

L E G E

cu privire la Colegiul Medicilor din Republica Moldova

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Statutul juridic al Colegiului Medicilor din Republica Moldova

(1) Colegiul Medicilor din Republica Moldova (în continuare – *Colegiu*) reprezintă o organizație profesională a corpului medical din țară de drept public, fără scop patrimonial, nonprofit, avînd ca obiectiv principal de activitate monitorizarea și supravegherea exercitării profesiei de medic, păstrarea prestigiului profesiei în cadrul vieții sociale în conformitate cu legislația.

(2) Colegiul este organizație apolitică.

(3) Colegiul are statut de persoană juridică cu autonomie instituțională, care își exercită atribuțiile în mod independent.

(4) Activitatea Colegiului este reglementată de prevederile Legii ocrotirii sănătății, ale Legii cu privire la exercitarea profesiei de medic, ale Legii cu privire la drepturile și responsabilitățile pacientului, ale actelor normative elaborate de Ministerul Sănătății, ale Statutului Colegiului și ale altor acte normative în vigoare.

Articolul 2. Domeniile de activitate ale Colegiului

Ca autonomie publică și profesională, Colegiul exercită atribuții prevăzute de lege în următoarele domenii principale de activitate:

- a) profesional-științific și învățământ;
- b) etică profesională și deontologie medicală;
- c) jurisdicție profesională și litigii;
- d) avizări și acreditări;
- e) economico-social;
- f) administrativ și organizatoric.

Capitolul II

ATRIBUȚIILE COLEGIULUI

Articolul 3. Atribuțiile Colegiului în domeniul sănătății

În domeniul sănătății, Colegiul:

- 1) participă, prin avizare, la elaborarea politicilor în domeniu, și anume:
 - a) înaintează propuneri Ministerului Sănătății privind elaborarea ghidurilor și protocoalelor clinice naționale, a standardelor medico-economice, a criteriilor și condițiilor de asigurare a calității actului medical;
 - b) înaintează propuneri Ministerului Sănătății privind elaborarea criteriilor și standardelor de dotare a cabinetelor de practică medicală;
- 2) participă în activitatea grupelor de experți pentru evaluarea și acreditarea instituțiilor medico-sanitare;
- 3) participă, prin reprezentanții săi, în comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor vacante din instituțiile medico-sanitare publice.

Articolul 4. Atribuțiile Colegiului în domeniul formării și dezvoltării profesionale a medicilor

În domeniul formării și dezvoltării profesionale a medicilor, Colegiul:

- 1) participă, prin avizare, la elaborarea și aprobarea politicilor în domeniul de formare și dezvoltare profesională a medicilor, și anume:
 - a) înaintează Ministerului Sănătății propuneri privind modificarea și completarea Codului cadru de etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic;
 - b) echivalează actele de studii postuniversitare medicale și farmaceutice obținute peste hotarele țării;
- 2) asigură independența profesională a medicului, precum și dreptul acestuia la decizie în exercitarea profesiei, și anume:
 - a) evaluează nivelul de calificare profesională a medicilor;

b) înaintează propuneri Ministerului Sănătății privind exercitarea ocazională a profesiei de medic pe teritoriul Republicii Moldova de către cetățenii străini în scopul schimbului de experiență în domeniul instructiv-didactic sau curativ;

3) apără demnitatea și promovează drepturile și interesele membrilor săi în toate sferele de activitate; apără onoarea, libertatea și independența profesională ale medicului, precum și dreptul de decizie al acestuia în exercitarea actului medical, și anume:

a) reprezintă interesele medicilor în cadrul dezbaterilor publice pe marginea politicilor și programelor de sănătate și informează membrii Colegiului despre progresele din domeniul sănătății;

b) promovează competența profesională și concurența loială în exercitarea profesiei de medic;

c) avizează înființarea cabinetelor și clinicilor medicale, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare a lor;

4) promovează principiile de respectare de către medici a legilor și a altor acte normative care reglementează exercitarea profesiei de medic, a obligațiilor ce le revin față de pacienți și de sănătatea publică, și anume:

a) examinează petițiile și adresările persoanelor fizice și juridice exclusiv privind cazurile de abateri ale medicilor de la normele de etică profesională, deontologie medicală și de la regulile de bună practică profesională;

b) aplică sancțiuni profesionale disciplinare membrilor săi conform prevederilor prezentei legi, cu informarea Ministerului Sănătății și sesizarea, după caz, a organelor competente.

