



# CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31/03-76-7073

Chișinău

26 iunie 2024

## Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 444 din 26 iunie 2024.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

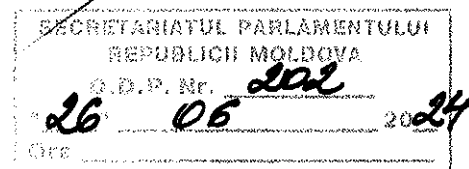
### Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 4 file și în limba rusă – 4 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (4 file);
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor (14 file);
5. Tabelul comparativ (7 file);
6. Tabelul de concordanță (17 file);
7. Avizul Ministerului Justiției (2 file);
8. Raportul de expertiză anticorupție (5 file);
9. Alte documente (47 file).

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex.: Vasile Vasiliu  
Tel.: 022-250-595



Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 101

Fax:  
+ 373 22 242696



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 444

din 26 iunie 2024

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii)**

---

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii).

Prim-ministru



Contrasemnează:

**DORIN RECEAN**

Ministrul muncii  
și protecției sociale

Alexei Buzu

Ministrul justiției

Veronica Mihailov-Moraru

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA****LEGE****pentru modificarea unor acte normative  
(accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii)**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta Lege transpune parțial (transpune art. 3 alin. (1) și (2), art. 4 alin. (1) lit. a), art. 8 alin. (1) și art. 12 alin. (1) și (2)) Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, CELEX: 32004L0113, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 373 din 21 decembrie 2004”.

**Art. I.** – Articolul 6 din Legea nr. 105/2003 privind protecția consumatorilor (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 122-124, art. 195) se completează cu litera a<sup>1)</sup> cu următorul cuprins:

„a<sup>1)</sup> protecție împotriva discriminării în accesarea de bunuri și servicii și în furnizarea de bunuri și servicii;”.

**Art. II.** – Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 47-50, art. 200), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Se introduce clauza de armonizare:

„Prezenta lege transpune Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, CELEX: 32004L0113, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 373 din 21 decembrie 2004 și transpune parțial Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă), CELEX: 32006L0054, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 204 din 26 iulie 2007”.

2. Pe tot parcursul textului, cuvintele „acțiuni afirmative”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „măsuri pozitive”, la forma gramaticală corespunzătoare.

## 3. La articolul 2:

1) noțiunea „*acțiuni afirmative*” se substituie cu noțiunea „*măsuri pozitive*” cu următorul cuprins:

„*măsuri pozitive* – acțiuni speciale provizorii luate până la asigurarea deplinei egalități și care au menirea să prevină sau să compenseze dezavantajele legate de sex în vederea asigurării în practică a unei depline egalități între bărbați și femei”;

2) la noțiunea „*egalitate între femei și bărbați*”, cuvintele „*tratate egală a*” se substituie cu cuvintele „*tratament egal al*”;

3) după noțiunea „*egalitate între femei și bărbați*” se introduce noțiunea „*tratament egal al femeilor și bărbaților*” cu următorul cuprins:

„*tratament egal al femeilor și bărbaților* – neadmiterea oricărei situații de discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex, inclusiv a tratamentului mai puțin favorabil al femeii pe motive de sarcină și maternitate”.

4. La articolul 12<sup>1</sup> :

1) se completează cu alineatul (1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(1<sup>1</sup>) Persoana care furnizează bunuri și servicii în sensul alin. (1) beneficiază de libertatea individuală de a alege un cocontractant, cu condiția ca alegerea cocontractantului să nu se bazeze pe sexul celui interesat/celei interesate”;

2) alineatul (2) se completează cu enunțul: „Pentru asigurarea egalității între bărbați și femei sunt admise măsuri pozitive”.

5. La articolul 19, alineatul (3) se completează cu litera a<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„a<sup>1</sup>) asigurarea tratamentului egal al femeilor și bărbaților privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii”.

6. La articolul 20, alineatul (1) se completează cu litera a<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„a<sup>1</sup>) asigurarea tratamentului egal al femeilor și bărbaților privind accesul la serviciile și bunurile disponibile publicului și prin furnizarea acestora”.

7. Se completează cu articolul 20<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**Articolul 20<sup>1</sup>.** Reglementări speciale pentru persoanele juridice de drept privat

(1) Persoanele juridice de drept privat pot desemna în cadrul entității unitatea gender cu atribuții în domeniul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

(2) Unitatea gender din cadrul persoanelor juridice de drept privat, în cazul în care a fost desemnată, deține următoarele atribuții:

a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare în bază de sex, precum și nerespectarea egalității de șanse și tratamentului egal între femei și bărbați în cadrul entității și recomandă soluții;

b) formulează recomandări/observații/propuneri în vederea prevenirii /gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;

c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și a bărbaților;

d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de sex, măsuri privind prevenirea și combaterea încălcării demnității în muncă după criteriul de sex la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește remunerarea, promovarea în funcții și ocuparea funcțiilor de conducere;

e) elaborează, fundamentează și evaluează implementarea programelor/proiectelor la locul de muncă în domeniul egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați;

f) acordă consultanță de specialitate la locul de muncă pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și a Uniunii Europene în domeniul egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați.

