articolul 10 alin. (2) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Premiul anual poate fi redus sau anulat în cazul funcționarilor publici care, pe parcursul anului pentru care se face premiarea, au fost sancționați disciplinar, dacă actul administrativ de sancționare disciplinară nu a fost atacat de către funcționarul public în instanța de contencios administrativ în modul stabilit de lege. În cazul dat sporul semestrial nu se va acorda doar după ce instanța de contencios</p>

					administrativ prin hotărîrea sa irevocabilă va menține actul administrativ de sancționare disciplinară."
14.	Deputata L.Palihovici	Art. 9	La art. 9 alin. (1) lit. a) cuvintele „sau în zilele de odihnă” urmează a fi substituite prin cuvintele „sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus”. în conformitate cu prevederile art. 19 (2) din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008.	Se acceptă.	Articolul 9 alin. (1) lit.a) va avea următorul cuprins: „a) la plata pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activitățile desfășurate potrivit atribuțiilor din fișa postului”;
			La art. 9 alin. (2) după cuvintele „a timpului de lucru” se vor adăuga cuvintele „, în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus,”	Se acceptă.	Articolul 9 alin. (2) va avea următorul cuprins: „(2) Plata orelor prestate peste durata normală a timpului de lucru, în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus, se efectuează în modul, condițiile și mărimile specificate la art.19 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”
15.	Deputata L.Palihovici	Art. 9	Art. 9 alin. (3) se propune a diviza alineatul în cauză în două alineate - (3) și (4), după cum urmează: „(3) Suplimentele pentru executarea unor sarcini suplimentare lucrului de bază și a obligațiilor unor funcționari publici temporar absenți, pe parcursul lunii gestionare se stabilesc funcționarilor publici de conducere și de execuție, în funcție de volumul real de lucrări executate, în cuantum nu mai mare de 100% din salariul de funcție pentru funcția cumulată a funcționarului public absent. Pentru funcționarii publici de conducere se permite cumularea doar a funcțiilor de execuție. (4) Pentru executarea de către	Se acceptă.	Articolul 9 alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins „(3) Suplimentele pentru executarea unor sarcini suplimentare lucrului de bază și a obligațiilor unor funcționari publici temporar absenți, pe parcursul lunii gestionare se stabilesc funcționarilor publici de conducere și de execuție, în funcție de volumul real de lucrări executate, în cuantum nu mai mare de 100% din salariul de funcție pentru funcția cumulată a funcționarului public absent. Pentru funcționarii publici de conducere se permite cumularea doar a funcțiilor de execuție. (4) Pentru executarea de către locțiitorii titulari a obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, suplimente nu se plătesc. În cazul exercitării obligațiilor conducătorului temporar absent de către funcționarul public care nu este locțiitor titular, fără exercitarea obligațiilor funcției de bază, persoanei în cauză i se va plăti salariul de funcție al conducătorului absent. În cazul îndeplinirii de către funcționarul public a obligațiilor unei persoane temporar absente care deține o funcție de demnitate publică, acestui funcționar public i se va plăti salariul lunar al conducătorului

			locuitorii titulari a obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, suplimente nu se plătesc. În cazul exercitării obligațiilor conducătorului temporar absent de către funcționarul public care nu este locuitor titular, fără exercitarea obligațiilor funcției de bază, persoanei în cauză i se va plăti salariul de funcție al conducătorului absent. În cazul îndeplinirii de către funcționarul public a obligațiilor unei persoane temporar absente care deține o funcție de demnitate publică, acestui funcționar public i se va plăti salariul lunar al conducătorului absent.”		absent.”
16.	Deputatul V.Ioniță	Art. 10	La art.10 alin.(3), sintagma „în anul următor pentru care se face premierea” se substituie cu sintagma „la sfârșitul anului”.	Nu se acceptă.	Din considerentul expus mai sus și ținând cont de procesul bugetar premiul urmează a fi plătit după expirarea anului gestionar.
17.	Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice	Art. 8 (5), art. 9, art. 10, art. 11	În scopul evitării unor atitudini părtinitoare din partea conducătorilor la stabilirea sporului pentru performanță colectivă în art. 8 (5), art. 9, art. 10, art. 11 să se prevadă coordonarea prealabilă a deciziilor cu organul sindical din unitate.	Nu se acceptă.	1) funcționarii publici se află în raporturi de muncă speciale, care sînt definite drept <i>raporturi de serviciu</i> în Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 ; 2) în mai multe autorități nu există organizații sindicale.
18.	Deputatul V.Ioniță	Art. 12	Art. 12 se propune a fi completat cu un nou alineat (3) în următoarea redacție: „(3) Pentru funcționarii publici din Aparatul Președintelui și Secretariatul Parlamentului.	Nu se acceptă.	Stabilirea unor condiții specifice de salarizare funcționarilor publici din cadrul Secretariatului Parlamentului contravine mai multor principii ale noului sistem de salarizare expuse în art. 2 și în special principiului echității și coerenței, conform căruia sistemul de salarizare creează oportunități egale privind stabilirea salariilor funcționarilor publici și

			Președintele Republicii Moldova și Biroul permanent al Parlamentului stabilesc condițiile de compensare a cheltuielilor aferente îndeplinirii obligațiilor de serviciu, altele decât cele specificate în prezenta lege, în limitele alocațiilor bugetare aprobate în Legea bugetului de stat pe anul respectiv”		principiului transparenței, potrivit căruia mecanismul de stabilire a salariilor și a altor drepturi de natură salarială ale funcționarilor publici face parte din categoria de informații de interes public și nu poate fi secretizat. <i>Totodată menționăm că, nivelul deja atins de salarizare a funcționarilor publici indicați este protejat de art. 19 al legii și lor li se va plăti diferența de salariu în cazul când conform prevederilor noii legi salariul total va fi mai mic decât cel avut anterior.</i>
19.	Deputata L.Palihovici	Art. 13	Se propune a modifica denumirea articolului 13 și conținutul alineatului (1) după cum urmează: „Articolul 13. Salariul de funcție în cazul asigurării interimatului și al detașării (1) Funcționarii publici care asigură interimatul funcției publice de conducere de nivel superior sau funcției publice de conducere au dreptul la salariul de funcție corespunzător funcției exercitate temporar, stabilit în condițiile art.14.”	Se acceptă.	Denumirea articolului 13 și alineatul (1) vor avea următorul cuprins: „Articolul 13. Salariul de funcție în cazul asigurării interimatului și al detașării (1) Funcționarii publici care asigură interimatul funcției publice de conducere de nivel superior sau funcției publice de conducere au dreptul la salariul de funcție corespunzător funcției exercitate temporar, stabilit în condițiile art.14.”
20.	Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului Deputatul L.Palihovici	Art. 13	4. La art.13 alin.(2), semnalăm că normă nu este completă deoarece nu este clar, cuantumul cărui salariu de funcție se păstrează, celui din funcția din care funcționarul public este detașat sau cel al funcției în care urmează a fi sau este detașat? La art. 13 alin. (2) urmează a fi introduse în final cuvintele: „stabilit pentru funcția din care a fost detașat”.	Se acceptă. Se acceptă.	Aceasta este indicat în alin. 7 al art. 47 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008, care prevede că „salariul corespunzător funcției publice în care este detașat nu poate fi mai mic decât salariul de la locul de muncă precedent”.
21.	Deputatul	Art. 14	în alin. (1), se propune de a înlocui	Nu se	Alin. (2) al art. 14 asigură pentru funcționarul public promovat

	I.Corman		sintagma „treapta de salarizare imediat inferioară treptei de salarizare deținute în funcția precedentă” cu sintagma „ ... la aceeași treaptă de salarizare deținute în funcția precedentă”	acceptă.	într-o funcție publică superioară stabilirea treptei de salarizare în așa fel, că majorarea salariului față de cel precedent va constitui cel puțin 5 %.
22.	Deputata L.Palihovici	Art. 14	Din titlul art. 14 să fie exclus textul din paranteză, iar alin. (1) să fie expus în următoarea redacție „(1) Funcționarii publici care au fost promovați într-o funcție publică superioară au dreptul la salariul de funcție stabilit pe gradul de salarizare pentru funcția publică respectivă pe treapta de salarizare imediat inferioară treptei de salarizare deținute în funcția precedentă ”	Se acceptă.	Denumirea articolului 14 și alineatul (1) vor avea următorul cuprins: „ Articolul 14. Salariul funcționarilor publici care sînt promovați în funcție (1) Funcționarii publici care au fost promovați într-o funcție publică superioară au dreptul la salariul de funcție stabilit pe gradul de salarizare pentru funcția publică respectivă pe treapta de salarizare imediat inferioară treptei de salarizare deținute în funcția precedentă.”
23.	Deputata L.Palihovici	Art. 13. 14. 15	În titlul articolelor 13. 14 și 15 după cuvîntul „salariul” urmează a fi introduse cuvintele „de funcție”.	Se acceptă.	Denumirile articolelor 13. 14 și 15 vor avea următorul cuprins: „Articolul 13. Salariul de funcție în cazul modificării raporturilor de serviciu Articolul 14. Salariul de funcție al funcționarilor publici care sînt promovați în funcție Articolul 15. Stabilirea salariului de funcție în situații speciale”.
24.	Comisia juridică, numiri și imunități	Art. 16	Conținutul alin. (1) „Salariile de funcție stabilite în condițiile prezentei legi conform gradelor și treptelor de salarizare, potrivit anexei nr.1, pot fi majorate periodic în funcție de condițiile economice concrete și posibilitățile bugetului public național” contravine conținutului principiului expus în art. 2 „flexibilitate și	Nu se acceptă.	În opinia noastră nu există o contradicție între aceste articole.

			adaptabilitate”, potrivit căruia „ajustarea periodică a remunerăției funcționarilor publici, în funcție de evoluția economică, de modificări legislative și instituționale, precum și de gestiunea descentralizată a implementării”		
25.	Deputata V.Stratan	Art. 16	La alin. (2) cuvintele „ modificării cuantumurilor salariilor de funcție ” de substituit cu textul „ modificării (majorării sau micșorării) cuantumurilor salariilor de funcție ”, deoarece modificarea cuantumurilor salariilor respective presupune nu numai majorarea ci și micșorarea acestora.	Se acceptă parțial.	Cuvântul „modificării” se va substitui cu cuvântul „majorării”. Întrucât în alin. (1) al art. 16 este prevăzută doar majorarea salariilor.
26.	Deputata L.Palihovici	Art. 16	După art. 16 propun completarea legii cu un articol nou – articolul 17 cu următorul cuprins: „ Articolul 17. Plăți suplimentare pentru funcționari publici (1) Funcționarii publici antrenați în realizarea unor sarcini de importanță majoră pentru țară pot beneficia de plăți suplimentare la salariul total. (2) Plățile suplimentare se acordă exclusiv din contul mijloacelor financiare externe alocate sub formă de granturi de organizațiile internaționale și țările donatoare. (3) Modalitatea de stabilire a domeniilor de importanță majoră pentru țară și condițiile de acordare a plăților suplimentare se stabilesc de Guvern.”	Nu se acceptă.	Articolul propus nu poate fi inclus în lege, întrucât contravine art. 25 al Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Reglementarea salarizării unor funcționari publici din contul mijloacelor financiare externe va putea fi posibilă doar după operarea modificărilor respective în Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008.

			Articolele ulterioare urmează a fi renumerotate în modul corespunzător.		
27.	Direcția juridică a Secretariatului Parlamentului	Art. 17	La art. 17 alin. (1), atenționăm că data intrării în vigoare a reglementării noi e stabilită retroactiv - 1 octombrie 2011 , fapt ce contravine art.22 din Constituție, art.6 din Codul civil și principului neretroactivității legii. Or, legea civilă dispune numai pentru viitor și nu are putere retroactivă.	Se acceptă.	În art. 17 (1), precum și în tot textul art. 18 cuvintele „1 octombrie 2011” se substituie cu cuvintele „1 decembrie 2011” Vezi precedentul – Legea nr. 355-XVI a fost adoptată la 23 decembrie 2005, iar în aplicare e pusă de la 1 decembrie 2005.
28.	Comisia juridică, numiri și imunități	Art. 17 și art. 18	Să fie revăzute termenele de intrare în vigoare a diferitor articole din lege în scopul asigurării respectării principiului de bază a legiferării.	Se acceptă parțial.	Data de „1 octombrie 2011” se substituie cu „1 decembrie 2011”. Celelalte termene sînt stabilite ținînd cont de posibilitățile reale ale bugetului public național și nu pot fi modificate.
29.	Comisia agricultură și industrie alimentară	Art. 18	Articolul 18 alin.(1) lit. a) și b) nu corelează cu prevederile articolului 20.	Nu se acceptă.	Dispozițiile expuse în art. 18 alin. (1) lit. a) și b) sînt dispoziții tranzitorii ce se aplică la data punerii în vigoare a legii și nu țin de termenii de modificare a legislației.
30.	Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice	Art. 18	A exclude alin. (1) lit. a) și lit. b) ce ține de recalcularea salariilor de funcție pînă la 1.06.2012 cu aplicarea coeficienților $k=0.8$ și $k=0.9$	Nu se acceptă.	Propunerea nu are acoperire financiară.
31.	Deputata L.Palihovici	Art. 18	La alin. (2) în scopul reducerii discreției conducătorului autorității publice în stabilirea salariului de funcție pentru fiecare funcționar public în parte se propune de a completa liniuța doi la lit. a) cu sintagma „ cu cel mult două trepte mai mare ”	Se acceptă parțial.	Subalineatul doi la lit. a) va avea următorul cuprins: „- reieșind din rezultatul obținut și în limitele fondului de salarizare aprobat, conducătorul autorității stabilește treapta de salarizare, căreia îi corespunde salariul egal sau cu cel mult trei trepte mai mare decît cel calculat conform subalineatului unu al lit. a) .
32.	Deputata L.Palihovici	Art. 19	De completat alin. (1) după cuvintele „ prevederilor prezentei legi ” cu cuvintele „ sau a Legii nr. 155 din 21 iulie 2011 pentru	Se acceptă.	Articolul 19 alin (1) va avea următorul cuprins: „(1) În cazurile în care, pentru unii funcționari publici, prin aplicarea prevederilor prezentei legi sau a Legii nr. 155 din 21 iulie 2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al

		aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice”		funcțiilor publice salariul total este mai mic decât salariul total calculat funcționarilor publici respectivi la data punerii în aplicare a prezentei legi, conform condițiilor de salarizare în vigoare, prevăzute de Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar și de hotărârea Guvernului privind salarizarea funcționarilor publici, acestora li se va plăti diferența de salariu pe perioada de activitate în autoritatea publică respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.”																																																		
33.	Deputata L.Palihovici	Art. 20	În scopul elaborării unui sistem echitabil de gradare a funcțiilor, bazat pe „valoarea” fiecărei funcții publice, propun completarea art. 20 cu un nou alineat cu următorul conținut: „în termen de 24 luni va realiza evaluarea funcțiilor publice și, după caz, va propune Parlamentului modificări și/sau completări ale sistemului de gradare a funcțiilor publice.”	Se acceptă.	<p>Articolul 20 alin (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>Articolul 20 Guvernul:</p> <p>a) în termen de 6 luni: - va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege; - va pune actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;</p> <p>b) în termen de 8 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va adopta actele normative necesare executării acesteia.</p> <p>c) în termen de 24 luni va realiza evaluarea funcțiilor publice și, după caz, va propune Parlamentului modificări și/sau completări ale sistemului de gradare a funcțiilor publice.”</p>																																																	
34.	Comisia agricultură și industrie alimentară	Anexa nr. 1	De micșorat decalajul salariilor în dependență de gradul de salarizare	Se acceptă.	<p>Se propune stabilirea salariilor pe gradele de salarizare 20-23 în mărimile ce urmează:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">..Gr ad. de sa-lari zar e</th> <th colspan="9">Treptele de salarizare</th> </tr> <tr> <th>I</th> <th>II</th> <th>III</th> <th>IV</th> <th>V</th> <th>VI</th> <th>VII</th> <th>VIII</th> <th>IX</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>23</td> <td>78</td> <td>83</td> <td>89</td> <td>9555</td> <td>101</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>00</td> <td>85</td> <td>70</td> <td></td> <td>40</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>74</td> <td>79</td> <td>85</td> <td>9065</td> <td>962</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	..Gr ad. de sa-lari zar e	Treptele de salarizare									I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	23	78	83	89	9555	101						00	85	70		40					22	74	79	85	9065	962				
..Gr ad. de sa-lari zar e	Treptele de salarizare																																																					
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX																																													
23	78	83	89	9555	101																																																	
	00	85	70		40																																																	
22	74	79	85	9065	962																																																	

	00	55	10		0				
21	70	75	80	8575	910				
	00	25	50		0				
20	66	69	72	7590	792	825	858	891	9240
	00	30	60		0	0	0	0	"

35.	Comisia juridică, numiri și imunități	Anexa nr. 1	Să fie redus numărul gradelor și treptelor de salarizare în scopul stimulării reale a avansării/promovării în funcție	Nu se acceptă.	Propuneri concrete și argumentate privind reducerea gradelor și treptelor de salarizare nu sînt expuse.																								
36.	Comisia juridică, numiri și imunități	Anexa nr. 2	Să fie revăzut modul de includere a unor funcții publice în anumite grade de salarizare, reieșind din domeniul de activitate a funcționarului public și volumul de lucru	Se acceptă.	<p>Se propune modificarea gradelor de salarizare după cum urmează:</p> <p>1) pentru funcționarii publici de nivel superior:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Co dul func ției</th> <th>Titlul funcției</th> <th>Gradul de salarizare</th> <th>Subdivi ziunea teritorială</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat</td> </tr> <tr> <td>A01</td> <td>Secretar general al Parlamentului</td> <td>22</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>A01</td> <td>Secretar general adjunct al Parlamentului</td> <td>20</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>A01</td> <td>Secretar general al Aparatului Președintelui</td> <td>22</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>A01</td> <td>Secretar general adjunct al Aparatului Președintelui</td> <td>20</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>Compartimentul se completează cu o notă cu următorul conținut:</p> <p>„Notă: Pentru consultantul principal al comisiei permanente gradul de salarizare se majorează cu 2 grade.”</p>	Co dul func ției	Titlul funcției	Gradul de salarizare	Subdivi ziunea teritorială	Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat				A01	Secretar general al Parlamentului	22	-	A01	Secretar general adjunct al Parlamentului	20	-	A01	Secretar general al Aparatului Președintelui	22	-	A01	Secretar general adjunct al Aparatului Președintelui	20	-
Co dul func ției	Titlul funcției	Gradul de salarizare	Subdivi ziunea teritorială																										
Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat																													
A01	Secretar general al Parlamentului	22	-																										
A01	Secretar general adjunct al Parlamentului	20	-																										
A01	Secretar general al Aparatului Președintelui	22	-																										
A01	Secretar general adjunct al Aparatului Președintelui	20	-																										

Secretariatul Curții Constituționale

A03	Șef al Secretariatului Curții Constituționale	21	-
A03	Șef adjunct al Secretariatului Curții Constituționale	19	-

**Consiliul Superior al Magistraturii,
Curtea Supremă de Justiție și Procuratura Generală**

A03	Șef al Aparatului Consiliului Superior al Magistraturii	21	-
A03	Șef adjunct al Aparatului Consiliului Superior al Magistraturii	19	-
A03	Șef al Aparatului Curții Supreme de Justiție	21	-
A03	Șef adjunct al Aparatului Curții Supreme de Justiție	19	-

**Organele centrale de specialitate ale administrației
publice centrale**

(conform art.24 din Legea nr.64–XII din 31 mai 1990
cu privire la Guvern),

**Casa Națională de Asigurări Sociale, Consiliul
Suprem pentru Știință
și Dezvoltare Tehnologică, Consiliul Național de
Acreditare și Atestare**

B 19	Șef direcție generală	16	mun.Chișinău și Bălți 14 alte teritorii – 12
B 20	Șef direcție	14	mun.Chișinău și Bălți - 12 alte teritorii – 10"

2) inspectorii din Serviciul Vamal se vor egala în grade de salarizare cu inspectorii din Serviciul Fiscal de Stat:

3) specialiștii principali se vor egala în grade de salarizare cu

					consultanții în autoritățile centrale unde sunt prevăzuți consultanți, iar pentru specialiștii superiori din aceste autorități se va stabili gradul 4 de salarizare: 4) în autoritățile centrale unde pentru specialiști sînt stabilite gradele 3, 2, 1 de salarizare ele se vor substitui cu gradele de salarizare 4, 3, 2; 5) pentru funcția de grefier în Curțile de Apel și judecătoria se va stabili gradul 4 de salarizare.
37.	Deputatul V.Ioniță	Anexa nr.2	În compartimentul „Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova și Cancelaria de Stat” după poziția „Șef direcție în cadrul direcției generale” de introdus poziția „Consultant în comisia parlamentară permanentă” cu gradul de salarizare 16	Se acceptă Parțial.	Poziția „Consultant în comisia parlamentară permanentă” nu poate fi inclusă în anexa nr. 2, întrucît funcția indicată nu se conține în Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155 din 21 iulie 2011. Totodată, ținînd cont de condițiile specifice de activitate, altele decît la ceilalți consultanți se propune completarea compartimentului cu o notă cu următorul conținut: „Notă: Pentru consultantul principal al comisiei permanente gradul de salarizare se majorează cu 2 grade.”
38.	Comisia protecție socială, sănătate și familie	Anexa nr. 2	A exclude din anexa nr.2 sintagma „ reprezentant permanent adjunct pe lângă un organism internațional ”, această funcție fiind propusă, actualmente, a fi exclusă și din legea cu privire la serviciul diplomatic (proiectul de modificare a căreia se află la avizarea autorităților naționale).	Se acceptă.	Se exclude din compartimentul „Funcționarii publici în posturi diplomatice din instituțiile serviciului diplomatic” al Anexei nr.2 – poziția „reprezentant permanent adjunct pe lângă un organism internațional”.
39.	Deputata V.Stratan	Anexa nr. 2	La compartimentele „ Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție și Procuratura Generală ” și „ Judecătoriile, inclusiv militare, procuraturile teritoriale și specializate ” după funcția de „ Specialist superior ” este necesar de inclus suplimentar funcția de	Nu se acceptă.	Funcția de „Specialist coordonator” nu este prevăzută de Clasificatorul unic al funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155 din 21 iulie 2011, și astfel în Legea nr. 294-XVI din 25 decembrie 2008 urmează să fie efectuate modificările respective.

			„Specialist coordonator” cu specificarea gradului de salarizare ce i se cuvine, deoarece funcția în cauză este prevăzută la art. 133 al Legii cu privire la Procuratură nr. 294-XVI din 25 decembrie 2008.																													
40.	Deputatul V.Hotineanu	Anexa nr. 2 compartim. „Unitățile de audit intern”	A stabili pentru auditori interni din cadrul Primăriei gradele de salarizare la nivelul celor din ministere după cum urmează: „Auditor intern principal 11 Auditor intern superior 10 Auditor intern 8”	Se acceptă parțial.	Compartimentul se va expune în următoarea redacție: „Unitățile de audit intern																											
					<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="2">În autoritățile publice autonome</th> <th colspan="2">În ministere și alte organe centrale de specialitate</th> <th colspan="2">În autoritățile subordonate ministerelor și altor organe centrale de specialitate și mun. Chișinău</th> <th colspan="2">În subdiviziunile teritoriale și autoritățile locale de nivelului doi și mun. Bălți</th> </tr> <tr> <th></th> <th>codul funcției</th> <th>gradul de salarizare</th> <th>codul funcției</th> <th>gradul de salarizare</th> <th>codul funcției</th> <th>gradul de salarizare</th> <th>codul funcției</th> <th>gradul de salarizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Auditor intern principal</td> <td>C04 C17</td> <td>11</td> <td>C 36</td> <td>10</td> <td>C4 3</td> <td>8</td> <td>C5 5</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>		În autoritățile publice autonome		În ministere și alte organe centrale de specialitate		În autoritățile subordonate ministerelor și altor organe centrale de specialitate și mun. Chișinău		În subdiviziunile teritoriale și autoritățile locale de nivelului doi și mun. Bălți			codul funcției	gradul de salarizare	codul funcției	gradul de salarizare	codul funcției	gradul de salarizare	codul funcției	gradul de salarizare	Auditor intern principal	C04 C17	11	C 36	10	C4 3	8	C5 5	6
	În autoritățile publice autonome		În ministere și alte organe centrale de specialitate		În autoritățile subordonate ministerelor și altor organe centrale de specialitate și mun. Chișinău		În subdiviziunile teritoriale și autoritățile locale de nivelului doi și mun. Bălți																									
	codul funcției	gradul de salarizare	codul funcției	gradul de salarizare	codul funcției	gradul de salarizare	codul funcției	gradul de salarizare																								
Auditor intern principal	C04 C17	11	C 36	10	C4 3	8	C5 5	6																								

Auditor intern superior	C05 C18	10	C 37	9	C4 4	7 6	C5 5 6
Auditor intern	C06 C19	9	C 38	7	C4 5	6 7	C5 4 7

41. Deputatul V.Hotineanu

Anexa nr. 3

A majora gradele de salarizare pînă la nivelul prevăzut pentru ministere și a le expunc după cum urmează:

„Aparatul primăriei mun.Chișinău și subdiviziunile Consiliului municipal Chișinău		
B36	Secretar al Consiliului municipal	17 20
B39	Șef direcție generală	14 18
C54	Arhitect-șef	14 18
B40	Șef direcție	10 15
B41	Șef direcție în cadrul direcției generale	9 14
B42	Șef secție	9 13
C53	Contabil-șef	10 14
B43	Șef secție în cadrul direcției	8 12
B44	Șef serviciu	7 10
C33	Consultant principal	- 9

Se acceptă parțial.

Funcțiile publice se împart în funcții publice de stat, funcții publice teritoriale și funcții publice locale. Această diferențiere a existat și există în prezent și în legislația Republicii Moldova. Astfel, în prezent, salariul de funcție a unui șef direcție generală din Primăria mun. Chișinău constituie 1700 lei în timp ce salariul pentru această funcție din ministere constituie 1850 lei, respectiv un șef de direcție din ministere dispune de un salariu de funcție de 1700 lei în timp ce șeful de direcție din primărie are un salariu de funcție de 1500 lei, etc. această corelație urmează a fi respectată și în noul sistem.

Totodată, în scopul optimizării corelațiilor existente Comisia consideră posibilă majorarea pentru unele funcții a gradelor de salarizare după cum urmează:

Aparatul primăriei mun.Chișinău și subdiviziunile Consiliului municipal Chișinău		
B36	Secretar al Consiliului municipal	19
B39	Șef direcție generală	16
C54	Arhitect-șef	16
B40	Șef direcție	13
B41	Șef direcție în cadrul direcției generale	12
B42	Șef secție	10
C53	Contabil-șef	12
B43	Șef secție în cadrul direcției	10
B44	Șef serviciu	8
C58	Specialist principal	5
C59	Specialist superior	4
C60	Specialist	2

C34	Consultant superior	- 8
C35	Consultant	- 7
C58	Specialist principal	4 5
C59	Specialist superior	3 4
C60	Specialist	2

Aparatul preturilor mun. Chişinău		
B37	Pretor al sectorului	17 20
B37	Vicepretor al sectorului	15 16
B38	Secretar al preturii	13 14
B42	Şef secţie	7 10
C53	Contabil-şef	9 11
C58	Specialist principal	4
C59	Specialist superior	3
C60	Specialist	2

Aparatul primăriei mun. Bălţi şi subdiviziunile Consiliului municipal Bălţi		
B36	Secretar al Consiliului municipal	17
B39	Şef direcţie generală	13
C54	Arhitect-şef	13
B40	Şef direcţie	11
B41	Şef direcţie în cadrul direcţiei generale	9
B42	Şef secţie	9
C53	Contabil-şef	11
B43	Şef secţie în cadrul direcţiei	6
C58	Specialist principal	4
C59	Specialist superior	3
C60	Specialist	2

Aparatul preturilor mun. Chişinău		
B37	Pretor al sectorului	19
B37	Vicepretor al sectorului	16
B38	Secretar al preturii	14
B42	Şef secţie	9
C53	Contabil-şef	11
C58	Specialist principal	4
C59	Specialist superior	3
C60	Specialist	2

Propunerea privind includerea funcţiilor de consultant principal, consultant superior şi consultant nu se acceptă. Funcţiile indicate pentru autorităţile locale de nivelul doi nu se prevăd în Clasificatorul unic al funcţiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155 din 21 iulie 2011.

42.	Congresul Autorităţilor Locale din Moldova	Anexa nr. 3	Se fie eliminate prevederile discriminatorii la stabilirea gradelor de salarizare pentru funcţionarii publici din autorităţile locale	Se acceptă parţial.	Se modifică gradele de salarizare pentru funcţiile publice din aparatul preşedintelui raionului şi subdiviziunile subordonate consiliului raional după cum urmează: „Gradele de salarizare
-----	--------------------------------------------	-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

pentru funcțiile publice din aparatul președintelui
raionului
și subdiviziunile subordonate consiliului raional

Codul funcției	Titlul funcției	Gradul de salarizare	
		peste 50.000 locuitori	pînă la 50.000 locuitori
B36	Secretar al consiliului raional	12	12
B39	Șef direcție generală	12	12
B40	Șef direcție	10	10
B44	Șef serviciu	5	5
C58	Specialist principal	4	4
C59	Specialist superior	3	3
C60	Specialist	2	2

Pentru secretarul consiliului local și contabilul-șef din aparatul primăriilor cu pînă la 3000 locuitori se stabilește gradul 6 de salarizare.

43.	Deputatul I.Corman	Anexa nr. 4	Se propune echivalarea sporului lunar pentru grade diplomatice cu cel pentru gradele speciale ale Serviciului Vamal	Nu se acceptă.	Sporurile pentru gradele diplomatice trebuie să fie corelate cu sporurile pentru funcționarii publici din aparatul MAEIE. Astfel, în proiect sporul prevăzut pentru gradul de "Ambasador" este egal cu sporul stabilit pentru "Consilierul de Stat al Republicii Moldova, clasa I", care se acordă doar funcționarilor publici de nivel superior, care include funcțiile de „Secretar general al Parlamentului” sau „Secretar de Stat”. Funcționarii publici din cadrul Serviciului Vamal dispun de grade speciale, care nu pot fi egale cu gradele diplomatice. Astfel, un funcționar al MAEIE cu grad de „Ambasador” ce conduce o Direcție din cadrul ministerului sau o misiune diplomatică cu 5-6 angajați nu se va egala cu un general-colonel, conducător al Serviciului Vamal, care întrunește peste 1600 de angajați.
-----	--------------------	-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------