



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 280

от 10 марта 2016 г.  
Кишинэу

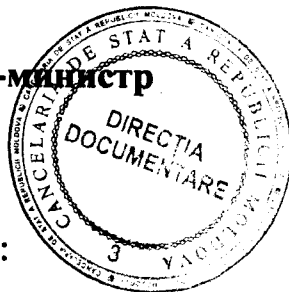
## О проекте закона о Таможенной службе

---

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о Таможенной службе.

**Премьер-министр**



**ПАВЕЛ ФИЛИП**

Контрасигнуют:

Министр финансов

Октавиан Армашу

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

**ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА****ЗАКОН****о Таможенной службе**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Глава I  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****Статья 1. Предмет и сфера регламентирования**

(1) Настоящий закон регламентирует организацию и функционирование Таможенной службы, режим Таможенной службы, а также особый статус сотрудников таможенных органов.

(2) Таможенная деятельность является специальным видом деятельности, осуществляемым в рамках государственной службы, посредством которой исполняются функции, обязанности и права сотрудников таможенных органов, и которая является частью системы правовых органов и органов государственной безопасности.

**Статья 2. Нормативные акты**

Деятельность Таможенной службы осуществляется в соответствии с положениями Конституции Республики Молдова, Таможенным кодексом Республики Молдова № 1149 от 20 июля 2000 года, настоящим законом, другими законодательными и нормативными актами, регламентирующими таможенную деятельность, а также в соответствии с международными договорами, стороной которых является Республика Молдова.

**Статья 3. Принципы деятельности Таможенной службы**

Принципами деятельности Таможенной службы являются законность, беспристрастность, независимость, профессионализм, честность, бдительность, прозрачность, самоотверженность, мотивация, карьерный рост.

**Глава II  
ОРГАНИЗАЦИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ТАМОЖЕННОЙ  
СЛУЖБЫ****Статья 4. Миссия Таможенной службы**

Таможенная служба обеспечивает экономическую безопасность государства путем эффективного сбора пошлин и налогов, борьбы с таможенными нарушениями, одновременно способствуя международной

торговле и защищая общество, а также единообразной беспристрастно применяя таможенное законодательство.

### **Статья 5. Основные функции**

Основными функциями Таможенной службы являются:

- a) внедрение таможенной политики,
- b) способствование торговле,
- c) обеспечение соблюдения таможенного регламентирования при перемещении товаров, транспортных средств и физических лиц через таможенную границу Республики Молдова;
- d) взимание таможенных платежей на импорт и экспорт, осуществление таможенного оформления,
- e) таможенный контроль и надзор.

### **Статья 6. Основные обязанности Таможенной службы**

Для осуществления своих основных функций Таможенная служба:

- a) участвует в разработке предложений по внесению изменений и дополнений в таможенное законодательство и внедряет данные регламентации;
- b) обеспечивает соблюдение таможенного и налогового законодательства; защищает законные права и интересы лиц в рамках таможенной деятельности;
- c) обеспечивает, в пределах своей компетенции, экономическую безопасность государства;
- d) защищает экономические интересы государства;
- e) применяет способы таможенного регулирования торгово-экономических отношений;
- f) инкассирует право на импорт и право на экспорт;
- g) участвует в разработке мер экономической политики в отношении товаров, перемещаемых через таможенную границу, и реализуют эти меры;
- h) ведет борьбу с контрабандой, нарушениями таможенных правил и налогового законодательства, касающихся товаров, перемещаемых через таможенную границу, пресекают незаконный оборот через таможенную границу наркотических средств, оружия, предметов, имеющих художественную, историческую и археологическую ценность, объектов интеллектуальной собственности, видов животных и растений их частей и дериватов, находящихся под угрозой исчезновения, других товаров;
- i) оказывает содействие в предупреждении и борьбе с отмыванием денег и международным терроризмом;
- j) осуществляет и совершенствует таможенный контроль и таможенное оформление, создает условия, способствующие ускорению товарооборота через таможенную границу;
- k) обеспечивает развитие электронных услуг в области таможенной службы;

- l) способствует и принимает участие в ведении таможенной статистики внешней торговли и специальной таможенной статистики;
- m) содействует осуществлению мер по защите государственной безопасности, общественного порядка, нравственности, жизни и здоровья человека, защите животных и растений, охране окружающей среды, защите внутреннего рынка;
- n) осуществляет таможенный контроль валютных ценностей в рамках своей компетенции;
- o) обеспечивает выполнение международных обязательств государства в области таможенной деятельности; участвует в разработке международных соглашений в области таможенной деятельности; осуществляют сотрудничество с таможенными и иными компетентными органами иностранных государств, международными организациями, занимающимися таможенной деятельностью;
- p) ведет научно-исследовательские работы и осуществляет консультирование в сфере своей деятельности;
- q) развивает материально-техническую и социальную базу таможенных органов, создает необходимые условия труда для работников таможенных органов;
- r) осуществляет управление системой сертификации происхождения в случаях, установленных Правительством, в том числе сертификацию происхождения товаров и выдачу за оплату сертификатов происхождения при экспорте товаров;
- s) осуществляет деятельность, необходимую для управления рисками;
- t) обеспечивает распространение таможенного законодательства и доступ к информации, представляющей общественный интерес;
- u) развивает государственно-частное партнерство в области таможенной деятельности и сотрудничает с деловой средой;
- v) осуществляет иные полномочия, установленные законодательством.

### **Статья 7. Общие права Таможенной службы**

При осуществлении своих полномочий Таможенная служба обладает следующими общими правами:

- a) осуществление контроля законности ввоза/вывоза товаров и транспортных средств на таможенную территорию/с таможенной территории страны;
- b) издавать, в пределах своей компетенции, нормативные акты, обязательные для выполнения всеми юридическими и физическими лицами, нормативные акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность. При разработке нормативных актов, регламентирующих предпринимательскую деятельность, составляется акт анализа воздействия регламентации.
- c) запрашивать и получать в таможенных целях от физических и юридических лиц необходимые документы и информацию;

d) вносить предложения по совершенствованию действующего законодательства в области таможенной деятельности;

e) представлять предложения о создании в установленном порядке таможенных лабораторий, учебных заведений, вычислительных центров, полиграфических, строительных и эксплуатационных предприятий, других подразделений со статусом государственного предприятия, действующих на принципах самофинансирования, способствуя выполнению функций таможенных органов;

f) проводить, в установленном порядке, аудиторский контроль внешнеэкономической деятельности экономических агентов после осуществления таможенного оформления товаров, поступивших в результате внешнеэкономической деятельности.

### **Статья 8. Структура Таможенной службы**

(1) Таможенная служба является подведомственным Министерству финансов административным органом.

(2) Таможенная служба включает:

(a) центральный аппарат;

(b) таможенные бюро - территориальные подразделения, являющиеся юридическими лицами, подведомственные центральному аппарату;

(c) таможенные посты - территориальные подразделения, не имеющие статуса юридического лица, подведомственные таможенным бюро.

(3) Центральный аппарат Таможенной службы и таможенные бюро являются юридическими лицами публичного права, располагают печатью с изображением Государственного герба Республики Молдова, казначейскими и банковскими счетами, финансируются государственного бюджета и располагают собранными доходами.

(4) Положение об организации и функционировании, структуре и штатах Таможенной службы утверждается постановлением Правительства.

(5) Таможенная служба создает консультативные комитеты. Консультативный комитет является консультативным органом по созданию благоприятных условий для международной торговли, целью которого является поддержание диалога и партнерских отношений между таможенными органами и деловым сообществом с целью обеспечения прозрачности и внедрения лучших международных практик в области таможенной деятельности. Состав и порядок принятия решений в рамках комитета устанавливается приказом директора.

