

Pr. 213/01.06.20
CPS
CEB



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06 - 3624

Chișinău

2 iulie 2020

**Biroul Permanent
al Parlamentului**

În temeiul prevederilor art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte legislative (inițiativa legislativă nr.213 din 1 iunie 2020), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.447 din 1 iulie 2020.

Anexă:

1. Hotărârea Guvernului pentru aprobarea Avizului (în limba română-1 filă și în limba rusă-1 filă);
2. Avizul la proiectul de lege (în limba română-3 file și în limba rusă 3 file).

**Secretar general
adjunct al Guvernului**

Roman CAZAN

*Ex: Viorica Mustea
Tel: 02250128*

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI	
REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	1668
"02"	07 2020
Ora	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 104

Fax:
+ 373 22 242 696

E-mail:
cancelaria@gov.md



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.447

din 1 iulie 2020

Chișinău

Cu privire la aprobarea Avizului asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte legislative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte legislative.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul finanțelor

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale



ION CHICU

Serghei PUȘCUȚA

Viorica Dumbrăveanu

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr.447/2020

AVIZ asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte legislative

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 213 din 1 iunie 2020) și comunică susținerea proiectului de principiu, cu luarea în considerare a următoarelor propuneri de ordin conceptual.

Proiectul înaintat reprezintă varianta integrată a altor două inițiative legislative: nr. 113 din 9 martie 2020 privind sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare și nr. 179 din 12 mai 2020 privind sporuri pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate.

În avizul său la inițiativa legislativă nr. 113 din 9 martie 2020 (Hotărârea Guvernului nr. 307/2020), Guvernul a indicat că legislația muncii în vigoare referitoare la plata sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile asigură respectarea drepturilor și intereselor legale ale salariaților care activează în condiții nefavorabile. În plus, Guvernul s-a obligat să analizeze posibilitatea majorării cuantumurilor sporului pentru munca prestată în condiții nefavorabile și, în funcție de creșterea economică în perioada ulterioară și identificarea surselor reale de acoperire, să propună modificări în acest sens.

În acest context, se consideră inoportun de a interveni cu modificări în partea ce ține de sporul pentru munca prestată în condiții nefavorabile.

Totodată, Guvernul susține propunerea de a introduce în legislație reglementări cu caracter permanent privind acordarea sporului pentru risc sporit pentru sănătate, considerând necesar de a expune normele propuse în articole noi (a se vedea inițiativa legislativă nr. 179 din 12 mai 2020).

La fel, se propune de a extinde dreptul acordării sporului respectiv pentru toate situațiile declarate ca stare de urgență, de asediu și de război sau stare de urgență în sănătate publică.

Concomitent, se va indica în responsabilitatea Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova sau, după caz, a Comisiei Naționale Extraordinare de Sănătate Publică stabilirea categoriilor de personal beneficiare de sporul respectiv, în funcție de tipul stării de urgență.

Se propune de a reglementa mărimea sporului respectiv și de a-l stabili până la 100%, pentru a oferi o flexibilitate conducătorului de a acorda sporul respectiv în funcție de aportul fiecărei persoane.

Luând în considerare cele expuse, se propun următoarele.

1. La art. I, se va prevedea completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 cu articolul 139¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 139¹. Retribuirea muncii prestate în condiții de risc pentru sănătate

(1) Pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență, de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, salariații pot beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate.

(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate se acordă în mărime de până la 100% din salariul de bază pe unitate de timp, în funcție de aportul și profesionalismul salariatului, pentru durata reală a muncii prestate în condiții de risc pentru sănătate.

(3) Categoriile de personal implicate în activități cu risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu și de război sau stare de urgență în sănătate publică se stabilesc de către Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova sau, după caz, de către Comisia Națională Extraordinară de Sănătate Publică.”

2. Art. II va prevedea completarea Legii salarizării nr. 847/2002 cu articolul 15¹, conform redacției art.I.

3. Art. III se propune a fi expus în următoarea redacție:

„**Art. III.** – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 10 alineatul (2), după liniuța a doua se introduce o liniuță nouă cu următorul cuprins:

„- spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate;”.

2. Capitolul III se completează cu articolul 18¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 18¹.** Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate

(1) Pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada situațiilor excepționale legate de declararea stării de urgență de asediu și de război sau declararea stării de urgență în sănătate publică, personalul unităților bugetare poate beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate.

(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate se acordă în condițiile art. 139¹ din Codul muncii al Republicii Moldova în mărime de până la 100 % din salariul de bază.

(3) Mărimea concretă a sporului se stabilește de către conducătorul unității bugetare în funcție de aportul și profesionalismul personalului în prestarea muncii cu risc pentru sănătate.

(4) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate constituie parte a salariului lunar și se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare.

(5) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc pentru sănătate nu participă la calcularea diferenței de salariu și plății compensatorii în sensul articolului 27 alineatelor (1) și (2).”

4. În funcție de data adoptării și intrării în vigoare a proiectului respectiv, se va ține cont de necesitatea abrogării art. V din Legea nr. 69/2020 cu privire la instituirea unor măsuri pe perioada stării de urgență în sănătate publică și modificarea unor acte normative, pentru a evita dublarea normelor.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №447

от 1 июля 2020 г.

