



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-8412

Chișinău

27 12. 2019

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 și art.74 alin. (3) din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare, **în mod prioritar**, proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 593/2019.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Finanțelor.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului pentru aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă -1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română -17 file și în limba rusă - 22 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (5 file);
4. Avizele și recomandările, recepționate în cadrul avizării și consultărilor publice (44 file);
5. Sinteza obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor) la proiectul de lege (45 file).

Prim-ministru

ION CHICU

Ex.: Ina Railean
Tel.: 250 203

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr. <u>281</u>	
<u>28</u> / <u>11</u> 2019	
Ora _____	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.593

din 27 noiembrie 2019

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea
Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare
în sectorul bugetar**

Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru

ION CHICU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul finanțelor

Serghei PUȘCUȚA

Ministrul justiției

Fadei Nagacevschi

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar
de salarizare în sectorul bugetar**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege și nu pot fi obiectul de reglementare a altor acte normative, cu excepția celor ce rezultă din legea respectivă”.

2. Articolul 4:

noțiunea „*coeficient de salarizare*” va avea următorul cuprins:

„*coeficient de salarizare* – expresie numerică a clasei de salarizare, care se înmulțește cu valoarea de referință corespunzătoare, stabilită de legea bugetară anuală. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție”;

se completează cu următoarea noțiune:

„*conducător al unității bugetare* – persoana (inclusiv cu funcții de locțiitor/adjunct), căreia, în virtutea unor acte normative de reglementare sau a documentelor constitutive, i se încredințează oficial funcțiile de gestionare organizatorică a activității unității bugetare”.

3. La articolul 10:

alineatul (2) se completează cu o liniuță cu următorul cuprins:

„- premiu anual”;

la alineatul (3), după sintagma „plățile enumerate la alin. (2)” se introduce textul „, cu excepția premiului anual”.

4. Articolul 12:

la alineatul (7), cuvântul „tranșe” se substituie cu cuvântul „trepte”;

alineatul (11) va avea următorul cuprins:

„(11) Personalul unităților bugetare din partea stângă a Nistrului, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, municipiul Bender, precum și din cadrul subdiviziunilor din raionul Dubăsari ale

Ministerului Afacerilor Interne beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive”.

5. La articolul 14, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:

a) în mărime de 1 100 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;

b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;

c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit. a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției”.

6. La articolul 15, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:

a) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 250 de lei;

b) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei;

c) „Maestru Internațional al Sportului”, „Maestru Internațional” – în mărime de 150 de lei;

d) „Maestru al Sportului” – în mărime de 100 de lei.

7. Articolul 16:

la alineatul (2), cuvintele „la nivel de unitate bugetară” se substituie cu cuvintele „pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță”;

la alineatul (4):

prima propoziție se completează cu cuvintele „pentru perioada valabilității sancțiunii”;

propoziția a doua va avea următorul cuprins: „În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii.”

8. Articolul 21 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Premii unice pot fi acordate și drept măsuri de stimulare dacă acestea sînt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condițiilor alin. (1) și (2) din prezentul articol.”

9. Legea se completează cu articolul 21¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 21¹. Premiu anual

(1) Personalul din unitățile bugetare (cu excepția persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică) poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.

(2) Indicii și mărimile premiilor conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducător nu poate depăși 50 la sută din salariul de bază.

(3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare, ori au fost sancționați disciplinar.

(4) Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de pînă la 50 la sută din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.

(5) Modul de acordare a premiului anual și mărimea concretă pentru fiecare an bugetar se stabilește de Guvern”.

10. Articolul 22 se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Nu se consideră interimat situația cînd funcția de conducere este exercitată temporar de către locuitorul titularului funcției în cauză.”

11. Articolul 24:

cuvintele „funcția vacantă”, la orice gen și număr, se substituie cu textul „funcția vacantă, temporar vacantă”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare și personalului din corpul profesoral, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege”;

în alineatul (5), cuvintele „funcției de conducere temporar absente” se substituie cu textul „funcției de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente”.

12. Articolul 26:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Drepturile salariale pe perioada detașării se acordă în conformitate cu prevederile art. 72 din Codul muncii al Republicii Moldova”;

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Drepturile salariale în cazul delegării sînt suportate de unitatea bugetară care a delegat personalul”.