(6) В составе Таможенной службы могут создаваться рабочие комиссии и группы по различным проблемам, в состав которых будут включены специалисты из соответствующих областей.

### **Статья 9. Руководство Таможенной службы**

(1) Руководство Таможенной службы осуществляется директором и одним или несколькими заместителями, количество которых устанавливается Правительством, по предложению министра.

(2) Назначение на должность, изменение, приостановление и прекращение служебных отношений директора осуществляется министром финансов в условиях закона.

(3) Назначение на должность, изменение, приостановление и прекращение служебных отношений заместителей осуществляется министром финансов, в условиях закона, по предложению директора.

(4) Официальные или административные документы подписываются директором, который приказом может поручить данное право ответственным лицам в составе Таможенной службы.

(5) Директор Таможенной службы:

(a) издает и подписывает приказы, распоряжения циркулярные и поручения с целью обеспечения применения и осуществления соответствующих нормативных документов, а также для исполнения собственной ответственности;

(b) управляет собственностью таможенных органов, в соответствии с действующим законодательством;

(c) обеспечивает выполнение законодательных актов, указов Президента Республики Молдова, ордонансов, постановлений и распоряжений Правительства;

(d) обеспечивает реализацию задач и функций Таможенной службы и несет личную ответственность перед министром финансов за выполнение возложенных на Таможенную службу функций;

(e) утверждает и изменяет в составе штата и структуры, утвержденной Правительством, штатные расписания центрального аппарата Таможенной службы и таможенное бюро;

(f) утверждает внутреннее положение Таможенной службы, положения внутренних подразделений центрального аппарата Таможенной службы и положения таможенных бюро и таможен;

(g) назначает на должности, изменяет, приостанавливает и прекращает служебные отношения государственных служащих, в том случае служащих со специальным статусом, в соответствии с законом; назначает на должность и освобождает от должности наемный персонал, в соответствии с законом; применяет по отношению к государственным служащим, в том числе к служащим с особым статусом и наемному персоналу поощрения, дисциплинарные взыскания, в соответствии с законом;

(h) решает вопросы оперативно-организационной и финансово-экономической деятельности, материального и социального обеспечения;

(i) присваивает квалификационные звания государственным служащим и специальные звания государственным служащим с особым статусом.

## **Глава III**

### **СТАТУС СОТРУДНИКА ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА**

#### **Статья 10. Персонал Таможенной службы**

В состав персонала Таможенной службы входят государственные служащие с особым статусом (сотрудник таможенных органов), по отношению к которым применяются положения настоящего закона, государственные служащие, по отношению к которым применяются положения Закона о государственной должности и статусе государственного служащего, а также наемный персонал (технического и вспомогательного обслуживания), по отношению к которому применяются положения трудового законодательства.

#### **Статья 11. Права сотрудника таможенного органа**

(1) При исполнении должностных обязанностей сотрудник таможенного органа имеет право:

- a) располагать условиями труда, соответствующими требованиям безопасности и охраны труда;
- b) пользоваться стабильностью в занимаемой должности;
- c) получать заработную плату, компенсации, поощрения за достигнутые результаты;
- d) пользоваться финансовым, материальным, медицинским и пенсионным обеспечением;
- e) получать информацию и материалы, необходимые для исполнения служебных обязанностей;
- f) получать от руководства Таможенной службы информацию о своих правах и обязанностях для продвижения по службе, оценку достигнутых результатов и возможности продвижения по службе, в соответствии с порядком и процедурами, предусмотренными законодательством;
- g) продвигаться по службе согласно профессиональной подготовке, интеллектуальным способностям, результатам оценки достижений, полученным результатом и уровню квалификации;
- h) повышать профессиональную квалификацию в соответствии с настоящим законом;
- i) создавать профсоюзные организации и присоединяться к ним;
- j) участвовать в собраниях таможенных органов, в соответствии со служебными полномочиями или непосредственно его касающимися;
- k) выдвигать предложения по улучшению деятельности Таможенной службы;
- l) пользоваться государственной защитой физической и моральной целостности от опасностей, которым подвергается в ходе исполнения служебных обязанностей или в связи с ними;
- m) иметь свободный доступ к своему личному делу, а также к своим личным и профессиональным данным, внесенным в Регистр государственных должностей и государственных служащих,

n) получать информацию обо всех решениях, непосредственно касающихся его;

o) совмещать в рамках таможенного органа, в котором он осуществляет свою деятельность, свои полномочия с полномочиями временно вакантной должности, что подтверждается административным актом руководителя;

p) пользоваться условиями для повышения своей профессиональной квалификации;

q) оспаривать информацию, ущемляющую его права и порочащую честь, достоинство и профессиональную репутацию, а также требовать проведения служебного расследования в данном смысле;

r) применять физическую силу, специальные средства и табельное оружие в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

## **Статья 12. Обязанности сотрудника таможенного органа:**

**Сотрудник таможенного органа обязан:**

a) соблюдать и обеспечивать соблюдение Конституции Республики Молдова, законов и иных нормативных актов, а также основных прав и свобод человека;

b) соблюдать принятую присягу, правила внутреннего распорядка и Кодекс поведения сотрудника таможенной службы, требования должностной инструкции, а также докладывать в служебном порядке о серьезных отклонениях в профессиональной этике, в особенности о фактах коррупционного поведения;

c) быть дисциплинированным и бдительным, проявлять инициативу и настойчивость, сознательно выполнять свои служебные обязанности, предусмотренные законодательством;

d) выполнять должностные инструкции, законные приказы и распоряжения руководителей таможенного органа;

e) постоянно повышать уровень профессиональной подготовки;

f) сохранять в тайне официальную информацию ограниченного доступа и не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей;

g) информировать правильно и в пределах профессиональной ответственности, заинтересованных физических и юридических лиц;

h) пользоваться имуществом и снаряжением в целях надлежащего исполнения должностных обязанностей и не использовать их в личных целях;

i) подавать, в установленном законом порядке, заявления о конфликте интересов и декларацию о доходах и имуществе;

j) сообщать директору в письменном виде о любых несоответствующих воздействиях.

### **Статья 13. Осуществление служебной деятельности**

Осуществлением служебной деятельности сотрудника признается:

- a) выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, настоящим законом и другими нормативными актами;
- b) выполнение служебных обязанностей во время или вне рабочего времени, в случае неотложной необходимости, в том числе профессиональное обучение по направлению Таможенной службы;
- c) участие в сборах, учениях, соревнованиях и других служебных мероприятиях, инициатором или участником которых является Таможенная служба;
- d) перемещение к месту службы и обратно, нахождение в служебной командировке, исполнение служебного задания;
- e) другие действия, признанные судебной инстанцией, как содеянные в ходе выполнения служебных обязанностей.

