



## GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 1506-62

Chișinău

23.02.2012

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul articolelor 73 și 74 din Constituția Republicii Moldova se prezintă Parlamentului spre examinare, în mod prioritar, proiectul de lege privind selectarea, avansarea în carieră și evaluarea performanțelor judecătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.111 din 20 februarie 2012.

Anexa: 1.Hotărârea Guvernului nr.111 din 20.02.2012- 2 ex.

2.Proiectul de lege nominalizat.

3.Nota informativă.

Prim-ministru

Vladimir FILAT

Ex.Gh.Erezanu  
tel.250271

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>381</u>
Ora	<u>02</u> 20 <u>12</u>



Parlamentul Republicii Moldova

## GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. 111

din 20 februarie 2012

Chișinău

**Pentru aprobarea proiectului de lege privind selectarea,  
avansarea în carieră și evaluarea performanțelor judecătorilor**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege privind selectarea, avansarea în carieră și evaluarea performanțelor judecătorilor.

Prim-ministru



Contrasemn

Ministrul justiției

VLADIMIR FILAT

Oleg Efrim

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**LEGE**

**privind selectarea, avansarea în carieră  
și evaluarea performanțelor judecătorilor**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**TITLUL I  
SELECTAREA ȘI AVANSAREA ÎN CARIERĂ  
A JUDECĂTORILOR**

**Capitolul 1  
Dispoziții generale**

**Articolul 1.** Selectarea candidaților la funcția de judecător și avansarea în carieră a judecătorilor

(1) Scopul reglementării procedurii de selectare a candidaților la funcția de judecător este de a asigura un proces de selectare obiectiv, imparțial și transparent care să garanteze selectarea celor mai buni candidați pentru funcția respectivă.

(2) Avansarea în carieră a judecătorilor presupune promovarea în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească și transferarea judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară.

**Articolul 2.** Criteriile de selectare, transferare, numire în funcția de președinte sau vicepreședinte și promovare în funcție

(1) Selectarea candidaților la funcția de judecător, promovarea în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească și transferarea judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară se efectuează de către colegiul de selectare și carieră a judecătorilor (*în continuare – Colegiul de selectare*), în baza unor criterii clare, transparente, obiective și bazate pe merit.

(2) În cadrul procesului de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească și de transferare a judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la

o instanță judecătorească inferioară se va ține cont de următoarele criterii de bază:

- a) nivelul de cunoștințe și aptitudinile profesionale;
- b) capacitatea de aplicare a cunoștințelor în practică;
- c) vechimea în muncă în funcția de judecător sau în funcțiile de specialitate juridică;
- d) indicatori calitativi și cantitativi ai activității în funcția de judecător sau, după caz, în funcțiile de specialitate juridică;
- e) respectarea standardelor etice;
- f) activitatea didactică și științifică;
- g) alte criterii stabilite de Consiliul Superior al Magistraturii.

(3) În regulamentele Consiliului Superior al Magistraturii sînt stabilite detaliat procedura și criteriile:

- a) de selectare a candidaților la funcția de judecător;
- b) de promovare în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară;
- c) de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească;
- d) de transferare a judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară.

(4) Regulamentele Consiliului Superior al Magistraturii menționate la alin. (3) al prezentului articol se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

## **Capitolul 2 Colegiul de selectare**

### **Articolul 3. Componența și durata mandatului**

(1) Colegiul de selectare se constituie pe lângă Consiliul Superior al Magistraturii și are drept scop asigurarea selectării candidaților la funcția de judecător, promovării judecătorilor la instanțe judecătorești superioare, numirii judecătorilor în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanțe judecătorești și transferării judecătorilor la instanțe judecătorești de același nivel sau la instanțe judecătorești inferioare.

(2) Colegiul de selectare activează în următoarea componență:

- a) patru judecători de la instanțele de toate nivelurile;
- b) trei reprezentanți ai societății civile.

(3) Judecătorilor membri ai Colegiului de selectare li se va micșora volumul de lucru corespunzător sarcinii de activitate în cadrul Colegiului de selectare, cu menținerea salariului la locul de muncă. Membrii Colegiului de selectare din rîndul reprezentanților societății civile beneficiază de o indemnizație pentru fiecare ședință în mărime de 1/20 din salariul judecătorilor Curții Supreme de Justiție.

(4) Durata mandatului Colegiului de selectare este de 4 ani. Membrul Colegiului de selectare nu poate fi ales sau numit pentru două mandate consecutive.

#### **Articolul 4. Alegerea și numirea membrilor Colegiului de selectare**

(1) Membrii Colegiului de selectare din rîndul judecătorilor sînt aleși la Adunarea Generală a Judecătorilor.

(2) Membrii Colegiului de selectare din rîndul reprezentanților societății civile, sînt numiți de către Consiliul Superior al Magistraturii, fiind selectați în bază de concurs public, organizat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(3) Membrii Colegiului de selectare din rîndul societății civile trebuie să aibă reputație ireproșabilă și autoritate în societate. Pentru verificarea acestor calități, informațiile privind candidatul care se propune a fi desemnat vor fi publicate pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Membrii Colegiului de selectare din rîndul reprezentanților societății civile sînt obligați să respecte restricțiile specificate la lit.b) și c) alin.(1) și alin. (3) art.8 din Legea cu privire la statutul judecătorului.