(3) Persoanele juridice de drept privat promovează politici interne pentru combaterea discriminării pe criterii de sex în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii și asigură egalitatea de șanse și de tratament egal al femeilor și al bărbaților privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii”.

8. Articolul 21<sup>2</sup> va avea următorul cuprins:

„21<sup>2</sup>. Depunerea plângerilor

Persoanele supuse formelor discriminării după criteriul de sex au dreptul să reclame în scris cazurile la autoritățile cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității, în modul prevăzut de Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.”

9. Articolul 24<sup>1</sup> se abrogă.

**Art. III.** – Clauza de armonizare a Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 103, art. 355), cu modificările ulterioare, se completează cu următorul text: „și Directivei 2004/113 CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri

și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, CELEX: 32004L0113, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L373/37 din 21 decembrie 2004”.

**Președintele Parlamentului**

**NOTA INFORMATIVĂ**  
**la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative**  
**(accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii)**

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii) a fost elaborat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

La baza proiectului de lege propus spre examinare sunt prevederile Directivei 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii (în continuare Directiva 2004/113CE).

Concomitent, cu susținerea partenerilor de dezvoltare a fost elaborată Nota analitică „Mecanismele de transpunere a Directivei 2004/113/UE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii în legislația Republicii Moldova”.

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite**

Conform publicației „The Global Gender Gap Report”, pentru anul 2023, indexul general la nivel Global pentru Republica Moldova este de 0.788, același scor fiind înregistrat și în anul 2022. Tendința generală este descreșterea în domeniile *sănătate și supraviețuire* (0.980/0.977) și *împuternicirea politică* (0.412/0.314), cu o creștere în domeniul *participare economică și oportunități* (0.766/0.863) și păstrarea poziției pentru domeniul *nivelul de educație* (0.996/0.996).

Discriminarea pe criterii de sex, hărțuirea, inclusiv hărțuirea sexuală, are loc și în domenii care nu țin de piața muncii. Problemele sunt vizibile în special în domeniul accesului la bunuri și servicii și al furnizării de bunuri și servicii, constituind o piedică în calea integrării totale și cu succes a bărbaților și femeilor în viața economică și socială.

Directiva 2004/113/CE urmărește să pună în aplicare egalitatea de tratament între bărbați și femei, în vederea extinderii principiului egalității de tratament dincolo de sfera pieței muncii și a vieții profesionale la alte domenii ale vieții de zi cu zi. Acest act stabilește un cadru pentru combaterea oricărei discriminări de gen în accesul și furnizarea de bunuri și servicii, atât în sectorul public, cât și în cel privat. Prevederile Directivei vizează aplicabilitatea asupra bunurilor și serviciilor oferite publicului, indiferent de persoanele vizate (adică indiferent de circumstanțele personale ale beneficiarului serviciului) și care sunt oferite în afara sferei private și familiale. Termenul „servicii” indică serviciile furnizate în schimbul unei remunerații și nu se aplică nici conținutului media sau reclamei, nici educației.

Pornind de la faptul că dezideratul de integrare europeană are la bază și asigurarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, fete și băieți, aceasta devine un obiectiv național pentru Republica Moldova, fiind parte a agendei de europenizare și de dezvoltare strategică pe termen lung. Pentru atingerea standardelor europene în domeniul asigurării egalității de șanse este necesară ajustarea legislației naționale la aquis-ul comunitar și transpunerea în legislația națională a directivelor UE în domeniul egalității de șanse printre care Directiva 2004/113/CE de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii.

Armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene cu privire la aplicarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii constituie unul dintre angajamentele asumate de Republica Moldova în contextul aderării la UE.

Până în prezent, Republica Moldova a transpus parțial prevederile Directivei nominalizate, iar în acest context se impune referința către Legea nr. 305/2016 pentru completarea unor acte legislative, prin care au fost operate modificări la Legea sindicatelor nr. 1129/2000, Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și Legea nr. 407/2006 cu privire la asigurări.

Totodată, prevederile Directivei sunt compatibile inclusiv datorită existenței prevederilor naționale care pot fi aplicabile situațiilor specifice Directivei 2004/113/CE, inclusiv în cazurile de protecție a drepturilor.

În contextul implementării Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană și transpunerii definitive a normei europene, în anul 2023 a fost inițiat procesul de analiză a necesităților de transpunere totală a acestei Directive.