### **Статья 14. Ограничения**

(1) Не может быть принято на службу и не может проходить службу в таможенных органах сотрудника лицо:

- 1) уволенное ранее из таможенных органов за незаконные действия, дискредитирующее сотрудника таможенных органов;
- 2) с наличием судимости;
- 3) признанное окончательным судебным решением недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 4) являющееся супругом/супругой, родственником или свойственником первой или второй степени физического лица, аффилированного юридическому лицу, обладающему лицензией на деятельность таможенного брокера. Физическим лицом, аффилированным юридическому лицу, может быть:
  - a) единоличный исполнительный орган, учредитель, член коллегиального исполнительного органа и ответственное лицо исполнительного органа данного юридического лица;
  - b) член наблюдательного совета, совета директоров, а также член ревизионной комиссии соответствующего юридического лица;
  - c) лицо, которое самостоятельно или совместно с другими лицами занимает контрольную позицию в капитале данного юридического лица;
  - d) лицо, действующее от имени и за счет данного юридического лица;
  - e) лицо, от имени и за счет которого действует соответствующее юридическое лицо;
  - f) лицо, действующее совместно с соответствующим юридическим лицом;
  - g) лицо, находящееся совместно с данным юридическим лицом под контролем третьего лица;
  - h) лицо, аффилированность которого доказана Таможенной службой;

5) являющееся супругом/супругой, родственником или свойственником первой или второй степени работника, учредителя/участника или руководителя юридического лица, обладающего лицензией на деятельность таможенного брокера;

б) скрывшее при поступлении на службу факты, препятствующие прохождению службы в таможенных органах.

(2) Сотрудник таможенных органов, находящийся в одной из ситуаций, предусмотренных пунктами 4) и 5) части (1), в 30-дневный срок должен устранить их, в противном случае он подлежит увольнению со службы согласно статье 38 настоящего закона.

(3) Сотрудник таможенных органов не вправе:

а) заниматься иной оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной или творческой;

б) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через третьих лиц;

с) состоять членом органа управления коммерческой организации;

д) быть поверенным или представителем третьих лиц в таможенном органе;

е) использовать в неслужебных целях средства материально-технического и информационного обеспечения, финансовые средства, другое государственное имущество, а также служебную информацию;

ф) требовать и принимать подарки, услуги, льготы, приглашения или иные преимущества, предназначенные лично ему или его семье, связанные с исполнением служебных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

г) выезжать за счет средств физических и юридических лиц в зарубежные служебные командировки, за исключением командировок, осуществляемых в соответствии с международными соглашениями Республики Молдова либо на взаимной основе по договоренности с другими государствами или по договоренности органов публичной власти с международными организациями;

h) использовать служебное положение в интересах партий, общественных объединений, в том числе религиозных;

и) злоупотреблять официальным качеством и компрометировать своей частной или публичной деятельностью, престиж должности или органа власти, к которой относится.

(4) В Таможенной службе недопустимо создание структур партий, общественных объединений, в том числе религиозных, за исключением профессиональных союзов.

(5) Сотрудник таможенных органов обязан передать в доверительное управление другому лицу на время прохождения службы в таможенном органе свою долю (пакет акций) в уставном капитале коммерческих организаций в порядке, установленном законодательством.

## **Статья 15. Применение физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия**

(1) Сотрудник таможенных органов вправе применить при исполнении служебных обязанностей физическую силу. Также после соответствующей подготовки сотрудник таможенных органов вправе владеть и использовать оружие и имеющиеся в оснащении специальные средства.

(2) Порядок использования физической силы, а также владения и использования оружия и специальных средств установлен Законом о порядке применения физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

(3) Список уполномоченных этим правом сотрудников таможенных органов устанавливается директором.

## **Статья 16. Правовая защита сотрудника таможенных органов**

(1) Сотрудник таможенных органов, находящийся при исполнении служебных обязанностей, находится под защитой государства и закона. Его личность, честь и достоинство защищаются законом.

(2) Сотрудник таможенных органов и члены его семьи имеют право на защиту со стороны государства от угроз и насилия, которым они подвергаются или могут быть подвергнуты вследствие выполнения служебных обязанностей или в связи с ним.

(3) Никто, кроме уполномоченных законом лиц, не вправе вмешиваться в деятельность сотрудника таможенных органов. Действия сотрудника таможенных органов считаются правомерными до доказательства обратного.

## **Статья 17. Специальные звания и должности в Таможенной службе**

(1) Специальными званиями Таможенной службы являются следующие:

- a) лейтенант таможенной службы;
- b) старший лейтенант таможенной службы;
- c) капитан таможенной службы;
- d) майор таможенной службы;
- e) подполковник таможенной службы;
- f) полковник таможенной службы;
- g) генерал-майор таможенной службы;
- h) генерал-лейтенант таможенной службы;
- i) генерал-полковник таможенной службы.

(2) Должности в Таможенной службе и соответствующие этим должностям специальные звания подразделяются на следующие группы:

- a) средний начальствующий состав: лейтенант таможенной службы; старший лейтенант таможенной службы; капитан таможенной службы;

б) старший начальствующий состав: майор таможенной службы; подполковник таможенной службы; полковник таможенной службы;

с) высший начальствующий состав: генерал-майор таможенной службы; генерал-лейтенант таможенной службы; генерал-полковник таможенной службы.

### **Статья 18. Общие условия присвоения специальных званий**

(1) Специальное звание присваивается в соответствии с занимаемой должностью.

(2) Специальные звания, присваиваемые сотрудникам таможенных органов, подразделяются на первые и очередные.

(3) Специальные звания до полковника таможенной службы включительно присваиваются директором Таможенной службы.

(4) Специальные звания генерал-майора Таможенной службы и выше присваиваются Президентом Республики Молдова по представлению министра финансов.

(5) Очередные специальные звания до полковника таможенной службы включительно могут быть присвоены и в период обучения в профильном учебном заведении (по направлению Таможенной службы) в соответствии с должностью, занимаемой до поступления на учебу. По окончании учебного заведения или докторантуры очередное специальное звание присваивается в соответствии с должностью, на которую назначен сотрудник таможенного органа.

(6) При назначении на должность, по которой предусмотрено присвоение специальных званий майора таможенной службы и выше, вначале может быть присвоено первое специальное звание не выше майора, если лицо имело классный чин государственного служащего, специальное звание или воинское звание.

(7) Очередное специальное звание присваивается в последовательном порядке при соответствии указанного звания занимаемой должности и по истечении установленного срока выслуги в предыдущем звании, за исключением случаев, предусмотренных частью (6).

(8) В отступление от положений части (7) очередное специальное звание может быть присвоено:

а) как поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей до истечения установленного срока выслуги в предыдущем звании, но не выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, при условии, что поощрение будет предоставлено по истечении минимум половины срока выслуги в предыдущем звании;

б) по истечении срока выслуги в специальном звании за особые заслуги на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности.

(9) Сотруднику таможенного органа, имеющему специальное звание, воинское звание или ученую степень, очередное специальное звание присваивается на одну ступень выше специального звания,

соответствующего занимаемой должности, до полковника таможенной службы включительно.

(10) Досрочно или на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, до полковника таможенной службы включительно специальное звание присваивается директором Таможенной службы.

(11) Очередное специальное звание может быть присвоено до истечения установленного срока выслуги в предыдущем звании или на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, один раз в течение всего периода службы в таможенных органах.

(12) Запрещается установление иного порядка присвоения специальных званий, кроме предусмотренного настоящим законом.

### **Статья 19. Сроки выслуги в специальных званиях**

(1) Устанавливаются следующие сроки выслуги в специальных званиях среднего и старшего начальствующего состава:

- а) лейтенант таможенной службы - два года;
- б) старший лейтенант таможенной службы - два года;
- в) капитан таможенной службы - три года;
- г) майор таможенной службы - четыре года;
- д) подполковник таможенной службы - пять лет.

(2) Сроки выслуги в специальных званиях полковника таможенной службы и выше не устанавливаются.

(3) Для сотрудников таможенных органов, имеющих высшее профессиональное образование и проходящих службу в таможенных органах по полученной специальности специфического для таможенного дела профиля, устанавливается срок выслуги в специальном звании лейтенанта таможенной службы один год.