(5) În cazul imposibilității exercitării funcțiilor de către membrul Colegiului de selectare, organul care l-a ales sau desemnat, va asigura alegerea sau desemnarea unui nou membru, în termen de 30 de zile, pentru restul perioadei mandatului.

(6) În componența Colegiului de selectare nu pot fi aleși membrii Consiliului Superior al Magistraturii, membrii Colegiului disciplinar, membrii Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor și inspectorii judecătorești.

#### **Articolul 5. Competența colegiului de selectare**

(1) Colegiul de selectare:

a) examinează dosarele candidaților la funcția de judecător, actele prezentate de către și referitoare la candidați;

b) examinează dosarele și actele prezentate de către și referitoare la judecătorii care solicită promovarea la instanțe judecătorești superioare, numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească sau transferarea la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară;

c) organizează și desfășoară interviuri cu candidații la funcția de judecător și cu judecătorii care solicită promovarea la o instanță judecătorească superioară, cu judecătorii care solicită numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească și cu judecătorii care solicită transferarea la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară;

d) oferă punctaj candidaților la funcția de judecător, potrivit criteriilor de selectare;

e) oferă punctaj judecătorilor care solicită promovarea la o instanță judecătorească superioară, potrivit criteriilor de promovare la instanțe judecătorești superioare;

f) oferă punctaj judecătorilor care solicită numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească, conform criteriilor de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească;

g) oferă punctaj judecătorilor care solicită transferarea la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară, conform criteriilor de transferare la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară;

h) adoptă hotărâri motivate privind propunerea sau respingerea candidaților pentru ocuparea funcției de judecător, privind promovarea judecătorilor la o instanță judecătorească superioară, privind numirea judecătorilor în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească și privind transferarea judecătorilor la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară și le prezintă Consiliului Superior al Magistraturii spre examinare a doua zi după expirarea termenului de contestare a hotărârilor.

(2) În procesul de selectare a candidaților pentru numirea inițială în funcția de judecător, colegiul de selectare ține cont, în mod obligatoriu de rezultatele examenului susținut în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției.

(3) În procesul de selectare a judecătorilor care solicită promovarea la o instanță judecătorească superioară, numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească sau transferarea la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară Colegiul de selectare ține cont, în mod obligatoriu de hotărârile Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor.

#### **Articolul 6. Președintele Colegiului de selectare**

(1) Președintele este ales prin vot deschis la prima ședință a Colegiului de selectare. Se consideră ales candidatul care a acumulat majoritatea de voturi ale membrilor Colegiului de selectare aleși/desemnați.

(2) Președintele Colegiului de selectare:

a) organizează activitatea Colegiului, distribuie obligațiunile între membrii lui;

b) prezidează ședințele Colegiului;

c) convoacă ședințele Colegiului;

d) semnează hotărârile și procesele-verbale ale ședințelor Colegiului;

e) dă citirii hotărârile Colegiului;

f) soluționează alte chestiuni legate de activitatea Colegiului.

(3) În cazul absenței temporare a președintelui, funcțiile acestuia sînt exercitate de către membrul cel mai în vîrstă din rîndul membrilor Colegiului de selectare.

**Articolul 7. Drepturile și obligațiile membrilor Colegiului de selectare**

(1) Membrii Colegiului de selectare au dreptul să recepționeze în timp util materialele prezentate Colegiului spre examinare și să le studieze.

(2) Membrii Colegiului de selectare sînt obligați:

- a) să-și exercite atribuțiile în conformitate cu legea;
- b) la solicitarea președintelui Colegiului, să pregătească materialele necesare pentru ședință;
- c) să voteze pro sau contra pe marginea chestiunilor incluse pe agenda ședinței și să-și motiveze opțiunea;
- d) în cazul dezacordului cu hotărîrea Colegiului să-și motiveze opțiunea.

**Articolul 8. Recuzarea și autorecuzarea**

(1) Membrul colegiului de selectare trebuie să declare autorecuzarea în cazul în care participarea lui în activitatea Colegiului poate provoca îndoieli privind obiectivitatea și imparțialitatea hotărîrilor acestuia. Pentru aceleași motive, recuzarea poate fi declarată membrului Colegiului de selectare de către persoana a cărei cauză se examinează.

(2) Recuzarea sau autorecuzarea urmează să fie argumentată, expusă în scris înainte de examinarea candidaturii.

(3) Decizia privind recuzarea sau autorecuzarea se adoptă prin votul majorității membrilor Colegiului de selectare prezenți la ședință, în lipsa membrului a cărui recuzare sau autorecuzare se soluționează.

**Articolul 9. Ședințele Colegiului de selectare**

(1) Colegiul de selectare se întrunește în ședințe în măsura necesităților.

(2) Ședințele Colegiului de selectare sînt publice și deliberative, dacă la ele participă nu mai puțin de 5 membri.