13. La articolul 27, alineatul (5), în ultima propoziție, cuvintele „Garanțiile respective” se substituie cu textul „Garanțiile prevăzute la alin. (1) și (3).

14. Articolul 28 se abrogă.

15. La anexa nr. 2, compartimentul „Gradele militare/speciale” va avea următorul cuprins:

„Gradele militare/speciale	
General de corp de armată; general-colonel; chestor general	800
General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700
General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600
Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500
Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450
Maior; comisar, inclusiv de justiție	400
Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350
Locotenent-maior; inspector superior, inclusiv de justiție	300
Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275
Sublocotenent; sergent principal	250
Sergent-major	240
Sergent clasa I; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225
Sergent clasa II; agent-șef, inclusiv de justiție	200
Sergent clasa III; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175
Caporal; agent principal, inclusiv de justiție	150
Soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	125
Soldat clasa II; agent, inclusiv de justiție	100”.

16. Anexa nr. 3:

în tabelul 1, compartimentul **Funcții de demnitate publică la nivel local**, pozițiile cu codurile A1049, A1051, A1050, A1052, A1053, A1054, A1055 vor avea următorul cuprins:

„A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	95	7,14
A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	91	6,57
A1050	Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	93	6,85
A1052	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	89	6,30

A1053	Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)	91	6,57
A1054	Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)	89	6,30
A1055	Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)	87	6,04”

în tabelul 2:

la compartimentul **Autoritățile administrative centrale și din subordine**, poziția cu codul A2011 se exclude;

la compartimentul **Subdiviziunile deconcentrate în teritoriu din subordinea ministerelor și a autorităților administrative**:

după poziția cu codul A2054 se introduce poziția cu codul A2230 cu următorul cuprins:

„A2230	Șef direcție în cadrul direcției generale	85	5,79”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul A2095 se introduce poziția cu codul A2229 cu următorul cuprins:

„A2229	Șef post vamal	78	5,00”;
--------	----------------	----	--------

la compartimentul **Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție**:

după poziția cu codul A2113 se introduc pozițiile cu codurile A2231, A2232, A2233 cu următorul cuprins:

„A2231	Auditor intern principal	77	4,90
A2232	Auditor intern superior	72	4,41
A2233	Auditor intern	65	3,81”

la compartimentul **UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți**, la poziția cu codul A2104 cifra „4,91” se substituie cu cifra „4,90”;

în Note la tabelul 2, se introduce punctul 1¹ cu următorul cuprins:

„1¹. Clasele de salarizare pentru funcțiile din subdiviziunile deconcentrate în teritoriu ale Casei Naționale de Asigurări Sociale se stabilesc la nivelul funcțiilor din Aparatul Primăriei municipiului Chișinău, UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți și Aparatul președintelui de raion, în funcție de amplasare”.

în tabelul 3, la compartimentul **Președinte al Parlamentului, Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru**, pozițiile cu codurile A5007 și A5010 vor avea următorul cuprins:

„A5007	Asistent	78	5,00
A5010	Secretar	62	3,58”

17. Anexa nr. 5:

în tabel:

la compartimentul **Aparatul central al Ministerului Apărării, al marelui Stat Major al Armatei Naționale și organul central al autorității administrative din subordine**, după poziția cu codul C3005 se introduce poziția cu codul C3055 cu următorul cuprins:

„C3055	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul C3007 se introduce poziția cu codul C3056 cu următorul cuprins:

„C3056	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79”;
--------	--------------------------------	----	--------

la pozițiile cu codurile C3032, C3037, cifrele „3,09” și „2,73” se substituie cu cifrele „3,43” și, respectiv, „3,09”;

la compartimentul **Unități și instituții militare**:

pozițiile cu codurile C3008, C3009, C3015, C3031, C3033 vor avea următorul cuprins:

„C3008	Comandant regiment	92	6,70
C3009	Comandant batalion/escadriță independent (ă)	90	6,43
C3015	Șef bază	80	5,22
C3031	Ofițer principal	68	4,06
C3033	Ofițer superior	61	3,51”;

după poziția cu codul C3011 se introduce poziția cu codul C3058 cu următorul cuprins:

„C3058	Comandant comenduire militară	87	6,04”;
--------	-------------------------------	----	--------

la poziția cu codul C3051, codul se modifică în C3057;

pozițiile cu codurile C3043, C3044, C3046 și C3048 se exclud;

Notele la tabel:

se completează cu punctele 2¹ și 2² cu următorul cuprins:

„2¹. Clasele de salarizare pentru funcțiile „Șef secție” și „Șef serviciu” din compartimentul „Unități și instituții militare” sînt stabilite pentru funcțiile instituite în Brigadă, Regiment, Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” și Spitalul Clinic Militar Central. Pentru funcțiile respective instituite în alte unități și instituții militare, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare în tabel.