(4) Очередное специальное звание, соответствующее занимаемой должности, присваивается сотруднику таможенного органа по истечении срока службы в предыдущем звании.

(5) При исчислении срока пребывания в специальном звании не учитываются следующие периоды:

- а) период нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;
- б) период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 6 лет;
- в) период понижения в специальном звании;
- г) период приостановления индивидуального трудового договора на срок, превышающий 60 рабочих дней.

### **Статья 20. Неприсвоение в срок очередного специального звания**

Не может представляться к присвоению очередного специального звания сотрудник таможенного органа, который имеет непогашенное дисциплинарное взыскание либо в отношении которого возбуждено

уголовное дело или проводится служебное расследование по фактам нарушения им служебной дисциплины. В случае оправдания или окончания служебного расследования посредством отчета об отсутствии нарушений сотрудник таможенного органа может быть представлен к присвоению очередного специального звания.

### **Статья 21. Особенности присвоения специальных званий и исчисления выслуги лет в таможенных органах**

(1) При приеме их на службу в таможенные органы государственным служащим судебных инстанций, органов прокуратуры, Министерства юстиции, Министерства финансов, Главной государственной налоговой инспекции при Министерстве финансов, военнослужащим, а также лицам начальствующего состава Министерства внутренних дел присваиваются специальные звания в соответствии со статьями 18 и 19 настоящего закона.

(2) Указанным в части (1) лицам в выслугу лет в таможенных органах засчитывается стаж их работы (службы) в других органах.

### **Статья 22. Знаки отличия сотрудника таможенных органов**

(1) Знаками отличия сотрудника таможенных органов является служебная форма, значки и удостоверение.

(2) Сотрудники таможенных органов носят бесплатно предоставленную служебную форму, а также значки таможенных органов. Образец служебной формы, значки и нормы обеспечения ими утверждаются Правительством. Правила ношения служебной формы и значков устанавливаются приказом директора.

(3) По требованию сотрудник таможенного органа подтверждает специальный статус в рамках выполнения служебных обязанностей предоставлением служебного удостоверения. Образец и порядок выдачи служебного удостоверения устанавливаются приказом директора.

(4) Запрещается, чтобы служебная форма, значки или удостоверение юридических лиц были идентичны служебной форме, значкам или удостоверению Таможенной службы.

## **Глава IV**

### **СЛУЖБА СОТРУДНИКА ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА**

#### **Раздел 1**

#### **Рабочее время и время отдыха сотрудника таможенного органа**

### **Статья 23. Рабочее время**

(1) Нормальная продолжительность рабочего времени для сотрудника таможенного органа не может превышать 40 часов в неделю.

(2) По письменному распоряжению директора сотрудники таможенных органов могут быть привлечены, в соответствии с положениями трудового законодательства, к дополнительной работе, к

работе в выходные и нерабочие праздничные дни в связи со служебными интересами или в других обоснованных ситуациях таким образом, чтобы были обеспечены и непрерывность службы и восстановление трудоспособности.

(3) Оплата за дополнительную работу и за работу в нерабочие и выходные праздничные дни осуществляется согласно законодательству.

#### **Статья 24. Отпуска**

(1) Сотруднику таможенного органа предоставляются следующие виды отпусков:

а) ежегодный отпуск;

б) дополнительный отпуск (за выслугу лет в таможенных органах, за исполнение служебных обязанностей во вредных условиях, по другим основаниям, предусмотренным законодательством);

с) неоплачиваемый отпуск;

д) социальные отпуска.

#### **Статья 25. Ежегодный отпуск**

(1) Сотруднику таможенного органа предоставляется оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью 35 календарных дней, за исключением нерабочих праздничных дней. Отпуск может быть предоставлен полностью или частично, при условии, что одна из частей не будет меньше 14 календарных дней.

(2) Замена неиспользованного ежегодного отпуска денежной компенсацией не допускается, за исключением случаев прекращения служебных отношений или приостановления служебных отношений на основании пунктов а), б), в) и г) статьи 52, а также пунктов б), в) и г) части (1) статьи 54 Закона о государственной должности и статусе государственного служащего. В случаях, указанных в настоящей части, сотрудник таможенного органа имеет право на компенсацию всех неиспользованных ежегодных (основных и дополнительных) отпусков.

#### **Статья 26. Дополнительный отпуск**

(1) Сотруднику таможенного органа предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

а) до 3 календарных дней - при выслуге более 5 лет;

б) до 5 календарных дней - при выслуге более 10 лет;

с) до 10 календарных дней - при выслуге более 15 лет;

д) до 15 календарных дней - при выслуге более 20 лет.

(2) Сотрудники таможенных органов, работающие во вредных условиях, пользуются ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском продолжительностью не менее 4 календарных дней. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска

устанавливается коллективным трудовым договором на основании соответствующей номенклатуры, утвержденной Правительством.

(3) Дополнительные отпуска, предусмотренные частями (1) и (2), суммируются с ежегодным отпуском

### **Статья 27. Неоплачиваемый отпуск и социальные отпуска**

(1) Сотруднику таможенного органа по семейным или иным обоснованным причинам предоставляется по запросу, неоплачиваемый отпуск, общая продолжительность которого не может превышать 60 рабочих дней.

(2) Отпуск по беременности и отпуск по уходу за ребенком предоставляются сотруднику таможенного органа согласно общим положениям. Основу для исчисления пособий по материнству, пособий по воспитанию ребенка и пособий по уходу за больным ребенком составляет средний ежемесячный доход, реализованный сотрудником таможенного органа за последние 6 календарных месяцев до месяца, когда произошло событие. Основу для исчисления пособия по материнству, предоставленного супруге, находящейся на содержании сотрудника таможенного органа, составляет его средний ежемесячный доход. Пособия выплачиваются по месту службы сотрудника таможенного органа из государственного бюджета.

## **Раздел 2**

### **Поступление на работу в Таможенную службу**

#### **Статья 28. Условия поступления на службу**

(1) Сотрудниками таможенных органов могут быть граждане Республики Молдова, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком, с высшим образованием, способные по своим личным и деловым качествам и состоянию здоровья обеспечивать выполнение функций, возложенных на Таможенную службу.

(2) Поступление на службу в таможенные органы является добровольным.

(3) Информация о вакантных должностях и условиях их занятия передается гласности. Публичность обеспечивается через средства массовой информации, путем размещения информации на web-странице Таможенной службы, на едином правительственном портале государственных должностей [www.cariere.gov.md](http://www.cariere.gov.md) и на информационном панно в здании центрального аппарата Таможенной службы.

(4) При поступлении на службу в таможенные органы представляются:

- a) заявление;
- b) удостоверение личности;
- c) трудовая книжка;
- d) диплом об образовании;

- e) медицинское заключение о состоянии здоровья;
- f) справка о несудимости;
- h) военный билет или приписное свидетельство.

(5) При поступлении на службу в таможенные органы документы, указанные в части (4), проверяются в порядке, установленном законодательством.

(6) После поступления на службу в таможенные органы сотрудники таможенных органов подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации в соответствии с Законом о государственной дактилоскопической регистрации.

(7) После поступления на службу в таможенные органы сотрудники таможенных органов выражают в письменной форме согласие на тестирование профессиональной неподкупности в соответствии с Законом о профессиональной неподкупности.

### **Статья 29. Назначение на должность сотрудника таможенных органов**

(1) Отобранный кандидат назначается на должность сотрудника таможенных органов приказом директора.