(3) Colegiul de selectare examinează, în termen de o lună, materialele prezentate de către Aparatul Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Activitatea Colegiului de selectare este reglementată prin regulament, aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(5) Ședințele Colegiului de selectare se consemnează într-un proces-verbal și se înregistrează audio. Înregistrarea audio a ședinței se anexează la procesul-verbal. Procesul-verbal se întocmește în termen de 3 zile lucrătoare, se semnează de președintele ședinței și de către secretar.

**Articolul 10. Adoptarea hotărîrilor**

(1) Hotărîrile Colegiului de selectare se adoptă cu votul deschis al majorității membrilor Colegiului aleși/desemnați, în lipsa persoanelor care participă la ședință și a persoanei a cărei cadidatură se examinează.

(2) În cazul în care la ședința Colegiului de selectare este examinată candidatura unui membru al Colegiului pentru selectarea în calitate de judecător,

promovare la o instanță judecătorească superioară, numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească sau transferare la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară, persoana respectivă nu va participa la examinare.

(3) Hotărârile Colegiului de selectare se emit în scris și trebuie să fie motivate. Membrul Colegiului care are opinie separată față de hotărâre o expune în scris, cu indicarea motivelor, și se anexează la dosar. Hotărârile sînt semnate de președintele și membrii Colegiului de selectare care au participat la ședință. Hotărârile Colegiului se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii în termen de 5 zile lucrătoare din momentul adoptării.

(4) Versiunea scanată a originalului hotărârii se expediază prin e-mail, a două zi după adoptare, persoanei a cărei candidatură a fost examinată.

#### **Articolul 11. Contestarea hotărârilor Colegiului de selectare**

Hotărârile Colegiului de selectare pot fi contestate la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare din momentul adoptării hotărârii, de către persoana în cazul căreia Colegiul a adoptat hotărârea și doar în partea ce se referă la procedura de emiteră și adoptare.

## **Titlul II**

### **EVALUAREA PERFORMANTELOR JUDECĂTORILOR**

#### **Capitolul 1**

##### **Dispoziții principale**

#### **Articolul 12. Scopul și rezultatele evaluării performanțelor judecătorilor**

(1) Evaluarea performanțelor judecătorilor se efectuează de către Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor (*în continuare – Colegiul de evaluare*) și are ca scop stabilirea nivelului de cunoștințe și aptitudini profesionale ale judecătorilor, precum și a capacității de a aplica cunoștințele teoretice și aptitudinile necesare pentru a practica profesia de judecător, stabilirea domeniilor slabe și forte în activitatea judecătorilor și stimularea tendinței de perfecționare a abilităților profesionale.

(2) Rezultatele evaluării performanțelor judecătorilor sînt utilizate pentru:

a) organizarea formării profesionale adecvate a judecătorilor (stabilirea direcțiilor de formare, dezvoltarea și îmbunătățirea programelor de instruire continuă pentru judecători, selectarea formelor de instruire);

b) stabilirea obiectivă a nivelului corespunderii judecătorilor funcției pe care o dețin sau la care pretind pe parcursul carierei acestora;

c) asigurarea unei comparații obiective dintre mai mulți judecători în cazul promovării;

d) stimularea judecătorilor de a-și perfecționa nivelul de pregătire și abilitățile profesionale;

- e) perfecționarea administrării instanțelor;
- f) propunerea de acordare judecătorilor a gradelor de calificare.

**Articolul 13. Formele evaluării performanțelor judecătorilor**

- (1) Evaluarea performanțelor se desfășoară în două forme:
  - a) evaluarea periodică;
  - b) evaluarea extraordinară.
- (2) Judecătorii sînt supuși evaluării periodice a performanțelor o dată la 3 ani.
- (3) Judecătorii sînt supuși evaluării performanțelor în mod extraordinar la inițiativa judecătorului, sau în cazul unor erori repetate în activitate, care pun la îndoială nivelul de calificare și abilitățile lor profesionale.
- (4) Judecătorii sînt supuși evaluării performanțelor în mod extraordinar și în cazul:
  - a) numirii în funcție pînă la atingerea plafonului de vîrstă;
  - b) promovării la o instanță superioară;
  - c) numirii în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță;
  - d) transferării la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară.
- (5) Propunerile pentru evaluarea performanțelor judecătorilor se fac în cazurile prevăzute:
  - a) la alin.(2) – de către președintele instanței în care activează judecătorul care urmează să fie supus evaluării performanțelor;
  - b) la alin.(3) – de către judecătorul care solicită evaluarea performanțelor, fie de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii din oficiu sau la propunerea inspectorului judiciar, fie de către președintele instanței judecătorești;
  - c) la alin.(4) – de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii sau de către președintele instanței de judecată în care activează judecătorul, cu indicarea motivelor pentru necesitatea evaluării performanțelor.

**Articolul 14. Procedura de evaluare a performanțelor judecătorilor**

- (1) În procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor se urmărește analiza complexă a activității profesionale și a calităților personale ale judecătorilor.
- (2) Procedura și criteriile detaliate de evaluare a performanțelor judecătorilor se stabilesc prin regulamentul Consiliului Superior al Magistraturii, care se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina sa web.
- (3) Procedura de evaluare a performanțelor judecătorilor trebuie să respecte principiile corectitudinii juridice, așteptările legale și alte principii fundamentale, să contribuie la crearea unor condiții pentru evaluarea obiectivă și multidimensională a activității profesionale a judecătorilor. Actele normative privind evaluarea performanțelor judecătorilor urmează să prevadă expres și detaliat:

- a) limitele extinderii procesului de evaluare a performanțelor judecătorilor;
- b) metodologia, durata și procedura evaluării performanțelor judecătorilor;
- c) criteriile de evaluare a performanțelor judecătorilor;
- d) sursele și mijloacele de colectare a informațiilor necesare evaluării performanțelor judecătorilor.

## **Capitolul 2 Colegiul de evaluare**

### **Articolul 15. Componența și durata mandatului**

(1) Colegiul de evaluare se constituie pe lângă Consiliul Superior al Magistraturii și are drept scop asigurarea evaluării performanțelor judecătorilor.

(2) Colegiul de evaluare activează în următoarea componență:

- a) patru judecători de la instanțele de toate nivelurile;
- b) trei reprezentanți ai societății civile.

(3) Judecătorilor membri ai Colegiului de evaluare li se va micșora volumul de lucru corespunzător sarcinii de activitate în cadrul Colegiului, cu menținerea salariului la locul de muncă. Membrii Colegiului din rândul reprezentanților societății civile beneficiază de o indemnizație pentru fiecare ședință la care participă în mărime de 1/20 din salariul judecătorilor Curții Supreme de Justiție.

(4) Durata mandatului Colegiului de evaluare este de 4 ani. Membrul Colegiului nu poate fi ales sau numit pentru două mandate consecutiv.

### **Articolul 16. Alegerea și numirea membrilor Colegiului de evaluare**

(1) Membrii Colegiului de evaluare din rândul judecătorilor sînt aleși/numiți după cum urmează:

- a) doi sînt aleși la Adunarea Generală a Judecătorilor;
- b) doi sînt numiți de Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Membrii Colegiului de evaluare din rândul reprezentanților societății civile sînt numiți de către Consiliul Superior al Magistraturii, fiind selectați în bază de concurs public, organizat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(3) Membrii Colegiului de evaluare din rândul societății civile trebuie să aibă reputație ireproșabilă și autoritate în societate. Pentru verificarea acestor calități, informațiile privind candidatul care se propune a fi desemnat vor fi publicate pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Membrii Colegiului de evaluare din rândul reprezentanților societății civile sînt obligați să respecte restricțiile specificate la lit. b) și c) alin.(1) și alin. (3) art.8 din Legea cu privire la statutul judecătorului.

(5) În cazul imposibilității exercitării funcțiilor de către membrul Colegiului de evaluare, organul care l-a ales/desemnat, va asigura

alegerea/desemnarea unui nou membru, în termen de 30 de zile, pentru restul perioadei mandatului.

(6) În componența Colegiului de evaluare nu pot fi aleși membrii Consiliului Superior al Magistraturii, membrii Colegiului disciplinar, membrii Colegiului de selectare și inspectorii judecătorești.

#### **Articolul 17. Competența Colegiului de evaluare**

(1) Colegiul de evaluare:

- a) examinează dosarele judecătorilor supuși evaluării, actele prezentate de către și referitoare la aceștia;
- b) organizează și desfășoară interviuri cu judecătorii supuși evaluării;
- c) adoptă hotărâri privind judecătorii supuși evaluării;
- d) prezintă Colegiului de selectare hotărârile privind judecătorii supuși evaluării, în cazurile prevăzute la alin. (3) art. 5 din prezenta lege.

(2) În procesul evaluării performanțelor judecătorilor, Colegiul de evaluare trebuie să fie obiectiv, să respecte principiile echității, rezonabilității și să adopte hotărâri motivate.

#### **Articolul 18. Președintele Colegiului de evaluare**

(1) Președintele este ales prin vot deschis la prima ședință a Colegiului de evaluare. Se consideră ales candidatul care a acumulat majoritatea de voturi ale membrilor aleși/desemnați.

(2) Președintele Colegiului de evaluare:

- a) organizează lucrul Colegiului, distribuie obligațiunile între membrii lui;
- b) prezidează ședințele Colegiului;
- c) convoacă ședințele Colegiului;
- d) semnează hotărârile și procesele-verbale ale ședințelor Colegiului;
- e) dă citirii hotărârile Colegiului;
- f) soluționează alte chestiuni legate de activitatea Colegiului.

(3) În cazul absenței temporare a președintelui, funcțiile acestuia sînt exercitate de către membrul cel mai în vîrstă din rîndul membrilor Colegiului de evaluare.

#### **Articolul 19. Drepturile și obligațiile membrilor Colegiului de evaluare**

(1) Membrii Colegiului de evaluare au dreptul să recepționeze în timp util materialele prezentate Colegiului spre examinare și să le studieze.

(2) Membrii Colegiului de evaluare sînt obligați:

- a) să-și exercite atribuțiile în conformitate cu legea;
- b) la solicitarea președintelui Colegiului, să pregătească materialele necesare pentru ședință;
- c) să voteze pro sau contra pe marginea chestiunilor incluse pe agenda ședinței și să-și motiveze opțiunea;

d) în cazul dezacordului cu hotărîrea Colegiului să-și motiveze opțiunea.

#### **Articolul 20. Recuzarea și autorecuzarea**

(1) Membrul Colegiului de evaluare trebuie să declare autorecuzarea în cazul în care participarea lui în activitatea Colegiului poate provoca îndoiele privind obiectivitatea și imparțialitatea hotărîrilor acestuia. Pentru aceleași motive, recuzarea poate fi declarată membrului colegiului de evaluare de către judecătorul supus evaluării.

(2) Recuzarea sau autorecuzarea urmează să fie argumentată, expusă în scris înainte de examinarea candidaturii.

(3) Decizia privind recuzarea sau autorecuzarea se adoptă prin votul majorității membrilor Colegiului de evaluare prezenți la ședință, în lipsa membrului a cărui recuzare sau autorecuzare se soluționează.

#### **Articolul 21. Ședințele Colegiului de evaluare**

(1) Colegiul de evaluare se întrunește în, ședințe periodice, în măsura necesităților.

(2) Ședințele Colegiului de evaluare sînt publice și deliberative, dacă la ele participă nu mai puțin de 5 membri. La ședințele Colegiului participă, în mod obligatoriu, judecătorii supuși evaluării și pot participa persoanele care au solicitat inițierea procedurii de evaluare a performanțelor.

(3) Colegiul de evaluare examinează, în termen de o lună, materialele prezentate de către Aparatul Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Activitatea Colegiului de evaluare este reglementată prin regulament, aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(5) Ședințele Colegiului de evaluare se consemnează într-un proces-verbal și se înregistrează audio. Înregistrarea audio a ședinței se anexează la procesul-verbal. Procesul-verbal se întocmește în decurs de 3 zile lucrătoare, se semnează de președintele ședinței și de către secretar.

#### **Articolul 22. Adoptarea hotărîrilor**

(1) Hotărîrile Colegiului de evaluare se adoptă cu votul deschis al majorității membrilor aleși/desemnați, în lipsa persoanelor care participă la ședință și a persoanei a cărei cadidatură se examinează.

(2) În cazul în care la ședința Colegiului de evaluare este supus evaluării performanțelor judecătorul, care este membru al Colegiului, acesta nu participă la examinarea subiectului respectiv de pe agenda ședinței.

(3) Hotărîrile Colegiului de evaluare trebuie să conțină:

a) descrierea activității judecătorului în perioada supusă evaluării;  
b) deficiențele de ordin profesional, administrativ sau organizațional, constatate de Colegiu, în cazul existenței acestora, și recomandări pentru evitarea sau excluderea acestor deficiențe;

c) orice altă informație importantă, în opinia Colegiului.

(4) Hotărârile Colegiului de evaluare se emit în scris și trebuie să fie motivate. Membrul Colegiului care are opinie separată față de hotărâre o expune în scris cu indicarea motivelor care se anexează la dosar. Hotărârile sînt semnate de ~~președintele și membrii Colegiului care au participat la ședință~~. Hotărârile Colegiului se transmit Consiliului Superior al Magistraturii și, după caz, Colegiului de selectare a doua zi după expirarea termenului de contestare a hotărârilor. Hotărârile Colegiului de evaluare se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii, în termen de 5 zile din momentul adoptării.

(5) Versiunea scanată a originalului hotărârii se expediază prin e-mail, a doua zi după adoptare, persoanei care a fost supusă evaluării.

#### **Articolul 23. Hotărîrea privind evaluarea performanțelor**

(1) În urma evaluării performanțelor judecătorilor, Colegiul de evaluare adoptă, după caz, una din următoarele hotărîri:

a) privind susținerea evaluării performanțelor, acroding unul din calificativele: bine, foarte bine sau excelent;

b) privind eșuarea susținerii evaluării performanțelor.

(2) Colegiul de evaluare adoptă hotărîri privind eșuarea judecătorilor la susținerea evaluării performanțelor în cazul:

a) stabilirii necorespunderii evidente a judecătorului funcției deținute;

b) îndeplinirii în mod necorespunzător de către președinții și vicepreședinții instanțelor judecătorești a funcțiilor de conducere;

c) dacă există temeieri pentru tragerea judecătorului la răspundere disciplinară;

d) în cazul comiterii de către judecător a unei fapte care afectează grav imaginea justiției.

(3) Hotărîrile Colegiului de evaluare, în cazul stabilirii circumstanțelor prevăzute:

a) la lit. a) și lit. b) alin. (2) – servesc temei pentru inițierea de către Consiliul Superior al Magistraturii a procedurii de eliberare a judecătorului din funcție, fie a președintelui sau a vicepreședintelui instanței judecătorești din funcția de conducere deținută;

b) la lit. c) și lit. d) alin. (2) – servesc temei pentru inițierea în condițiile Legii a procedurii disciplinare în privința judecătorului.

(4) Dacă, după examinarea de către Colegiul disciplinar, în condițiile lit. b) alin. (3) al prezentului articol, în privința judecătorului au fost aplicate sancțiuni disciplinare care nu atrag eliberarea judecătorului din funcție, este obligatorie supunerea repetată a acestuia evaluării performanțelor.

#### **Articolul 24. Contestarea hotărîrilor Colegiului de evaluare**

Hotărîrile Colegiului de evaluare pot fi contestate la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare din momentul adoptării hotărîrii, de către judecătorul în cazul căruia Colegiul a

adoptat hotărîrea și doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.

### **TITLUL III**

#### **ASIGURAREA ACTIVITĂȚII COLEGIULUI DE SELECTARE ȘI COLEGIULUI DE EVALUARE**

**Articolul 25.** Asigurarea activității Colegiului de selectare și Colegiului de evaluare

(1) În vederea exercitării atribuțiilor sale, Colegiul de selectare și Colegiul de evaluare au dreptul să solicite președinților instanțelor de judecată, Ministerului Justiției, altor autorități publice sau persoanelor juridice de drept public sau de drept privat informația necesară.

(2) Președinții instanțelor de judecată, Ministerul Justiției, autoritățile publice sau persoanele juridice de drept public sau de drept privat sînt obligate să transmită Colegiului de selectare și Colegiului de evaluare, în termenul stabilit de acestea, actele și informațiile solicitate. Colegiul de selectare și Colegiul de evaluare sînt obligate să respecte caracterul confidențial al actelor, datelor și informațiilor, în condițiile legii.

(3) Asistența tehnico-materială a Colegiului de selectare și Colegiului de evaluare este asigurată de către Consiliul Superior al Magistraturii.

#### **Articolul 26.** Lucrările de secretariat

(1) Lucrările de secretariat ale Colegiului de selectare și Colegiului de evaluare se exercită de către angajații aparatului Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Secretarii Colegiului de selectare și Colegiului de evaluare se desemnează din rîndul angajaților Aparatului Consiliului Superior al Magistraturii de către șeful Aparatului.

**Articolul 27.** Informația despre activitatea Colegiului de selectare și Colegiului de evaluare

Colegiul de selectare și Colegiul de evaluare prezintă Consiliului Superior al Magistraturii informații anuale despre activitatea desfășurată care se publică pe pagina web a acestuia.

### **Titlul IV**

#### **DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

**Articolul 28.** Intrarea în vigoare

Prezenta lege intră în vigoare în termen de 3 luni din momentul publicării.

**Articolul 29.** Abrogarea reglementărilor

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

1. Legea nr. 949-XIII din 19 iulie 1996 cu privire la colegiul de calificare și atestarea judecătorilor (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.170-172, art.693).

2. Art.IV din Legea nr.247-XVI din 21 iulie 2006 pentru modificarea și completarea unor acte legislative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.174-177, art.796).

3. Art.V din Legea nr.306-XVI din 25 decembrie 2008 pentru modificarea și completarea unor acte legislative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.30-33, art.77).

### **Articolul 30. Organizarea executării**

(1) Consiliul Superior al Magistraturii, pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi:

- a) va adopta actele normative prevăzute de prezenta lege;
- b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

(2) Colegiul de selectare și avansare în carieră a judecătorilor și Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor vor fi constituite în termen de 3 luni din momentul publicării legii.

(3) La data intrării în vigoare a prezentei legi, Colegiul de calificare se dizolvă și își încetează activitatea.

(4) În termen de 2 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi, judecătorii tuturor instanțelor judecătorești vor fi supuși evaluării performanțelor în condițiile prevăzute de prezenta lege, potrivit orarului aprobat de către Consiliul Superior al Magistraturii.

### **Președintele Parlamentului**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul de Lege privind selectarea, cariera și evaluarea performanțelor**  
 **judecătorilor**

**1. Cauzele care au condiționat elaborarea proiectului, inițiatorii proiectului și persoanele care au participat la elaborarea proiectului și definitivarea acestuia**

Procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător și de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță și de transferare a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară este unul foarte important, în vederea asigurării independenței puterii judecătorești într-un stat de drept. La fel de importantă, în acest context, este și evaluarea performanțelor judecătorilor.

În ultima perioadă, în Republica Moldova s-au constatat anumite deficiențe în procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță și transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară, iar procesul de atestare a judecătorilor a devenit o procedură formală care nu-și atinge scopul.

În acest context s-au creat premisele necesare pentru elaborarea unui nou cadru normativ, în vederea înlăturării deficiențelor prezente în procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și în procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor.

Descrierea detaliată a modificărilor și completărilor propuse la legile menționate sînt prezentate detaliat în punctele ulterioare a prezentei note informative.

La elaborarea prezentului proiect a participat și un consultant din partea proiectului PNUD "Suport tranzitoriu pentru administrația publică din Moldova".

**2. Scopul și obiectivele proiectului**

Proiectul legii intervine cu modificări în următoarele domenii:

- selectarea candidaților la funcția de judecător;
- promovarea în funcția de judecător la o instanță superioară;
- numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță;
- transferarea judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară;
- procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor.

**3. Modul de reglementare a problemelor abordate în proiect de legislație și documentele strategice în vigoare**

Elaborarea prezentului proiect este în conformitate cu măsurile stabilite în Strategia de reformare a sectorului justiției 2011-2016, după cum s-au creat premisele necesare pentru elaborarea unui nou cadru normativ, în vederea înlăturării deficiențelor prezente în procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și în procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor.