Ca finalitate urmărită, prin acest exercițiu se va fortifica cadrul normativ prin care:

- 1) Este minimizată sau nu există discriminare directă sau indirectă între bărbați și femei în ceea ce privește prețurile, condițiile de vânzare, accesul la produse sau servicii, inclusiv în domenii precum asigurările, serviciile financiare, imobiliare sau de sănătate.
- 2) Bărbații și femeile beneficiază de aceleași condiții și prețuri în ceea ce privește produsele și serviciile oferite pe piață.
- 3) Consumatorii sunt protejați împotriva discriminării de gen și să le fie asigurate drepturile în accesul la bunuri și servicii.
- 4) Percepțiile sunt schimbate, iar bărbații și femeile au drepturi și oportunități egale în accesul la bunuri și servicii.

### **3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Modificările propuse rezidă din necesitatea asigurării coordonării măsurilor ce se impun în vederea armonizării cadrului legislativ național la legislația Europeană. Temei este acordul de asociere între Republica Moldova și UE. Astfel, elaborarea proiectului de lege nominalizat, este aferentă procesului de aderare europeană și implementării Acordului de asociere cu Uniunea Europeană.

Armonizarea a fost realizată în corespondere cu prevederile Directivei 2004/113/CE, fiind utilizată practica țărilor europene de transpunere a acestei Directive.

Conform procedurilor, a fost elaborat tabelul de concordanță care determină prevederile Directivei, cadrul normativ național pe domeniul vizat, identifică actele normative naționale care urmează a fi modificate și conține propunerile de modificare pentru a asigura compatibilitatea totală a acestora.

### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul de lege are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene în materie de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii prin modificarea unor legi.

Prioritate a constituit consolidarea cadrului normativ în vederea asigurării principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, care nemijlocit va contribui la eliminarea discriminării directe sau indirecte între bărbați și femei în ceea ce privește prețurile, condițiile de vânzare, accesul la produse sau servicii.

În vederea ajustării cadrului normativ conex, precum și pentru evitarea apariției unor neconcordanțe între prevederile actelor normative ce vizează aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, în dispozițiile proiectului de lege au fost incluse modificări în următoarele acte normative:

- 1) Legea nr. 105/2003 privind protecția consumatorilor;
- 2) Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați;
- 3) Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității prin modificarea clauzei de armonizare în privința transpunerii Directivei 2004/113CE.

Modificările sunt orientate spre îmbunătățirea cadrului legislativ existent asigurării aplicării principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în special, au fost:

- definite noțiunile *măsuri pozitive* și *tratament egal al femeilor*;
- îmbunătățit mecanismul de protecție a aplicării principiului egalității între femei și bărbați;
- atribuite competențe autorităților publice în vederea asigurării tratamentului egal a femeilor și bărbaților privind accesul la serviciile și bunurile disponibile publicului și prin furnizarea acestora.
- atribuite anumite drepturi în materie persoanele juridice de drept de asigurare a egalității de șanse și de tratament egal al bărbaților și femeilor, inclusiv în în accesarea de bunuri și servicii pentru privat, etc.

Prin modificările propuse pentru Legea nr. 105/2003 privind protecția consumatorilor este asigurat dreptul consumatorului la protecție împotriva discriminării în accesarea de bunuri și servicii și în

furnizarea de bunuri și servicii.

De asemenea, în preambulul Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, dar și Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității a fost introdusă clauza de armonizare cu Directiva 2004/113CE.

Întru consolidarea organismelor de promovare a egalității de gen au fost propuse un șir de modificări ale Legii nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, al cărei scop este asigurarea exercitării drepturilor lor egale de către femei și bărbați în sfera politică, economică, socială, culturală, în alte sfere ale vieții, drepturi garantate de Constituția Republicii Moldova, în vederea prevenirii și eliminării tuturor formelor de discriminare după criteriul de sex.

Propunerile de modificare ale Legii nr. 5/2006 atribuite transpunerii Directivei 2004/113CE vor garanta implicarea sectorului public în egală măsură cu cel privat în asigurarea egalității de șanse, dar și a tratamentului egal între femei și bărbați, inclusiv în accesarea/furnizarea de bunuri și servicii.

În această privință, este necesar de atras atenția și asupra faptului că angajamentul asumat de stat de a combate efectiv discriminarea pe criteriu de sex poate fi realizat doar prin punerea în aplicare a unui cadru normativ uniform și coerent, care să asigure ca obligația de examinare și soluționare a cazurilor de discriminare, inclusiv pe criteriu de sex, să fie realizată doar de autoritățile competente instituite în acest scop, or în prezent această funcție este stabilită prin Legea nr. 121/2012 Consiliului și instanțelor de judecată.

Totodată, activitatea pe segmentul de protecție împotriva discriminării, prin examinarea și soluționarea plângerilor referitoare la presupuse fapte de discriminare pe orice criteriu, inclusiv sex, urmează să fie exercitată doar de Consiliul pentru egalitate, alte autorități publice și instanțele de judecată, în conformitate cu procedurile prevăzute de legea prenotată.