Articolul 5. Alte atribuții ale Colegiului

Pe lângă atribuțiile prevăzute la art. 3 și 4, Colegiul, de asemenea:

a) promovează și stabilește relații cu instituții și organizații similare de peste hotare;

b) adoptă Statutul și alte acte normative ce reglementează activitatea sa.

Capitolul III

MEMBRII COLEGIULUI

Articolul 6. Înscrierea în Colegiu

(1) Calitatea de membru al Colegiului se obține în urma depunerii cererii, în baza liberului consimțământ al medicului.

(2) Medicii se pot înscrie ca membri ai Colegiului în cadrul corpului profesional teritorial în a cărui rază se află instituția medico-sanitară în care își desfășoară activitatea.

(3) În Colegiu se poate înscrie orice medic, cetățean al Republicii Moldova, cetățean străin sau apatrid, care are dreptul la exercitarea profesiei de medic pe teritoriul țării.

(4) Calitatea de membru al Colegiului se confirmă prin certificat de membru, care se eliberează după achitarea taxei de înscriere stabilite conform Statutului Colegiului.

(5) Calitatea de membru al Colegiului o pot păstra, la cerere, și medicii pensionați care au deținut anterior această calitate.

(6) Membrii Colegiului sînt înscriși într-un registru care se publică pe pagina web a Colegiului și se actualizează anual.

Articolul 7. Suspendarea și retragerea calității de membru al Colegiului

(1) Membrii Colegiului care întrerup exercitarea profesiei de medic pot solicita, prin cerere, suspendarea calității de membru pe durata respectivă.

(2) Calitatea de membru este suspendată prin decizia Consiliului național al Colegiului în cazul:

- a) incompatibilității prevăzute la art. 19;
- b) aplicării interdicției de a exercita profesia de medic, dispusă prin hotărîre judecătorească definitivă, pe perioada aplicării interdicției;
- c) neachitării taxei de înscriere și a cotizației de membru, pînă la achitarea integrală a restanțelor.

(3) Pe durata suspendării calității de membru al Colegiului, obligațiile și drepturile ce decurg din prezenta lege se suspendă.

(4) Calitatea de membru al Colegiului suspendată sau retrasă se restabilește prin cererea solicitantului după înlăturarea tuturor impedimentelor ce au generat suspendarea sau retragerea calității de membru.

(5) Calitatea de membru al Colegiului poate fi retrasă în cazul:

- a) nerespectării prevederilor prezentei legi;
- b) nerespectării prevederilor Statutului Colegiului;
- c) interdicției de a exercita profesia de medic, dispusă prin hotărîre judecătorească definitivă.

Capitolul IV

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR COLEGIULUI

Articolul 8. Drepturile membrilor Colegiului

Membrii Colegiului au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale Colegiului;
- b) să obțină orice informație cu privire la activitatea Colegiului;
- c) să solicite apărarea drepturilor și demnității profesionale de către Colegiu;
- d) să participe la orice acțiune a Colegiului și să fie informați în timp util despre aceasta;
- e) să poarte însemnele Colegiului;
- f) să conteste sancțiunile profesionale disciplinare primite;
- g) să se înscrie în orice altă organizație profesională, sindicală sau obștească.