(2) Приказ о назначении составляется в письменной форме и содержит законное основание для назначения, порядок поступления на работу, фамилию назначенного лица, должность, дату, когда он должен начать исполнять обязанности, должностной оклад, специальное звание, испытательный срок и фамилию наставника.

(3) Назначение на должность осуществляется на неопределенный период, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

(4) Приказ о назначении, к которому прилагается должностная инструкция, с которой лицо ознакомилось под подпись, доводится до его сведения. Копия приказа и должностная инструкция выдаются лицу и его вышестоящему руководителю.

### **Статья 30. Испытательный период для начинающего сотрудника таможенных органов**

(1) Продолжительность испытательного периода составляет 6 месяцев.

(2) Целью испытательного периода является проверка профессиональных знаний, умений и навыков сотрудника, его практическое обучение, а также знание специфики и требований должности сотрудника таможенного органа.

(3) Сотрудник назначается на должность как начинающий сотрудник таможенного органа. Деятельность начинающего сотрудника таможенного органа осуществляется под руководством наставника, назначенного приказом о назначении, который является опытным сотрудником таможенного органа в составе подразделения, в которое поступил начинающий сотрудник таможенного органа.

(4) По истечении испытательного периода начинающий сотрудник:

а) подтверждается отдельным приказом на должности сотрудника таможенного органа, с присвоением специального звания, если при оценке профессиональной деятельности получил минимум оценку «удовлетворительно»;

б) увольняется, если при оценке профессиональной деятельности получил оценку «неудовлетворительно».

(5) Оценка профессиональной деятельности начинающего сотрудник таможенного органа осуществляется согласно Положению об оценке сотрудников таможенных органов, утвержденному директором Таможенной службы.

(6) Испытательный период не применяется в отношении лиц, назначенных на должность из высшего начальствующего состава, лиц, исполнявших ранее ответственные государственные должности, лиц, осуществлявших ранее деятельность государственных служащих – руководителей высшего звена или лиц, осуществлявших ранее государственную должность со специальным статусом в составе других органов публичной власти.

(7) В отступление от положений части (6) испытательный период применяется в отношении лица, выполняющего ранее государственную должность, но которое было уволено вследствие получения оценки «неудовлетворительно» при оценке профессиональной деятельности.

(8) Испытательный период принимается во внимание при исчислении выслуги лет сотрудника таможенных органов, за исключением случая, когда начинающий сотрудник таможенных органов уволен за оценку «неудовлетворительно».

### **Статья 31. Присяга сотрудника таможенного органа**

(1) По истечении испытательного периода и после подтверждения в должности сотрудника таможенного органа сотрудник принимает в 10-дневный срок следующую присягу: «Торжественно клянусь соблюдать Конституцию Республики Молдова, основные права и свободы человека, защищать суверенитет, экономическую безопасность, независимость и территориальную целостность Республики Молдова, объективно и беспристрастно выполнять законы страны, добросовестно исполнять свои служебные обязанности и соблюдать Кодекс поведения сотрудника таможенных органов».

(2) Присяга принимается в торжественной обстановке перед государственными символами, подписывается соответствующим сотрудником таможенных органов и хранится в его личном деле.

(3) Следствием отказа в принятии присяги является освобождение от должности сотрудника таможенных органов.

### **Статья 32. Порядок назначения на должность сотрудника таможенных органов**

(1) Назначение на вакантную или временно вакантную должность сотрудника таможенных органов осуществляется:

- a) на конкурсной основе;
- b) посредством продвижения по службе;
- c) на основании перевода;
- d) посредством откомандирования;
- e) путем обеспечения временного исполнения обязанностей по руководящей должности.

(2) Конкурс организуется, как правило, после применения порядка назначения на должность сотрудника таможенного органа, указанного пунктах b) и c) части (1).

### **Статья 33. Конкурс на занятие должности сотрудника таможенного органа**

(1) В основе конкурса на занятие вакантной или временно вакантной должности сотрудника таможенного органа лежат принципы открытого соревнования, прозрачности, компетентности и профессиональных заслуг, а также принцип равенства доступа к должностям сотрудника таможенного органа для каждого гражданина.

(2) Процедура организации и проведения конкурса на занятие должности сотрудника таможенного органа регламентируется Положением о замещении на конкурсной основе государственной должности, утвержденном Правительством.

### **Статья 34. Продвижение по службе сотрудника таможенного органа**

(1) Продвижение по службе это порядок карьерного роста сотрудника таможенного органа посредством занятия государственной должности, высшей осуществляемой.

(2) Продвижение по службе сотрудника таможенного органа осуществляется в соответствии с положениями Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

### **Статья 35. Перевод сотрудника таможенного органа**

Перевод сотрудника таможенного органа осуществляется в соответствии с положениями Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

### **Статья 36. Откомандирование сотрудника таможенного органа**

(1) Под откомандированием понимается временный переход сотрудника таможенного органа в другой орган публичной власти или на другую должность в составе Таможенной службы.

(2) В рамках некоторых учреждений дипломатической службы Республики Молдова могут быть учреждены должности советника по таможенным проблемам (таможенные атташе). Количество единиц устанавливается Правительством. По возвращении в Республику Молдова в связи с окончанием миссии таможенные атташе и члены их семей пользуются освобождениями и льготами, предусмотренными Законом о дипломатической службе.

(3) Другие аспекты, связанные с откомандированием в другой орган публичной власти, осуществляются в соответствии с Законом о государственной должности и статусе государственно служащего.

(4) Об откомандировании на другую должность в рамках Таможенной службы распоряжается директор на период не более одного года. Период откомандирования может быть продлен не более, чем на один год только с согласия сотрудника таможенного органа.

(5) Распорядиться об откомандировании можно только, если профессиональная подготовка сотрудника таможенного органа соответствует полномочиям и ответственности должности, на которую он должен быть откомандирован.

(6) На период откомандирования сотрудник таможенного органа сохраняет свою должность. Ее занятие другим сотрудником таможенного органа осуществляется на определенный период.

(7) На период откомандирования на другую должность в рамках Таможенной службы сотрудник таможенного органа имеет право на полную компенсацию транспортных расходов, туда и обратно, минимум один раз в месяц, а также расходов на размещение. Оплату труда, в случае откомандирования, осуществляет подразделение, в котором будет работать сотрудник. Если на новом месте работы условия оплаты труда или время отдыха отличаются от тех, которыми он пользовался в подразделении, которое распорядилось об откомандировании, ему устанавливаются более благоприятные условия.

(8) По истечении срока откомандирования сотрудник таможенного органа восстанавливается в должности, занимаемой до откомандирования, начиная со дня, следующего за днем истечения срока откомандирования.

(9) Директор приказом может досрочно прекратить откомандирование на другую должность в составе Таможенной службы.

### **Статья 37. Временное исполнение обязанностей по руководящей государственной должности**

Обеспечение сотрудником таможенного органа временного исполнения обязанностей по руководящей государственной должности осуществляется в соответствии с положениями Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

### **Раздел 3**

## **Приостановление и прекращение служебных отношений сотрудника таможенного органа**

### **Статья 38. Приостановление служебных отношений и восстановление в должности**

(1) Приостановление служебных отношений сотрудника таможенного органа и его восстановление в должности осуществляются в соответствии с положениями Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

(2) В случае приостановления служебных отношений на срок проведения служебного расследования при восстановлении сотрудника в должности зарплата за период приостановления оплачивается работодателем.