2². La nivel de „Șef direcție generală” din Aparatul central al Ministerului Apărării se stabilește clasa de salarizare pentru șeful militar superior contingent militar Forțe de Menținere a Păcii”.

punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. Pentru funcțiile cu statut special (militari) din corpul de soldați, sergenți și plutonieri, fără grade de ofițeri, clasa de salarizare și, respectiv, coeficientul de salarizare se stabilesc în funcție de gradul profesional, după cum urmează:

Codul funcției	Pentru funcțiile cărora le corespunde gradul profesional de:	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
C3059	Sergent principal	52	2,90
C3060	Sergent major	50	2,79
C3061	Sergent clasa I	47	2,62
C3062	Sergent clasa II	45	2,51
C3063	Sergent clasa III	44	2,46
C3064	Caporal	43	2,41
C3065	Soldat clasa I	42	2,36
C3066	Soldat clasa II	41	2,31
C3067	Soldat clasa III	40	2,26

Lista funcțiilor cu statut special concrete care corespund fiecărui grad profesional se aprobă de ministrul apărării, cu informarea Ministerului Finanțelor pentru a fi incluse în Registrul funcțiilor”;

punctul 6 va avea următorul cuprins:

„6. Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc cîinii de serviciu în condiții casnice se majorează cu 4 clase succesive”.

18. Anexa nr. 6:

în tabel:

la compartimentul **Ministerul Afacerilor Interne/Aparatul central al ministerului și al autorităților administrative din subordine**, după poziția cu codul D3013 se introduce poziția cu codul D3188 cu următorul cuprins:

„D3188	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul D3028 se introduce poziția cu codul D3189 cu următorul cuprins:

„D3189	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79”;
--------	--------------------------------	----	--------

la compartimentul **Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora**:

la poziția cu codul D3021, codul se modifică în D3204;

după poziția cu codul D3021 se introduce poziția cu codul D3190 cu următorul cuprins:

„D3190	Șef direcție în cadrul direcției generale	92	6,70”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul D3041 se introduce poziția cu codul D3192 cu următorul cuprins:

„D3192	Șef secție în cadrul direcției	80	5,22”;
--------	--------------------------------	----	--------

după poziția cu codul D3149 se introduce poziția cu codul D3201 cu următorul cuprins:

„D3201	Inspector	55	3,09”;
--------	-----------	----	--------

după poziția cu codul D3173 se introduce poziția cu codul D3202 cu următorul cuprins:

„D3202	Plutonier	44	2,46”;
--------	-----------	----	--------

la compartimentul **Subdiviziuni deconcentrate**, pozițiile cu codurile D3165, D3166, D3174, D3175, D3176, D3177, D3187 vor avea următorul cuprins:

„D3165	Șef grup	52	2,90
D3166	Șef echipă	52	2,90
D3174	Șef stație radio	50	2,79

D3175	Scafandru	50	2,79
D3176	Salvator	50	2,79
D3177	Pompier	50	2,79
D3187	Carabinier cu rang de subofițer	40	2,26”;

la compartimentul **Centrul Național Anticorupție, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor:**

după poziția cu codul D3014 se introduce poziția cu codul D3193 cu următorul cuprins:

„D3193	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul D3035 se introduce poziția cu codul D3194 cu următorul cuprins:

„D3194	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79”;
--------	--------------------------------	----	--------

la compartimentul **Serviciul de Informații și Securitate:**

după poziția cu codul D3015 se introduce poziția cu codul D3195 cu următorul cuprins:

„D3195	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul D3036 se introduce poziția cu codul D3196 cu următorul cuprins:

„D3196	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79”;
--------	--------------------------------	----	--------

la compartimentul **Serviciul de Protecție și Pază de Stat:**

la poziția cu codul D3186, codul se modifică în D3203;

după poziția cu codul D3016 se introduce poziția cu codul D3197 cu următorul cuprins:

„D3197	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14”;
--------	---	----	--------

după poziția cu codul D3037 se introduce poziția cu codul D3198 cu următorul cuprins:

„D3198	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79”;
--------	--------------------------------	----	--------

compartimentul **Sistemul administrației penitenciare** va avea următorul cuprins:

„Sistemul administrației penitenciare			
Administrația Națională a Penitenciarelor			
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
D3004	Director	110	9,77
D3021	Șef direcție generală	102	8,26
D3022	Șef direcție	99	7,76
D3199	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
D3046	Șef secție	87	6,04
D3200	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
D3049	Șef serviciu	83	5,55
D3217	Șef serviciu în cadrul direcției	80	5,22
<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
D3205	Ofițer principal	75	4,70
D3206	Ofițer superior	70	4,23
D3207	Ofițer	65	3,81
D3208	Agent principal	60	3,43
Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare			
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
D3011	Director penitenciar	102	8,26
D3023	Director subdiviziune subordonată	102	8,26
D3039	Comandant batalion	85	5,79
D3063	Șef secție	83	5,55
D3109	Șef serviciu	73	4,51
D3209	Șef grup	73	4,51
D3210	Șef post	61	3,51
<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
D3211	Ofițer principal	70	4,23
D3212	Ofițer superior	65	3,81
D3213	Ofițer	58	3,29
D3214	Agent principal	58	3,29
D3215	Agent superior	54	3,03
D3216	Agent	50	2,79”;

Notele la tabel se completează cu punctul 7¹ cu următorul cuprins:

„7¹. Clasa de salarizare pentru funcția „Șef sector al Poliției de Frontieră” se stabilește la nivelul funcției „Șef secție” din subdiviziuni deconcentrate ale Instituțiilor și subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora.”

19. Anexa nr. 7:

în tabelul 1:

compartimentul **Funcții didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic** va avea următorul cuprins:

„Funcții de conducere și didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic			
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
E4008	Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria:		
	I	88	6,17
	II	87	6,04
	III	86	5,91
	IV	85	5,79
	V-VI	84	5,67
E4026	Director de instituție de educație timpurie, învățământ primar și gimnazial, de categoria:		
	I	86	5,91
	II	85	5,79
	III	84	5,67
	IV	83	5,55
	V-VI	82	5,44
E4009	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
	I	74	4,60
	II	72	4,41
	III	70	4,23
	IV	68	4,06
	V-VI	66	3,89

<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
E4018	Profesor în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	56	3,16
E4019	Învățător în învățământul general	56	3,16
E4020	Educator educație timpurie	56	3,16
E4021	Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	52	2,90
E4022	Educator	50	2,79
E4023	Maistru-instructor	50	2,79
E4024	Pedagog social	39	2,21
E4025	Acompaniator	39	2,21”;

în Note la tabelul 1:

punctul 1 va avea următorul cuprins:

„1. Cerințele minime de calificare pentru ocuparea funcțiilor didactice în învățământul general (educație timpurie, învățământ primar, gimnazial și liceal), învățământul profesional tehnic, învățământul superior, sînt stabilite în Codul Educației al Republicii Moldova. Față de personalul cu funcții de execuție care nu întrunesc cerințele respective se aplică norma prevăzută în articolul 12, alin. (9)”;

în punctul 4, textul „șefii de grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, de creșe” se substituie cu textul „șefii de instituții (grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, de creșe)”;

în punctul 12, cuvintele „educator educație timpurie” se substituie cu cuvintele „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic”;

în punctul 16, cuvintele „pentru funcția de educator” se substituie cu textul „pentru funcția de educator, dădacă, asistent al educatorului”;

în punctul 17, alineatul al patrulea va avea următorul cuprins:

„Aprobarea volumului suplimentar de ore ce depășește 1,25 norme didactice se va efectua prin emiterea unui ordin de către fondator, în care se vor indica obiectul, numărul suplimentar de ore și perioada pentru care este valabil ordinul. În cazul cadrelor didactice care activează în instituțiile de învățământ din subordinea autorităților publice locale, volumul suplimentar de ore se va coordona cu organul local de specialitate în domeniul învățământului”;

în tabelul 2:

pozițiile cu codurile E6041, E6042, E6043 vor avea următorul cuprins:

„E6041	Dădacă	30	1,83
E6042	Asistent al educatorului	30	1,83

E6043	Şef gospodărie	44	2,46”;
-------	----------------	----	--------

compartimentul **Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării**, subcompartimentul *1.1. Funcții de conducere* va avea următorul cuprins:

„Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării			
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
E6001	Președinte al Academiei de Științe	102	8,26
E6002	Director institut	100	7,93
E6003	Vicepreședinte al Academiei de Științe	98	7,60
E6004	Director	98	7,60
E6005	Secretar științific general al Academiei de Științe	95	7,14
E6006	Secretar științific	89	6,30
E6008	Şef aparat administrativ al Academiei de Științe	89	6,30
E6009	Şef subdiviziune de cercetare	80	5,22
E6011	Şef laborator	79	5,11
E6012	Şef sector	75	4,70
E6013	Şef serviciu	74	4,60”;

Notele la tabel se completează cu punctul 2 cu următorul cuprins:

„2. Funcțiile director adjunct probleme de gospodărie, producere etc. și șef gospodărie se instituie în instituții din domeniul învățământului și cercetării, cu clase de salarizare după cum urmează:

	„E6019 Director adjunct probleme de gospodărie		E6043 Şef gospodărie	
	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, din care în:				
Institute	61	3,51	-	-
Alte instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării	-	-	44	2,46
Instituții de învățământ primar, gimnazial, liceal, profesional tehnic de categoria:				
I	61	3,51	-	-
II	58	3,29	-	-
III	55	3,09	-	-

IV-VI	-	-	44	2,46
Alte instituții de învățământ de categoria:				
I	-	-	44	2,46
II	-	-	41	2,31
III	-	-	38	2,17
IV	-	-	35	2,04
V	-	-	31	1,87
VI	-	-	26	1,69”;

20. Anexa nr. 8:

în tabel la compartimentul **Instituții de cultură și tineret:**
 pozițiile cu codurile F6027, F6024, F6048, F6049, F6050, F6055, F6056, F6057, FF6068, F6069 vor avea următorul cuprins:

„F6027	Artist-maestru al scenei	58	3,29
F6024	Custode-șef	61	3,51
F6048	Bibliotecar principal	50	2,79
F6049	Bibliograf principal	50	2,79
F6050	Restaurator	55	3,09
F6055	Muzeograf	55	3,09
F6056	Bibliotecar	44	2,46
F6057	Bibliograf	44	2,46
F6068	Custode superior fonduri	44	2,46
F6069	Custode fonduri	42	2,36”;

după poziția cu codul F6027 se introduc pozițiile cu codurile F6078, F6079, F6080, F6081 cu următorul cuprins:

„F6078	Maestru dans	58	3,29
F6079	Maestru balet	58	3,29
F6080	Maestru lumini	55	3,09
F6081	Maestru sunete	55	3,09”;

poziția cu codul F6070 se exclude;
 compartimentul **Instituții din domeniul culturii fizice și sportului** va avea următorul cuprins:

„Instituții din domeniul culturii fizice și sportului			
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
F6010	Director	78	5,00
F6028	Director club sportiv	62	3,58

F6037	Director (administrator) edificiu sportiv	54	3,03
<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
F6045	Antrenor-instructor	52	2,79
F6036	Antrenor principal	56	3,03
F6043	Antrenor superior	54	2,90
F6046	Antrenor	52	2,79
F6072	Salvator	40	2,26"

la poziția cu codul F6077 cifrele „1,23” se substituie cu cifrele „1,34”:

Notele la tabel:

se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins:

„3¹. Funcția „Director (șef)” este prevăzută pentru o unitate cu normă întreagă. În funcție de volumul activității, la decizia fondatorului, funcția „Director (șef)” poate fi instituită cu normă parțială (pe fracțiuni de normă)”;

punctul 7 se exclude;

punctul 9 se completează cu cuvântul „, actori”;

în punctul 11, cuvintele „Instructor metodist” se substituie cu cuvintele „Antrenor-instructor”.

