



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №474

от 13 июля 2022 г.

Кишинэу

О проекте закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Премьер-министр

НАТАЛЬЯ ГАВРИЛИЦА

Контрасигнуют:

Министр труда и
социальной защиты

Марчел Спатарь

Министр финансов

Думитру Будиянски

Министр юстиции

Серджиу Литвиненко

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о внесении изменений в некоторые нормативные акты**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I – Закон № 847/2002 об оплате труда (Официальный монитор Республики Молдова, 2002, № 50-52, ст. 336) с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В статье 2 понятие «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменен термином «минимальная заработная плата» следующего содержания:

«минимальная заработная плата – минимальный размер вознаграждения в леях, установленный государством на простую, неквалифицированную работу, ниже которой работодатель не имеет права оплатить график работы за месяц или за час, выполненный работником».

2. В части (4) статьи 3² слова «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменяется словами «минимальная заработная плата».

3. В статье 11 текст «, гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» исключить.

4. В статье 12:

в названии слова «и гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» исключены;

часть 1 изложить в следующей редакции:

«(1) Минимальная заработная плата устанавливается и пересматривается Правительством в порядке, предусмотренном законом, после консультации с социальными партнерами, в зависимости от ставки уровня инфляции и темпа роста производительности труда на национальном уровне.»;

части (2)-(4) исключить;

в части 5 слова «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменить словами «минимальная заработная плата».

5. В статье 14:

часть 2 изложить в следующей редакции:

«(2) Тарифный оклад по I квалификационному разряду (окладу), в реальном секторе создается путем коллективных переговоров на отраслевом уровне, в размере не ниже минимального размера оплаты труда или выше, а на уровне подразделения - в размере по крайней мере равной или превышающей сумму, определенную на отраслевом уровне.»;

в части (4) слова «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменить словами «минимальная заработная плата».

6. В статье 22 слова «должностного оклада» дополнить словами «и иных выплат по заработной плате».

7. В статье 23:

в названии, слова «государственных предприятий, предприятий с преобладанием государственного капитала и монопольных предприятий» заменен текстом «муниципальных, акционерных обществ с полным или мажоритарным государственным капиталом и субъектов-монополистов»;

в части 1 текст «Государственные предприятия, предприятия с преобладающим государственным капиталом и монополистические предприятия, указанные Правительством» заменить текстом «Государственные предприятия, муниципальные предприятия, акционерные общества с полным или мажоритарным государственным капиталом и субъекты-монополисты»,

в части 2 слова «может варьировать в пределах от трехкратного до пятикратного размера среднемесячной заработной платы по руководимому предприятию» заменить словами «не может превышать пяти среднемесячных заработных плат по руководимому предприятию»;

часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) Совокупная сумма премий и разовых выплат, назначенных в течение года руководителям подразделений, указанных в части (1) не может превышать размер пяти месячных должностных окладов в год».

8. В статье 24 название будет иметь следующее содержание:

«Статья 24. Оплата труда членов руководящих государственных предприятий, предприятий с преобладающим государственным капиталом и монополистических предприятий, указанных Правительством, а также члены ревизионных комитетов общественного интереса»;

часть (1) изложить в следующей редакции:

«(1) Членам административных советов и ревизионных комиссий государственных предприятий, муниципальных предприятий, акционерных обществ с полным или мажоритарным капиталом, а также члены

ревизионных комиссий общественного интереса, устанавливаются ежемесячные надбавки в размере до одного оклада минимум, определенный в соответствии с условиями Закона № 1432/2000 о методе создания и пересмотра минимальной заработной платы».

9. Дополнить статьей 25² со следующим содержанием:

«Статья 25². Оплата труда работников медицинских публичных медико-санитарных учреждений, включенных в систему обязательного медицинского страхования.

Оплата труда работников государственных медицинских публичных медико-санитарных учреждений, работников кафедры Государственного университета медицины и фармацевтики им. Николае Тестемицану осуществляется в порядке, установленном Правительством».

10. В части (3) статьи 33 слова «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменить словами «минимальная заработная плата».

Ст. II – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В статье 129 текст «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе», исключить.

2. Статью 134 исключить.

3. В части (4) статьи 136¹ слова «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменить словами «минимальная заработная плата».

4. Статью 144 дополнить частью (4) следующего содержания:

«(4) В случае неплатежеспособности предприятия/учреждения компенсационные выплаты гарантируются работникам и рассчитанные (пересчитанные) на дату их выплаты, будут оплачены в полном объеме не менее размера минимальной заработной платы, установленной в соответствии с законом».

5. В части (2) статьи 157 слова «часового гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе» заменяется словами «часовая минимальная заработная плата».

Ст. III – В пунктах (п) и (о) части (1) статьи 110 Исполнительного Кодекса Республики Молдова №. 443/2004 (опубликовано в Официальном мониторе Республика Молдова, 2010, № 214-220, ст. 704) с последующими изменениями, слова «гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе» заменить словами «минимальная заработная плата».

Ст. IV – (1) Настоящий закон вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

(2) Правительство в течение 6 месяцев со дня вступления в силу настоящего закона:

а) приведет свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом;

б) утвердит нормативные акты, необходимые для реализации положения настоящего закона

в) представит Парламенту предложения о внесении изменений законодательства в соответствии с этим законом.

Председатель Парламента