### **Статья 39. Условия прекращения служебных отношений сотрудника таможенного органа**

(1) Служебные отношения прекращаются в следующих случаях:

- a) в обстоятельствах, не зависящих от воли сторон;
- b) отставки;
- c) освобождения от должности;
- d) отстранения от должности.

(2) Прекращение служебных отношений в случаях, предусмотренных частью (1), осуществляется согласно положениям Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

### **Статья 40. Освобождение и отстранение от должности сотрудника таможенного органа**

(1) Освобождение и отстранение от должности сотрудника таможенного органа осуществляются в соответствии с положениями Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

(2) Отстранение от службы сотрудника таможенного органа осуществляется и в следующих случаях:

- a) нахождение сотрудника таможенного органа в одной из ситуаций, указанных в статье 14 настоящего закона;
- b) установление серьезного дисциплинарного нарушения, предусмотренного статьей 50 настоящего закона.

## **Глава V**

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ПООЩРЕНИЕ**

### **Статья 41. Профессиональное развитие**

(1) Таможенная служба обеспечивает первоначальное и непрерывное профессиональное развитие сотрудников таможенных органов. Условия посещения курса устанавливаются Таможенной службой.

(2) Процесс профессионального развития сотрудников таможенных органов носит непрерывный, систематический и планируемый характер.

(3) Другие положения относительно профессионального развития предусмотрены действующим законодательством, в том числе внутренними положениями Таможенной службы.

#### **Статья 42. Финансирование процесса профессионального развития**

(1) Из собственного годового бюджета выделяются средства на финансирование процесса первоначального и непрерывного профессионального развития сотрудников таможенных органов в размере не менее 2% от фонда оплаты труда.

(2) Таможенная служба может приобретать услуги по обучению у различных поставщиков услуг по обучению, имеющих статус физического или юридического лица.

#### **Статья 43. Специфические условия процесса профессионального развития**

(1) В период, когда сотрудник таможенного органа проходит различные формы профессионального развития, он получает зарплату, если обучение осуществляется:

а) по инициативе или в интересах Таможенной службы;

б) по инициативе сотрудника таможенного органа с письменного согласия директора.

(2) В случае если курсы профессионального развития организуются за пределами населенного пункта, в котором осуществляет свою деятельность сотрудник таможенного органа, он получает компенсацию расходов, связанных с передвижением.

(3) Сотрудник таможенного органа, посещающий курсы профессионального развития, продолжительность которых составляет более 90 дней в одном календарном году, а также проходящий обучение в магистратуре, организованное в стране или за границей, за исключением предпринятого за свой счет, обязуется взять на себя письменное обязательство, что после окончания курсов или других форм обучения, будет нести государственную службу 2-5 лет, пропорционально количеству дней профессионального развития. Порядок составления письменного обязательства устанавливается Правительством.

(4) В случае несоблюдения обязательства, указанного в части (3), и в случае, если сотрудник таможенного органа не окончил по своей вине курсы профессионального развития, он обязуется вернуть Таможенной службе расходы, понесенные за профессиональное развитие, в том числе полученную зарплату за этот период, начисленные согласно закону.

(5) Положения части (4) не применяются в случае, если сотрудник таможенного органа не занимает больше должность по причинам, которые нельзя поставить ему в вину.

**Статья 44. Оценивание профессиональных достижений**

Оценивание профессиональных достижений осуществляется в соответствии с положениями Закона о государственной должности и статусе государственно служащего.

**Статья 45. Поощрение сотрудника таможенного органа**

(1) За добросовестное исполнение службы сотрудник таможенного органа может быть поощрен:

- a) объявлением благодарности;
- b) премированием;
- c) ценным подарком;
- d) награждением Почетной грамотой Таможенной службы;
- e) награждением:

- крестом «За Заслуги» I степени, «За Заслуги» II степени;

- медалями «За безупречную Службу» I, II, III степени, «Ветеран Таможенной службы», «Годовщина Таможенной службы», «За сотрудничество», «За преданность в службе»;

- значками «Почетный сотрудник Таможенной службы» и «Заслуженный работник Таможенной службы».

f) досрочной отменой дисциплинарного наказания;

g) награждением сотрудника таможенного органа именованным оружием.

(2) За особые заслуги при исполнении службы, а также за выполнение некоторых специальных миссий сотруднику таможенного органа может быть досрочно присвоено специальное звание или более высокое звание, чем предусмотренное для занимаемой должности.

(3) За мужество при исполнении службы или за особые заслуги перед Родиной директор может представить сотрудника таможенного органа к государственным орденам или почетным званием Республики Молдова в соответствии с законодательством.

(4) Награждение сотрудника таможенного органа именованным оружием осуществляется по решению Коллегиального совета Таможенной службы приказом директора.

(5) Образец медалей и значков утверждается директором при сотрудничестве с Национальной комиссией по геральдике при Президенте Республики Молдова.

**Раздел VI****ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ****Статья 46. Оплата труда сотрудника таможенного органа**

Оплата труда сотрудника таможенного органа осуществляется в условиях, предусмотренных законом.

## **Статья 47. Социальные гарантии**

(1) Жизнь, здоровье и трудоспособность сотрудника таможенного органа подлежат обязательному государственному страхованию из государственного бюджета.

(2) Сотрудник таможенного органа получает пенсию согласно Закону о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел.

(3) При прекращении службы в связи с отставкой, переводом в другой орган публичной власти, избранием на выборную должность в орган публичной власти, в случае невозможности исполнения обязанностей на основании соответствующего медицинского заключения или в связи с выходом на пенсию (досрочно или по возрасту) сотрудник таможенного органа получает единое пособие за выслугу лет в правоохранительных органах следующим образом:

3 средние ежемесячные зарплаты – при выслуге более 5 лет;

5 средних ежемесячных зарплат – при выслуге более 10 лет;

10 средних ежемесячных зарплат – при выслуге более 15 лет;

15 средних ежемесячных зарплат – при выслуге более 20 лет.

(4) В случае увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении служебных обязанностей сотруднику таможенного органа выплачивается единое пособие в зависимости от тяжести увечья в следующих размерах:

а) легкое – 3 ежемесячные зарплаты;

б) среднее – 5 ежемесячных зарплат;

с) тяжелое – 7 ежемесячных зарплат.

(5) В случае освобождения от службы по причине неспособности к службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении служебных обязанностей сотруднику таможенного органа выплачивается единое пособие, начисленное из расчета одной средней ежемесячной зарплаты на протяжении последних 6 месяцев до наступления страхового случая за каждый процент потери профессиональной способности, начисленное согласно последней занимаемой должности.

(6) В случае инвалидности сотрудника таможенного органа, наступившей при прохождении службы или исполнении служебных обязанностей, или после прекращения службы в таможенных органах, но вследствие увечья в период службы, в отсутствие оснований для получения пенсии за выслугу лет, до восстановления трудоспособности сотрудника таможенного органа ему выплачивается ежемесячная компенсация, соотнесенная к ежемесячной зарплате согласно последней занимаемой должности, в следующих пропорциях:

а) 100% – за инвалидность I-ой степени;

б) 80% – за инвалидность II-ой степени;

с) 60% – за инвалидность III-ей степени.

(7) Сотрудник таможенного органа, получающий компенсацию, предусмотренную в части (6), не может получать одновременно и пенсию по инвалидности.

(8) Единое пособие сотрудника таможенного органа, награжденного государственной наградой Республики Молдова в период службы в таможенных органах, увеличивается на 2 средние ежемесячные зарплаты.