Articolul 9. Obligațiile membrilor Colegiului

Membrii Colegiului au următoarele obligații:

- a) să exercite cu demnitate profesiunea de medic și să-și dezvolte permanent nivelul calificării;
- b) să cunoască și să respecte cu bună-credință prevederile Statutului Colegiului, hotărârile organelor de conducere ale Colegiului și obligațiile lor profesionale;
- c) să cunoască și să respecte normele și principiile Codului cadru de etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic;
- d) să îndeplinească sarcinile ce le-au fost încredințate în calitate de membri ai Colegiului;
- e) să participe la manifestările și activitățile profesionale organizate de Colegiu;
- f) să participe la ședințele organelor de conducere ale Colegiului la care au fost convocați;
- g) să exercite atribuțiile ce le revin în calitate de reprezentanți sau membri în organele de conducere ale Colegiului;
- h) să se abțină de la deliberările organelor de conducere în care sînt aleși dacă în problemele discutate au un interes propriu;
- i) să manifeste un comportament demn în exercitarea profesiei de medic și a calității de membru al Colegiului;
- j) să acorde cu promptitudine și necondiționat asistență medicală de urgență ca o îndatorire fundamentală profesională și civică;
- k) să soluționeze divergențele cu alți membri în primul rînd prin intermediul departamentelor organizate în acest scop în cadrul Colegiului;

- l) să nu cauzeze prejudicii reputației Colegiului și membrilor acestuia;
- m) să achite cotizația de membru al Colegiului în termenele stabilite în Statutul Colegiului.

Capitolul V

ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA COLEGIULUI

Articolul 10. Principiile de organizare a Colegiului

- (1) Organizarea și funcționarea Colegiului se bazează pe principiile teritorialității și reprezentativității.
- (2) Alegerea în organele de conducere ale Colegiului se face prin vot secret.
- (3) Organele de conducere ale Colegiului adoptă decizii prin vot deschis. Deliberările și votul constituie secret profesional.

Articolul 11. Organizarea teritorială a Colegiului

- (1) Organizarea și funcționarea Colegiului se realizează la nivel național și teritorial (raional și municipal).
- (2) Sediul central al Colegiului este amplasat în municipiul Chișinău.

Articolul 12. Organizarea activității Colegiului

- (1) Pentru organizarea activității Colegiului se instituie departamente permanente și comisii provizorii.
- (2) Modul de instituire și activitate a departamentelor permanente și a comisiilor provizorii se stabilește în Statutul Colegiului.

Articolul 13. Corpurile profesionale teritoriale

- (1) Medicii care activează în instituțiile medico-sanitare din cadrul unui raion/municipiu, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare a lor, formează corpul profesional teritorial.
- (2) Corpul profesional teritorial, în cadrul adunării membrilor săi, alege, prin vot secret, cu 2/3 din voturile participanților la adunare, consiliul teritorial și reprezentanții săi în organele de conducere ale Colegiului pe un termen de 4 ani.

(3) Consiliul teritorial se constituie din trei membri: președinte, vicepreședinte și secretar.

(4) Adunarea corpului profesional teritorial se întrunește la inițiativa președintelui consiliului teritorial sau a 1/3 din membrii corpului, cel puțin o dată la 3 luni.

(5) Consiliul teritorial exercită atribuțiile date în competența sa prin Statutul Colegiului și prin deciziile Consiliului național.

Articolul 14. Organele de conducere ale Colegiului

Organele de conducere ale Colegiului sînt:

- a) Adunarea generală;
- b) Consiliul național;
- c) Biroul executiv;
- d) președintele.

Articolul 15. Adunarea generală

(1) Adunarea generală este organul suprem de conducere al Colegiului și este alcătuită din reprezentanți ai corpurilor profesionale teritoriale, aleși conform prezentei legi.

(2) Corpurile profesionale teritoriale sînt reprezentate în Adunarea generală în raport de 1 la 30 de membri. Proporțional cu numărul de medici înscriși în evidența corpului profesional teritorial se aleg și membrii supleanți.

(3) Adunarea generală exercită următoarele atribuții:

- a) adoptă Statutul Colegiului și Codul cadru de etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic;
- b) aprobă bugetul Colegiului și raportul anual privind executarea acestuia;
- c) stabilește cuantumul taxei de înscriere și al cotizației de membru;
- d) adoptă hotărîri privind poziția Colegiului referitor la politicile și programele de sănătate, la exercitarea profesiunii de medic și la statutul medicului în societate;
- e) revocă membrii aleși în funcție de orice nivel pentru abateri de la prevederile legale și ale Statutului Colegiului care aduc prejudicii activității corpului profesional;
- f) îndeplinește alte sarcini stabilite în Statutul Colegiului.