21. Anexa nr. 9:

în tabel:

după poziția cu codul G6017 se introduce poziția cu codul G6044 cu următorul cuprins:

„G6044	Asistent medical	55	3,09”;
--------	------------------	----	--------

după poziția cu codul G6018 se introduce poziția cu codul G6045 cu următorul cuprins:

„G6045	Lucrător social	40	2,26”;
--------	-----------------	----	--------

după poziția cu codul G6037 se introduce poziția cu codul G6046 cu următorul cuprins:

„G6046	Maser	30	1,83”;
--------	-------	----	--------

pozițiile cu codurile G6038, G6039 vor avea următorul cuprins:

„G6038	Dădacă	30	1,83
G6039	Lucrător social	30	1,83”;

punctul 2 din Note va avea următorul conținut:

„Conform funcției „Director (general) al instituției de nivel republican” se salarizează conducătorul Centrului National de Transfuzie a Sîngelui, directorul Consiliului National pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și directorul Agenției de Transplant”;

la punctul 11 din Note, în prima propoziție cuvintele „Educatore educație timpurie” se substituie cu cuvintele „Metodist în învățămîntul general și în învățămîntul profesional tehnic”, iar în ultima propoziție, în textul „cu mai puțin de 5 copii luați în plasament”, cifra „5” se substituie cu cifra „3”;

în punctul 12 din Note, sintagma „se diminuează cu 2-4 clase” se substituie cu cuvintele „se diminuează cu 2 și, respectiv, cu 4 clase”;

punctul 14 din Note, liniuța a doua se completează cu sintagma „și al Agenției de Transplant”;

se completează cu punctul 15 cu următorul cuprins:

„15. Salarizarea personalului încadrat în instituțiile medico-sanitare și de asistență socială, amplasate în afara hotarelor Republicii Moldova, se efectuează în modul și în condițiile de retribuire, stabilite în țările angajatoare pentru categoriile respective de salariați.”

22. Anexa nr. 10:

în tabel:

după poziția cu codul H6003 se introduce poziția cu codul H6190 cu următorul cuprins:

„H6190	Șef oficiu	78	5,00”;
--------	------------	----	--------

după poziția cu codul H6025 se introduce poziția cu codul H6191 cu următorul cuprins:

„H6191	Comandant unitate	61	3,51”;
--------	-------------------	----	--------

după poziția cu codul H6026 se introduc pozițiile cu codurile H6186 și H6187 cu următorul cuprins:

„H6186	Economist-șef	61	3,51
H6187	Consilier	61	3,51”;

după poziția cu codul H6042 se introduce poziția cu codul H6188 cu următorul cuprins:

„H6188	Auditor intern	52	2,90”;
--------	----------------	----	--------

după poziția cu codul H6119 se introduce poziția cu codul H6192 cu următorul cuprins:

„H6192	Servant	32	1,91”;
--------	---------	----	--------

după poziția cu codul H6169 se introduce poziția cu codul H6189 cu următorul cuprins:

„H6189	Montator	17	1,40”;
--------	----------	----	--------

pozițiile cu codurile H6123, H6147 și H6178 vor avea următorul cuprins:

„H6123	Bucătar-șef	34	1,99
H6147	Bucătar	28	1,76
H6178	Bucătar auxiliar	12	1,26”.

Art. II. – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.

NOTA INFORMATIVĂ
la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind
sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

În vederea reformării sistemului de salarizare în sectorul bugetar, Parlamentul a adoptat Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu implementare din 1 decembrie 2018.

Pe parcursul anului 2019 autoritățile publice au semnalat unele carențe privitor la aplicarea noului sistem de salarizare ce țin de: salarii inferioare pentru directori adjuncți în școli față de cadre didactice, salarii diferențiate la profesori/învățători/educatori educație timpurie, condiții diferite de salarizare în sistemul penitenciar în comparație cu funcții similare în alte instituții de ordine publică, salarii neconforme pentru unele funcții de demnitate publică la nivel local față de instituțiile din subordine, plasarea necorespunzătoare în ierarhia posturilor a unor funcții de cultură în urma evaluării, necesitatea ajustării gradului profesional în apărare urmare modificărilor legislative efectuate, ș.a.

Totodată, în temeiul dreptului oferit prin art. 25 (5) din Legea nr. 270/2018, la propunerea unităților bugetare, Ministerul Finanțelor a poziționat provizoriu în grila de salarizare unele funcții (Ordinul ministrului finanțelor nr. 203 din 18 decembrie 2018 și nr. 219 din 28 decembrie 2018), care se propun fi introduse în anexele respective din lege.

Concomitent au fost identificate unele inexactități privitor la coduri ale funcțiilor și/sau coeficienții de salarizare atribuiți, pentru care se propun modificări redacționale.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

La art. I se propune completarea cu alineatul (3), care va indica dreptul exclusiv al legii asupra normelor salariale. Această normă se conținea în proiectul inițial al legii,

aprobat de Guvern și transmis Parlamentului, care a fost exclusă în procesul de definitivare. Se propune de a reveni la această formulare pentru a evita tentativele de completare a altor acte normative cu norme salariale.

