

Постоянному бюро  
Парламента Республики Молдова

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

П. Штирбате

Е. Фрумосу

М. Насу

06 06 <sup>232</sup> 13

Проект (№ 232)

Перевод

## **ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

### **ЗАКОН**

#### **о внесении изменения в статью 124 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Часть (1) статьи 124 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст.648), с последующими изменениями, изложить в следующей редакции:

«(1) Работающим женщинам и женщинам, с которыми работодателем заключен ученический договор, а также женам работников, находящимся у них на содержании, предоставляется отпуск по беременности и родам, включающий дородовой отпуск продолжительностью 70 календарных дней (в случае вынашивания трех или более плодов – 112 календарных дней) и послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух или более детей – 70 календарных дней), с выплатой им пособий в порядке, установленном в части (2) статьи 123.».

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**

## **Пояснительная записка**

**к проекту Закона о внесении изменения в статью 124**

**Трудового кодекса Республики Молдова**

**№ 154-XV от 28 марта 2003 года**

Рождение ребенка является настоящей проверкой для супружеской пары. При рождении же тройни и даже четверни хлопот у родителей прибавляется неизмеримо больше. По наблюдениям с 1980 года в связи с лечением бесплодия удвоилось число рождения двойни, а случаи рождения тройни и более детей увеличились почти в пять раз. По данным Национального бюро статистики в 2010 году в Республике Молдова зарегистрировано два случая рождения тройни-пятерни, а в 2011 году – уже пять таких случаев. В 95 процентах случаев экстракорпорального оплодотворения на свет появляется двойня или тройня.

Законопроект предусматривает предоставление работающим женщинам и женщинам, с которыми работодателем заключен ученический договор, а также женам работников, находящимся у них на содержании, дородового отпуска продолжительностью 112 календарных дней в случае вынашивания трех или более плодов. Увеличение дородового отпуска обусловлено значительным умножением рисков во время беременности как для матери, так и для плода. С каждым дополнительным плодом возрастает риск самопроизвольного аборта, рождения недоношенного ребенка, сахарного диабета, преждевременного отторжения от плаценты, инфекции мочеполовых путей, анемии, рождения путем кесарева сечения, легочного эмболизма и больших послеродовых кровотечений. При многоплодной беременности возрастает риск развития врожденных и генетических аномалий. Рождение недоношенных детей в результате многоплодной беременности приводит к многочисленным проблемам со здоровьем новорожденных. При многоплодной беременности женщины испытывают больший дискомфорт. Более продолжительный дородовой отпуск при многоплодной беременности позволит женщинам легче перенести связанный с нею стресс. Предоставление дородового отпуска таким женщинам с 25 недели беременности обусловлено и тем, что они рожают, как правило, по истечении не более 35 недель беременности, тогда как роды при одном-двух плодах происходят после 40 недель беременности.

Принимая во внимание возможные осложнения и трудности, связанные с многоплодной беременностью, предоставление более продолжительного дородового отпуска позволило бы обеспечить нормальное развитие беременности и рождение здоровых детей.

Депутаты Парламента:

П. Штирбате

Е.Фрумосу

М. Насу