(9) Сотрудники таможенных органов имеют право на медицинскую помощь и амбулаторное и стационарное медицинское лечение за счет государства в порядке, установленном законодательством. Сотрудники таможенных органов, отвечающие условиям, установленным Законом о ветеранах, имеют право на бесплатной основе один раз в 3 года на путевки на санаторно-курортное лечение.

(10) Если при исполнении служебных обязанностей сотруднику таможенного органа причинены телесные повреждения, которые позволяют в дальнейшем исполнять служебные обязанности, ему выплачивается единовременное пособие, равное 5 средним ежемесячным зарплатам. Если при исполнении служебных обязанностей сотруднику таможенного органа причинены телесные повреждения, вследствие которых он неспособен исполнять служебные обязанности, ему выплачивается единовременное пособие на момент причинения травмы в размере 5 средних ежемесячных зарплат, по последней должности в таможенном органе, а также в течение 10 лет разница между средней ежемесячной зарплатой по последней должности в таможенном органе и размером пенсии.

(11) В случае смерти таможенного работника при исполнении служебных обязанностей его семья получает единовременное пособие умершего в денежном эквиваленте на содержание в течение 10 лет по последней должности в Таможенной службе. Несовершеннолетним на содержании умершего предоставляется дополнительное ежемесячное пособие, равное его средней ежемесячной зарплате по последней должности в Таможенной службе, до достижения 18 лет или, а учащимся дневных отделений до достижения 23 лет. Похороны, сотрудника таможенного органа умершего при исполнении обязанностей, осуществляются за счет подразделения, в котором он работал.

(12) Ущерб, причиненный имуществу сотрудника таможенного органа в связи с выполнением им служебных обязанностей, возмещается Таможенной службой.

(13) Право на бесплатный проезд обеспечивается за счет Таможенной службы в следующих случаях:

а) проезд сотрудника таможенного органа, в том числе членов его семьи и его имущества, связанный с переводом сотрудника таможенного органа;

б) перевозка тела сотрудника таможенного органа, умершего при исполнении служебных обязанностей и перевозка сопровождающих его лиц, перевозка членов его семьи и личного имущества в населенный пункт, в котором они будут жить на территории Республики Молдова.

(14) Сотрудник таможенного органа, находящийся при исполнении служебных обязанностей, передвигается на бесплатной основе во всех типах общественного транспорта. В случае если сотрудник таможенного органа

несет личные расходы за использование служебного транспорта или другого вида транспорта в интересах службы, данные расходы возмещаются при предоставлении утвержденных объяснений и подтверждении платежа.

(15) Сотрудникам таможенных органов гарантируется право на предоставление места в дошкольных и школьных учреждениях для их детей в течение трех месяцев с момента подачи заявления.

## **Глава VII**

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА ТАМОЖЕННОГО ОРГАНА**

#### **Статья 48. Ответственность сотрудника таможенного органа**

(1) За нарушение служебных обязанностей, норм поведения, за причиненный материальный ущерб, правонарушения и преступления, совершенные во время службы или при исполнении служебных обязанностей, сотрудник таможенного органа несет, в зависимости от случая, дисциплинарную, гражданскую, административную, уголовную ответственность.

(2) Дисциплинарная ответственность представляет совокупность норм, регламентирующих действия и поступки, совершенные сотрудником таможенного органа при исполнении служебных обязанностей, считающиеся дисциплинарными нарушениями, и взысканий, применяемых в соответствующем порядке.

#### **Статья 49. Кодекс этики сотрудника таможенного органа**

(1) Правила поведения сотрудника таможенного органа, а также требования поведения установлены в Кодексе этики сотрудника таможенного органа, утвержденном Правительством.

(2) Кодекс этики предписывает порядок, в котором таможенный работник должен вести себя в отношениях с физическими и юридическими лицами, коллегами, руководителями и подчиненными, а также с другими работниками.

(3) Кодекс этики является публичным.

(4) Сотрудники таможенного органа получают обучение по стандартам и применению Кодекса этики, а руководители обязаны обеспечить его внедрение.

(5) Несоблюдение Кодекса этики ведет к дисциплинарной ответственности.

(6) Основные стандарты, предусмотренные в Кодекса этики, включают отношения с физическими и юридическими и другими лицами за пределами Таможенной службы, будут доводиться до сведения надлежащим образом.

(7) Таможенная служба обеспечивает физические и юридические лица доступными публичными процедурами по подаче жалоб относительно поведения сотрудников таможенного органа, которое противоречит стандартам, предусмотренным в Кодексе этики.

## **Статья 50. Дисциплинарные нарушения**

(1) Дисциплинарным нарушением считается:

- a) несоблюдение графика работы, в том числе необоснованное отсутствие или опоздание на службу, или уход раньше срока, установленного в графике работы, совершенное повторно;
- b) вмешательства в пользу разрешения некоторых заявлений вне правовой основы;
- c) несоблюдение требований по сохранению государственной тайны или конфиденциальности информации, с которой государственный служащий ознакомился при исполнении служебных обязанностей;
- d) необоснованный отказ от выполнения служебных задач и обязанностей, а также распоряжений руководителя;
- e) халатность и/или затягивание, повторным образом, выполнения задач;
- f) действия, затрагивающие престиж органа публичной власти, в котором работает;
- g) нарушение норм поведения государственного служащего;
- h) публичное выражение или проявление политических предпочтений и покровительство какой-либо политической партии или социально-политической организации во время исполнения служебных обязанностей;
- i) нарушение требований по обязанностям, конфликту интересов и ограничениям, установленным законом;
- j) нарушение правил организации и проведения конкурса, правил оценивания профессиональных достижений государственных служащих;
- k) другие поступки, считающиеся дисциплинарными нарушениями в законодательстве о государственной должности и государственном сотрудничестве.

(2) Серьезными дисциплинарными нарушениями, которые ведут к отстранению от службы, являются следующие действия, допущенные намеренно или по неосторожности:

- a) действия, способствующие перемещению имущества через таможенную границу с нарушением таможенного законодательства, если эти действия не влекут за собой уголовную ответственность;
- b) задержка, получение на хранение и выдача имущества, а также денежных средств без составления документов в установленном порядке;
- c) нарушение установленного порядка по передаче, использованию и хранению личной печати, таможенных печатей, штампов и документов строгой отчетности, вследствие их потери или использования неуполномоченными лицами;
- d) несоблюдение установленного порядка по составлению документов по таможенным операциям;

e) разглашение официальной информации ограниченного допуска, использованной при исполнении служебных обязанностей, потеря документов, заверенных копий, содержащих подобную информацию;

f) предоставление услуг путем использования должностного положения взамен на вознаграждение, услугу или другие выгоды;

g) осуществление таможенных операций вне графика работы, в ином чем установленное место, без разрешения начальника таможенного органа, в случае когда разрешение было обязательным и не было предоставлено;

h) неверное определение стоимости товара на таможне, что привело к причинению государству ущерба в значительных размерах;

i) использование в личных целях любых денежных сумм, взысканных как таможенные пошлины, других пошлин, платежей и других финансовых средств, предназначенных Таможенной службе, если это действие не влечет уголовную ответственность;

j) оскорбление гражданина и нарушение его прав во время осуществления таможенных операций, установленных служебными расследованиями, исследованиями или окончательным судебным решением.

### **Статья 51. Дисциплинарные взыскания**

За совершение дисциплинарных нарушений к сотруднику таможенного органа могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

a) предупреждение;

b) выговор;

c) строгий выговор;

d) понижение в должности на шестимесячный срок;

e) понижение в специальном звании на шестимесячный срок;

f) приостановление права продвижения по службе в течение одного года;

g) приостановление права продвижения по шкале зарплаты на период два года;

h) отстранение от должности.