(4) Adunarea generală se întrunește în ședință ordinară anual, în trimestrul întâi al anului în curs.

(5) Adunarea generală este condusă de către președintele Colegiului ori în cazul absenței președintelui, de către unul dintre vicepreședinți.

(6) Adunarea generală adoptă hotărâri în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi, cu majoritatea simplă de voturi. Hotărârile Adunării generale sînt semnate de către președintele Colegiului și sînt obligatorii pentru toți membrii Colegiului.

(7) Hotărârile Adunării generale pot fi contestate în modul stabilit de lege.

(8) Adunarea generală extraordinară se convoacă la inițiativa:

- a) președintelui Colegiului;
- b) a 1/3 din membrii Biroului executiv;
- c) a 1/3 din membrii Consiliului național;
- d) a 1/4 din membrii Adunării generale.

Articolul 16. Consiliul național

(1) Consiliul național este organul reprezentativ al Colegiului și este alcătuit din reprezentanți ai corpurilor profesionale teritoriale, în raport de 1 la 100 de membri, fiecare corp profesional teritorial fiind reprezentat de cel puțin un membru.

(2) Reprezentanții în Consiliul național sînt aleși pe o perioadă de 4 ani de către membrii corpurilor profesionale teritoriale.

(3) Consiliul național poate fi asistat, cu rol consultativ, de cîte un reprezentant al sindicatului, respectiv, al Academiei de Științe, al Ministerului Sănătății, al Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, al Ministerului Justiției.

(4) Consiliul național se întrunește legal în prezența a cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor săi o dată la 3 luni sau, în caz de necesitate, la decizia majorității membrilor.

(5) Consiliul național exercită următoarele atribuții:

- a) elaborează Statutul Colegiului, precum și proiectele de modificare a acestuia;
- b) colaborează cu Ministerul Sănătății la elaborarea normelor privind exercitarea profesiei de medic pe teritoriul Republicii Moldova;
- c) ia decizii privind aplicarea sancțiunilor profesionale disciplinare membrilor Colegiului;

- d) stabilește relații de colaborare cu organizații științifice de profil și colegii medicale din alte țări;
- e) promovează, organizează și participă la activități științifice medicale;
- f) gestionează bunurile Colegiului;
- g) inițiază și susține acțiuni de promovare a profesiei de medic;
- h) alege Biroul executiv al Colegiului;
- i) propune Adunării generale proiectul bugetului Colegiului și raportul anual privind executarea acestuia.

(6) Cheltuielile de deplasare ale membrilor Consiliului național vor fi suportate de către corpurile profesionale teritoriale pe care aceștia le reprezintă.

(7) Deciziile Consiliului național cu privire la activitatea profesională sînt obligatorii pentru consiliile teritoriale și pentru toți membrii Colegiului.

Articolul 17. Biroul executiv

(1) Biroul executiv este constituit din 9 membri ai Consiliului național, inclusiv președintele, 2 vicepreședinți, secretarul și 5 membri, și se alege de către Consiliul național pe o perioadă de 4 ani.

(2) Pe durata exercitării mandatului de membru al Biroului executiv se suspendă contractul individual de muncă al persoanei numite în funcție încheiat cu instituția medico-sanitară.

(3) Perioada de exercitare a mandatului de membru al Biroului executiv se include în vechimea de muncă a persoanei numite în funcție.

(4) Biroul executiv se întrunește o dată pe săptămîină, activează legal în prezența a cel puțin 1/3 din membrii săi și aprobă deciziile cu majoritatea voturilor membrilor săi.