#### 4. Elementele novatorii ale proiectului și rezultatele scontate

1. Proiectul de Lege privind selectarea, cariera și evaluarea performanțelor judecătorilor propune un nou mecanism de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transferare a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară. Novația acestui proiect, constă în faptul că acțiunile sus-menționate se vor desfășura în baza unor criterii clare, transparente, obiective, bazate pe merit și de către organele responsabile de acest proces.

Aceste criterii vor fi reglementate detaliat în regulamentul Consiliului Superior al Magistraturii, însă în procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transferare a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară se va ține cont de următoarele criterii: nivelul de pregătire și aptitudinile profesionale, capacitatea de aplicare a cunoștințelor și aptitudinilor teoretice în practică, vechimea în muncă în funcția de judecător sau funcțiile de specialitate juridică, indicatori calitativi și cantitativi a activității în funcția de judecător sau, după caz, în funcțiile de specialitate juridică, respectarea standardelor etice, activitatea didactică și științifică ș.a.

2. În proiect este prevăzută crearea a două colegii distincte pe lângă Consiliul Superior al Magistraturii, care urmează să înlocuiască actualul colegiu de calificare. Primul colegiu este cel de selectare și carieră a judecătorilor, își propune asigurarea selectării celor mai potriviți candidați pentru funcția de judecător, asigurarea promovării în funcția de judecător la o instanță superioară, numirii în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, transfer judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară în baza unei proceduri transparente și conform unor criterii obiective, clare și bazate pe merit.

3. Colegiul de selectare și carieră va avea șapte membri, dintre care patru vor fi judecători, iar ceilalți reprezentanți ai societății civile. Rațiunea unei asemenea componente a acestui colegiu, a fost asigurarea unui echilibru între judecători și ceilalți membri, însă judecătorii oricum vor constitui majoritatea, așa cum este recomandat de standardele internaționale în domeniu.

Procedura de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară va fi descrisă detaliat în regulamentul Consiliului Superior al Magistraturii, din acest motiv în proiect nu se regăsesc reglementări detaliate a acestora.

4. Evaluarea performanțelor judecătorilor este o instituție nouă pentru Republica Moldova, deoarece, pînă în prezent, a existat instituția atestării, care, de fapt, se reducea la o simplă formalitate. Evaluarea performanțelor judecătorilor urmează să fie efectuată de către colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor și are ca scop stabilirea nivelului de cunoștințe și aptitudini profesionale ale judecătorilor, precum și a capacității de a aplica cunoștințele teoretice și aptitudinile necesare pentru a practica profesia de judecător, stabilirea domeniilor slabe și forte în activitatea judecătorilor și stimularea tendinței de perfecționare a abilităților profesionale.

5. Evaluarea performanțelor va fi periodică (odată la 3 ani) sau extraordinară. Evaluarea extraordinară va fi efectuată în următoarele cazuri: la inițiativa judecătorului, fie în cazul unor erori repetate în activitate, care pun la îndoială nivelul de calificare și abilitățile lor profesionale; în cazul numirii în funcție pînă la atingerea plafonului de vîrstă; în cazul promovării în funcția de judecător la o instanță superioară; numirii în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță; transferului judecătorului la o instanță de același

nivel sau la o instanță inferioară.

6. Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor va fi organul responsabil de desfășurarea acestui proces. Acest organ va fi constituit din patru judecători și trei reprezentanți ai societății civile. În acest caz, rațiunea componenței a fost determinată de faptul, că deciziile referitoare la calitatea activității judecătorilor ar trebui să fie luate în principal de către judecători, deoarece ei cunosc mai bine activitatea de judecător.

7. Evaluarea performanțelor judecătorilor se va desfășura în baza unor criterii și a unei proceduri clare, obiective și transparente, care vor fi reglementate în regulamentele Consiliului Superior al Magistraturii, însă în procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor trebuie să fie respectate principiile corectitudinii juridice, expectațiile legale și alte principii fundamentale, să se contribuie la crearea unor condiții pentru evaluarea obiectivă și multidimensională a activității profesionale a judecătorilor.

#### **5. Impactul proiectului asupra prevenirii/combaterii corupției și criminalității**

Proiectul va avea un anumit impact de prevenire a eventualelor abuzuri în procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și în procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor, ținând cont de faptul că se instituie termene și criterii clare pentru desfășurarea proceselor sus-menționate.

#### **6. Impactul proiectului asupra mediului de afaceri și dezvoltării acestuia**

Proiectul nu conține reglementări care să influențeze dezvoltarea mediului de afaceri. Totuși, asigurarea previzibilității normelor privind procesul de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și în procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor, ar putea influența gradul de credibilitate al instanțelor judecătorești în fața mediului de afaceri autohton, dar și a investitorilor străini.

#### **7. Modul de incorporare a proiectului în sistemul actelor normative în vigoare, actele normative care trebuie elaborate sau modificate după adoptarea proiectului**

În baza prezentului proiect, Consiliul Superior al Magistraturii urmează să elaboreze hotărâri cu privire la procedura și criteriile de selectare a candidaților la funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și de evaluare a performanțelor judecătorilor.

