

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Закона о внесении изменений в статью 42 Закона №158-ХVI от 4 июля 2008 года о государственной должности и статусе государственного служащего

Данный законопроект был разработан по приказу Правительства относительно приведения положений части (3) статьи 42 Закона №158-ХVI от 4 июля 2008 года о государственной должности и статусе государственного служащего в соответствие с положениями Закона №48 от 22 марта 2012 года о системе оплаты труда государственных служащих.

Таким образом, выражение «должностной оклад», используемое в действующей редакции первого предложения части (3) статьи 42 Закона №158-ХVI от 4 июля 2008 года, согласно ст.6 Закона №48 от 22 марта 2012 года не имеет фиксированного размера, специально регламентированного законом, а определяется в зависимости от уровня и ступени оплаты труда государственного служащего.

Исключение из текста части (3) статьи 42 выражения «месячный оклад» обусловлено тем, что согласно Закону №48 от 22 марта 2012 года этот вид оплаты труда больше не является характерным для государственных служащих, а только для ответственных должностных лиц и других категорий персонала без статуса государственного служащего.

Что касается изменения процентной ставки, по которой начисляется единовременное пособие, эта поправка необходима, так как согласно Закону №48 от 22 марта 2012 года новые заработные платы государственных служащих включают все надбавки и доплаты, за исключением надбавки за классный чин, которые ранее не учитывались при определении единовременного пособия за годы работы на государственной службе. Соответственно дальнейшее сохранение пособия в размере 50 процентов должностного оклада приведет к несоразмерному увеличению данного пособия.

Поэтому для сохранения существующего соотношения между размером действующего должностного оклада и размером причитающегося оклада, согласно уровню и ступени оплаты труда, установленным Законом №48 от 22 марта 2012 года, но и с учетом ограниченных возможностей государственного бюджета, предлагаем установить процентную ставку единовременного пособия в размере 20 процентов должностного оклада, определенного согласно уровню и ступени оплаты труда.

Кроме того, данным законопроектом предлагается конкретизировать момент, до которого государственный служащий может подать письменное заявление на предоставление единовременного пособия. На данный момент, согласно проведенному анализу, органы публичной власти, равно как и судебные инстанции, применяют эту норму дифференцированно, крайним сроком при этом считая момент наступления ситуации, которая дает право ходатайствовать о пособии, либо разумный период, следующий за данной датой, либо даже через 3 года после этой даты (*срок исковой давности*). Чтобы исключить подобные ситуации, предлагаем, чтобы закон особо предусматривал, что заявление на предоставление единовременного пособия должно подаваться не позднее дня

наступления ситуаций, дающих служащему право ходатайствовать о соответствующем единовременном пособии.

Принимая во внимание тот факт, что законопроект основан на Законе №48 от 22 марта 2012 года, вступившем в силу с 1 апреля 2012 года, а также в целях недопущения ситуаций невозможности применять законоположения в переходный период, в соответствии со ст.11 предлагаем ввести в действие законопроект, начиная с 1 апреля 2012 года.

Министр

Валентина БУЛИГА