(5) Biroul executiv exercită următoarele atribuții:

- a) asigură activitatea permanentă a Colegiului în perioada dintre ședințele Consiliului național;
- b) aprobă statele de funcții ale Colegiului și angajarea personalului titular;
- c) asigură executarea bugetului Colegiului;
- d) întocmește raportul anual de activitate a Colegiului și îl prezintă Consiliului național;
- e) ia decizii referitor la donații și sponsorizări;
- f) execută hotărîrile Adunării generale și ale Consiliului național;
- g) elaborează și prezintă spre avizare Consiliului național proiectul bugetului Colegiului de venituri și cheltuieli;

- h) aprobă contracte cu suma ce depășește 10000 de lei;
- i) informează Consiliul național despre deciziile emise între ședințele Consiliului;
- j) coordonează activitatea departamentelor și a comisiilor provizorii ale Colegiului;
- k) îndeplinește alte sarcini stabilite de către Consiliul național.

Articolul 18. Președintele

(1) Președintele Colegiului se alege prin vot secret de către Adunarea generală a Colegiului pe un termen de 4 ani, cu votul a 2/3 din numărul participanților la ședința Adunării generale.

(2) Președintele Colegiului este concomitent și președinte al Consiliului național, și al Biroului executiv.

(3) Președintele Colegiului exercită următoarele atribuții:

- a) reprezintă Colegiul în relațiile cu persoane fizice și juridice din țară și străinătate;
- b) semnează contracte în numele Colegiului, aprobate de Biroul executiv;
- c) convoacă și conduce ședințele Adunării generale și ale Consiliului național;
- d) asigură executarea deciziilor Biroului executiv și ale Consiliului național;
- e) angajează personalul de specialitate și cel administrativ;
- f) îndeplinește alte sarcini stabilite de Consiliul național și de Biroul executiv.

Articolul 19. Incompatibilitate

(1) Medicii care activează în organele administrației publice centrale și locale de specialitate, în alte organe cu rețea sanitară proprie, în cadrul Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, precum și medicii cu funcții electivă nu pot fi aleși în organele de conducere ale Colegiului.

(2) Medicii pentru care a survenit situația de incompatibilitate în legătură cu exercitarea mandatului de membru al organelor de conducere ale Colegiului se retrag din funcția deținută anterior.

(3) Președintele Colegiului și membrii Biroului executiv nu pot avea mai mult de două mandate consecutive. Membrii Consiliului național pot avea un număr nelimitat de mandate consecutive.

Capitolul VI

RĂSPUNDEREA PROFESIONALĂ DISCIPLINARĂ

Articolul 20. Răspunderea profesională disciplinară a membrilor Colegiului

(1) Membrii Colegiului poartă răspundere profesională disciplinară pentru nerespectarea legislației ce reglementează exercitarea profesiei de medic, a regulilor de bună practică profesională, a Codului cadru de etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic, a prezentei legi și a Statutului Colegiului, a deciziilor și hotărârilor executorii ale organelor de conducere ale Colegiului.

(2) Sancțiunea profesională disciplinară se aplică de către consiliul teritorial în termen de o lună de la data constatării abaterii. În cazul contestării deciziei consiliului teritorial, dosarul se examinează de către Consiliul național în termen de pînă la 3 luni de la data contestării.

(3) Angajatorul este obligat să sesizeze în scris consiliul teritorial al corpului profesional teritorial respectiv despre orice abatere, conform alin. (1), comisă de membrul Colegiului.

(4) Aplicarea sancțiunii profesionale disciplinare membrului Colegiului nu exclude răspunderea penală, contravențională sau civilă a acestuia conform prevederilor legale.

(5) Instanțele de judecată vor comunica, din oficiu, Colegiului hotărârile judecătorești definitive prin care s-au pronunțat cu privire la acțiunile săvârșite în legătură cu exercitarea profesiei de medic pe teritoriul Republicii Moldova.

Articolul 21. Sancțiunile profesionale disciplinare

(1) Consiliul național poate aplica membrilor Colegiului următoarele sancțiuni profesionale disciplinare:

- a) avertisment;
- b) obligare la efectuarea unei instruiți profesionale;
- c) suspendare a categoriei de calificare pe perioada de pregătire postuniversitară repetată sau retragere a categoriei de calificare în caz de neconfirmare a gradului de calificare în comisia de atestare;
- d) retrogradare din funcție pe un termen de pînă la un an;
- e) retragere a calității de membru al Colegiului în temeiurile art. 7 alin. (5).