Кишинэу

**Об утверждении Заключения по проекту закона о
внесении изменений в некоторые законодательные акты**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Заключение по проекту закона о внесении изменений в некоторые законодательные акты.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Зам. Премьер-министра,
министр финансов

Сергей ПУШКУЦА

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Виорика Думбрэвяну

Утверждено
Постановлением Правительства №447/2020

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по проекту закона о внесении изменений
в некоторые законодательные акты

Правительство рассмотрело проект закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, представленный в качестве законодательной инициативы (№ 213 от 1 июня 2020 г.), и сообщает о поддержке проекта в принципе, с учетом следующих концептуальных предложений.

Представленный проект является интегрированным вариантом двух других законодательных инициатив: № 113 от 9 марта 2020 года о компенсационных надбавках за работу, выполненную в тяжелых и особо тяжелых, вредных и особо вредных условиях, и № 179 от 12 мая 2020 года о надбавках за работы, выполненные в условиях повышенного риска для здоровья.

В своем заключении по законодательной инициативе № 113 от 9 марта 2020 года (Постановление правительства № 307/2020) Правительство указало, что действующее трудовое законодательство, касающееся выплаты компенсационных надбавок за работу, выполненную в неблагоприятных условиях, обеспечивает соблюдение законных прав и интересов сотрудников, которые работают в неблагоприятных условиях. Кроме того, Правительство обязалось изучить возможность увеличения размеров надбавок за работу, выполненную в неблагоприятных условиях, и, в зависимости от последующего экономического роста и определения реальных источников покрытия, предложить изменения в этом отношении.

В этом контексте, считаем нецелесообразным вносить изменения в части, связанной с надбавкой за работу, выполненную в неблагоприятных условиях.

В то же время, Правительство поддерживает предложение о введении в законодательство постоянных регламентов о предоставлении надбавки за работы, выполненные в условиях повышенного риска для здоровья, считая необходимым изложить нормы, предложенные в новых статьях (см. законодательную инициативу № 179 от 12 мая 2020 года).

Также предлагаем распространить право предоставлять соответствующую надбавку на все ситуации, связанные с объявлением чрезвычайного, осадного и военного положения или чрезвычайного положения в области общественного здоровья.

В то же время, в обязанности Комиссии по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова или, по необходимости, Национальной чрезвычайной комиссии по общественному здоровью должно быть указано определение категорий персонала, которые получают соответствующую надбавку, в зависимости от типа чрезвычайной ситуации.

Предлагаем регулировать размер соответствующей надбавки и установить его до 100%, для применения руководителем гибкости в предоставлении этой надбавки, в зависимости от вклада каждого лица.

С учетом изложенного, предлагаем следующее:

1. В статье I предусматривается дополнение Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003 статьей 139¹ следующего содержания:

«Статья 139¹. Вознаграждение за работу, выполненную в условиях риска для здоровья

(1) За работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья, во время чрезвычайных ситуаций, связанных с объявлением чрезвычайного, осадного и военного положения или объявлением чрезвычайного положения в области общественного здоровья, работникам может быть предоставлена компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях риска для здоровья.

(2) Компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях риска для здоровья, предоставляется в размере до 100% базовой заработной платы за единицу времени, в зависимости от вклада и профессионализма работника, за фактическую продолжительность работы, выполненной в условиях риска для здоровья.

(3) Категории персонала, участвующего в деятельности с повышенным риском для здоровья во время чрезвычайного, осадного и военного положения или чрезвычайного положения в области общественного здоровья, устанавливаются Комиссией по чрезвычайным ситуациям Республики Молдова или, по необходимости, Национальной чрезвычайной комиссией по общественному здоровью».

2. Статья II предусматривает дополнение Закона № 847/2002 о заработной плате статьей 15¹ в соответствии с редакцией статьи I.

3. Статью III предлагается изложить в следующей редакции:

«Статья III. – В Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (Официальный монитор Республики Молдова, 2018 г., № 441-447, ст. 715), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В части (2) статьи 10 после абзаца второго с черточкой дополнить абзацем с черточкой следующего содержания:

« - компенсационная надбавка за работу, выполненную в условиях риска для здоровья;».

2. Главу III дополнить статьей 18¹ следующего содержания:

«Статья 18¹. Компенсационная надбавка за работу, выполненную в условиях риска для здоровья

(1) За работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья, во время чрезвычайных ситуаций, связанных с объявлением чрезвычайного, осадного и военного положения или объявлением чрезвычайного положения в области общественного здоровья, персонал бюджетных единиц может получать компенсационную надбавку за работу, выполненную в условиях риска для здоровья.

(2) Компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях риска для здоровья, предоставляется в соответствии со статьей 139¹ Трудового кодекса Республики Молдова в размере до 100% базовой заработной платы.

(3) Конкретная сумма компенсационной надбавки устанавливается руководителем бюджетного подразделения в зависимости от вклада и профессионализма персонала при выполнении работы с риском для здоровья.

(4) Компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях риска для здоровья, является частью заработной платы и включается в расчет средней заработной платы во всех применимых случаях.

(5) Компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях риска для здоровья, не принимается в расчет при исчислении разницы в зарплате и компенсационных выплат в смысле частей (1) и (2) статьи 27.»

4. В зависимости от даты принятия и вступления в силу соответствующего проекта, следует признать утратившей силу статьи V Закона № 69/2020 об учреждении некоторых мер на период чрезвычайного положения в области общественного здоровья и внесении изменений в некоторые нормативные акты, во избежание дублирования норм.