#### **8. Nivelul de compatibilitate a proiectului cu normele Convenției Europene privind protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și legislației comunitare**

Proiectul legii nu este în contradicție cu standardele internaționale din domeniu, inclusiv cu normele Convenției Europene privind protecția drepturilor omului și a libertăților fundamentale. Dimpotrivă, proiectul asigură claritatea și predictibilitatea normelor juridice privind selectarea candidaților la funcția de judecător, promovarea în funcția de judecător la o instanță superioară, numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, transferarea judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și evaluarea performanțelor judecătorilor. Garanția previzibilității normelor de drept, în acest context, este definitorie și este conformă jurisprudenței relevante a CEDO.

În procesul de elaborare a proiectului legii s-a ținut cont de experiența altor state în domeniu, fiind preluate și adaptate unele noi instituții (criteriile de selectare a candidaților la funcția de judecător, criteriile de promovare în funcția de judecător la o instanță superioară, de numire în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, de transfer a judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară, la fel evaluarea performanțelor judecătorilor.). Astfel, a fost examinată experiența: Norvegiei, Georgiei, Estoniei, Lituaniei, României etc.

Proiectul respectă standardele naționale și regionale privind organizarea și funcționarea sistemului de justiție:

- a) Recomandarea CM al CE Nr. r (2010) 12 privind judecătorii: independența, eficiența și responsabilități;
- b) Recomandările de la Kiev din privind independența judiciară în Europa de Est, Caucazul de Sud și Asia Centrală (2010);
- c) Carta europeană privind statutul judecătorilor (1998);
- d) Carta universală a judecătorului, aprobată la reuniunea Consiliului central al Asociației Internaționale a Judecătorilor (1999);
- e) Avizul Consiliului Consultativ al Judecătorilor Europeni nr. 1 din 23.11.2001
- f) Magna carta a judecătorilor (Principii fundamentale) etc.

#### **9. Cuantumul mijloacelor bugetare necesare pentru implementarea proiectului.**

Implementarea proiectului de lege presupune o serie de cheltuieli financiare, în special legate de remunerarea membrilor colegiului de selectare și colegiului de evaluare a performanțelor, care sunt din rîndul societății civile. Conform proiectul aceștia urmează să primească indemnizație pentru fiecare ședință la care participă în mărime de 1/20 din salariul judecătorilor Curții Supreme de Justiție. Salariul judecătorilor Curții Supreme de Justiție este de 6000 lei, corespunzător indemnizația 1/20 din salariul judecătorilor Curții Supreme de Justiție constituie 300 lei, atît urmează să primească membrii colegiilor de selectare și evaluare din rîndul reprezentanților societății civile pentru fiecare ședință la care participă. În mediu colegiile vor avea cîte 2 ședințe pe lună, corespunzător suma necesară pentru remunerarea membrilor colegiilor din rîndul societății civile ar fi (300\*24 luni\*6 membri) 43200 lei. Cheltuielile menționate urmează a fi acoperite din contul bugetului de stat.

Cheltuielile curente, inclusiv: arenda clădirii, mobilier, săli de ședință, computere, imprimante, serviciiile comunale, cheltuieli de birotică ș.a vor fi acoperite din contul bugetului Consiliului Superior al Magistraturii.

#### **10. Obiectiile, recomandările și evaluările pe marginea proiectului înaintate de către instituțiile interesate și concluziile acestora**

Proiectul legii a fost expediat spre coordonare Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Justiției, instanțelor judecătorești din țară și asociațiilor obștești. Spre regret, au parvenit doar avizele de la următoarele autorități, instanțe și asociații obștești: Judecătoria Orhei, Judecătoria Șoldănești, Judecătoria Dubăsari, Ministerul Economiei, Ministerul Finanțelor, Institutul Național al Justiției, asociația obștească ADEPT și CRJ.

Au fost formulate 40 de obiecții și propuneri, 22 dintre ele au fost acceptate. În principiu, proiectul a fost susținut de către instanțele judecătorești, autoritățile și asociațiile obștești menționate, cu unele obiecții, analiza detaliată a cărora este redată în Sinteza obiecțiilor și recomandărilor, anexată la prezentul proiect.

#### **11. Acțiuni ulterioare adoptării proiectului legii**

Mecanismele prevăzute în acest proiect sunt imperios necesare, în vederea asigurării selectării celor mai potriviți candidați la funcția de judecător, în vederea asigurării promovării în funcția de judecător la o instanță superioară, numirii în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, transferului judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară în baza unor proceduri clare, obiective și transparente, la fel în vederea asigurării eficienței evaluării performanțelor judecătorilor. La fel, prin acest proiect vor fi promovate și implementate proceduri mai riguroase pentru selectarea și cariera judecătorilor.

Proiectul va asigura compatibilitatea cadrului legislativ și instituțional național cu standardele internaționale și regionale în domeniul selectării candidaților la funcția de judecător, promovării în funcția de judecător la o instanță superioară, numirii în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță, transferului judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară și evaluării performanțelor judecătorilor.

**MINISTRU**



**OLEG EFRIM**