(2) La aplicarea sancțiunii profesionale disciplinare se ține cont, în mod obligatoriu, de gravitatea abaterii, circumstanțele în care a fost comisă, activitatea anterioară și comportamentul membrului Colegiului.

(3) Repetarea unei abateri profesionale disciplinare pînă la ridicarea sau expirarea sancțiunii aplicate constituie o circumstanță agravantă de care se ține cont la aplicarea noii sancțiuni.

Articolul 22. Modul de sancționare profesională disciplinară

(1) Sancțiunea profesională disciplinară se aplică de către Consiliul național.

(2) Abaterea profesională disciplinară se examinează în prezența medicului tras la răspundere profesională disciplinară. În cazul absenței repetate neîntemeiate a medicului, abaterea profesională disciplinară se examinează în lipsa acestuia.

(3) Pentru fiecare abatere profesională disciplinară se aplică o singură sancțiune.

Articolul 23. Contestarea deciziei de sancționare profesională disciplinară

Deciziile Consiliului național privind sancțiunile profesionale disciplinare pot fi contestate în consiliul de litigii care funcționează în cadrul Colegiului.

Articolul 24. Modul de ridicare a sancțiunii profesionale disciplinare

(1) Sancțiunea profesională disciplinară se aplică pe un termen de un an.

(2) Sancțiunea profesională disciplinară poate fi ridicată înainte de termen de către Consiliul național la propunerea consiliului teritorial, în baza demersului angajatorului.

(3) Sancțiunea profesională disciplinară aplicată pentru neachitarea cotizațiilor de membru expiră la achitarea integrală a restanțelor.

(4) Procedura examinării petițiilor și adresărilor persoanelor fizice și juridice privind cazurile de încălcare de către medici a normelor de etică profesională și deontologie medicală, a regulilor de bună practică profesională, precum și modul de aplicare, ridicare și contestare a sancțiunilor profesionale disciplinare sînt reglementate de Statutul Colegiului.

Articolul 25. Atribuțiile Ministerului Sănătății aferente activității Colegiului

(1) În cazul constatării cazurilor de nerespectare a prevederilor legislației în vigoare, Ministerul Sănătății sesizează organele de conducere ale Colegiului.

(2) Ministerul Sănătății este în drept să sesizeze instanța de judecată în cazul nerespectării de către Colegiu a normelor legislației în vigoare.

Capitolul VII**VENITURI ȘI CHELTUIELI****Articolul 26.** Veniturile și cheltuielile Colegiului

(1) Veniturile Colegiului se constituie din:

- a) taxa de înscriere;
- b) cotizația anuală de membru;
- c) donații și sponsorizări de la persoane fizice și juridice;
- d) încasări provenite din exercitarea drepturilor editoriale;
- e) alte surse ce nu contravin legislației.

(2) Cuantumul taxei de înscriere, al cotizației anuale de membru și al altor plăți se stabilește de către Adunarea generală.

(3) Mijloacele financiare disponibile ale Colegiului pot fi utilizate pentru:

- a) organizarea și funcționarea Colegiului;
- b) remunerarea muncii personalului, conform legislației;
- c) procurarea materialelor și serviciilor;
- d) acordarea de burse prin concurs medicilor;
- e) acordarea de premii membrilor Colegiului pentru rezultate profesionale deosebite;
- f) acoperirea altor cheltuieli aprobate de Consiliul național.

Capitolul VIII**DISPOZIȚII FINALE****Articolul 27**

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 3 luni de la data publicării.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

- a) va adopta actele normative necesare executării prezentei legi;

- b) va întreprinde măsuri de punere în aplicare a prezentei legi;
- c) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

IGOR CORMAN

**Chișinău, 1 noiembrie 2013.
Nr. 261.**