#### **5. Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea proiectului de lege nu instituie norme care implică cheltuieli financiare bugetare suplimentare.

#### **6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Proiectul de lege nu implică necesitatea modificării sau abrogării unor acte normative.

#### **7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale <https://social.gov.md>, la directoriul Transparența decizională, a fost plasat Anunțul privind inițierea procedurii de elaborare a proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (accesul egal pentru femei și bărbați la bunuri și servicii), care poate fi accesat la următorul link: [https://particip.gov.md/ro/document/stages/\\*/10778](https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/10778).

Nota analitică și Tabelul de concordanță a fost consultat cu membrii Grupului de lucru 19 "Politica socială și ocuparea forței de muncă" pentru asigurarea implementării Mecanismului de coordonare a procesului de integrare europeană a Republicii Moldova, condus de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, via email.

În calitate de membrii a Grupului de lucru 19 sunt următoarele autorități/instituții: Parlamentul Republicii Moldova, Cancelaria de Stat, Ministerul Finanțelor, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Sănătății, Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Justiției, Casa Națională de Asigurări Sociale, Biroul Național de Statistică, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, etc.

Consultarea membrilor Grupului de lucru nr.19 a fost precedată de prezentarea publică a notei analitice și a propunerilor de modificare a legislației. Evenimentul a avut loc la 13 iunie 2023. La consultarea publică au participat reprezentanți ai: Ministerului Justiției, Centrului de armonizare a legislației - Cancelaria de Stat, Consiliul pentru egalitate, Comisia națională a pieței financiare și sectorul necomercial. Proiectul inițial a fost consultat suplimentar cu Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și a fost îmbunătățit corespunzător propunerilor.

În conformitate cu procedurile stabilite pentru transparența în procesul decizional și în vederea elaborării actelor normative, proiectul de lege, nota informativă și tabelul de concordanță au fost

plasate pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale [www.social.gov.md](http://www.social.gov.md), rubrica Transparența/Anunțuri privind consultările publice, precum și pe portalul guvernamental ([www.particip.gov.md](http://www.particip.gov.md)).

Proiectul a fost consultat primar și repetat cu: Cancelaria de Stat, Ministerul Apărării, Ministerul Educației și Cercetării, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, Ministerul Culturii, Ministerul Justiției, Ministerul Sănătății, Ministerul Finanțelor, Ministerul Mediului, Ministerul Agriculturii Și Industriei Alimentare, Compania Națională de Asigurări în Medicină, Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, Banca Națională a Moldovei, Centrul Național Anticorupție, Comisia Națională a Pieții financiare, Avocatul Poporului, Inspectoratul de Stat pentru Supravegherea produselor Nealimentare și protecția Consumatorilor, Organizația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului, Biroul Național de Statistică, Casa Națională de Asigurări Sociale, Institutul de Cercetări Juridice, Politice și Sociologice al Universității de Stat din Moldova, Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Consiliul pentru egalitate, Asociația Keystone Moldova, Asociația femeilor antreprenoare din Moldova, Centrul pentru parteneriate de dezvoltare.

Obiecțiile și propunerile parvenite în cadrul procedurilor de avizare au fost incluse în Tabelul de sinteză, iar proiectul a fost ajustat corespunzător.

#### **8. Constatările expertizei anticorupție**

Constatările expertizei anticorupție au fost expuse în avizul Centrului Național Anticorupție nr. 06/2/2162 din 12.02.2024, prin care a fost constatat că prevederile proiectului sunt conforme interesului public, nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului și nu conțin factori de risc capabili să genereze apariția riscurilor de corupție.

#### **9. Constatările expertizei de compatibilitate**

Proiectul de lege a fost supus expertizei de compatibilitate de către Centrul de armonizare a legislației. Ca urmare a expertizei de compatibilitate realizate, proiectul național a fost revizuit potrivit obiecțiilor și observațiilor expuse în constatări.

#### **10. Constatările expertizei juridice**

Concluziile expertizei Ministerului Justiției privind compatibilitatea proiectului cu alte acte normative în vigoare, precum și respectarea normelor de tehnică legislativă au fost integrate în conținutul proiectului, corespunzător avizului acestui minister.

#### **11. Constatările altor expertize**

În bază Metodologiei de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 23/2019 a fost elaborată Analiza impactului de reglementare. Analiza Impactului de Reglementare la proiectul de lege nominalizat a fost discutată în cadrul ședinței Grupului de lucru al Comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător din 5 septembrie 2023. Proiectul a fost susținut cu majoritatea de voturi.

Secretară de stat

Felicia BECHTOLDT

Digitally signed by Bechtoldt Felicia  
Date: 2024.06.24 14:54:16 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova

