



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Domnului Dan PERCIUN
Președinte, Comisia protecție socială,
sănătate și familie

AMENDAMENT

la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative (nr. 124 din 06.04.2022)

În conformitate cu prevederile art.65 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797-XIII din 02.04.1996, prezint următorul amendament pe marginea proiectului de lege sus-menționat:

1. **Art. I** - Codul Muncii nr. 154/2003 noțiunea „hărțuirea sexuală” se expune în următoarea redacție:

”hărțuire sexuală - manifestarea unui comportament fizic, verbal, nonverbal sau a altor acțiuni de natură sexuală care conduc la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane.”

2. Art. 10 alin. (2) lit. f⁵) se abrogă
3. Art. 199 alin. (1), lit. b) se expune în următoarea redacție:

„b) respectarea principiului nediscriminării, asigurarea măsurilor de prevenire și combatere a hărțuirii sexuale și a oricărei forme de lezare a demnității în muncă;

4. Art. 2 din Legea nr. 5/2006 noțiunea „hărțuirea sexuală” se expune în următoarea redacție:

”hărțuire sexuală - manifestarea unui comportament fizic, verbal, nonverbal sau a altor acțiuni de natură sexuală care conduc la

crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane.”

5. Articolul 4, alin. (1), lit. a) se exclude.
6. Articolul 8, alin. (1) din Legea nr. 140 din 10.05.2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii se completează cu litera d¹) cu următorul cuprins:

„d¹) să verifice existența reglementării la nivel de unitate a procedurilor de prevenire și combatere a discriminării și hărțuirii sexuale la locul de muncă, precum aplicarea de către angajator a măsurilor de prevenire și combatere a cazurilor de discriminare și hărțuire sexuală în la locul de muncă;”

7. Articolul 13 alineatul (2), litera e) va avea următorul cuprins:

„e) datele analitice privind încălcările depistate ale legislației muncii, securității și sănătății în muncă, inclusiv în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii sexuale, și privind sancțiunile aplicate;”.

8. Articolele VI și VII din proiect se propun a fi excluse.
9. Art. VIII. – (1) Articolele III și V din prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.



Marina MOROZOVA
Deputată în Parlament