### **Статья 52. Применение дисциплинарных взысканий**

(1) Дисциплинарные взыскания применяются директором Таможенной службы:

a) в течение 6 месяцев с момента совершения нарушения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

b) в течение максимум одного месяца с момента установления работодателем дисциплинарного нарушения вследствие проведения служебного расследования, без учета времени нахождения сотрудника таможенного органа в ежегодном отпуске, в отпуске по обучению или в отпуске по болезни.

(2) Дисциплинарное взыскание, за исключением предупреждения, может быть применено только после проведения предварительного

расследования поступка дисциплинарной комиссией. Предварительное расследование обязывает применение дисциплинарного взыскания после предварительного расследования поступка и после справедливого заслушивания сотрудника таможенного органа.

(3) При индивидуализации дисциплинарного взыскания учитываются причины и тяжесть дисциплинарного нарушения, обстоятельства, в которых оно было совершено, поведение сотрудника таможенного органа во время службы, а также наличие других дисциплинарных взысканий, действия которых еще не истек.

(4) Создание, состав, полномочия дисциплинарной комиссии, а также процедура применения дисциплинарных взысканий устанавливаются приказом директора.

(5) Срок действия дисциплинарных взысканий не может превышать один год с момента применения.

(6) Считается, что в отношении сотрудника таможенного органа не было применено дисциплинарное взыскание, если в течение одного года он не подвергался другим взысканиям.

(7) Административный акт о наложении дисциплинарного взыскания может быть обжалован в административном суде в порядке, установленном законом.

## **Глава VIII**

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 53**

(1) С момента вступления в силу настоящего закона аннулируются: Закон о службе в таможенных органах № 1150-XIV от 20 июля 2000 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 106-108, ст.765), с последующими изменениями и дополнениями.

#### **Статья 54**

Правительство в шестимесячный срок с момента опубликования настоящего закона:

а) представляет Парламенту предложения о приведении действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;

б) разработает нормативные акты, необходимые для выполнения настоящего закона;

с) приведет свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

**Председатель Парламента**

## **Пояснительная записка к проекту Закона о таможенной службе**

Ссылаясь на положения, содержащиеся в Программе деятельности Правительства Республики Молдова «Европейская интеграция: Свобода, Демократия, Благополучие», рекомендации экспертов и оценщиков Европейского Союза в области соблюдения и внедрения Республикой Молдова обязательств, предусмотренных в международных соглашениях, была установлена необходимость усовершенствования правовых рамок деятельности таможенных органов.

В данном контексте, одной из важных задач является обеспечение в Республике Молдова в таможенных органах профессиональной и нейтральной с политической точки зрения службы, которая выполняет свои обязанности в интересах граждан и сообщества, соблюдения фундаментальных прав и свобод человека, а также законное присвоение комплекса мер с целью правовой и социальной защиты таможенных сотрудников.

Таким образом, в продолжительном процессе реформации и оптимизации публичной администрации, Таможенная Служба предпринимает меры для создания современной и эффективной таможенной системы, в соответствии с принципами и лучшей практикой стран-членов Европейского Союза и Европейского Сообщества, и создала настоящий проект, преследуя исключительно цель приведения законодательной базы в соответствие с нынешними требованиями деятельности в рамках таможенных органов.

С целью достижения вышеизложенных задач, Республика Молдова воспользовалась последовательной поддержкой экспертов, предложенных организациями Европейского Союза, Миссией Европейского Союза по содействию пограничному контролю.

В итоге, проект Закона о таможенной службе устанавливает новую концепцию об организации и действии Таможенной Службы, специальном статусе таможенных сотрудников, а также о службе таможенного сотрудника.

Таким образом, таможенная деятельность является специальным видом деятельности в рамках публичной службы, которой выполняются должностные обязанности, права и обязательства таможенных сотрудников,

включенные в систему правовых органов и органов государственной безопасности.

Хотим отметить, что дополнительной причиной для создания настоящего проекта также служит то, что согласно Закону об органах государственной безопасности № 619-XIII от 31.10.1995 г., косвенно предполагает особенные требования для таможенных работников, и одновременно, доказывает необходимость создания некоторых специальных регулирований, отличающихся от регулирований Трудового кодекса, относительно трудовых отношений с таможенными работниками.

Задача Таможенной Службы состоит в обеспечении государственной экономической безопасности эффективным сбором пошлин и налогов, борьбой с таможенными нарушениями, содействуя международной торговле и охраняя общество, а также применяя таможенное законодательство равным образом и беспристрастно.

Безоговорочно устанавливаются основные должностные обязанности Таможенной Службы, состоящие из внедрения таможенной политики, содействия торговли, обеспечения соблюдения таможенных регулирований при перевозе товаров, транспортных средств и людей через таможенную границу Республики Молдова, взимания импортных и экспортных пошлин, выполнение растаможивания, контроля и таможенного надзора.

Проект регулирует Структуру Таможенной Службы. Таким образом, с точки зрения структуры, Таможенная Служба является административным органом в подчинении Министерства Финансов, включающая центральный аппарат, таможенные бюро и таможенные посты.

Таможенная Служба находится под управлением директора. Назначение на должность, изменение, отстранение и приостановление служебных обязанностей директора осуществляется министром финансов. Законопроект предусматривает права генерального директора.

Проект регулирует точное установление статуса таможенного сотрудника, служебный персонал Таможенной Службы, права и полномочия таможенного сотрудника, его обязанности, выполнение должностных обязанностей, ограничения для сотрудников, правовую и социальную защиту таможенного сотрудника.

Также, проект регулирует специальные звания и должности в Таможенной Службе, общие условия присвоения специальных званий, условия владения специальными званиями, особенности присвоения специальных званий и расчета стажа в таможенных органах.

Также, отдельный раздел проекта относится к службе таможенного сотрудника, содержащий условия службы таможенного сотрудника, время

работы, его отпуск, условия трудоустройства, методы трудоустройства на должность (конкурс, поощрение, перевод, перестановка, временный перевод), условия приостановления должностных обязанностей (при обстоятельствах, не зависящих от воли сторон, уход с должности, освобождение с должности).

Устанавливается способ оценки исполнения, особые условия процесса профессионального развития и поощрения таможенных работников.

Безоговорочно устанавливается оплата труда и социальные обеспечения, которыми пользуются таможенные сотрудники (единовременное пособие, медицинская помощь и стационарное и амбулаторное медицинское лечение за счет Государства, путевки на санаторно-курортное лечение, право на бесплатный транспорт и т.д.).

Предусмотрены регулирования относительно ответственности таможенного сотрудника, дисциплинарные проступки и санкции.

А также, для того, чтобы устранить некоторые несоответствия в законодательстве, как например отсутствие некоторых регулирований об эквивалентности специальных званий таможенных сотрудников и квалификационных званий государственных служащих, были включены положения относительно таможенных работников, назначенных на должности согласно Единому классификатору государственных должностей, у которых ранее имелись или не имелись специальные звания. Им присваиваются квалификационные звания в соответствии с присужденными специальными званиями.

Отмечаем, что внедрение настоящего проекта не требует выделения дополнительных денежных сумм из государственного бюджета.

Таким образом, основываясь на вышеизложенное, заключаем, что разработанный проект обеспечивает внедрение некоторых своевременных правил, также имея, помимо этого, особенную практическую важность, без финансовых затрат, и по этим причинам, считаем необходимым его поддержку.

**МИНИСТР ФИНАНСОВ**

**Октавиан АРМАШУ**