Art. 4 se propune a fi completat cu noțiunea de „conducător al unității bugetare”, pentru a aduce o mai mare claritate în aplicarea treptelor pentru vechime în muncă.

În **art. 10** și **21**¹ se propune de a include reglementări ce țin de introducerea premiului anual în mărime de 50 la sută din salariul de bază, modul de acordare a căruia urmînd a fi stabilit de Guvern.

În **art. 12** se face o precizare referitor la dreptul angajaților din instituțiile amplasate în stînga Nistrului de a beneficia de 4 clase suplimentare (au fost eliminate cuvîntul confuz „inclusiv” și precizate categoriile de militarii, corpul de ofițeri și subofițeri din cadrul subdiviziunilor municipiului Bender și raionului Dubăsari ale Ministerului Afacerilor Interne.

În **art. 16** se propune de a limita volumul alocațiilor planificate pentru sporul de performanță la salariile de bază a personalului care poate beneficia de acest spor. Completarea urmează să aducă în condiții egale angajații din instituțiile bugetare cu acele autorități, unde o parte semnificativă o constituie persoanele cu funcții de demnitate publică și care nu pot beneficia de spor de performanță. Astfel, spre exemplu, în instanțe, partea de 10 la sută din salarii de bază ale judecătorilor se distribuie funcționarilor publici și personalului auxiliar, aceștia din urmă fiind în condiții mai avantajoase de salarizare.

În **art. 22**, la solicitarea autorităților, se introduce o precizare referitor la imposibilitatea exercitării interimatului unei funcții de conducere de către locțiitorul titular.

În **art. 24** se revine la formularea aprobată de Guvern în proiectul de lege, care a fost modificată în varianta finală și se elimină neconcordanța cu alineatul (1) din același articol.

În **art. 27** se face o precizare referitor la garantarea salariului de 2000 lei inclusiv și celor care la 1 decembrie 2018 aveau contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu suspendate pentru a se asigura că nici un angajat nu va avea salariu calculat mai mic de 2000 lei pentru o normă deplină.

Art. 28 privitor la premiul anual pentru rezultatele anului 2018 a devenit caduc și se propune spre abrogare.

În **Anexa nr. 2** se modifică titlurile gradelor militare/speciale urmare modificărilor produse la Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei și Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarului, prin care în Forțele Armate au fost

introduse unele grade militare cu echivalarea acestora cu gradele militare prevăzute pentru efectivul de soldați, sergenți și subofițeri.

În **Anexa nr.3** se propune de a interveni în Tabelul 1 cu majorarea claselor de salarizare pentru persoanele cu funcții de demnitate publică din autoritățile publice locale cu număr de populație sub 20000 locuitori pentru a introduce o diferențiere rezonabilă între salariile conducătorilor instituțiilor din subordine (de exemplu directori case de cultură).

În Tabelul 2 se introduc funcțiile asimilate provizoriu prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 203/2018 (pozițiile A2230, A2229, A2231, A2232, A2233). La poziția A2104 se ajustează în conformitate cu Anexa nr. 1 coeficientul indicat greșit.

În Note la Tabelul 2 se introduce o normă specială pentru angajații subdiviziunilor teritoriale ale Casei Naționale de Asigurări Sociale, potrivit căreia salariile în aceste structuri se vor stabili analogic funcțiilor identice din cadrul consiliilor municipale și raionale (cu creștere de 2 clase). Altfel spus, asupra acestora nu se aplica norma de diminuare a claselor din punctul 1 din Note.

În Tabelul 3, în urma reexaminării claselor și a valorilor de referință pentru angajații cabinetelor persoanelor cu funcții de demnitate publică, se propune modificarea (spre diminuare) a claselor pentru șefii de cabinet și consilier din cabinetele Președintelui Parlamentului, Președintelui Republicii Moldova și Prim-ministrului, cu majorarea concomitentă a claselor pentru alți membri ai cabinetelor. Ca rezultat, salariul stabilit pentru șeful cabinetului persoanei de rang înalt va fi la nivel de șef direcție din autoritate administrativă centrală, a asistentului – la nivel de consultant principal.

În **Anexa nr. 5** se introduc pozițiile asimilate provizoriu (codurile C3055, C3056, C3058). Concomitent, coeficienții pentru codurile C3032, C3037 se aduc în concordanță cu Anexa nr. 1.

