



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №410

от 8 июня 2017 г.

Кишинэу

**О проекте закона о внесении изменений и дополнений
в Трудовой кодекс Республики Молдова
№ 154-XV от 28 марта 2003 года**

Правительство **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Одобрить и представить Парламенту на рассмотрение проект закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года.

Премьер-министр

ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной
защиты и семьи

Стела Григораш

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**Закон****о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года**

Парламент принимает настоящий органический закон.

В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст.648), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт d) части (2) статьи 42 признать утратившим силу.
2. Пункт o) части (1) статьи 49 признать утратившим силу.
3. Пункт a) части (1) статьи 55 дополнить словами «или на период, когда он отсутствует по другим причинам».
4. Статью 67 после слова «выдать» дополнить словом «бесплатно».
5. Часть (4) статьи 75 изложить в следующей редакции:
«(4) Приостановление действия индивидуального трудового договора и возобновление работы, за исключением случаев, предусмотренных пунктами a) и b) статьи 76 и пунктами d¹) и e) части (1) статьи 78, производится путем издания работодателем приказа (распоряжения, решения, постановления), который доводится до сведения работника под расписку не позднее дня приостановления действия индивидуального трудового договора или возобновления работы.»
6. В статье 80:
в части (2) слова «шести месяцев» заменить словами «четыре
месяцев»;
в части (4) слово «получают» заменить словами «получают
ежемесячно», а цифру «75» заменить цифрой «50».
7. Дополнить Кодекс статьей 80¹ следующего содержания:
«Статья 80¹. Простой

(1) Простой представляет собой временную невозможность продолжения предприятием, его структурным подразделением (подразделениями), работником или группой работников производственной деятельности и может иметь место:

- а) по причинам, не зависящим от работодателя или работника;
- б) по вине работодателя;
- с) по вине работника.

(2) Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя или работника, за исключением периода технического простоя (статья 80), производится в размере не менее 2/3 часовой основной заработной платы, установленной работнику, но не менее одной минимальной часовой ставки, установленной действующим законодательством, за каждый час простоя.

(3) В случае простоя по вине работодателя, за исключением периода технического простоя (статья 80), работодатель обязан возместить работнику не полученную им заработную плату.

(4) Работнику, по вине которого имел место простой, время простоя не оплачивается.

(5) Порядок регистрации простоя и конкретный размер оплаты устанавливаются, по обстоятельствам, коллективным и/или индивидуальным трудовыми договорами или внутренним положением.»

8. Первое предложение части (3) статьи 81 дополнить в конце словами «, за исключением случая, когда работник не работает до дня освобождения (отсутствие на работе без уважительных причин, лишение свободы и пр.)».

9. Пункт g) части (1) статьи 86 изложить в следующей редакции:

«g) неоднократное нарушение в течение года трудовых обязанностей, если ранее работник привлекался к дисциплинарной ответственности;».

10. В части (5) статьи 103, в части (1) статьи 105, части (3) статьи 110, части (3) статьи 111 и части (1) статьи 318 слова «женщины, находящиеся в послеродовом отпуске» и «женщин, находящихся в послеродовом отпуске» исключить.

11. Часть (3) статьи 118 изложить в следующей редакции:

«(3) В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на работе предприятия, часть отпуска, с письменного согласия работника и представителей работников, может быть перенесена на следующий рабочий год. В подобных случаях, в текущем рабочем году работнику необходимо предоставить не менее 14 календарных дней из ежегодного

оплачиваемого отпуска, а оставшуюся часть предоставить до конца следующего года.

12. В статье 121:

часть (4) после слова «предоставляется» дополнить словами «, по его письменному заявлению, »;

дополнить частью (6) следующего содержания:

»(6) Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска прибавляются к основному ежегодному оплачиваемому отпуску.»

13. В части (1) статьи 125 слова «может быть предоставлен» заменить словом «предоставляется».

14. Статью 163 изложить в следующей редакции:

«Статья 163. Порядок оплаты работы при освоении нового производственного процесса.

На период освоения нового производственного процесса работникам гарантируется сохранение средней заработной платы.»

15. В статье 178:

в части (1) слова «или самостоятельно поступившим» исключить; дополнить статью частью (1¹) следующего содержания:

«(1¹) Работникам, самостоятельно поступившим в высшие или средние специальные учебные заведения, аккредитованные согласно закону, по заочной и вечерней формам обучения и успешно обучающимся в них, могут быть предоставлены определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.»

16. Первое предложение пункта а) части (1) статьи 186 изложить в следующей редакции: «выплата за первый месяц выходного пособия в размере суммированного среднего размера одной недельной заработной платы за каждый полный год, проработанный на данном предприятии, но не более шести средних месячных заработных плат и не менее одной средней месячной заработной платы.»

17. В части (2) статьи 249 слова «женщины, находящиеся в послеродовом отпуске» исключить.

18. В части (2) статьи 330 текст «пункт j) статьи 227» исключить, текст «часть (8) статьи 228» заменить текстом «часть (8) статьи 225», а цифру «0,1» заменить цифрой «0,3».

Председатель Парламента