

**Постоянному Бюро  
Парламента Республики Молдова**

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента, представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутат Парламента

Д. Герман

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>404</u>		
" <u>17</u> "	<u>12</u>	<u>2021</u>
Ora _____		

**ЗАКОН**  
**о внесении изменений в некоторые**  
**законодательные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст. I.** – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 1542/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003, № 159-162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (1) статьи 9 дополнить пунктом d<sup>1</sup>) следующего содержания:

«d<sup>1</sup>) получение по запросу информации об уровнях оплаты труда отдельно по полам для категорий работников, осуществляющих одинаковый или равноценный труд;».

2. Часть (2) статьи 42<sup>1</sup> дополнить пунктом e) следующего содержания:

«e) средний размер оплаты труда по категориям работников или должностям отдельно по полам».

3. Статью 128 дополнить частями (2<sup>1</sup>) и (2<sup>2</sup>) следующего содержания:

«(2<sup>1</sup>) Работодатель обязан обеспечить равную оплату труда работникам мужского и женского рода за равноценный труд. Для оценки того, если работники осуществляют равноценный труд, учитываются следующие факторы:

а) характер труда (должностные обязанности, объем труда, усилия и др.);

б) профессиональная подготовка работника (опыт, способности и др.);

в) условия труда.

(2<sup>2</sup>) Работодатель обязан периодически, но не реже одного раза в два года (не позднее первого полугодия года, следующего за отчетным) информировать работников и/или представителей работников о среднем размере оплаты труда по категориям работников или должностям раздельно по полам.».

4. Дополнить статью 130 частью (1<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(1<sup>1</sup>) Принцип равной оплаты применяется к каждому компоненту основной заработной платы, дополнительной заработной платы и другим стимулирующим и компенсационным выплатам.».

**Ст. II.** – Часть (3) статьи 10 Закона об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин 5/2006, с последующими изменениями, дополнить пунктом с<sup>1</sup>) следующего содержания:

«с<sup>1</sup>) информировать периодически, однако не реже одного раза в два года (не позднее чем в первое полугодие года, следующего за отчетным), работников и/или представителей работников о среднем размере оплаты труда по категориям работников или должностям раздельно по полам;».

**Ст. III.** – В Закон об обеспечении равенства № 121/2012, с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 2 дополнить следующими понятиями:

*оплата труда* – обычная заработная плата, которая может быть основной или минимальной, а также любые другие выгоды, выплачиваемые напрямую или косвенно в денежном выражении или в натуре, работодателем работнику за труд, осуществляемый последним;

*равный труд* – труд, выполняемый на одинаковых должностях, по одинаковым квалификациям, с одинаковым уровнем профессиональной подготовки и компетенции работника, а также качества, сложности и уровня ответственности, которого требует выполняемый труд в отношениях с одним и тем же работодателем;

*равноценный труд* – труд, выполняемый на разных должностях или позициях, но который считается равноценным на основании одинаковой квалификации, с одинаковым уровнем профессиональной

подготовки и компетенции работника, качества, сложности и уровня ответственности, которого требует выполняемый труд в отношениях с одним и тем же работодателем.».

2. Статью 7 дополнить частью (4<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(4<sup>1</sup>) Работодатель обязан информировать периодически, однако не реже одного раза в два года (не позднее чем в первое полугодие года, следующего за отчетным), работников и/или представителей работников о среднем размере оплаты труда по категориям работников или должностям раздельно по полам.».

**Ст. IV. – (1)** Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с положениями настоящего закона.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**