La propunerea Ministerului Apărării, clasele de salarizare pentru unele funcții se ajustează și se egalează cu funcțiile similare din ordine publică, la fel ca și se prezintă în redacție nouă clasele de salarizare pentru funcțiile cu statut special fără grade de ofițeri, acestea fiind ajustate la ultimele modificări în domeniul apărării naționale.

Anexa nr. 6 a fost completată cu pozițiile asimilate provizoriu (D3188, D3189, D3190, D3192, D3201, D3202, D3193, D3194, D3195, D3196, D3197, D3198). Totodată, pentru a crea dezechilibru între subofițerii din apărare, ordine publică, sistemul penitenciar, se propune majorarea clasei de salarizare pentru unele poziții cu risc sporit în activitate, dar poziționate la nivelul jos în ierarhie (pompieri, scafandri, carabinieri, etc.).

Compartimentul *Sistemul administrației penitenciare* a fost reconceptualizat totalmente, fiind ajustate titlurile de funcții (ofițeri și agenți) și alineate clasele la funcțiile similare din ordine publică.

În **Anexa nr. 7**, fiind abordată problema neconcordanței salariilor persoanelor cu funcții de conducere în instituții de învățământ general cu salariile personalului didactic, se propune de a majora clasele de salarizare pentru directori și, respectiv, pentru directori-adjuncți de liceu, instituții de educație timpurie, învățământ primar și gimnazial. Concomitent, se egalează clasele de salarizare pentru educatori educație timpurie, învățători și profesori (56).

Suplimentar, pentru funcțiile de dădacă și asistent al educatorului se propune majorarea claselor cu 2 și, respectiv, 4 clase.

În domeniul culturii (**Anexa nr. 8**) se propune de a interveni în clasele unor funcții (bibliotecari, muzeografi, etc.), salariile cărora sînt inferioare nivelului de pregătire necesar pentru exercitarea atribuțiilor. De majorare vor beneficia peste 2570 unități de personal din autoritățile publice centrale și locale.

Totodată, în lege se introduce dreptul fondatorului de a numi conducători ai instituțiilor de cultură cu normă parțială (pe fracțiune de normă), în caz dacă nu este necesară activitatea pe o normă deplină. Aceasta ar soluționa problema în teritoriu, cînd personalul instituțiilor de cultură nu este încadrat cu funcția de director (șef), motivul fiind activități limitate, necorespunzătoare salariilor stabilite.

Anexa nr. 9 a fost completată cu pozițiile asimilate provizoriu (G6044, G6045, G6046). Suplimentar, în legătură cu modificarea clasei de salarizare pentru funcția „dădacă” din învățământ, se propune majorarea respectivă și la pozițiile G6038 Dădacă și G6039 Lucrător social.

Personalul medical al Agenției de transplant se egalează cu personalul Centrului National de Transfuzie a Sîngelui și a Consiliului National pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, fiind prevăzute 3 clase suplimentare de salarizare.

Anexa se completează cu norma existentă în legislația anterioară privind salarizarea personalului încadrat în instituțiile medico-sanitare și de asistență socială, amplasate în afara hotarelor Republicii Moldova, care se efectuează în modul și în condițiile de retribuire, stabilite în țările angajatoare pentru categoriile respective de salariați.

Anexa nr. 10 a fost completată cu pozițiile asimilate provizoriu (H6190, H6191, H6186, H6187, H6188, H6192). Totodată, se propune majorarea claselor de salarizare pentru pozițiile cu codurile H6123 Bucătar-șef cu 2 clase, H6147 Bucătar, cu 4 clase și H6178 Bucătar auxiliar cu 3 clase de salarizare.

5. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul implică costuri financiare estimate la 373,4 mil. lei în calcul anual. Cheltuielile respective sînt prevăzute în proiectul bugetului de stat pe anul 2020 și pe termen mediu 2021-2022.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Adoptarea proiectului de lege implică ajustarea actelor normative ale Guvernului în vederea implementării modificărilor propuse.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul legii pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a fost supus procedurii de avizare și consultare publică conform cerințelor cadrului normativ relevant, fiind plasat pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), directoriul „Transparența decizională”, secțiunea „Procesul decizional”.

**Viceprim-ministru,
Ministru al Finanțelor**



Serghei PUȘCUȚA